

# 1 EVALUAR

- Evalúe el contexto nacional en el que las empresas pueden crecer de manera sostenible y generar empleo manteniendo una relación de armonía entre trabajadores y empleadores.
- Los interlocutores sociales nacionales unen sus perspectivas y experiencias en materia económica, político, social y medioambiental en un informe de evaluación nacional donde se exponen a grandes rasgos las restricciones legales, institucionales y normativas, y acuerdan las prioridades de la reforma.

## Swazilandia: una organización empresarial toma la iniciativa

La Federación de Empleadores y Cámaras de Swazilandia (FSECC), la principal organización empresarial del sector privado en el país, llevó a cabo una evaluación EESE en 2009. Esta evaluación consistió en una encuesta a 205 empleadores y trabajadores de distintos tipos de empresas a través de discusiones con dirigentes empresariales, y representantes sindicales y gubernamentales. El informe final y sus conclusiones fueron presentados en el curso de un taller en presencia del Primer Ministro.

# 7 HACER CRECER

- Las empresas cuentan con la posibilidad de invertir e innovar más, contribuyendo así a un mayor crecimiento económico, a la creación de mejores empleos y la reducción de la pobreza.
- Las reformas ayudan a reducir los costos y riesgos empresariales, contribuyendo a que los mercados sean más competitivos y las empresas modifiquen su comportamiento.



# 3 ABOGAR

- Por que el gobierno asuma las dificultades y prioridades planteadas en el informe de evaluación.
- Por que los agentes sociales formulen sus posiciones de política y conciben medidas concretas para defenderlas.

## Swazilandia: El cambio cobra impulso.

- ▶ Atendiendo a las conclusiones del informe, la FSECC lanzó, en Septiembre de 2012, el «Programa de Negocios», una serie de 14 propuestas de políticas prioritarias para poner en práctica durante los tres años siguientes. Las recomendaciones abarcan desde los permisos laborales e incentivos para el desarrollo de capacidades o las políticas fiscales hasta la lucha contra la corrupción.
- ▶ Desde entonces la FSECC ha presentado una serie de propuestas concretas de reforma a la Agencia de Swazilandia para la Promoción de las Inversiones y su proyecto «Hoja de Ruta para los Inversores en Swazilandia». La FSECC se reúne mensualmente con el Ministro de Comercio e Industria para definir temas como el coste de la electricidad y de las telecomunicaciones para las empresas.

# 5 REFORMAR

- Para que el gobierno adopte medidas de reforma que lleven a un entorno más propicio para el crecimiento sostenible de las empresas.
- Para que el gobierno tome en consideración las recomendaciones de los interlocutores sociales para ponderar, en consulta con ellos, diversas posibilidades de reforma.

## Swazilandia: Los logros alcanzados

- ▶ La promoción del diálogo social en todo el país.
- ▶ Reuniones anuales y sesiones de intercambio de información sobre la buena gobernanza y la lucha contra la corrupción.
- ▶ Una nueva estrategia nacional para el desarrollo de las microempresas, y de las pequeñas y medianas empresas.
- ▶ Un marco nacional para el desarrollo del emprendimiento femenino.

## 2 Los conocimientos que aporta el EESE

La Oficina Internacional del Trabajo organiza auditorías de organizaciones y entrevistas con los interlocutores sociales con el fin de evaluar -y si es preciso, capacitar a estos interlocutores- para que ellos mismos evalúen sus necesidades y propugnen la reforma de las políticas.

## ¿Por qué el programa EESE es único ?

Su metodología: La metodología del EESE es sumamente minuciosa al basarse en una serie de técnicas de recopilación de datos y de diagnóstico, como el análisis estadístico de los resultados de las encuestas con empresas; las entrevistas con representantes de empleadores y trabajadores; las consultas con expertos; los talleres y discusiones con organizaciones de trabajadores y de empleadores; o el examen de encuestas ya realizadas.



Organización Internacional del Trabajo



## 6 Los conocimientos que aporta el EESE

La Oficina Internacional del Trabajo organiza diálogos a nivel nacional en materia de políticas con las autoridades a fin de seleccionar una reforma, definir prioridades y establecer un calendario de acción y, por último, ayudar al gobierno a diseñar y poner en marcha reformas administrativas y de políticas.

## 4 Los conocimientos que aporta el EESE

La Oficina Internacional del Trabajo capacita a los interlocutores sociales para llevar a cabo otras investigaciones y redactar informes sobre políticas; proporciona asesoramiento sobre cómo concebir, aplicar y supervisar campañas de promoción.

