

SIFA
Skills Initiative
for Africa

**CONFÉRENCE VIRTUELLE À L'ÉCHELLE DU CONTINENT
ANTICIPATION DES BESOINS EN COMPÉTENCES
ET MISE EN ADÉQUATION DE L'OFFRE ET DE LA
DEMANDE DE COMPÉTENCES/AFRIQUE**

SENSIBILISER LES GENS À L'IMPORTANCE D'ANTICIPER LES
BESOINS EN COMPÉTENCES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

15 – 17 SEPTEMBRE 2021



Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et le ministère
fédéral de la Coopération économique et du Développement



Appuyé par



Cette conférence a été organisée par



Organisation
internationale
du Travail



CONTEXTE

La population de l'Afrique est jeune et croît rapidement; elle devrait doubler pour dépasser les 830 millions d'ici 2050. Si elle est bien mise à profit, cette augmentation de la population en âge de travailler peut soutenir un accroissement de la productivité accrue et une croissance économique plus vigoureuse et plus inclusive dans l'ensemble du continent. Toutefois, même si plusieurs pays du continent ont enregistré une croissance économique rapide au cours des dernières décennies, celle-ci n'a pas progressé au même rythme que le nombre de nouveaux demandeurs d'emploi. Alors qu'environ dix (10) à douze (12) millions de jeunes entrent sur le marché du travail chaque année, le taux de création d'emplois ne répond pas adéquatement au nombre de nouveaux venus sur le marché du travail. Selon la Banque mondiale, les jeunes représentent 60 p. cent de tous les chômeurs en Afrique, notamment ceux qui ne suivent ni études ni formation ou qui sont sans emploi comptent le plus grand nombre de personnes. En outre, le manque de compétences axées sur la demande signifie que le développement se traduit par l'incapacité des jeunes à trouver un emploi adéquat. Il s'agit là de l'un des plus grands défis pour le développement socio-économique de l'Afrique.

Le domaine du développement des compétences dans la plupart des pays africains se compose généralement de fournisseurs publics et privés, et est souvent très fragmenté et mal coordonné. Les programmes de développement des compétences, cependant, ne sont pas généralement orientés vers la demande et leur qualité laisse à désirer; ils ne répondent ni à la demande de compétences du marché du travail ni à la demande sociale d'un développement de compétences accessible pouvant donner lieu à une meilleure employabilité. L'absence de résultats pertinents en matière de développement des compétences et de normes de compétences connexes signifie que la comparabilité et l'assurance qualité des programmes et des certificats sont souvent impossibles. Cela a une incidence négative sur la réputation des programmes de développement des compétences et entrave l'action conjointe des systèmes d'enseignement et de formation ainsi que la mobilité de la main-d'œuvre. En conséquence, une pénurie de travailleurs qualifiés et, parallèlement, un chômage élevé, même chez les diplômés des programmes de développement des compétences, est un phénomène très courant dans la plupart des pays africains. Cela pose de sérieux défis aux décideurs africains et lance un appel à l'action plus déterminé et à la création de partenariats en vue d'adopter des approches plus éclairées en matière de développement des compétences et de créer des emplois de plus grande qualité pour les jeunes Africains.

D'autre part, de nombreux facteurs de changement, notamment la mondialisation et le commerce, les changements technologiques, la numérisation et le changement climatique donnent des occasions d'accélérer le développement économique, d'augmenter la production et les revenus, et de se diversifier dans des secteurs économiques offrant des possibilités de croissance en ce qui touche l'emploi productif et à haute valeur ajoutée. Ces facteurs de changement, cependant, présentent également des défis où l'investissement dans le capital humain devient essentiel pour que les travailleurs et les entreprises s'adaptent et restent compétitifs sur les marchés mondiaux. Le développement des compétences joue donc un rôle important pour faciliter l'accès à un emploi productif et pour veiller à ce que personne ne soit laissé pour compte.

C'est dans ce contexte que la Conférence internationale du Travail (CIT) de 2019 a réclamé d'urgence que l'on saisisse les occasions nécessaires pour relever ces défis, saisir les occasions et relever les défis en vue de construire un avenir du travail juste, inclusif et sûr et qui aille de pair avec le plein emploi productif et librement choisi et le travail décent pour tous. En outre, la CIT a demandé de faire progresser sans relâche la justice sociale en développant une approche de l'avenir du travail centrée sur l'humain, qui place les droits des travailleurs ainsi que les besoins, les aspirations et les droits de toutes les personnes au cœur des politiques économiques, sociales et environnementales.

