Projet BIT/CE
"Mesure et Suivi des Progrès en faveur du Travail Décent" (MAP)

Réunion du Projet MAP sur la mesure et le suivi du travail décent

Leçons tirées de l'expérience des pays du projet MAP

Genève, 27-29 Juin 2012

Document de référence

Le projet « Suivi et mesure des progrès accomplis en faveur du travail décent » (projet MAP)

Le travail décent est un élément central pour lutter contre la pauvreté et pour atteindre un développement durable, inclusif et équitable. Le travail décent signifie des opportunités d'emploi productif, générant un revenu équitable, assurant la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale des travailleurs et de leur famille, et accordant aux personnes la liberté d'exprimer leurs préoccupations, de s'organiser et de participer aux décisions affectant leurs vies.

Le travail décent a été institutionnalisé dans la Déclaration de l'OIT de 2008 sur la justice sociale pour une mondialisation équitable. L'OIT le définit comme « la possibilité pour les hommes et les femmes d'accéder à un travail productif dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité. » (Déclaration OIT, 2008). Cette Déclaration, adoptée à l'unanimité par les mandants de l'OIT, a réaffirmé l'attachement de l'OIT et de ses Etats Membres aux quatre objectifs stratégiques de l'Agenda du travail décent: la création d'emplois, le respect, la promotion et la mise en œuvre des fondamentaux au travail, l'extension de la protection sociale et la promotion du dialogue social et du tripartisme.

La nécessité de mesurer le travail décent et d'évaluer les progrès réalisés est une préoccupation réelle du BIT et de ses mandants. La Déclaration de 2008 précise ainsi que les Etats membres pourront "établir, si nécessaire avec l'aide du BIT, des indicateurs ou statistiques appropriés permettant de suivre et d'évaluer les progrès réalisés en matière de travail décent".

A cet égard, le suivi et l'évaluation des progrès accomplis sur la voie du travail décent à l'échelle des pays est une préoccupation réelle de l'OIT et des ses mandants. C'est sur cette base que le BIT a développé un cadre méthodologique de mesure du travail décent pour aider les mandants à évaluer les progrès réalisés au niveau national à partir d'une série d'indicateurs utilisables d'un pays à un autre. En septembre 2008, le BIT a organisé une réunion internationale tripartite d'experts sur la mesure du travail décent et a adopté un cadre pour la mesure du travail décent, qui a été alors présenté à la 18ème Conférence internationale des Statisticiens du Travail en Décembre 2008. Ce cadre pour la mesure du travail décent inclut des indicateurs statistiques, et des indicateurs du cadre juridique car « l'action normative est un instrument indispensable pour traduire dans les faits le travail décent ». Le Conseil d'Administration du BIT a ensuite entériné la proposition de tester ce cadre de mesure pour un certain nombre de pays pilotes, en développant des Profils Pays du Travail Décent.

Le projet « Suivi et mesure des progrès accomplis en faveur du travail décent » (projet MAP) financé par la Commission européenne pour une durée de quatre ans (2009–2013) travaille avec les agences gouvernementales, les organisations des travailleurs et des employeurs, et les instituts de recherche, afin de renforcer les capacités nationales pour mesurer et suivre le travail décent au niveau des pays eux-mêmes. Le projet MAP couvre une dizaine de pays en Afrique, Amérique Latine, Asie et Europe Centrale, et appuie l'identification des indicateurs du travail décent au niveau national, la collecte des données et l'exploitation des données pour une analyse intégrée du travail décent, qui soit pertinente et utile pour les programmes pays du travail décent et les politiques nationales. Le projet appuie aussi l'élaboration de guides et d'outils pour la mesure et le suivi des progrès en faveur du travail décent à partir de l'expérience des pays pilotes.

Les Profils Pays du Travail Décent

Les Profils Pays du Travail Décent permettent de mesurer à l'aide des indicateurs retenus, les progrès réalisés en faveur du travail décent et les déficits en travail décent, pour aider à la formulation et au suivi-évaluation des Programmes Pays du Travail Décent (PPTD) ainsi que des stratégies nationales de développement.

Les Profils Pays du Travail Décent couvre dix éléments principaux correspondant aux quatre piliers stratégiques de l'Agenda pour le Travail Décent (plein emploi productif, droits au travail, protection sociale et promotion du dialogue social): opportunités d'emploi, gains adéquats et travail productif, horaires de travail décents, combiner travail, famille et vie personnelle, formes de travail à abolir, stabilité et sécurité au travail, égalité des opportunités et de traitement dans l'emploi, sécurité dans l'environnement du travail, sécurité sociale, et dialogue social et représentation des travailleurs et des employeurs (voir la note Questions-Réponses sur les Profils Pays du Travail Décent).

