



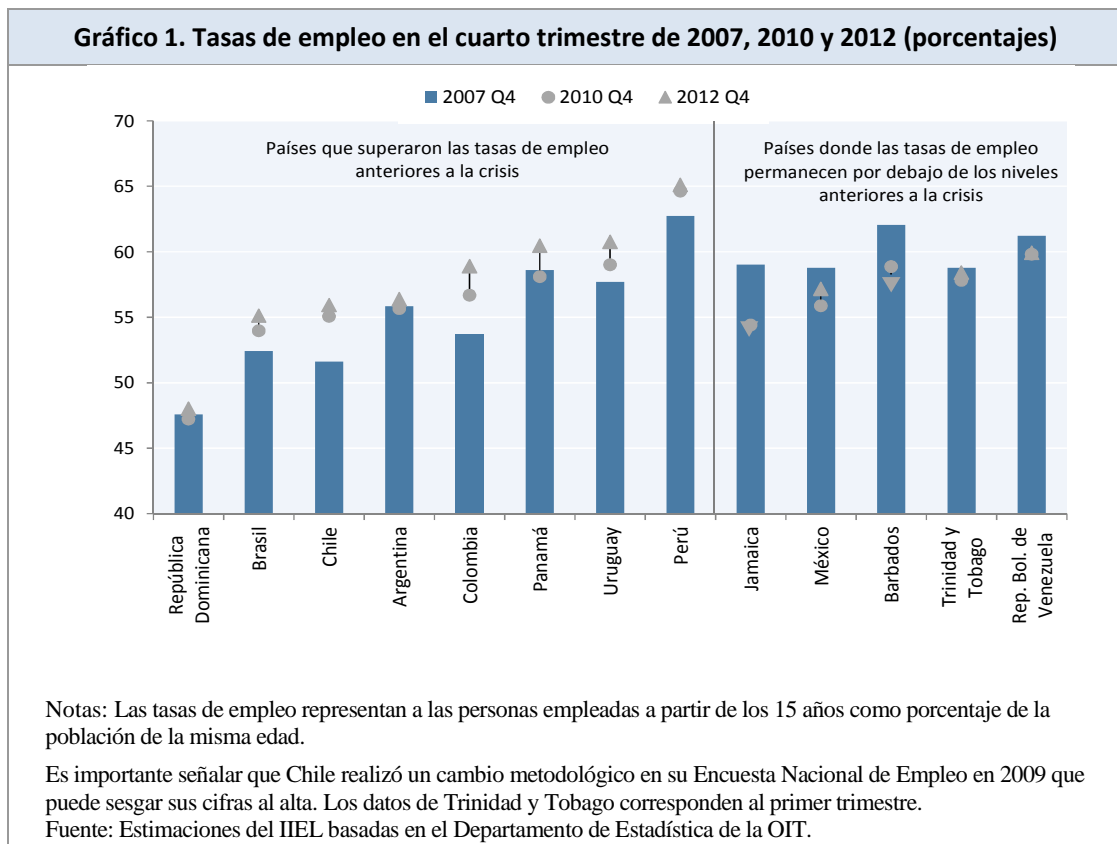
Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2013

Resumen de América Latina y el Caribe

El empleo en América Latina siguió mejorando en 2012...

- En América Latina y el Caribe la tasa de empleo se situó un punto porcentual por encima de los niveles de antes de la crisis, y llegó a 57,1% durante el cuarto trimestre de 2012 (Gráfico 1). Sin embargo, la situación a nivel de cada país es más bien heterogénea.
 - En 2012, las tasas de empleo superaron las tasas anteriores a la crisis en 61,5% de los países con datos disponibles mientras que, en otros países, como por ejemplo Barbados, Jamaica y México, permanecieron por debajo de los niveles anteriores a la crisis.
 - Algunos países como Colombia y Chile lograron incrementar sus niveles de empleo en más de 4 puntos porcentuales desde 2007.

Gráfico 1. Tasas de empleo en el cuarto trimestre de 2007, 2010 y 2012 (porcentajes)



...y también hubo un incremento del número de personas con un nivel de ingresos medios.

- El Informe muestra que en América Latina el grupo de ingresos medios ha crecido durante la última década gracias al crecimiento económico, la creación de empleos de calidad y la disminución de las desigualdades. En la mayoría de los países de América Latina, el aumento en el número de personas de ingresos medios superó al de aquellas que viven apenas por encima del umbral de la pobreza. El crecimiento del grupo de ingresos medios entre 1999 y 2010 fue especialmente considerable en Brasil (15,8 puntos porcentuales) y Ecuador (14,6 puntos porcentuales)¹.

¹ En el Informe, la clase media en estos dos países es definida como aquella con ingresos de entre 10 y 50 dólares al día. Todos los datos provienen de la bases de datos Povcal del Banco Mundial y están expresados en paridades del poder adquisitivo en 2005.

- El Informe también destaca que la región registró una disminución del riesgo de descontento social entre 2007 y 2012. De hecho, fue una de las tres regiones (de las 8 con información disponible) donde el riesgo de descontento social disminuyó (más de 3%) durante este período.

Sin embargo, aún hay algunos desafíos...