Un entorno propicio para las empresas sostenibles  
Enabling Environment for Sustainable Enterprises  
Promover la empresa, crear empleo  
create jobs  
EESE business,

## 7 HACER CRECER

- Las empresas cuentan con la posibilidad de invertir e innovar más, contribuyendo así a un mayor crecimiento económico, a la creación de mejores empleos y la reducción de la pobreza.
- Las reformas ayudan a reducir los costos y riesgos empresariales, contribuyendo a que los mercados sean más competitivos y las empresas modifiquen su comportamiento.



## 1 EVALUAR

- Evalúe el contexto nacional en el que las empresas pueden crecer de manera sostenible y generar empleo manteniendo una relación de armonía entre trabajadores y empleadores.
- Los interlocutores sociales nacionales unen sus perspectivas y experiencias en materia económica, político, social y medioambiental en un informe de evaluación nacional donde se exponen a grandes rasgos las restricciones legales, institucionales y normativas, y acuerdan las prioridades de la reforma.

### Swazilandia: una organización empresarial toma la iniciativa

La Federación de Empleadores y Cámaras de Swazilandia (FSECC), la principal organización empresarial del sector privado en el país, llevó a cabo una evaluación EESE en 2009. Esta evaluación consistió en una encuesta a 205 empleadores y trabajadores de distintos tipos de empresas a través de discusiones con dirigentes empresariales, y representantes sindicales y gubernamentales. El informe final y sus conclusiones fueron presentados en el curso de un taller en presencia del Primer Ministro.



## 3 ABOGAR

- Por que el gobierno asuma las dificultades y prioridades planteadas en el informe de evaluación.
- Por que los agentes sociales formulen sus posiciones de política y conciben medidas concretas para defenderlas.

### Swazilandia: El cambio cobra impulso.

Atendiendo a las conclusiones del informe, la FSECC lanzó, en Septiembre de 2012, el «Programa de Negocios», una serie de 14 propuestas de políticas prioritarias para poner en práctica durante los tres años siguientes. Las recomendaciones abarcan desde los permisos laborales e incentivos para el desarrollo de capacidades o las políticas fiscales hasta la lucha contra la corrupción.

Desde entonces la FSECC ha presentado una serie de propuestas concretas de reforma a la Agencia de Swazilandia para la Promoción de las Inversiones y su proyecto «Hoja de Ruta para los Inversores en Swazilandia». La FSECC se reúne mensualmente con el Ministro de Comercio e Industria para definir temas como el coste de la electricidad y de las telecomunicaciones para las empresas.

## 5 REFORMAR

- Para que el gobierno adopte medidas de reforma que lleven a un entorno más propicio para el crecimiento sostenible de las empresas.
- Para que el gobierno tome en consideración las recomendaciones de los interlocutores sociales para ponderar, en consulta con ellos, diversas posibilidades de reforma.

### Swazilandia: Los logros alcanzados

- La promoción del diálogo social en todo el país.
- Reuniones anuales y sesiones de intercambio de información sobre la buena gobernanza y la lucha contra la corrupción.
- Una nueva estrategia nacional para el desarrollo de las microempresas, y de las pequeñas y medianas empresas.
- Un marco nacional para el desarrollo del emprendimiento femenino.

## 2 Los conocimientos que aporta el EESE

La Oficina Internacional del Trabajo organiza auditorías de organizaciones y entrevistas con los interlocutores sociales con el fin de evaluar -y si es preciso, capacitar a estos interlocutores- para que ellos mismos evalúen sus necesidades y propugnen la reforma de las políticas.



## ¿Por qué el programa EESE es único ?



Organización Internacional del Trabajo

Su metodología: La metodología del EESE es sumamente minuciosa al basarse en una serie de técnicas de recopilación de datos y de diagnóstico, como el análisis estadístico de los resultados de las encuestas con empresas; las entrevistas con representantes de empleadores y trabajadores; las consultas con expertos; los talleres y discusiones con organizaciones de trabajadores y de empleadores; o el examen de encuestas ya realizadas.



[eese@ilo.org](mailto:eese@ilo.org)

[www.ilo.org/eese](http://www.ilo.org/eese)

## 4 Los conocimientos que aporta el EESE

La Oficina Internacional del Trabajo capacita a los interlocutores sociales para llevar a cabo otras investigaciones y redactar informes sobre políticas; proporciona asesoramiento sobre cómo concebir, aplicar y supervisar campañas de promoción.

## 6 Los conocimientos que aporta el EESE

La Oficina Internacional del Trabajo organiza diálogos a nivel nacional en materia de políticas con las autoridades a fin de seleccionar una reforma, definir prioridades y establecer un calendario de acción y, por último, ayudar al gobierno a diseñar y poner en marcha reformas administrativas y de políticas.

A