Les Profils Pays du Travail Décent compilent en un seul document toutes les données disponibles sur le travail décent, les indicateurs statistiques et les indicateurs du cadre juridique ainsi que l'analyse des tendances des indicateurs et des déficits en travail décent. Les Profils permettent d'appuyer l'évaluation des progrès réalisés en faveur du travail décent et d'informer les politiques et planificateurs nationaux. Ils fournissent une information clé pour la formulation et le suivi-évaluation des Programmes Pays du Travail Décent et représentent un instrument de plaidoyer pour la prise en compte du travail décent dans les politiques nationales de développement. Les indicateurs du travail décent compilés peuvent servir comme une base fiable pour définir des indicateurs cibles du travail décent et comme un instrument de suivi-évaluation des PPTD et des politiques nationales.

Les Profils Pays du Travail Décent sont développés avec les mandants et visent à faciliter le dialogue social et à accroître l'engagement des partenaires sociaux dans la formulation et la mise en œuvre de politiques et programmes pour le travail décent and élargir les objectifs de développement national.

Les Profil Pays du Travail Décent permettent de mettre en évidence les principales tendances des indicateurs du travail décent dans un pays dans la limite des données disponibles, et de faire un état des lieux de la réglementation nationale dans chacun des domaines du travail décent en rapport avec les normes internationales du travail. Les évolutions constatées sont analysées dans le contexte juridique, économique et social du pays et au regard des politiques nationales mises en œuvre en faveur du travail décent.

Les principaux résultats des Profil Pays constituent des éléments essentiels pour la formulation et le suivi du Programme Pays du Travail Décent. De même, le Profil représente un outil de plaidoyer important pour une meilleure prise en compte du travail décent dans les Stratégies Nationales de Développement.

Les Profils Pays du Travail Décent visent à évaluer de façon critique et sur la base de sources nationales, les progrès réalisés en faveur du travail décent, en favorisant le dialogue social au niveau national.

La reunion du MAP (27-29 Juin 2012)

La réunion MAP réunira ensemble, les producteurs et les utilisateurs des indicateurs du travail décent, incluant les partenaires nationaux des bureaux de statistique et des ministères du travail, les représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs, les experts du BIT et les représentants de la Commission Européenne et de la Division Statistique de la Commission Economique pour l'Europe des Nations Unies

L'objectif de la réunion est de partager l'expérience des pays pilotes couvert par le projet MAP, et de discuter des principaux défis pour la mesure et le suivi du travail décent au niveau national.

Les discussions porteront sur comment le cadre du BIT pour la mesure du travail décent (Réunion technique des experts, Septembre 2008) a été appliqué et adapté aux priorités nationale, afin de produire des évaluations nationales sur le travail décent, utiles pour les partenaires sociaux et les politiques; quels sont les principaux défis rencontrés par les pays-pilote et quels sont les outils et guides préparés par le BIT pour répondre à ces défis.

La discussion portera sur les questions suivantes:

- qu'est ce qui est mesuré (indicateurs, définitions),
- comment est-ce mesuré (instruments de collecte des données, compilation et bases de données),
- dans quel but le travail décent est-il mesuré au niveau national,
- quels sont les principaux produits (études nationales sur les progrès et déficits en travail décent),
- pour quels principaux utilisateurs et quels liens avec les politiques.

La réunion est organisée en 4 sessions (voir aussi le Programme de la réunion):

(i) Session 1, Mercredi 26 Juin : discussion sur les indicateurs pertinent pour la mesure du travail décent (TD) au niveau pays;

(ii) Session 2, Mercredi 26 Juin : discussion sur les meilleures façons de collecter les données et mesurer le indicateurs du TD ;

(iii) Session 3, Jeudi 27, Juin : présentation des résultats clés des Profils Pays du Travail Décent (par les partenaires nationaux) ;

(iv) Session 3, Jeudi 27 Juin : discussion sur les principaux bénéfice des Profils Pays, les liens avec les politiques et la voie à suivre (pour améliorer, étendre et mettre à jour régulièrement les Profils Pays du DT) ;

(v) Session4: rapports sur les Sessions 1, 2 et 3 présentés et discutés.

La méthodologie du BIT sur la mesure du TD (liste globale des indicateurs du TD, voir la Réunion technique des experts, septembre 2008) sera présentée et les outils et guide préparés par le BIT pour appuyer les Etats Membres dans la production des indicateurs du TD et des

Profiles Pays du TD seront discutés durant ces sessions (Manuel sur les concepts et définitions des indicateurs du TD, outils techniques pour les enquêtes emploi, bases de données sur le TD, guide pour une analyse intégrée des indicateurs du TD...).

La réunion donnera l'opportunité aux pays pilotes qui ont collaboré avec le projet MAP de présenter et discuter les leçons retenues de leur expérience et les meilleurs pratiques. De cette façon, il sera possible d'identifier les défis qui restent posés pour produire et analyser les des indicateurs du TD et en vue d'améliorer les outils du BIT et les appuis futures du BIT aux Etats Membres et mandants.

Dans ce contexte, les participants seront invités à discuter au niveau régional (groupes de travail constitués sur une base tripartite pour l'Afrique, l'Asie, l'Amérique Latine et Europe Centrale et de l'Est) sur les principales questions posées et les principaux résultats des discussions en session plénières, suivies de discussions plénières (voir les notes techniques pour les groupes de travail).