- *Empleo Informal*: La incidencia del empleo informal sigue siendo alta, en 2011, cerca de 50% del empleo no agrícola era informal. La situación es especialmente problemática en países como Bolivia, Honduras y Perú donde el empleo informal constituye alrededor de 70% del empleo no agrícola.
- *Desigualdades de ingresos*: Además, si bien la desigualdad de los ingresos tiende a la baja, aún es elevada para los niveles internacionales. En la mayoría de los países de la región, el coeficiente de Gini es superior a 45 y aumenta hasta más de 55 en algunos países como Colombia y Honduras.
- *Salarios*: En la región se observan progresos en relación a los salarios reales, aunque con grandes diferencias entre un país y otro. En 2012, los salarios reales medios aumentaron más de 4% en Brasil y Paraguay, mientras que el aumento fue de alrededor de 1% en Colombia y México. Si bien durante la última década la mayoría de los países de América Latina ha adoptado una política a favor del incremento del salario mínimo, los resultados entre los países son más bien heterogéneos. Hubo un aumento substancial de los salarios mínimos reales en países como Brasil y Uruguay, pero el incremento en el salario mínimo tuvo un impacto neutro sobre el poder adquisitivo en otros, como El Salvador, México y Panamá, donde apenas superó la creciente inflación.

...que pueden ser abordados a través de una estrategia política equilibrada.

- *Seguir promoviendo un enfoque del crecimiento más equilibrado*. Dadas las débiles perspectivas de crecimiento en la Eurozona, los países de América Latina pueden plantearse una mayor dependencia del comercio regional y nacional como fuentes de crecimiento económico. Las políticas en este ámbito incluyen el estímulo de la demanda interna, complementada con un mejor cumplimiento de las normas fundamentales del trabajo, y medidas para evitar los flujos de capital desestabilizadores.
 - *Reducir la diferencia entre el crecimiento salarial y el aumento de la productividad*: En todos los países, las ganancias derivadas de la productividad laboral no han sido distribuidas de manera equitativa entre beneficios y salarios. En realidad, el estancamiento del crecimiento del salario puede ser contraproducente durante los períodos de demanda agregada débil. Mejorar los ingresos de los trabajadores puede contribuir a estimular las fuentes de demanda y de crecimiento interno.
 - *Estimular la inversión*: El Informe señala además la importancia del apoyo del gobierno a la inversión pública y privada. A fin de garantizar los máximos efectos sobre el empleo, las medidas para estimular las inversiones (por ejemplo, exenciones fiscales) pueden ser dirigidas hacia los bienes de capital que se sabe hacen un uso intensivo del empleo o hacia otros objetivos como las inversiones que generan un ahorro energético. Además, las inversiones públicas pueden atraer las inversiones privadas, en particular en las áreas donde existe la necesidad de invertir en infraestructura básica.
 - *Fortalecer las medidas de apoyo a los ingresos y el salario mínimo*. El apoyo al ingreso a través de las medidas de protección social puede contribuir a reducir la vulnerabilidad y la pobreza e impulsar el crecimiento equitativo. En este sentido, el salario mínimo puede servir como un piso social para los ajustes salariales y puede actuar como estímulo fiscal al incentivar los gastos de consumo. Por ejemplo, en Brasil un salario mínimo nacional más sólido y “Bolsa familia” - un programa de transferencia de efectivo - son dos de las herramientas más ampliamente reconocidas de apoyo a los

hogares pobres para superar la pobreza. También es deseable un balance adecuado entre protección social y medidas activas del mercado de trabajo. Mientras que los pisos de protección social protegen a los individuos y sus ingresos, las medidas activas del mercado de trabajo previenen un incremento del desempleo a largo plazo a través de la actualización de las competencias y de la correspondencia entre los empleos y los trabajadores. Algunos países en la región han puesto en práctica programas de protección social combinados con medidas de activación como “Empléate” en Costa Rica y “Jóvenes con más y mejor trabajo” en Argentina.

- *Promover la creación de empleo formal y mejorar las condiciones de trabajo de los trabajadores informales.* Los marcos institucionales desfavorables han contribuido a explicar la incidencia del empleo en el sector informal en la región. Simplificar el proceso y superar las barreras financieras a la formalización (por ejemplo reducir las cargas fiscales y administrativas de las pequeñas empresas) puede facilitar una transición progresiva hacia el sector formal. Además, una incidencia elevada de empleo informal tiene diversas repercusiones para los trabajadores y sus familias y se ha convertido en un factor determinante de la pobreza y las desigualdades de ingresos en muchos países. Efectivamente, el empleo informal no sólo incide en la pobreza, sino que la persistencia de la pobreza está limitando el potencial de reducir el empleo informal en la región. Los países de América Latina podrían aprovechar algunas buenas prácticas de la región, como los esfuerzos de Argentina por reducir el empleo informal a través de una estrategia integral que incluye programas y medidas de carácter económico, social y laboral.

El Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2013: Reparando el tejido económico y social está disponible en (www.ilo.org/INST). Para más información, los periodistas están invitados a ponerse en contacto con Raymond Torres (tel: +41 22 799 7908; email: torresr@ilo.org), Director del Instituto Internacional de Estudios Laborales de la OIT.