

**DECENT WORK**

A better world starts here.



International  
Labour  
Organization

# ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การประชุมช่วงที่ 1

Vincent Jugault

ผู้เชี่ยวชาญอาวุโสด้านสิ่งแวดล้อมและงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ  
สำนักงานภูมิภาคประจำภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก  
(ILO Regional Office for Asia and the Pacific)

กรุงเทพฯ ประเทศไทย

ASIAN 2006  
DECENT WORK  
DECADE 2015



# หัวข้อบรรยาย



International  
Labour  
Organization

1. สองความท้าทายของศตวรรษที่ 21
2. วาระงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. ความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม



# 1. สองความท้าทายของศตวรรษที่ 21



International  
Labour  
Organization

- งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจัดการปัญหาความท้าทายของศตวรรษที่ 21 ที่กำหนดไว้สองประการ
  - ความเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประเด็นปัญหาอื่นของสิ่งแวดล้อม (พลังงาน ความขาดแคลนน้ำและการปนเปื้อน ความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น)
  - การสร้างงานและงานที่มีคุณค่าหลายล้านตำแหน่งให้กับผู้ที่เพิ่งเข้าตลาดแรงงานและกำจัดความยากจน
- ความท้าทายที่เกี่ยวข้อง เช่น การผลิตอาหาร ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากร เป็นต้น





International  
Labour  
Organization

# ความท้าทายด้านการจ้างงานและสังคม

- คนว่างงานทั่วโลก 205 คน 83 ล้านคนอยู่ในเอเชียแปซิฟิก
- คนงานหนึ่งในห้ามีความยากจนขั้นแค่น (< \$1.25/วัน)
  - สองในสามเป็นคนงานในเอเชียแปซิฟิก
- ประชากรวัยทำงานของโลกเพิ่มขึ้นจาก 4.5 พันล้านในปี 2010 เป็น 5.2 พันล้านในปี 2025
  - ประชากรวัยทำงานของโลกเพิ่มขึ้นจาก 4.5 พันล้านในปี 2010 (พ.ศ. 2553) เป็น 5.2 พันล้านในปี 2025 (พ.ศ. 2568)
- ในจำนวนคนที่เพิ่มขึ้น 700 ล้านคน เป็นชาวเอเชีย 300 ล้านคน
- 1.5 พันล้านคนมีการจ้างงานที่ไม่มั่นคง
- มีเพียงหนึ่งในห้าของประชากรในวัยทำงานที่สามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองทาง

สังคมแบบองค์รวม

DECENT WORK  
DECADE 2015



DECENT WORK

A better world starts here.

## ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม



International  
Labour  
Organization

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ – การเพิ่มขึ้นของระดับน้ำทะเล การเพิ่มขึ้นของเหตุการณ์ลมฟ้าอากาศสุดโต่ง (พายุ น้ำท่วม ภัยแล้ง รูปแบบของน้ำตก เป็นต้น)
- (ประชากรโลก 1 พันล้านคนในปี 1900 – 9 พันล้านคนในปี 2050?)
- เข้าไม่ถึงน้ำดื่ม: เกือบ 900 ล้านคน
- เข้าไม่ถึงพลังงานที่เชื่อถือได้: 3 พันล้านคน
- เกือบ ¾ ของคนจนที่สุดในโลกต้องอาศัยสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนสำคัญในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมเหล่านี้มีผลกระทบสำคัญต่อตลาดแรงงาน







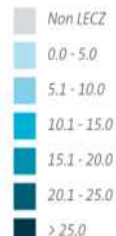
International  
Labour  
Organization

## ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม

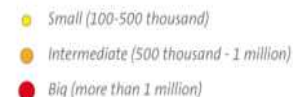
- เอเชียเสี่ยงต่อการเพิ่มสูงขึ้นของระดับน้ำทะเลเป็นอย่างมาก
- จาก 10 เมืองที่เสี่ยงมากที่สุดในโลก 8 เมืองอยู่ในเอเชีย ได้แก่ มุมไบ, กวางโจว, เซี่ยงไฮ้, ไมอามี, โฮจิมินห์ซิตี, กัลกัตตา, นิวยอร์ก, โอซาก้า-โกเบ



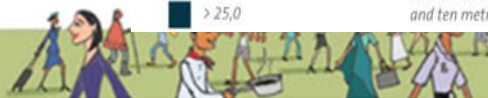
Per cent of national urban population in low elevation coastal zones in Asia



City size (population)



LECZ: Low Elevation Coastal Zones are land areas that are contiguous with the coast and ten metres or less in elevation