LA CONFERENCE À L'ÉCHELLE DU CONTINENT SUR L'ANTICIPATION DES BESOINS EN COMPÉTENCES

La conférence prendra la forme d'un événement virtuel de trois jours. Elle regroupera des acteurs et des experts africains de haut niveau en ce qui a trait au marché du travail ainsi que des acteurs et des experts du marché du travail à l'échelle régionale et nationale pour discuter des principaux défis concernant l'inadéquation entre l'offre et la demande de main-d'oeuvre, la capacité des États membres de l'Union africaine à anticiper efficacement les besoins en compétences nécessaires pour remédier aux déséquilibres actuels et éventuels du marché du travail, et éclairer le système d'éducation et de formation. La conférence visera à sensibiliser les gens et à trouver les solutions clés pour améliorer les approches et les pratiques en matière d'anticipation des besoins en compétences, ainsi que des systèmes nationaux d'information sur le marché du travail de plus grande envergure.

La conférence sera organisée dans le cadre de l'initiative Skills for Africa (SiFA), une intervention de la Commission de l'Union africaine (CUA) et de l'Agence de développement de l'Union africaine (AUDA-nEpAD) qui est soutenue par le gouvernement allemand et l'Union européenne.

La Conférence à l'échelle du continent insistera plus particulièrement sur les facteurs de changement dans le monde du travail et les incidences sur le développement des compétences et le développement économique inclusif. Cette conférence et le travail global de renforcement des capacités dans le cadre du volet relatif à l'anticipation des besoins en compétences est donc une étape vers le déploiement d'efforts de renforcement des systèmes ô combien nécessaires en vue d'améliorer l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et de politiques en matière de compétences fondées sur des données probantes.

Avec suffisamment de capacités et de systèmes en place, les États membres africains peuvent faire de l'anticipation et de l'adéquation structurées des compétences l'un des outils leur permettant de réaliser leurs aspirations à une «Afrique dont le développement est axé sur les personnes et qui s'appuie sur le potentiel de sa population».

Une telle ambition nécessite une amélioration des données factuelles et demande la production de données plus fiables qui peuvent faciliter le développement de tendances pour déterminer le type de compétences nécessaires pour les marchés du travail actuels et futurs de l'Afrique. A cet égard, la Stratégie continentale pour l'enseignement et la formation techniques et professionnels (EFTP) souligne l'importance de remédier à l'inadéquation et aux déséquilibres entre l'offre de compétences et la demande de compétences sur le marché du travail en exhortant les États membres à établir des systèmes d'information sur le travail efficaces et intégrés.

La Conférence à l'échelle du continent insistera plus particulièrement sur les facteurs de changement dans le monde du travail et les incidences sur le développement des compétences et le développement économique inclusif. Par le biais de cette conférence, la Commission de l'Union africaine entend faire de l'anticipation des besoins en compétences l'un des outils lui permettant de réaliser ses aspirations à une **«Afrique dont le développement est axé sur les personnes et qui s'appuie sur le potentiel de sa population».**

BUTS ET OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE

La conférence a pour objectif de sensibiliser les gens au rôle stratégique que l'anticipation et l'adéquation des compétences peuvent jouer en aidant les acteurs du marché du travail à cerner les futurs besoins en compétences et à y répondre de façon systématique afin d'éviter les déséquilibres éventuels entre la demande et l'offre de compétences.

Avant la conférence, on aura recours à un processus exhaustif et inclusif au cours duquel des experts et des représentants d'organisations et d'organismes pertinents seront consultés pour mettre la dernière main aux objectifs de la conférence. Les parties prenantes conviendront de la façon dont le processus de la conférence sera dirigé pour atteindre les objectifs fixés tout en reconnaissant le besoin de systèmes et d'agilité dans les environnements toujours dynamiques tels que les effets du CoViD 19 sur le marché du travail.

PUBLIC CIBLE

Les délégués à la conférence formeront des équipes nationales dirigées par les acteurs clés du marché du travail, notamment des représentants gouvernementaux de haut niveau, des organisations d'employeurs-chefs de file et des intervenants dans les domaines du marché du travail et du développement des compétences, des représentants des organisations chefs de file en matière de développement des compétences, de l'information sur le marché du travail national, des bureaux de la statistique, des universités et des instituts de recherche sur les politiques du travail.

La configuration proposée des équipes nationales comprendra des acteurs, des experts et des intervenants du côté de la demande et de l'offre du marché du travail, comme il est précisé ci-après:

- Ministère de la planification et du développement économique
- Ministère du commerce/de l'industrie
- Ministère du travail
- Ministère de l'éducation
- TEVETA/autres institutions liées à une formation parapluie
- Organisation d'employeurs/chambres de commerce
- Instituts de recherche sur les politiques
- Universités

Représentation de haut niveau pour l'ouverture et la clôture de la conférence: une ouverture de haut niveau pour l'événement est prévue avec une représentation des partenaires (CUA et nEpAD), des donateurs (UE et giZ) et de l'OIT.

