

Copyright © International Labour Organization 2021

First published 2021

Publications of the International Labour Office enjoy copyright under Protocol 2 of the Universal Copyright Convention. Nevertheless, short excerpts from them may be reproduced without authorization, on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to ILO Publications (Rights and Licensing), International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland, or by email: rights@ilo.org. The International Labour Office welcomes such applications.

Libraries, institutions and other users registered with a reproduction rights organization may make copies in accordance with the licences issued to them for this purpose. Visit www.ifro.org to find the reproduction rights organization in your country.

ISBN: 978-92-2-035621-0 (Web PDF)

Also available in [Bangla]: 978-92-2-035622-7 (Web PDF)
[Dhivehi]: 978-92-2-035623-4 (Web PDF)
[Sinhala]: 978-92-2-035624-1 (Web PDF)
[Nepalese]: 978-92-2-035625-8 (Web PDF)
[Urdu]: 978-92-2-035626-5 (Web PDF)

The designations employed in ILO publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of the International Labour Office concerning the legal status of any country, area or territory or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers.

The responsibility for opinions expressed in signed articles, studies and other contributions rests solely with their authors, and publication does not constitute an endorsement by the International Labour Office of the opinions expressed in them.

Reference to names of firms and commercial products and processes does not imply their endorsement by the International Labour Office, and any failure to mention a particular firm, commercial product or process is not a sign of disapproval.

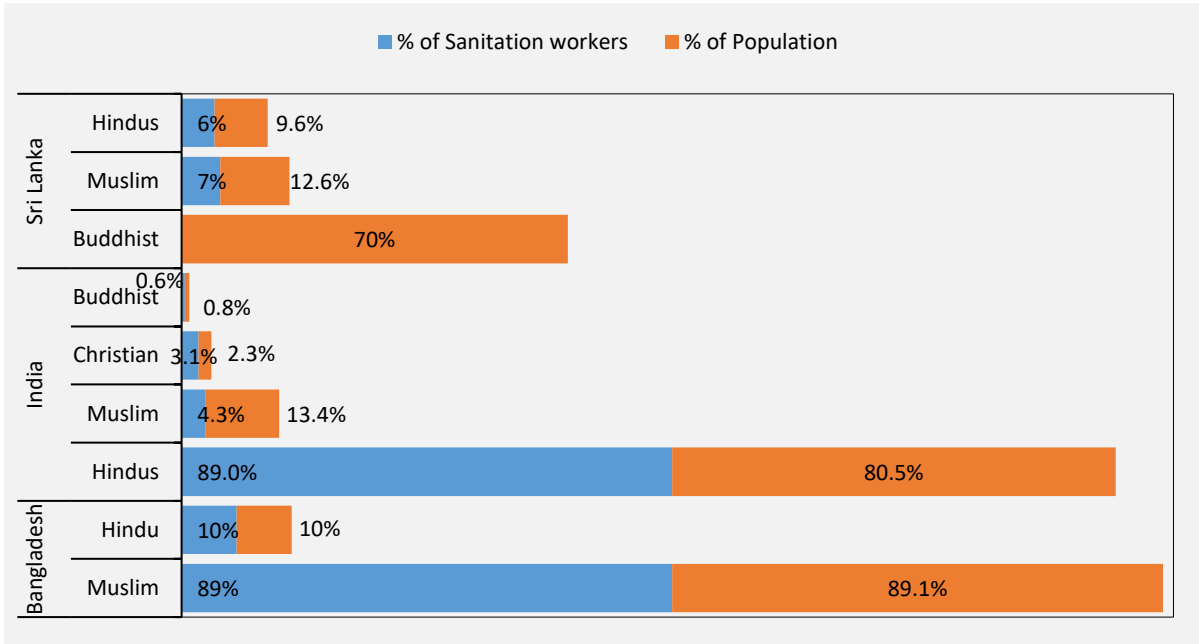
Information on ILO publications and digital products can be found at: www.ilo.org/publns.

Contents

4 دَرَجَاتٍ:
4 دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ:
4 رُتَبٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ:
5 دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
6 مَعْرُوفَةٍ:
8 دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ:
9 مَعْرُوفَةٍ رُتَبٍ:
9 سُلُوكِ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ:
10 سُلُوكِ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
17 دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ دَرَجَاتٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
18 مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
20 مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
22 مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
24 مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:
27 مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ مَعْرُوفَةٍ:

සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සහ ජනගහනයේ සංඛ්‍යාව අතර ඇති සම්බන්ධය පිළිබඳව විස්තරයක් සපයනු ලබන රූපයක් පෙන්වයි. රූපයේ දැක්වෙන්නේ, සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බවයි.

රූපය 4: සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සහ ජනගහනයේ සංඛ්‍යාව