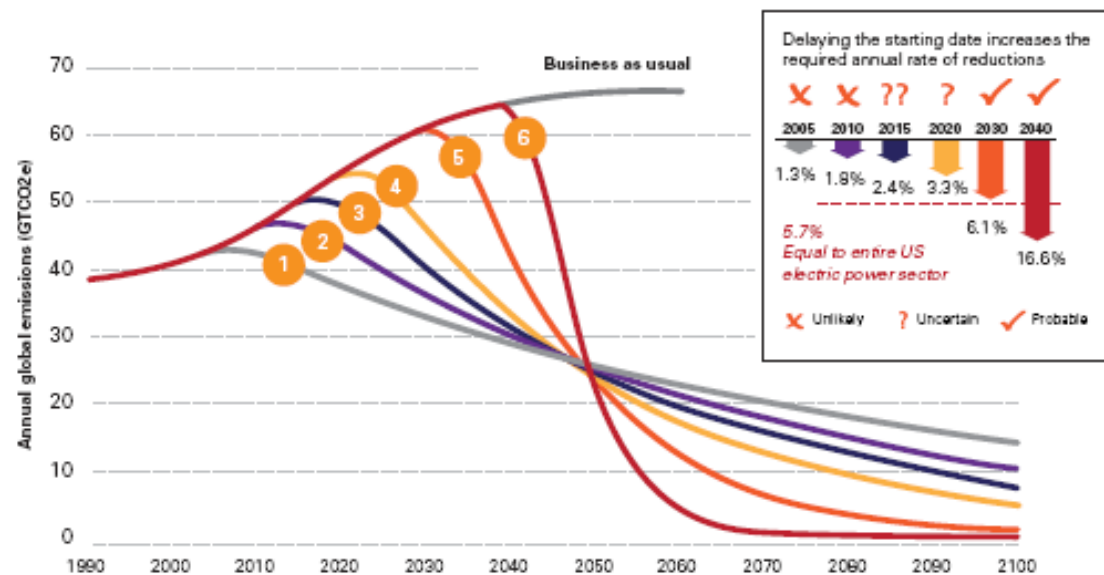
# ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม



International  
Labour  
Organization

- การดำเนินงานล่าช้าทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างถอนรากถอนโคน

Pathways for global emissions consistent with long-term stabilization at 450 ppm



Source: EDF calculations using the MAGICC climate model and IPCC assumptions, published in Keohane & Goldmark (2006) "What Will it Cost to Protect Ourselves from Global Warming? The Impact on the U.S. Economy of a Cap-and-Trade Policy for Greenhouse Gas Emissions", Environmental Defense Fund report.

\*More than 200 international climate scientists issued a declaration in December 2007 urging politicians at the United Nations Climate Change Conference in Bali to agree on strong targets for tackling climate change.

