

## Formación de un Equipo de Mejoramiento Empresarial - Lista de verificación

<b>1. Conformación del equipo</b>	
¿Se ha creado un EME adecuado al tamaño y las necesidades de su lugar de trabajo (un mínimo de 5 - 7 personas y un máximo de 10)?	<input type="checkbox"/>
¿Se tiene una mayor representación de los trabajadores en relación con la gerencia?	<input type="checkbox"/>
¿Existe una representación equilibrada de las diferentes funciones/departamentos del lugar de trabajo? ¿Participan tanto hombres como mujeres y grupos culturales (étnicos) o grupos con intereses especiales (por ej., personas con discapacidad)?	<input type="checkbox"/>
Si en su lugar de trabajo participan sindicatos, ¿se los consulta y están representados?	<input type="checkbox"/>
¿Se ha decidido por un coordinador - un gerente de alto nivel con la facultad de aprobar las actividades y asegurar que todas las partes estén informadas?	<input type="checkbox"/>
<b>2. Tareas</b>	
¿Se ha asegurado el coordinador del equipo de que todos los participantes entiendan las tareas del EME?	<input type="checkbox"/>
¿Ha tenido el equipo reuniones informativas con los miembros que asistieron a la capacitación en aula?	<input type="checkbox"/>
¿Ha identificado y priorizado el equipo las áreas clave para mejorar la productividad del lugar de trabajo?	<input type="checkbox"/>
¿Se ha preparado el equipo para su reunión con el experto del programa?	<input type="checkbox"/>
¿Ha preparado el equipo un plan para implementar las mejoras?	<input type="checkbox"/>
¿Se ha llevado a cabo alguna capacitación conjunta, derivada de los módulos del programa, en el uso de las herramientas?	<input type="checkbox"/>
¿Ha aplicado el equipo constantemente los principales temas del programa IET? <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uso de técnicas de resolución conjunta de problemas</li> <li>➤ Fomento del diálogo abierto entre los trabajadores y la dirección y garantía de que se escuchen las voces de las trabajadoras y los trabajadores de todos los grupos sociales.</li> <li>➤ Lograr el cambio mediante el uso de sistemas y no de acciones puntuales</li> <li>➤ Medir los logros para demostrar el éxito</li> </ul>	<input type="checkbox"/>