



## APOYO AL MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES Y TRABAJO YEMENÍ CON INFORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y POLÍTICA DE EMPLEO

A pesar de la notable evolución reciente, Yemen continúa enfrentándose a desafíos estructurales y de desarrollo a largo plazo, que han socavado los esfuerzos del gobierno para ofrecer oportunidades de trabajo decente para mujeres y hombres. La industria del petróleo y el gas representa más del 70 por ciento de los ingresos totales del gobierno, pero emplea solo una muy pequeña parte de la fuerza laboral. Si no crea empleos y diversifica el desarrollo económico, le será difícil al país garantizar un crecimiento equitativo y sostenible y la prestación de servicios básicos en el futuro, y tendrá una elevada tasa de desempleo que exacerbará los problemas socioeconómicos, tales como el trabajo infantil y la combatividad de la población general.

Por lo tanto, un elemento esencial para el desarrollo, la implementación, el control y la evaluación de las estrategias nacionales de desarrollo de recursos humanos es la provisión regular de datos fiables que cubran los vacíos de calificaciones, las oportunidades de empleo y las necesidades de los empleadores. Para medir el progreso de forma eficaz e iniciar un debate significativo basado en pruebas sobre el desarrollo de los recursos humanos en todos los niveles, Yemen debe comprender mejor las características del mercado laboral, y necesita los medios para establecer y mantener su base de conocimientos para la toma de decisiones.

### DATOS Y CIFRAS

#### Colaboradores:

Silatech; Organización Central de Estadística de Yemen; Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD); Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo de Yemen; Ministerio de Planificación y Cooperación Internacional de Yemen

#### País beneficiario:

Yemen

#### Plazo de ejecución:

proyecto anual desde el 1 de junio de 2009 al 30 de junio 2012

#### Presupuesto:

738,351 dólares EE.UU., con una contribución de Silatech 300,000 dólares EE.UU.

### LA RESPUESTA

En 2006, la OIT y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) ayudaron a Yemen a formular un sistema de información del mercado laboral y estrategia de desarrollo de recursos humanos. En este marco, se inició un proyecto para mejorar la capacidad de Yemen para la investigación estadística, la monitorización del mercado laboral y el análisis orientado a la política, y se sentaron las bases para disponer oportunamente de información fiable del mercado laboral.

En 2009, la OIT y el PNUD prestaron asistencia técnica para desarrollar la unidad de análisis de la información del mercado laboral (LMIA) con el fin de recabar, procesar, analizar y difundir datos actualizados y de calidad sobre el mercado laboral tanto a nivel central como descentralizado. El objetivo es promover, implementar y supervisar la estrategia nacional de empleo y su plan de acción asociado para el Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo.

Después de la transición política de 2011 en Yemen, la OIT lanzó una nueva iniciativa en 2012 para realizar una Encuesta de Población Activa (EPA) actualizada en Yemen. La EPA anterior en Yemen se había realizado en 2003, y resultaba urgente poder determinar los cambios que se habían producido en el mercado laboral, en particular en lo que se refiere a datos demográficos de los trabajadores y los desempleados, y tasas de empleo y el desempleo. También se necesitaba información sobre la incidencia de la participación de mujeres en la población activa para promulgar políticas de ampliación de la participación de la fuerza de trabajo femenina en la economía.



## RESULTADOS

Durante el transcurso del proyecto, la unidad de LMIA fue creada y totalmente equipada.

La OIT y sus asociados fueron capaces de elevar significativamente el nivel de conocimiento del personal de LMIA en cuanto a la metodología de encuestas y recolección de datos, y el uso de paquetes estadísticos en el análisis de los datos de trabajo.

La estrategia nacional de empleo y su plan de acción asociado también fueron actualizados, aprobados y presentados ante el Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo.

Además, la OIT y la unidad LIMA crearon un foro de intercambio de conocimientos, en el que se organizaron conferencias internas en colaboración con sus asociados, y se llevó a cabo un programa de capacitación de instructores.

Con esta infraestructura estadística, la OIT y la Organización Central de Estadística de Yemen pudieron hacer avances para la realización de la EPA. Primero, se creó un comité de dirección tripartito para guiar el proceso de la EPA. Después de su creación, se diseñó un cuestionario de población activa que seleccionó las diferentes áreas donde se debían recabar los datos sobre una base trimestral para facilitar la selección de los hogares para la EPA.

Sin embargo, se han suspendido los trabajos de la EPA hasta que se establezca la situación política y de seguridad en Yemen.



**Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)**

Oficina Internacional del Trabajo  
4, Route des Morillons  
CH-1211 Ginebra  
Suiza

Tel. +41 22 799 7309  
Fax +41 22 799 6668  
E-mail: [ppp@ilo.org](mailto:ppp@ilo.org)  
[www.ilo.org/ppp](http://www.ilo.org/ppp)

## LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

En vista de que la OIT es el organismo mundial responsable de la elaboración de los Indicadores Clave del Mercado de Trabajo (KILM), que incluyen las definiciones vinculadas al empleo y desempleo, la Organización se encuentra en una situación única para desarrollar la capacidad estadística de sus miembros. Entre los aspectos principales de la capacidad estadística que puede ofrecer la OIT están los relacionados con encuestas de población activa y análisis estadístico, así como el desarrollo de capacidades para la inspección, administración y gobernanza del mercado de trabajo.