Une participation de haut niveau est également attendue pendant la réunion-débat également prévue le premier jour de la conférence et lors de la séance de clôture, le dernier jour de la conférence.

Pays cibles

Bien que onze (11) pays participant au projet, soit l'Eswatini, l'Éthiopie, la Guinée équatoriale, le Gabon, le Ghana, le Mali, la Mauritanie, la Tanzanie, la Tunisie, la Zambie et la Zimbabwe, devraient constituer les principaux participants à la conférence, les invitations ciblant les principales parties prenantes des marchés du travail nationaux et dans le domaine du développement des compétences seront lancées à tous les autres États membres de l'Union africaine.

Représentation des acteurs continentaux, régionaux et mondiaux

La conférence ciblera également la participation de représentants clés venant de la Commission de l'Union africaine (CUA), de l'Agence de développement de l'Union africaine (AUDA-nEpAD) et des Communautés économiques régionales africaines.

La conférence virtuelle facilitera le partage de connaissances et d'expériences en invitant également des participants à l'échelle nationale, régionale et continentale et mondiale à présenter des concepts et des bonnes pratiques qui peuvent aider à mobiliser les efforts d'intégration de l'anticipation des compétences aux principaux systèmes nationaux d'information sur le marché du travail et à un outil pour assurer un développement des compétences plus adaptées.

FORMAT ET ACTIVITÉS DE LA CONFÉRENCE

La conférence sera un événement virtuel de trois jours et comprendra les activités principales suivantes:

- **Engagements pris avant la conférence:** les participants devront s'inscrire en ligne pour assister à la conférence. En outre, des webinaires seront organisés pour préparer à la conférence les divers présentateurs et animateurs des différents thèmes abordés pendant la conférence et s'assurer que l'expérience des pays participant au projet est prise en compte dans le programme.
- **Séances plénières:** deux séances plénières principales se tiendront comme suit:
 - **Séance d'ouverture:** la séance d'ouverture sera une séance plénière à laquelle participeront des représentants officiels de haut niveau des gouvernements des États membres et des principaux organismes nationaux, régionaux et continentaux. La séance d'ouverture présentera les objectifs de la conférence, le discours d'ouverture sur l'anticipation des compétences et un aperçu des activités prévues et en cours favorisant l'anticipation des besoins en compétences sur le continent.
 - **Séance de clôture:** la séance de clôture recevra les résultats des délibérations issues des différentes activités de la conférence et les recommandations sur la façon dont l'anticipation des besoins en compétences peut être renforcée dans les États membres et effectuée pour l'ensemble du continent.
- **Une réunion-débat de haut niveau:** une réunion-débat de haut niveau sera tenue par les représentants des États membres afin d'examiner le rôle que jouent l'anticipation et l'adéquation des compétences en vue de la mise en place d'un programme de développement des compétences plus réactif et d'une possibilité d'apprentissage en collaboration à l'échelle continentale.
- **Séances thématiques:** les séances thématiques donneront la possibilité aux participants d'échanger sur les compétences. Ces webinaires thématiques donneront également l'occasion aux principaux acteurs du marché du travail, notamment les employeurs et les représentants des travailleurs, d'échanger des connaissances de façon interactive et de partager des expériences. Deux séances sont prévues:
 - **Évaluation des besoins de recyclage et de perfectionnement découlant de l'impact du COVID 19** sur le marché du travail: y participent le Cameroun, l'Éthiopie, le Ghana, le Kenya, la Namibie, l'Afrique du Sud, l'Ouganda et la Zambie.
 - **Renforcement des systèmes d'information sur le marché du travail, les pratiques en la matière et la planification de mesures dans les États membres et l'Observatoire régional des compétences sur le marché du travail:** y participent l'Eswatini, l'Éthiopie, le Ghana, le Gabon et la Zambie et le Secrétariat de la Communauté de développement de l'Afrique australe (SADC).

- Foires virtuelles: les foires virtuelles permettront de présenter et de diffuser des outils pertinents, des produits fondés sur le savoir et des bonnes pratiques; elles seront ouvertes à toutes les parties intéressées et favoriseront également la mise en réseau d'experts et d'intervenants.
- Séances de travail: des séances de travail animées, auxquelles participent des représentants des États membres ainsi que des experts du marché du travail et du développement des compétences, afin de regrouper les principales questions émanant des différentes séances et rédiger des recommandations pratiques qui éclaireront la détermination de la voie à suivre.

