

## Points pour discussion

### 1. Violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail: tendances et conséquences

Aux fins de leur discussion sur ce point, les experts pourraient examiner notamment les questions suivantes:

- i) Quelles catégories de travailleurs, d'entreprises, de secteurs et de professions sont plus exposées que d'autres à la violence?
- ii) Quelles conséquences la violence dans le monde du travail a-t-elle sur les travailleurs et les entreprises et dans d'autres contextes?

### 2. Comprendre ce que l'on entend par «violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail»

Aux fins de leur discussion sur ce point, les experts pourraient examiner notamment les questions suivantes:

Faut-il entendre par «composantes essentielles» de la «violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail» les éléments suivants:

- i) l'intention qui sous-tend un comportement violent?
- ii) l'effet que peut produire la violence sur la personne qui la subit?
- iii) les types de comportements qui peuvent être constitutifs d'un acte de violence?
- iv) la fréquence à laquelle un comportement doit se manifester pour être qualifié de violent?
- v) les personnes susceptibles d'être impliquées dans des actes de violence ou en être victimes?
- vi) les situations et les contextes dans lesquels la violence peut se produire?

---

### **3. Violence dans le monde du travail: facteurs de risque**

Les experts souhaiteront peut-être examiner les facteurs particulièrement propices à la violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail, par exemple:

- i) les valeurs sociales et la «normalisation» de la violence;
- ii) la discrimination fondée sur le genre et sur d'autres motifs;
- iii) les risques sur le lieu de travail, y compris des conditions de travail difficiles ou dangereuses, une gestion médiocre des ressources humaines, une mauvaise organisation du travail et l'utilisation inadéquate d'arrangements contractuels conduisant à des déficits de travail décent;
- iv) l'emploi informel.

### **4. Méthodes efficaces pour combattre la violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail**

Aux fins de leur discussion sur ce point, les experts souhaiteront peut-être examiner quelles méthodes pourraient être adoptées pour combattre le plus efficacement possible la violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail, par exemple:

- i) la prévention de la violence dans le monde du travail;
- ii) la protection des victimes, y compris au moyen de mécanismes d'indemnisation et de réadaptation;
- iii) l'application de règles et le suivi;
- iv) le dialogue social à différents niveaux entre les employeurs et les travailleurs et les organisations qui les représentent, y compris la négociation collective et autres actions communes;
- v) la coopération entre les gouvernements et les partenaires sociaux à différents niveaux (national, local);
- vi) la conception par les entreprises de politiques et d'initiatives, y compris de recueils de directives pratiques, visant à prévenir ou à éliminer la violence sur le lieu de travail.

### **5. Lacunes qui pourraient être comblées par de nouveaux instruments de l'OIT**

Quelles sont les principales lacunes de la réglementation relative à la violence contre les femmes et les hommes dans le monde du travail aux niveaux national et international?