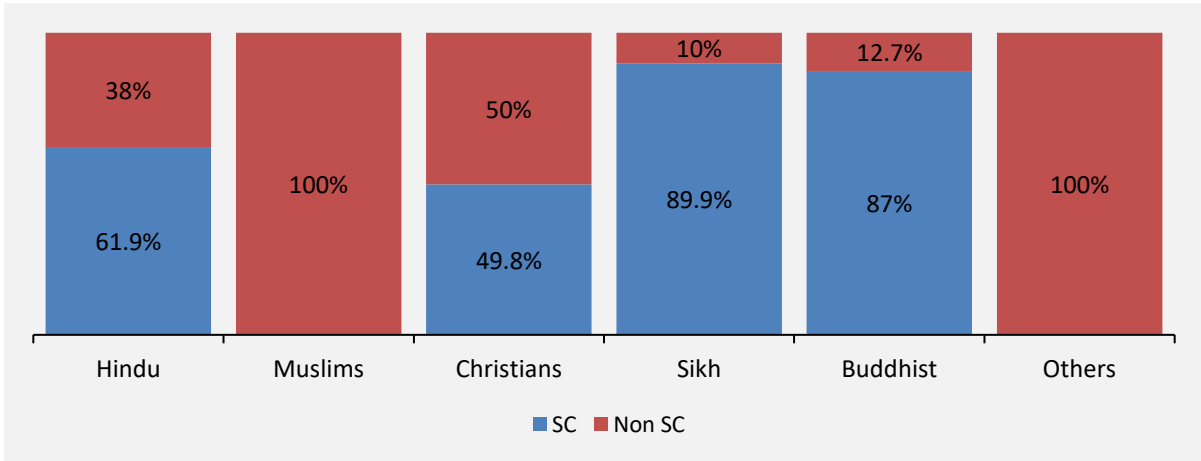


රූපයේ දැක්වෙන්නේ, 2017, 2018, 2019 සහ 2020 වසරවලදී සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සහ ජනගහනයේ සංඛ්‍යාව අතර ඇති සම්බන්ධයයි. 2017, 2018, 2019 සහ 2020 වසරවලදී සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බව දැක්වේ.

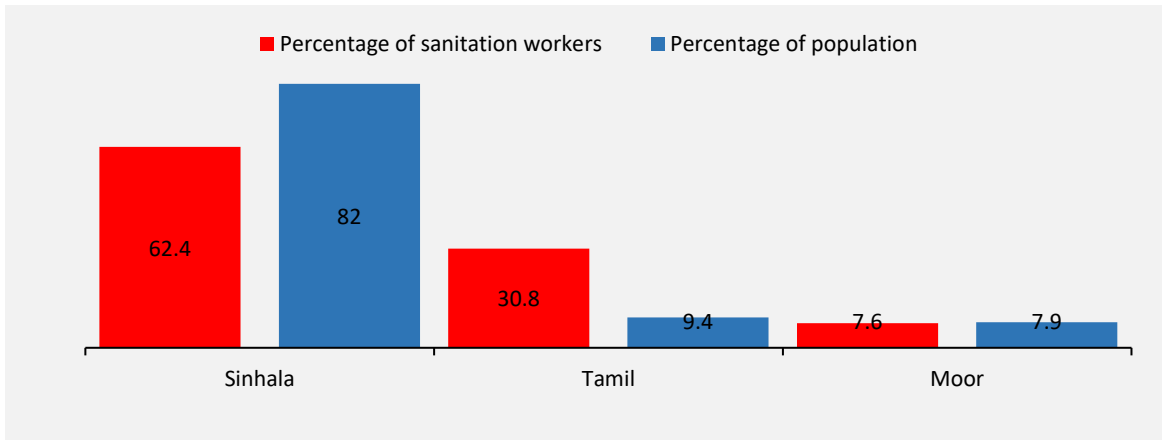
සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සහ ජනගහනයේ සංඛ්‍යාව අතර ඇති සම්බන්ධය පිළිබඳව විස්තරයක් සපයනු ලබන රූපයක් පෙන්වයි. රූපයේ දැක්වෙන්නේ, සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බවයි. 2020/2019 වසරවලදී සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බව දැක්වේ. 60% ක් පමණක් සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බව දැක්වේ. 16% ක් පමණක් සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බව දැක්වේ. රූපයේ දැක්වෙන්නේ, සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බවයි. 2019 වසරේදී සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බව දැක්වේ. 2019 වසරේදී සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනගහනයේ සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු බව දැක්වේ.

සමස්ත ජනගහනයේ 61.9% ක් SC වරුන්ගේ සංඛ්‍යාව වන අතර 38% ක් Non SC වරුන්ගේ සංඛ්‍යාව වේ. මුස්ලිම්, බුද්ධ, සික්හ්, ක්‍රිස්තියානි සහ හින්දු ජනවාර්ගික කණ්ඩායම්වලදී SC වරුන්ගේ සංඛ්‍යාව 49.8% සිට 89.9% දක්වා වෙනස් වේ. අනෙකුත් ජනවාර්ගික කණ්ඩායම්වලදී SC වරුන්ගේ සංඛ්‍යාව 100% වේ.

රූපය 1: ජනවාර්ගික කණ්ඩායම් වල SC වරුන්ගේ සංඛ්‍යාව



රූපය 5: ජනවාර්ගික කණ්ඩායම් වල සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව



රූපය 6: ජනවාර්ගික කණ්ඩායම් වල සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව

සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව ජනවාර්ගික කණ්ඩායම් වලට අනුව වෙනස් වේ. සිංහල ජනවාර්ගික කණ්ඩායමේ සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 62.4% වන අතර ජනගහනයේ 82% ක් සිංහලයන් වේ. තමිල් ජනවාර්ගික කණ්ඩායමේ සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 30.8% වන අතර ජනගහනයේ 9.4% ක් තමිල් ජනවාර්ගික කණ්ඩායමේ අයත්ය. මූර් ජනවාර්ගික කණ්ඩායමේ සෞඛ්‍ය සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 7.6% වන අතර ජනගහනයේ 7.9% ක් මූර් ජනවාර්ගික කණ්ඩායමේ අයත්ය.