RÉSULTATS ATTENDUS DE LA CONFÉRENCE

La conférence devrait permettre d'obtenir les principaux résultats suivants:

- Présenter un cadre théorique et conceptuel pour l'anticipation des besoins en compétences afin que les principaux décideurs, le secteur privé et d'autres acteurs clés du marché du travail acquièrent une compréhension commune des enjeux.
- Mettre en avant des actions fondées sur des faits et des initiatives faisant ressortir des approches novatrices utilisées pour prévoir les besoins de compétences et mise en adéquation de l'offre et de la demande de compétences du continent et au-delà.
- Discuter des défis auxquels sont confrontés les États membres afin d'assurer un développement des compétences plus efficace qui peut donner lieu à un nombre accru de diplômés prêts à occuper un emploi et à l'élaboration de solutions possibles fondées sur le système.
- Recommandations concrètes: recommandations de haut niveau portant sur l'orientation stratégique continentale pour parvenir à un développement des compétences adapté au marché du travail: les experts techniques devraient formuler des recommandations sur la façon dont les États membres africains peuvent faire de l'anticipation structurée des compétences un outil stratégique permettant aux acteurs du marché du travail de cerner de manière proactive les besoins actuels et futurs en compétences et en habiletés, et d'y répondre, en vue d'atténuer les déséquilibres entre la demande et l'offre de compétences et, au bout du compte, d'améliorer l'employabilité de la jeunesse africaine.
- Consensus atteint par les principales parties prenantes au sujet d'un communiqué adopté par la conférence et d'un « appel à l'action » sur la nécessité d'élaborer les orientations continentales sur la manière dont les États membres de la Commission de l'UA peuvent améliorer le fonctionnement de leurs systèmes d'information sur le marché du travail et la réactivité des interventions en matière de développement des compétences en renforçant les procédures et processus nationaux d'anticipation des besoins en compétences. Les principaux résultats de la conférence seront présentés lors du dialogue continental L'Afrique crée des emplois et lors d'échanges de haut niveau de l'UA sur les actions à mener (p. ex., les comités techniques spécialisés des ministres du Travail et de l'Emploi et autres).
- Mécanismes de suivi concrets et mesures à prendre à l'échelle nationale en ce qui concerne la mise en œuvre des résultats de la conférence afin d'assurer la viabilité à long terme et l'impact des interventions proposées relativement au renforcement de l'anticipation des besoins en compétences.

PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE

Date	Activité	Forum	Horaire (CAT)
15 sept	Exposition d'outils, de produits de connaissance et d'expériences nationales et de bonnes pratiques en matière d'anticipation des compétences, de SIMT et de développement des compétences	Salon virtuel	12h00 -17 h00
16 sept	Introductions et cadre du débat	Conférence plénière	08h30 – 09h00
	Remarques d'ouverture par l'UA, l'OIT, l'UE		09h05 – 10h00
	Discours d'ouverture		10h00 – 10h30
	Intermède vidéo		10h30 – 10h40
	Table ronde de haut niveau	Conférence plénière	10h50 - 13h00
	Outils, produits de connaissance et expériences et bonnes pratiques nationales (anticipation des compétences et SIMT)	Salon virtuel	13h30 – 16h00
17 sept	<ul style="list-style-type: none"> • Partage d'expériences et d'informations Évaluation rapide des besoins de requalification et d'amélioration des compétences découlant de l'impact de COVID-19 sur le marché du travail 	Session thématique	08h30 – 10h00
	<ul style="list-style-type: none"> • Partage d'expériences et d'informations Renforcement de l'anticipation des besoins en compétences et des systèmes et pratiques d'information sur le marché du travail 	Session thématique	10h05 – 12h00
	<ul style="list-style-type: none"> • Séance de clôture <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des conclusions de la conférence et des principales recommandations • Appel à l'action et perspectives • Discours de clôture (AUDA/GIZ/OIT) 	Conférence plénière	14h00 – 16h30

INFO

**POUR OBTENIR DE L'INFORMATION SUR
LE CONTENU DU PROGRAMME ET DE LA
CONFÉRENCE, VEUILLEZ COMMUNIQUER
AVEC LES ORGANISATIONS SUIVANTES:**

Organisation internationale du travail

Naomy Lintini – Conseillère technique en chef SIFA
Projet Anticipation des compétences, OIT
lintini@ilo.org

Commission de l'Union africaine (CUA)

Nicholas Ouma – Conseiller sénior pour la jeunesse
OumaN@africa-union.org

Agence de développement de l'Union africaine (AUDA-NEPAD)

Unami Mpofu – Agente principale de programme
Compétences et emploi pour les jeunes
UnamiM@nepad.org

**POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS,
VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC:**

Le Centre international de formation de l'OIT

Politiques et analyses de l'emploi (EPAP)

Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie
skillsdevelopment@itcilo.org
www.itcilo.org