A la dernière session de la réunion, deux rapports seront présentés par des experts internationaux: un premier rapport sur la question de la disponibilité des données et de la collecte des donnés (comme discuté à la Session 1 et la Session 2), et le second rapport sur l'analyse des donnée et la production des Profiles Pays TD au niveau national (comme discuté à la Session 3).

A partir de toutes ces discussions and des deux rapports, un rapport complet sur les leçons tirées et les principaux défis posés pour mesurer et suivre les progrès en faveur du travail décent sera produit et constituera un important produit pour la « Méthodologie globale sur la mesurer et le suivi du travail décent ». Cette méthodologie globale sera développée et discutée lors de la Conférence Globale du projet MAP (mi-2013, Bruxelles). Un rapport sera alors présenté à la 19ème Conférence Internationale des Statisticiens du Travail (fin 2013, Genève) sur la mesure et le suivi de progrès en faveur du travail décent.

<u>Liste des documents pour la réunion (tous ces documents seront distributés dans des clés USB aux participants)</u>

Documents pour la reunion (aussi distribués dans les classeurs)

Programme - English, French, Spanish

Note Conceptuelle - English, French, Spanish

Liste des participants - English

Questions et Réponses sur les Profiles – English, French, Spanish, Russian

Résumé du projet MAP - English, French, Spanish, Portuguese and Russian.

Notes techniques, English, French, Spanish, Russian

Listes Nationales supplémentaires des indicateurs du TD (par pays)

Liste du BIT sur les indicateurs TD (RTE, 2008) - English, French, Spanish, Russian

Documents de référence du BIT (disponible sur le site www.ilo.org/mdw)

Tripartite Meeting of Experts on the Measurement of Decent Work: Chairperson's report (2008), English

Measurement of DW. Discussion paper for the Tripartite Meeting of Experts on the Measurement of Decent Work (2008), English, French, Spanish

Governing Body Reports (2008 and 2009), English, French, Spanish

The ILO framework for the measurement of DW (TME, 2008): Full table of DW indicators in French, English, Spanish, Russian

Etudes Nationales et rapports d'atelier (disponible sur www.ilo.org/map)

Brazil
Tripartite Consultation Workshop on Decent Work Indicators for Brazil (2009)

Ukraine
Tripartite National Consultation Workshop for Ukraine on Decent Work Indicators and Decent Work Country Profile (2009)
National Tripartite Conference Launch of the Decent Work Country Profile for Ukraine and Media Campaign (2011)

Indonesia

Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Indonesia, National Background Study (2010)
Tripartite Consultation Workshop on Measuring Decent Work in Indonesia (2010)
Validation workshop of the DWCP (2012)

Zambia
Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Zambia, Report of the Special Session of the Advisory Committee for the Z-DWCP (2010)
Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Zambia, National Background Study (2010)

Bangladesh
Tripartite Consultation Workshop on Measuring Decent Work in Bangladesh, Workshop Report (2010)
Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Bangladesh, National Background Study (2010)

Perú
Taller tripartito de consulta sobre la medición del trabajo decente en el Perú, Informe de taller (2010)
Monitoreo y evaluación de los progresos del trabajo decente en el Perú, Estudio de antecedentes nacionales, Presentación de las encuestas (2010)
Monitoreo y evaluación de los progresos del trabajo decente en el Perú, Estudio de antecedentes nacionales (2010)

Niger
Mesure et suivi du travail décent au Niger, Etude Diagnostique (2011)

Cambodia
Tripartite Training and Consultation Workshop on Measuring Decent Work in Cambodia, Workshop Report (2011)
Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Cambodia, National Background Study (2011)
Validation workshop of the DW Country Profile (2012)

Philippines
Validation workshop of the DW Country Profile (2012)

Rapports Regionaux (disponible sur www.ilo.org/map)

Taller regional sobre la medición del trabajo decente, Informe de taller (April 2010)

Regional Workshop on Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Latin America and the Caribbean (April 2010)

Regional Workshop on Monitoring and Assessing Progress on Decent Work in Asia (28-30 June, 2010)

Regional Workshop for Anglophone Africa: Strengthening Labour Market Information to Monitor Progress on Decent Work in Africa (20-24 July 2009)

Regional workshop for Francophone Africa: Mesure et suivi du travail décent. Atelier technique du BIT pour le renforcement des statistiques et informations sur le marché du travail (December 2009, Dakar, Senegal)

Decent work indicators in Africa. A first assessment from national sources (May 2012)
Les indicateurs du TD en Afrique. Une première évaluation à partir de sources nationales (Mai 2012)

Profils Pays du Travail Décent *(disponible on* www.ilo.org/mdw *and www.ilo.org/map)*

Brazil
Indonesia
Ukraine
Cambodia
Philippines (Draft)
Zambia
South Africa
Austria
Tanzania
Azerbaijan
Armenia

Résumés executives des Profile non encore publiés (en versión draft): Niger, Bangladesh.

Résumés courts pour l'Indonesie, Cambodge et Philippines.

Feuilles de données (une page) pour certains pays.

ILO Manual. Decent Work Indicators. Concepts and definition. May 2012. English