



### Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant

### Pour toute information complémentaire, veuillez contacter

Centre international de formation de l'OIT  
Emploi et développement des compétences  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin - Italie

Mme Arianna Piutti  
Courriel : a.piutti@itcilo.org  
Téléphone : + 39 011 693-6757  
Fax : + 39 011 693-6451

Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.

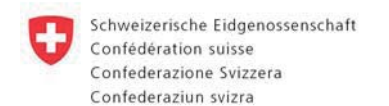


Université d'été sur l'économie du travail pour le développement

A904062

## Université d'été sur l'économie du travail pour le développement

du 4 au 8 juillet 2011  
Turin, Italie



Département fédéral de l'économie DFE  
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO



Organisation Internationale du Travail  
Secteur de l'emploi



Cofinancé par le  
Gouvernement italien,  
Ministère des affaires étrangères



Centre international de formation



# Université d'été sur l'économie du travail pour le développement



## Pourquoi le cours?

Dans le cadre de ses efforts de promotion du travail décent à travers le monde, l'OIT souligne l'importance que revêt la mise en place de politiques complètes et cohérentes pour créer des emplois plus nombreux et de qualité supérieure. Son Agenda global pour l'emploi propose une « vision » stratégique de la création de croissance et d'emplois et de l'utilisation des politiques du marché du travail afin de soutenir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité.

Cet agenda reconnaît l'existence de différences fondamentales sur les marchés du travail des pays en développement et des pays développés. Plus particulièrement, les marchés du travail des pays en développement sont généralement caractérisés par une croissance rapide de la main-d'œuvre et des taux de chômage relativement bas, face à des taux néanmoins élevés de sous-emploi. La majeure partie des travailleurs sont identifiés dans les économies urbaines informelles et rurales. Il en résulte une faible productivité du travail qui entraîne un niveau de rémunération insuffisant et une forte prévalence de travailleurs en situation de pauvreté. À l'inverse, les principaux problèmes auxquels les économies avancées sont confrontées sont les taux élevés de chômage ouvert, le vieillissement de la population et l'emploi précaire.

On a également relevé des différences de même nature au cours de la crise financière mondiale de 2007 à 2009. Si la crise a plus rapidement affecté les économies avancées, comme en a témoigné la progression du chômage, elle s'est accompagnée de profondes implications pour les pays en développement en termes de hausse du chômage et de la pauvreté, du fait du manque de protection sociale et, ce faisant, de stabilisateurs automatiques. Dans le même temps, les répercussions sur les marchés du travail ont été très diverses, reflétant ainsi la disparité en termes d'institutions, d'enjeux préexistants et de capacité des gouvernements à répondre à la crise au travers de plans de stimulation et autres mesures politiques. Le Pacte mondial pour l'emploi de l'OIT reconnaît la nécessité d'une réponse globale à la crise. Des différences de base apparaissent également en matière d'organisation et de gouvernance des marchés du travail. En effet, en l'absence d'une quelconque structure au niveau de l'offre de main-d'œuvre (personnes en recherche d'emploi) et de la demande de main-d'œuvre (offres d'emploi des secteurs privé et public), le rôle des politiques du marché du travail et des institutions diffère considérablement de celui des économies avancées. Les institutions chargées de définir le niveau de rémunération, les salaires minimums, les politiques du marché du travail et les services de l'emploi requièrent tous une certaine forme d'organisation collective de l'offre et de la demande, souvent inexistante dans les pays en développement, ou présente uniquement au sein d'un petit segment formel de leurs économies. C'est la raison pour laquelle les politiques répondant à des disparités d'ordre qualitatif (par ex. la formation ou les services d'emploi publics) risquent de se montrer inefficaces.

Ceci étant, il a récemment été démontré qu'en dépit des contraintes techniques et fiscales, les pays en développement formulent et mettent en œuvre un éventail d'institutions et de politiques du marché du travail souvent différent de celui sur lequel s'appuient les pays de

l'OCDE. Ainsi pour ce qui concerne les politiques actives du marché du travail, les pays en développement mettent en œuvre ces programmes sous forme de garanties de l'emploi (Inde) afin de soutenir les chômeurs et les personnes en sous-emploi.

Pourtant, malgré les multiples travaux de recherche et débats politiques menés ces dernières années, de nombreuses questions subsistent quant à l'application de l'économie du travail dans un contexte de pays en développement. Il s'agit notamment de définir le caractère pertinent ou non de l'économie du travail classique (courbe de l'offre/demande de main-d'œuvre régulée par le prix de la main-d'œuvre) afin d'analyser les problèmes des marchés du travail dans les pays en développement. Comment les politiques de marché du travail, qui présupposent généralement le caractère influençable de l'offre et de la demande pour un meilleur appariement des offres et des demandes d'emploi, peuvent-elles s'avérer efficaces dans les pays en développement ? Le débat autour de l'effet désincitatif des allocations de chômage ou l'impact d'une législation « rigide » de protection de l'emploi sur la création d'emplois est-il pertinent ? Comment les politiques et les institutions peuvent-elles aider les pays à répondre aux crises ?

L'Université d'été sur l'économie du travail pour le développement, organisée conjointement par le Secteur de l'emploi de l'OIT et le Centre international de Formation de l'OIT, établit une plate-forme favorisant le débat et le partage de connaissances sur ces questions.



