

RESULTADOS Y CONCLUSIONES DE LOS DIÁLOGOS NACIONALES DE JUVENTUD: EMPLEO VERDE PARA LAS PERSONAS JÓVENES

I. SOBRE ACCIÓN CLIMÁTICA EN GENERAL

A pesar de los compromisos adquiridos por los gobiernos y la presentación de nuevas iniciativas legislativas en acción climática, la percepción de las y los jóvenes iberoamericanos es que hay una **falta de voluntad política** real y una visión cortoplacista a la hora de plantear el cambio transformador necesario a todos los niveles para prevenir y mitigar los efectos del cambio climático.

Las y los jóvenes que han participado en los Diálogos Nacionales de Juventud coinciden en que los retos más grandes para lograr una **transición justa** hacia un modelo de economía verde pasan por promover una mayor **sensibilización** y concienciación de la ciudadanía y conseguir que la **formación** en materias medioambientales y de sostenibilidad esté presente en todas las etapas de los sistemas educativos.

Tanto a nivel internacional como nacional, regional y local, las autoridades públicas deben desarrollar **planes y estrategias transversales a todos los ámbitos**; y, para ese desarrollo se debe tener en cuenta la opinión de los distintos actores de la sociedad, en concreto del colectivo de jóvenes que son quienes están liderando la lucha contra el cambio climático con una perspectiva de futuro.

Uno de los ámbitos en los que centrarse es en la transición de un modelo económico lineal a uno circular, mediante la promoción de buenas prácticas de sostenibilidad para empresas de todos los sectores mediante **incentivos fiscales y sanciones e impuestos** a las actividades que no cumplan con los criterios medioambientales y sociales establecidos.

Por último, dedicar más inversión pública a investigación e innovación en nuevas tecnologías.

II. SOBRE EMPLEO VERDE Y ECOEMPREDIMIENTO

En un contexto de altas tasas de desempleo juvenil, falta de empleo formal y empleo decente, el empleo verde tiene el potencial de ser la respuesta adecuada a estos desafíos que enfrentan las y los jóvenes en Iberoamérica y en todo el mundo.

Durante el desarrollo de los Diálogos Nacionales de Juventud, la juventud iberoamericana se dirigió sobre todo a sus representantes políticos para que tomen la iniciativa de promover y **desarrollar este sector de manera transversal en sus políticas de juventud, de empleo y de medio ambiente.**

1. Políticas y programas públicos

- Una de las demandas más extendidas es la reforma de los programas de formación para poder desarrollarse en las nuevas habilidades y competencias que requiere el empleo verde; en la actualidad, jóvenes de distintos países iberoamericanos identifican una gran brecha entre la oferta formativa y las necesidades de cualificación que requieren los empleadores del sector. Por ello, se reclama una **educación y formación de calidad** para el **desarrollo de nuevas competencias y habilidades** técnicas y de gestión, liderazgo y emprendimiento y garantizar el acceso a esta formación para personas de

todos los perfiles tanto con apoyo económico como con los requisitos de cualificación.

- Si la juventud ya encuentra obstáculos a la hora de emprender, cuando hablamos de **eco-emprendimiento** el proceso es aún más complejo. En las mesas de trabajo se identificaron dos retos principales: **la dificultad de encontrar financiación e inversión para sus proyectos** y **las trabas burocráticas** que se encuentran a la hora de emprender; se proponen programas públicos de financiación de proyectos verdes, apoyo y asesoría jurídica para la gestión de los trámites legales requeridos, y un sistema fiscal que beneficie a este tipo de iniciativas.
- Por otro lado, desde los Gobiernos tienen la responsabilidad no sólo de desarrollar el **marco normativo** que permita una transición justa, sino también de dedicar los recursos necesarios para **que esa regulación se ejecute de manera eficaz** y que, en caso de infracciones, se apliquen sanciones.

2. Sector privado

- Tanto las empresas como los emprendedores también deben hacerse responsables de los efectos que tiene su actividad en el medio ambiente. Cuando se habla de empleos verdes no se refiere únicamente a sectores como el de energías renovables o el de gestión de residuos: en **todos los sectores de actividad económica** se deben aplicar criterios de sostenibilidad y de mitigación del cambio climático desde el inicio del proceso productivo hasta las últimas fases de producción.
- Una asignatura pendiente es reconocer las **oportunidades de mercado** que brinda esta transición ecológica: en todos los sectores se requieren profesionales cualificados que puedan servir de guías para desarrollar estos cambios, por lo tanto, desde las mismas empresas deben promover programas de capacitación en este ámbito para sus trabajadores e incorporar la cultura de sostenibilidad a su misión empresarial.
- Desde las mesas de trabajo también se identificó una **falta de redes** de empleadores y de trabajadores del sector del empleo verde que ofrezcan espacios de intercambio de experiencias y buenas prácticas. La **construcción de alianzas** y el fortalecimiento de esas redes es de vital importancia para que este sector crezca y se creen sinergias con otros actores.

3. Sociedad civil

- Uno de los obstáculos para que el empleo verde se desarrolle es la **desinformación**; el mismo concepto de empleo verde no está extendido y no se tiene en consideración a la hora de plantear oportunidades laborales. La **creación de espacios de diálogo** y alianzas entre trabajadores permite dar a conocer estas alternativas de empleo.
- Todos los actores tienen una responsabilidad en la lucha por la mitigación del cambio climático y la ciudadanía también puede colaborar a **nivel individual y colectivo**. La apuesta por el consumo responsable y local, el uso de formas de transporte sostenibles y colectivos y el impulso de iniciativas comunitarias que complementen a las del sector público son algunas de las oportunidades que pueden aprovechar para que su **incidencia personal** tenga alcance.