

L'avenir du travail :
dialoguer pour mieux décider dans l'entreprise

Vendredi 12 octobre 2018

Session II- les formes alternatives de gouvernance de l'entreprise

Olivier FAVEREAU

La codétermination, forme "normale" de
gouvernance de l'entreprise



Les modes de gouvernance de l'entreprise

Rapport pour l'OIT (oct.2018)

- /1/ *structure et diversité*

Me Christophe CLERC, avocat, école de droit
de sciences-po

- /2/ *évaluation et prospective*

Pr Olivier FAVEREAU, économiste, université
Paris Nanterre & Collège des Bernardins

www.collegedesbernardins.fr

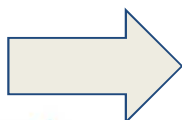
Structure et Diversité

FS 1 : la 'suprématie actionnariale' est présentée comme la forme 'naturelle'

FS 2 : cette forme est 3 fois problématique : fausse ; récente ; minoritaire

FS 3 : la variété observée a-t-elle un sens ?

- modèle actionnarial pur : UK
- modèle managérial : USA
- modèle pluraliste : Al, Dn, Fr, PB




on retrouve les 3 sources de pouvoir

Evaluation 1 et Prospective

1. le modèle pluraliste paraît a priori le plus 'naturel' (supériorité des eq.coop., en économie ; de la démocratie, en phil.pol.)
2. La codétermination stricte est l'incarnation la plus complète du modèle pluraliste
3. FS 4: elle est majoritaire dans l'UE
4. FS 5 : elle est sous-théorisée en éco & gestion, à un degré qui devrait intriguer

Evaluation 2 et Prospective

1. Quels sont les arguments théoriques en faveur de la codétermination ?
2. Elle résoud pragmatiquement le 'problème de coordination' inhérent à l'entreprise capitaliste standard (structurée par une SA)
3.  La codétermination est la forme normale du gouvernement d'entreprise

Evaluation et Prospective

Supposons correct le théorème sur la CoDe
⇒⇒ que peut-on attendre d'une économie
avec CoDe ?

1. ./.. crise de l'emploi
2. ./.. crise écologique
3. ./.. crise de 'gouvernementalité' (Foucault)

Evaluation et Prospective 1

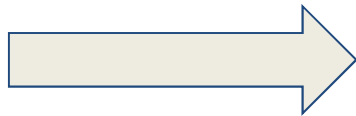
./. crise de l'emploi

permettrait une flexi-sécurité non-régressive, puisqu'elle empêcherait que 'l'équipement institutionnel' (nécessaire) du 'marché externe' ne se fasse pas au prix d'un déséquipement symétrique des 'marchés internes'

Evaluation et Prospective 2

./. crise écologique

Avertissement de Polanyi sur les 3
'marchandises fictives'. Or rappel :
l'éco.mainstream ne reconnaît de valeur
intrinsèque ou d'existence ni au Travail ni à la
Nature




La CoDe

pourrait-elle alors reconnecter la question
écologique et la question sociale ? Ce serait

l'écodétermination ... grâce aux **entreprises à**

Evaluation et Prospective 3

./. crise de gouvernementalité

Les Etats-nations mis en concurrence par les firmes transnationales  La CoDe est un dispositif qui concilie l'intérêt national et l'intérêt de l'entreprise dans un contexte de globalisation.

L'avenir du travail :
dialoguer pour mieux décider dans l'entreprise

Vendredi 12 octobre 2018

Session II- les formes alternatives de gouvernance de l'entreprise

Merci de votre attention

