

L'avenir du travail :
dialoguer pour mieux décider dans l'entreprise

Vendredi 12 octobre 2018

Les entreprises à gouvernance démocratique

Virginie Pérotin

Université de Leeds (Royaume-Uni)



Plan

- Les entreprises démocratiques
- Quelques faits stylisés et résultats
- Démocratie et productivité
- Conclusion

Les entreprises démocratiques

Définition: des entreprises où

- les salariés (sociétaires) détiennent la plus grande partie du capital, individuellement et/ou collectivement;
- la plus grande partie des salariés sont sociétaires;
- tous les salariés ont accès au sociétariat, quel que soit leur niveau de qualification;
- les sociétaires participent au moins une fois par an aux décisions stratégiques de l'entreprise;
- et élisent le/la PDG.
- Règle démocratique: une personne, une voix
- au jour le jour, degrés et formes variables de démocratie.

Coopératives de travail / entreprises démocratiques /
worker cooperatives / employee-owned firms

L'avenir du travail :
dialoguer pour mieux décider dans l'entreprise

Collège de France, Paris



Bureau
international
du Travail

Les entreprises démocratiques

Des ordres de grandeur:

- France: 2 366 SCOP + 741 SCIC,
57 700 emplois (CG SCOP 2018)
- Italie: environ 30 000 coopératives de travail,
1/2 million d'emplois (mon est. à partir de Istat 2018)
- Espagne: 17 000 coopératives de travail,
2 à 300 000 emplois (mon est. à partir de Ine 2018,
COCETA 2017)
+ 9 000 *sociedades laborales* (Ine 2018)
- Royaume-Uni: 8 à 900 *employee-owned firms*
(Co-operatives UK 2018, Wilson 2018)

Faits stylisés / résultats

- En moyenne plus grandes que les autres entreprises (France, Italie, Espagne, Uruguay)
- Présentes dans la plupart des secteurs
- Très peu sont des reprises d'entreprises en difficulté—la grande majorité sont créées ex-nihilo
- Pas nécessairement moins intensives en capital que les autres entreprises (France)
- Survivent au moins aussi longtemps que les autres entreprises (Uruguay, Portugal et autres pays)
- Emploi plus stable (USA, Italie, Uruguay)
- Salaires moins inégaux que dans les autres entreprises; plus élevés en bas de la distribution et moins en haut, que dans les autres entreprises (Uruguay, Espagne, France)

Démocratie et productivité

Série de travaux estimant l'effet de la démocratie sur la productivité globale de l'entreprise

- Hypothèse positive:
 - Des décisions mieux informées et plus faciles à appliquer
 - Autonomie accrue et reconnaissance accroissent la motivation intrinsèque
- Hypothèse négative:
 - La prise de décision démocratique est trop lente
 - Conflits possibles entre sociétaires et équipe dirigeante

Démocratie et productivité (suite)

- Deux types d'études:
 - comparaisons entre coopératives de travail et autres entreprises
 - Comparaisons entre coopératives de travail ayant des niveaux différents de démocratie
- Méthodologie:
 - estimation de fonctions de production (system GMM, *Fixed effects*) sur de grandes bases de données représentatives
 - mesure de la démocratie (pour les études comparant les coopératives de travail entre elles): la proportion de sociétaires parmi les salariés
 - On évalue si le fait d'être une coopérative de travail ou, parmi celles-ci, un taux de sociétariat plus élevé, sont associés à une production plus élevée, toutes choses égales par ailleurs

Démocratie et productivité (suite)

Comparaisons entre coopératives de travail et autres entreprises: résultats

- Les deux groupes d'entreprises organisent la production différemment (Berman & Berman 1989, Estrin 1991, Craig & Pencavel 1995, Jones 2007, Fakhfakh, Pérotin, Gago 2012, Monteiro & Straume 2018)
- Craig & Pencavel (1995) sur les USA et Fakhfakh, Pérotin, Gago (2012) sur la France trouvent qu'en moyenne les entreprises seraient plus productives si elles se comportaient toutes comme des coopératives
- Monteiro & Straume (2018) sur le Portugal ne trouvent aucune différence statistiquement significative entre coopératives de travail et entreprises classiques

Démocratie et productivité (suite)

Comparaisons entre coopératives de travail avec différents taux de sociétariat

Une série d'études sur des données françaises, italiennes et britanniques par Estrin, Jones et Svejnar dans les années 80 et 90 trouvent que

- un taux de sociétariat plus élevé est généralement associé à une productivité globale meilleure en France et en Italie, toutes choses égales par ailleurs (et lorsqu'on prend en compte les problèmes d'endogénéité possibles)
- en Grande Bretagne la présence de « travailleurs » au conseil d'administration est associée à une meilleure productivité

Démocratie et productivité (suite)

La démocratie marche-t-elle pareil pour tout le monde?

- J'examine, avec des données françaises, si les coopératives de travail (SCOP) où les femmes sociétaires sont mieux représentées au CA sont plus productives
- Idée: si la proportion de femmes parmi les sociétaires est beaucoup plus élevée qu'au CA, les femmes ne sont pas considérées comme aussi capables que les hommes dans la coopérative.

Il est donc peu probable qu'on les écoute et qu'un homme les représente efficacement. Les membres du CA sont recrutés parmi un groupe restreint, ainsi probablement que les promotions, etc.

- Résultats préliminaires: une baisse de la différence entre la proportion de femmes au CA et parmi les sociétaires de 10 points est associée à une hausse de plus de 1% de la productivité; une hausse similaire est associée à une augmentation du taux de sociétariat de 10 points.

Conclusion

- Les entreprises démocratiques fonctionnent bien
- La démocratie semble accroître leur productivité
- Et ce d'autant plus que la démocratie marche pour tous les groupes de sociétaires
- Mais encore peu d'entreprises démocratiques se créent