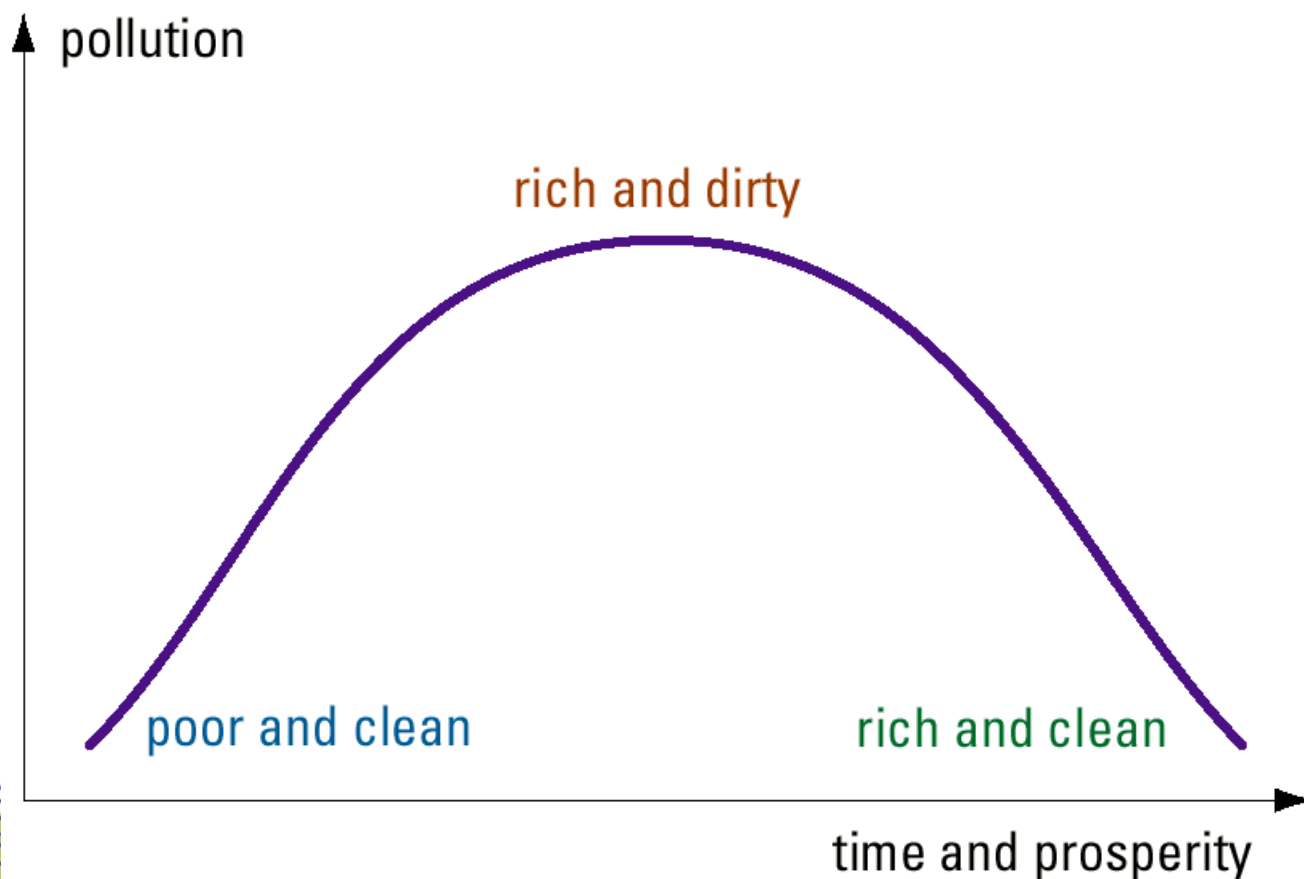
\*Based on CO<sub>2</sub>-equivalent volumes (CO<sub>2</sub>, methane, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs and SF<sub>6</sub>.)





# ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม

- เหตุใดคนจำนวนมากจึงคิดว่าเราควรรวยก่อนแล้วจึงแก้ปัญหาสภาพภูมิอากาศภายหลัง นี่คือกระบวนการที่สะดวกของเส้นโค้งคูชเนตส์ของประชากร

