



International
Labour
Organization



▶ เยาวชนคนสร้างอนาคต-การส่งเสริมความสามารถ ในการมีงานทำของเยาวชนในประเทศไทย

เมษายน 2564
(คำแปลอย่างไม่เป็นทางการ)

© ILO/Jittima Srisuknam

▶ ภาพรวมโครงการ



องค์กรคู่งาน

- ▶ กระทรวงแรงงาน
- ▶ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ▶ สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย พร้อมด้วย สมาคมภาคธุรกิจต่างๆ
- ▶ องค์กรลูกจ้าง
- ▶ สถานประกอบการ, ชุมชน, และสมาคมที่ทำงานร่วมกับคนพิการ



ผู้ให้การสนับสนุน

มูลนิธิสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และ ยูนิเซฟ



ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 – เมษายน พ.ศ. 2565



กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชนโดยเฉพาะเยาวชนหญิงผู้ด้อยโอกาสและเยาวชนพิการ



พื้นที่เป้าหมาย

ประเทศไทย โดยมุ่งเน้นที่พื้นที่กรุงเทพมหานคร, จังหวัดระยอง และ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

▶ ความเป็นมาของโครงการ

วิกฤตโควิด-19 ส่งผลให้เศรษฐกิจและตลาดแรงงานในประเทศไทยหยุดชะงัก โดยส่งผลกระทบต่อการใช้งานของเยาวชนมากกว่ากลุ่มอายุอื่นๆ เยาวชนต้องเผชิญกับปัญหาการหยุดชะงักของการทำงาน, การศึกษาและการฝึกอบรม และปัญหาในการจ้างงานรวมถึงปัญหาการย้ายงาน

ตั้งแต่ก่อนที่จะเกิดวิกฤตโควิด-19 กลุ่มเยาวชน (อายุ 15-24 ปี) ในประเทศไทยเป็นแรงงานกลุ่มเปราะบางและต้องเผชิญกับข้อจำกัดต่างๆเมื่อถึงเวลาที่ต้องเข้าสู่ตลาดแรงงาน กลุ่มเยาวชนหญิงมีแนวโน้มที่จะว่างงานมากกว่ากลุ่มเยาวชนชาย โดยในปี พ.ศ. 2562 อัตราการว่างงานของกลุ่มเยาวชนหญิงอยู่ที่ร้อยละ 5.3 ส่วนอัตราการว่างงานของกลุ่มเยาวชนชายอยู่ที่ร้อยละ 3.4 ในด้านอัตราการว่างงานของวัยเยาวชนเพิ่มขึ้น ในปี พ.ศ. 2563 จากร้อยละ 4.5 ในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562 ไปเป็น ร้อยละ 6.2 ในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2563 นอกจากนี้ ในส่วนของเยาวชนว่างงานและนอกระบบการศึกษา หรือกลุ่ม NEET (Youth not in education, employment, or training) อยู่ที่ร้อยละ 14.9 ของเยาวชนไทยทั้งหมด โดยเยาวชนหญิงมีแนวโน้มที่จะอยู่ในกลุ่ม NEET มากกว่าเยาวชนชาย (ที่มา: ILOSTAT, การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)

ถึงแม้ว่าประเทศไทยจะมีความก้าวหน้าในด้านการเข้าถึงการศึกษา แต่ความรู้และทักษะที่เยาวชนมีนั้นไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยกลุ่มเยาวชนพิการนั้นมีโอกาสในการได้เข้าทำงานหรือได้ทำงานที่มีคุณค่าน้อยกว่าคนรุ่นเดียวกัน วิกฤตโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบต่อและซ้ำเติมกลุ่มแรงงานที่มีความเสี่ยงอยู่แล้วในตลาดแรงงานรวมถึง เยาวชนพิการและเยาวชนหญิงจากครัวเรือนผู้มีรายได้น้อย

จากผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากวิกฤตโควิด-19 แนวโน้มของตลาดแรงงาน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมสูงวัยในประเทศไทย เน้นย้ำถึงความจำเป็นในการส่งเสริมการมีงานทำของเยาวชน การพัฒนาทักษะและการเพิ่มโอกาสในการจ้างงานที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสำหรับกลุ่มเยาวชนในช่วงฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม

▶ วัตถุประสงค์ของโครงการ

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของ Futuremakers by Standard Chartered initiative โดยมุ่งเน้นไปที่การสนับสนุนเยาวชนหญิงที่ด้อยโอกาสและ เยาวชนพิการในการเข้าสู่ตลาดแรงงานโดยจัดการฝึกอบรมทักษะด้านเทคนิคตามความต้องการในตลาดแรงงาน ฝึกอบรมทักษะในการทำงาน ให้คำแนะนำด้านอาชีพ และช่วยหาแหล่งฝึกงานหรือตำแหน่งงาน

เป้าหมายของโครงการนี้เป็นไปตามแนวทางของ Decent Jobs for Youth ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ UN Global Initiative โดยโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อ:

