

**Forum de dialogue mondial sur les futurs besoins
en matière de qualifications et de formation
dans l'industrie pétrolière et gazière**

Genève
12-13 décembre 2012

Points suggérés pour la discussion

1. Comment les gouvernements, les employeurs et les travailleurs pourraient-ils remédier à la pénurie de compétences dans l'industrie du gaz et du pétrole, compte tenu des défis concernant l'ensemble de la société ou propres à ce secteur, tels que: *a)* le progrès technique; *b)* les défis démographiques; *c)* les défis géopolitiques; *d)* les politiques relatives à l'immigration; *e)* les conditions de travail et de vie dans les zones reculées? Comment les gouvernements, les employeurs et les travailleurs ayant une longue expérience de la formation et de l'enseignement professionnels pourraient-ils promouvoir le transfert des connaissances en collaboration avec leurs homologues moins expérimentés dans ce domaine?
2. Comment adapter les programmes de développement des ressources humaines, tels que les programmes de recrutement, de fidélisation et d'organisation des carrières ainsi que les programmes de formation et d'enseignement professionnels, pour attirer des travailleurs talentueux issus de divers segments de main-d'œuvre dont le potentiel n'a pas été pleinement utilisé dans le passé (par exemple, les jeunes et les personnes handicapées), de telle sorte que l'industrie du gaz et du pétrole reste compétitive, productive et attractive? Une stratégie mondiale de formation dans ce secteur est-elle possible? Comment pourrait-elle être formulée? Quels rôles le dialogue social devrait-il jouer pour promouvoir les programmes d'organisation des carrières et l'apprentissage, y compris dans le cadre de partenariats novateurs comme ceux noués entre les acteurs de l'industrie, de l'éducation et de la formation?
3. Quelles mesures les gouvernements, les employeurs et les travailleurs devraient-ils prendre pour veiller à ce que la formation œuvre efficacement en faveur d'une «culture de prévention en matière de sécurité et de santé¹» et qu'elle ait des effets durables pour tous les travailleurs de l'industrie du gaz et du pétrole, y compris les travailleurs en sous-traitance? Comment faire en sorte que les inspecteurs du travail dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail (SST) reçoivent une formation adéquate qui leur permette d'aborder les mesures en matière de SST sous l'angle de leurs spécificités liées à cette industrie, tout en tenant compte du progrès technique? Quels rôles les gouvernements, les employeurs et les travailleurs pourraient-ils jouer à cet égard?
4. Recommandations pour les actions futures des mandants de l'Organisation internationale du Travail et du Bureau international du Travail.

¹ Dans la convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006, les termes «culture de prévention en matière de sécurité et de santé» sont définis comme suit: «une culture où le droit à un milieu de travail sûr et salubre est respecté à tous les niveaux, où le gouvernement, les employeurs et les travailleurs s'emploient activement à assurer un milieu de travail sûr et salubre au moyen d'un système de droits, de responsabilités et d'obligations définis et où le principe de prévention se voit accorder la plus haute priorité (article 1)».