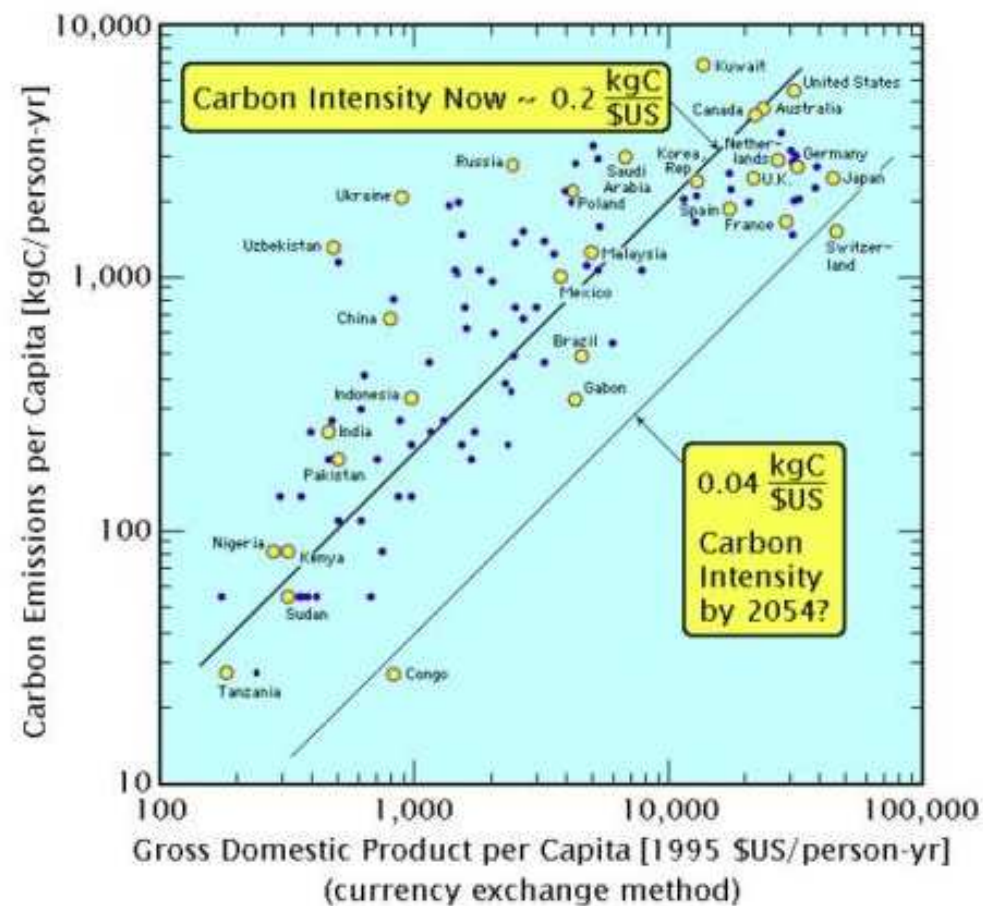


# ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม



International  
Labour  
Organization

- ภูมิปัญญาดั้งเดิม: ยิ่งร่ำรวย คาร์บอนยิ่งเข้มข้น





International  
Labour  
Organization

# ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม

ตัวเลือกในการรับมือกับความท้าทายนี้ ได้แก่

- ลดความเข้มการใช้พลังงานที่ให้คาร์บอน
- ลดความเข้มการใช้พลังงานเพื่อความร่ำรวย
- ลดความร่ำรวย

ปัญหา

- ยังไม่มีสังคมใดแปรรูปตามที่ต้องการได้สำเร็จ



## 2. โครงการงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน



International  
Labour  
Organization

GJI เชื่อมโยงนโยบายสิ่งแวดล้อมและนโยบายเศรษฐกิจเพื่อบรรลุการเติบโตของเศรษฐกิจแบบมีส่วนร่วมในบริบทการพัฒนาที่ยั่งยืน



# งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน



International  
Labour  
Organization

- ILO/UNEP กำหนดไว้ว่า: “การจ้างงานโดยตรงที่เกิดขึ้นภาคอุตสาหกรรมและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ซึ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและท้ายที่สุดจะลงมาถึงระดับที่ยั่งยืน”
- งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอยู่บนฐานสองเสาหลักของงานที่มีคุณค่าและความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม (ES)
- งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม = งานที่มีคุณค่า + (ES)
- งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นงานที่มีคุณค่า

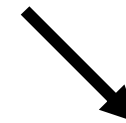


# งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน



International  
Labour  
Organization

ประเด็นแรงงาน/สังคม



ILS หลัก(8)

มาตรฐาน OHS

HRD/TVET

(ข้อสรุป ILC 2007 ว่าด้วยวิสาหกิจที่ยั่งยืน )



จักรกลของการเติบโต



สิ่งแวดล้อม

ASIAN  
DECENT WORK  
DECADE 2006  
2015



DECENT WORK

A better world starts here.

# งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน



International  
Labour  
Organization

- **งานที่มีคุณค่า**คือโอกาสสำหรับหญิงและชายที่จะได้งานที่ให้ผลดีในเงื่อนไขแห่งเสรีภาพ ความเสมอภาค ความมั่นคงและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- วาระงานที่มีคุณค่าของ ILO ให้กรอบการทำงานเพื่อถ่ายทอดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์สี่ข้อของวาระดังกล่าว ได้แก่
  - หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานของการทำงานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
  - โอกาสในการจ้างงานและมีรายได้
  - การคุ้มครองทางสังคมและการประกันสังคม
  - การเจรจาทางสังคมและระบบไตรภาคี



# มาตรฐานหลักของงานที่มีคุณค่า (8)



International  
Labour  
Organization

งานที่มีคุณค่า	อนุสัญญาที่เป็นสาระสำคัญของ ILO
การให้อิสระแก่ลูกจ้างที่จะเลือกเป็นสมาชิกสมาคม องค์กร สหภาพแรงงานใดก็ได้ และสามารถรวมตัวกันเพื่อสร้างอำนาจการต่อรองกับฝ่ายนายจ้างได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>• C87 Freedom of Association and Protection of the Right to Organize Convention</li> <li>• C98 Right to Organize and Collective Bargaining Convention</li> </ul>
การจ้างแรงงานจะต้องไม่เป็นการบังคับให้ทำงาน ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดๆ ก็ตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• C29 Forced Labour Convention</li> <li>• C105 Abolition of Forced Labour Convention</li> </ul>
ห้ามใช้แรงงานเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• C138 Minimum Age Convention</li> <li>• C182 Worst Forms of Child Labour Convention</li> </ul>
ห้ามเลือกปฏิบัติทั้งในด้านการจ้างงานและการเลือกประกอบอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• C100 Equal remuneration Convention</li> <li>• C111 Discrimination (Employment and Occupation) Convention</li> </ul>