พัฒนาและปรับปรุงเรื่องทักษะและความรู้เกี่ยวกับการจ้างงานของเยาวชนหญิงที่ด้อยโอกาสและเยาวชนพิการ

โครงการจะจัดการฝึกอบรมตามความต้องการตลาด โดยฝึกทักษะด้านเทคนิคก่อนการจ้างงานและทักษะในการทำงาน พร้อมทั้งมีบริการจัดหางานเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการหาตำแหน่งงานหรือโอกาสที่จะได้เรียนรู้บนฐานการทำงาน (Work-Based Learning) การฝึกอบรมยังคำนึงถึงความต้องการในทักษะทางสังคม การเรียนรู้ด้านผู้ประกอบการ ตลอดจนมิติสีเขียว เนื่องจากภาคส่วนและธุรกิจต่างๆ มีการปรับโครงสร้างใหม่ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น การฝึกอบรมจะมีการเสริมสร้างขีดความสามารถและการฝึกทักษะทางสังคมเพื่อสร้างความมั่นใจ ความภาคภูมิใจ และแรงบันดาลใจ ให้กับเยาวชน หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม เป้าหมายถัดมาของโครงการคือ ให้บริการจัดหางานแก่เยาวชนผ่านตลาดนัดแรงงานและให้การสนับสนุนทางด้านการหาตำแหน่งงานหรือโอกาสที่จะได้เรียนรู้บนฐานการทำงาน ให้แก่เยาวชน โดยความร่วมมือกับทางกระทรวงแรงงาน พันธมิตรทางสังคม สถานประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญอื่น ๆ

การใช้ประโยชน์และเสริมสร้างทรัพยากรและสมรรถนะของสถาบันเพื่อให้การฝึกอบรมทักษะและการจ้างงานที่เหมาะสม

โครงการจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ในการคัดเลือกการฝึกอบรม คัดเลือกสาขาอาชีพที่ต้องการมุ่งเน้น และการทบทวนหลักสูตรการฝึกอบรม โครงการอาจจะปรับหลักสูตรที่มีอยู่หรือออกแบบหลักสูตรใหม่ เพื่อที่จะสามารถช่วยให้เยาวชนมีความ

รู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของภาคธุรกิจและพัฒนาความสามารถในการทำงานรวมถึงได้รับคำแนะนำในการเป็นผู้ประกอบการเพื่อที่จะสามารถเริ่มต้นธุรกิจได้ โครงการยังจะดำเนินการพัฒนาเครื่องมือและเสริมสร้างขีดความสามารถของภาครัฐในการให้บริการจัดหางานซึ่งรวมถึงการให้คำแนะนำด้านอาชีพและการจัดหางานที่เหมาะสมกับความต้องการของเยาวชนรวมถึงเยาวชนพิการ

ทำงานร่วมกับองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้างเกี่ยวกับประเด็น การเป็นสถานประกอบการสำหรับทุกคน (Inclusive Workplaces) รวมถึงนโยบายและการปฏิบัติที่สนับสนุนการจ้างงานของกลุ่มเยาวชนที่ถูกละทิ้ง

โครงการมีจุดมุ่งหมายให้องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้างมีส่วนร่วมในการดำเนินการสนับสนุนการเข้าร่วมในตลาดแรงงานของกลุ่มเยาวชน การสนับสนุนนี้อาจรวมถึงการทำงานร่วมกันเกี่ยวกับเรื่องตำแหน่งงานและโอกาสที่จะได้เรียนรู้บนฐานการทำงาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเพิ่มความตระหนักในสิทธิแรงงาน และโอกาสในการปรับปรุงทัศนคติของนายจ้างเกี่ยวกับความสามารถและศักยภาพของเยาวชนที่ด้อยโอกาสและเยาวชนคนพิการ

องค์ประกอบของโครงการทั้งสามอย่างนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงานของเยาวชนผู้หญิงและเยาวชนพิการโดยเฉพาะเยาวชนที่มีความบกพร่องทางสายตา ผ่านทักษะ ความรู้ และ ความสามารถ ซึ่งจะช่วยให้เข้าสู่ตลาดแรงงาน การหางานและรักษา งาน ความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความพร้อมสำหรับโลกของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ โครงการจะดำเนินการโดยร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรในพื้นที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ได้แก่:

1. กระทรวงแรงงาน ผ่าน กรมจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และรวมถึง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย พร้อมด้วย สมาคมภาคธุรกิจต่างๆ
3. องค์กรลูกจ้าง
4. สถานประกอบการ, ชุมชน, และสมาคมที่ทำงานร่วมกับคนพิการ

▶ ข้อมูลเพิ่มเติม:

สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กิมพูชา และสปป.ลาว อาคารสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ 10200 ประเทศไทย
โทร: +662 288 1234 (กด 1 สำหรับ ไอแอลโอ)
แฟกซ์: +662 280 1735
อีเมล: BANGKOK@ilo.org
เว็บไซต์: ilo.org/Thailand