

LA PLATAFORMA SOBRE EL TRABAJO INFANTIL (CLP) Y EL PACTO MUNDIAL

En 2012 se calculó que, en todo el mundo, unos 168 millones de niñas y niños de entre 5 y 17 años se encontraban atrapados en el trabajo infantil. Este importante desafío de derechos humanos exige más atención y acción de todos los actores, incluidas las empresas.

El trabajo infantil, al tratarse de un problema tan complejo, requiere más que un simple compromiso para eliminar y

prevenir este flagelo. Por ejemplo, las prácticas de subcontratación y la predominancia de la economía informal son obstáculos inmensos para la realización de este objetivo. Si se quieren lograr progresos tangibles y sostenibles, se necesita una mejor comprensión del asunto, así como consejos prácticos y herramientas.

DATOS Y CIFRAS

Colaboradores:
Múltiples

Países beneficiarios:
Global

Plazo de ejecución:
2010 al presente

Presupuesto:
Presupuesto total:
334,000 dólares
EE.UU.
Entre 2,500 y
20,000 dólares
EE.UU. por asociado
por año

LA RESPUESTA

La Plataforma sobre el Trabajo Infantil (CLP) es un grupo de trabajo temático basado en la afiliación de miembros del Grupo de Trabajo sobre los Principios Laborales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en el que pueden participar las empresas comprometidas a contribuir a la eficaz erradicación del trabajo infantil. También pueden participar organismos de las Naciones Unidas, sindicatos, asociaciones empresariales y otras partes interesadas pertinentes. La CLP desarrolla una iniciativa anterior del Gobierno de los Países Bajos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Iniciativa Holandesa de Comercio Sostenible para lograr un compromiso más generalizado de las empresas con la hoja de ruta para la erradicación del trabajo infantil, que se aprobó en la Conferencia mundial sobre trabajo infantil de 2010, celebrada en La Haya.

Los principales objetivos de la CLP son:

- Maximizar las oportunidades de aprendizaje colectivo fomentando el intercambio de experiencias entre las empresas, los gobiernos, las organizaciones de trabajadores y empleadores y la sociedad civil a la hora de abordar el trabajo infantil. Se hace especial hincapié en el trabajo infantil en las cadenas de suministro. Esto se realiza a través de conferencias presenciales, una plataforma en línea solo para miembros, seminarios en línea y la formación ad hoc de grupos de trabajo en los sectores específicos;
- Catalizar los enfoques cooperativos para abordar el trabajo infantil, por ejemplo, vinculando

los esfuerzos de las empresas con las instituciones y los programas existentes y futuros a nivel nacional;

- Identificar obstáculos específicos que hacen difícil que las empresas puedan aplicar los principios infantil de la OIT y del Pacto Mundial, y asesorar sobre formas prácticas de superar esos obstáculos. Se podría incluir, por ejemplo, la formación sobre los sistemas de vigilancia del trabajo infantil, los sistemas de verificación de la edad, y la forma de evitar las prácticas empresariales que fomentan el trabajo infantil;
- Contribuir al desarrollo de la base de conocimientos mundial sobre el trabajo infantil en las cadenas de suministro por medio de la investigación y el desarrollo de herramientas generales y específicas para los sectores, y la documentación de las buenas prácticas. También se aportarán insumos a las estrategias para la integración de las buenas prácticas para la eliminación del trabajo infantil.

La CLP acoge continuamente a nuevas empresas e importantes organizaciones, con el objetivo de:

- Elevar los estándares laborales en la cadena de suministro;
- Elaborar enfoques prácticos y factibles para luchar contra el trabajo infantil en la cadena de suministro;
- Fomentar el intercambio de conocimientos para reducir el trabajo infantil en las cadenas de suministro.





«La investigación realizada en materia de trabajo peligroso por la Plataforma sobre el Trabajo Infantil es una iniciativa excelente.»

Un evaluador de la CLP



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

Los miembros o grupos de trabajo de la CLP pueden recibir muchos servicios adicionales para situaciones concretas. Estos pueden incluir, entre otros: la evaluación de los sistemas empresariales para la diligencia debida y medidas correctivas para prevenir y eliminar el trabajo infantil en sus operaciones y cadenas de suministro; garantizar la alineación de los

códigos de prácticas laborales de las empresas con los códigos de la OIT sobre el trabajo infantil; y la vinculación de las empresas con las estructuras tripartitas nacionales y los procesos para la eliminación del trabajo infantil, lo que permite sustentar los esfuerzos de la industria en las políticas y los programas nacionales y fomentar su sostenibilidad.

RESULTADOS

Se calcula que entre 2008 y 2012 la cantidad de niños en situación de trabajo infantil disminuyó de 215 a 168 millones (una disminución del 13,6 por ciento). A continuación ofrecemos algunos ejemplos de los resultados de la CLP hasta la fecha:

- La CLP ha atraído a 15 colaboradores, entre los cuales se encuentran The Coca-Cola Company; Mars, Inc.; Nestlé; Primark Stores, Japan Tobacco, the Association of Cotton Merchants in Europe (Asociación de comerciantes del algodón en Europa); Social Projects and Engineering (Proyectos sociales e ingeniería); International Cocoa Initiative (Iniciativa internacional del cacao); la Fundación para la Eliminación del Trabajo Infantil en el Tabaco; UNICEF; UNICEF Canadá; el Instituto Danés de Derechos Humanos; la campaña Stop Child Labour; Fundación Telefónica; y la Red del Pacto Mundial de Ecuador;

- El desarrollo de buenas prácticas, incluido el apoyo para políticas, la formación diseñada especialmente para trabajadores clave, las estrategias para crear relaciones con los proveedores, la orientación sobre las acciones colectivas con otras empresas y organizaciones, la combinación de canales judiciales y no judiciales para abordar los casos de trabajo infantil, así como las medidas correctivas;
- La producción de un folleto con las buenas prácticas y enseñanzas extraídas de los enfoques para abordar el trabajo infantil en la cadena de suministro;
- El acceso a varios eventos de gran repercusión que permiten a los miembros presentar a escala mundial sus estrategias para luchar contra el trabajo infantil en las cadenas de suministro.

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

El acceso a los conocimientos intersectoriales en materia de trabajo infantil que provengan de otras empresas con experiencia tratando desafíos similares.

Los 20 años de experiencia técnica, trabajo de campo y asesoramiento sobre políticas del Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT, incluida una página web solo para miembros que sirve de depósito de publicaciones y comunidades de práctica, y como cartelera de eventos.

Actualizaciones periódicas sobre los cambios en la legislación en materia de trabajo infantil, incluidas las listas de trabajo peligroso elaboradas a nivel nacional;

Mejores vinculaciones con las estructuras tripartitas y los procesos nacionales para la eliminación del trabajo infantil. Como resultado, los esfuerzos están mejor vinculados a las políticas y programas nacionales; y como corolario, la sostenibilidad de estos esfuerzos aumenta.

Acceso a conferencias anuales de gran repercusión de la CLP, talleres de formación ad hoc, reuniones y seminarios en línea.