## Objectifs du cours

Les objectifs à court et à plus long terme sont les suivants :

- L'objectif immédiat du cours vise à permettre aux participants de bien comprendre les enjeux clés du marché du travail dans les pays en développement ainsi que le rôle des politiques et institutions du marché du travail dans ces économies, y compris en termes de réponses politiques à la crise mondiale de l'emploi.
- À plus long terme, le cours entend contribuer à l'adoption de politiques plus efficaces du domaine du marché du travail et de l'emploi dans les pays en développement en concevant des stratégies efficaces qui intègrent la réglementation du marché du travail, ainsi que les institutions et politiques dans ce même domaine.



## Déroulement du cours

Le cours se déroulera sur une semaine en combinant les cours magistraux classiques dispensés par des experts et praticiens de l'OIT et d'autres organisations internationales, au travail de groupe mené sur les enjeux actuels du marché du travail. Le programme sera dispensé sur la base d'une interactivité assistée : ainsi, les stagiaires seront invités à participer activement durant les sessions afin de favoriser le partage d'expériences. Les sessions participatives porteront sur l'analyse de plusieurs enjeux associés à l'emploi et sur la formulation

de propositions en termes de politiques et de programmes ; à cette fin, des tuteurs épauleront les participants.

Le cours débutera le lundi 4 juillet à 13h45 pour s'achever le vendredi 8 juillet à 12h30.



## Public cible

Chercheurs seniors spécialistes du marché du travail, analystes politiques et conseillers, qui participent activement à l'élaboration des politiques de marché du travail des pays en développement.



## Langage

Le cours sera dispensé en anglais et en français (interprétation simultanée assurée) ; il est donc essentiel de maîtriser l'une de ces deux langues.



## Coûts

Les frais de participation à ce cours d'une semaine s'élèvent à 2000 par participant. Ils comprennent les frais d'inscription (1040), les supports de formation et autres frais de conférence, ainsi que les frais de subsistance (960), c'est-à-dire l'hébergement en pension complète sur le Campus du Centre à Turin, ainsi que le transfert depuis et vers l'aéroport. Les frais de blanchisserie, les soins médicaux mineurs et l'assurance sont également couverts, de même que les activités socio-culturelles occasionnelles.

L'OIT dispose d'un nombre limité de bourses permettant de couvrir en tout ou partie les frais liés à la participation.

Elles seront accordées en priorité aux participants éligibles qui en auront fait la demande suffisamment tôt. Demandez une bourse rapidement !

Les formalités d'obtention de tous les visas nécessaires à l'entrée dans l'espace Schengen incombent aux participants.



## Descriptif du cours

Le cours est articulé autour des six modules suivants :

### Module 1 : Macroéconomie de la croissance et de l'emploi

Ce module propose d'examiner l'impact de la macroéconomie sous la forme des marchés de capitaux et de produits sur le marché du travail. Il s'agira d'examiner les modèles concurrents existants de croissance et d'emploi, à l'image des modèles classiques, néo-classiques et keynésiens, pour en identifier des implications politiques solides en

faveur de meilleurs résultats concernant le marché du travail.

### Module 2 : La crise mondiale de l'emploi

Ce module entend étudier l'enjeu posé par la crise financière mondiale en matière d'emploi, et la manière dont cette crise s'est répercutée sur les marchés du travail des pays en développement. Il proposera également une plate-forme de débat destinée à favoriser le partage et la discussion autour des expériences nationales et des réponses politiques apportées par chaque pays, en se concentrant sur les leçons tirées.

### Module 3 : Marchés du travail et développement

Ce module porte sur les conclusions préliminaires de l'inventaire des politiques mené par l'OIT et la Banque mondiale, afin d'analyser les différents types de mesures politiques initiées dans le but d'atténuer l'impact de la crise sur le marché du travail. Il mettra également en lumière certaines des répercussions des mesures d'austérité récemment appliquées sur les marchés du travail.

### Module 4 : Quantifier les marchés du travail

Ici, les participants seront initiés à la question de la quantification des marchés du travail, en abordant des aspects tels que la mesure de l'informalité, le suivi de la progression pour atteindre les Objectifs du Millénaire pour le développement (OMD), et l'importance des systèmes d'information associés au marché du travail.

### Module 5 : Mobilité sur le marché du travail

Ce module se propose d'explorer les derniers développements sur les marchés du travail des pays en développement, du point de vue de la dynamique. Il se concentre sur le déséquilibre du marché du travail mondial et sur la migration de main-d'œuvre.

### Module 6 : Politiques et institutions du marché du travail

Les politiques et institutions du marché du travail jouent un rôle important dans les pays riches comme dans les pays pauvres, bien que leur impact puisse être relativement différent en fonction du niveau de développement et de la qualité de gouvernance. Ce module s'attarde sur l'importance de la régulation du marché du travail, les institutions et politiques permettant le fonctionnement de celui-ci, les controverses y relatives, et il présente les différentes méthodes retenues en différents points du globe, en considérant dûment les disparités évoquées plus haut qui sont fonction des niveaux de développement.



## Dépôt des candidatures et coordonnées de contact

Les candidats intéressés peuvent transmettre le formulaire de candidature ci-joint par courrier électronique ou par télécopie, en joignant une lettre de confirmation adressée par le sponsor. Le délai de dépôt des candidatures est fixé au 30 mai 2011. Il est fortement recommandé d'adresser les candidatures dans les plus brefs délais, dès lors que l'admission s'opère sur une base concurrentielle, le nombre de places est limité et le délai d'émission des visas pour l'espace Schengen peut s'avérer long. La candidature est acceptée à titre provisoire tant que le candidat n'a pas justifié de la prise en charge financière totale des frais induits par son sponsor et tant que l'équipe chargée du cours n'a pas donné son approbation.