# มติสิ่งแวดล้อม



International  
Labour  
Organization

- ความเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
  - การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการดักจับก๊าซ
  - การป้องกันการทำลายป่าและการลดคุณภาพการเป็นป่า
  - การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความแปรปรวนของสภาพอากาศ
- ความหลากหลายทางชีวภาพ – การแปรสภาพเป็นทะเลทราย
- ระบบนิเวศน์ การจัดการการใช้ที่ดิน
- การควบคุมมลพิษ: อากาศ น้ำ ของเสีย ดินปนเปื้อน เป็นต้น

ASIAN 2006  
DECENT WORK  
DECADE 2015



DECENT WORK

A better world starts here.

# มติสิ่งแวดล้อม

- งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสนับสนุนการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของเศรษฐกิจโดยตรง
  - ยกระดับอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในพลังงานหมุนเวียน การควบคุมมลพิษ ป่า การขนส่งมวลชน การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ เป็นต้น)
  - ปรับปรุงผลปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมเดิม (งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้นในการผลิต การก่อสร้าง การท่องเที่ยว)
  - การปรับตัวต่อผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (โครงสร้างพื้นฐานในการคืนสภาพภูมิอากาศ)



# การวัดและตรวจติดตามความแตกต่าง



International  
Labour  
Organization

ภาคอุตสาหกรรม	ตัวอย่างมาตรการที่เป็นมาตรฐาน/กฎเกณฑ์โดยสมัครใจด้านสิ่งแวดล้อม
เกษตรอินทรีย์	<ul style="list-style-type: none"><li>SNI 01-6729-2002 (Indonesian National Standards) on Organic Food System by National Standardization Agency of Indonesia</li></ul>
อาคารและการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"><li>SNI 03-6759-2002 (Indonesian National Standards) on Codes for Energy conservation designation of buildings; Green Star (Australia)</li></ul>
การเงินที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"><li>Principles for Responsible Investment (UN- PRI)</li></ul>
การประมงที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"><li>Sustainable Fisheries Marine Stewardship Council Fishery Standards</li></ul>
ป่าที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"><li>Forest Stewardship Council (FSC)</li></ul>
การท่องเที่ยว	<ul style="list-style-type: none"><li>Tourism Green Globe 21 Standard</li></ul>
การผลิตและอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"><li>(ISO) 14064 of Greenhouse Gas Accounting and Verification</li></ul>





# ความหลากหลายของงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- การก้าวข้ามจากกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาเป็นงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

<b>Mitigation - GHGs reduction and capture</b>	energy supply, energy demand, prevention of emissions from biological sources, biological carbon sink services, etc;	EDUCATION, TRAINING, RESEARCH, MONITORING & CONTROL, PLANNING, ADVOCACY AND ACTIVISM, FINANCIAL & INSURANCE SERVICES, etc,
<b>Biodiversity conservation, natural resource Mgt</b>	Ecosystem management, conservation, sustainable agriculture, sustainable forestry, sustainable natural resource management, etc.	
<b>Desertification prevention</b>	Adaptation to desertification, land use planning	
<b>Water</b>	In-land water services, water harvesting, sustainable agriculture, water efficiency (building).	
<b>Pollution control</b>	environmental goods and service industry (OECD, 1999): air pollution control, waste management, waste water management, monitoring and auditing, etc;	
<b>Air emissions prevention</b>		
<b>Waste water</b>		
<b>Waste, soil decontamination</b>		
<b>Adaptation to climate variability</b>	Climate related disaster management (preventive, reactive action related services)	
<b>Adaptation to climate change</b>	Agricultural services, health related services, natural resource management services, etc	
<b>Eco-system services</b>	Environmental services, eco-tourism, etc;	





International  
Labour  
Organization

# ตัวอย่างงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- เจ้าหน้าที่ปลูกป่าชายเลน
- ช่างยนต์สำหรับรถประจำทางที่ใช้แก๊ส CNG
- ผู้ผลิตรถประหยัดน้ำมัน
- เกษตรแบบยั่งยืน (การบริหารทรัพยากร การดักจับคาร์บอน)
- เกษตรกรในระบบวนเกษตร
- คนงานในป่าที่ได้ใบอนุญาตรับรอง
- เจ้าหน้าที่เก็บขยะอิเล็กทรอนิกส์
- สถาปนิกและวิศวกรที่ออกแบบเทคโนโลยีหมุนเวียนและผลิตภัณฑ์ที่ประหยัด

พลังงาน  
ASIAN 2006  
DECENT WORK  
DECADE 2015



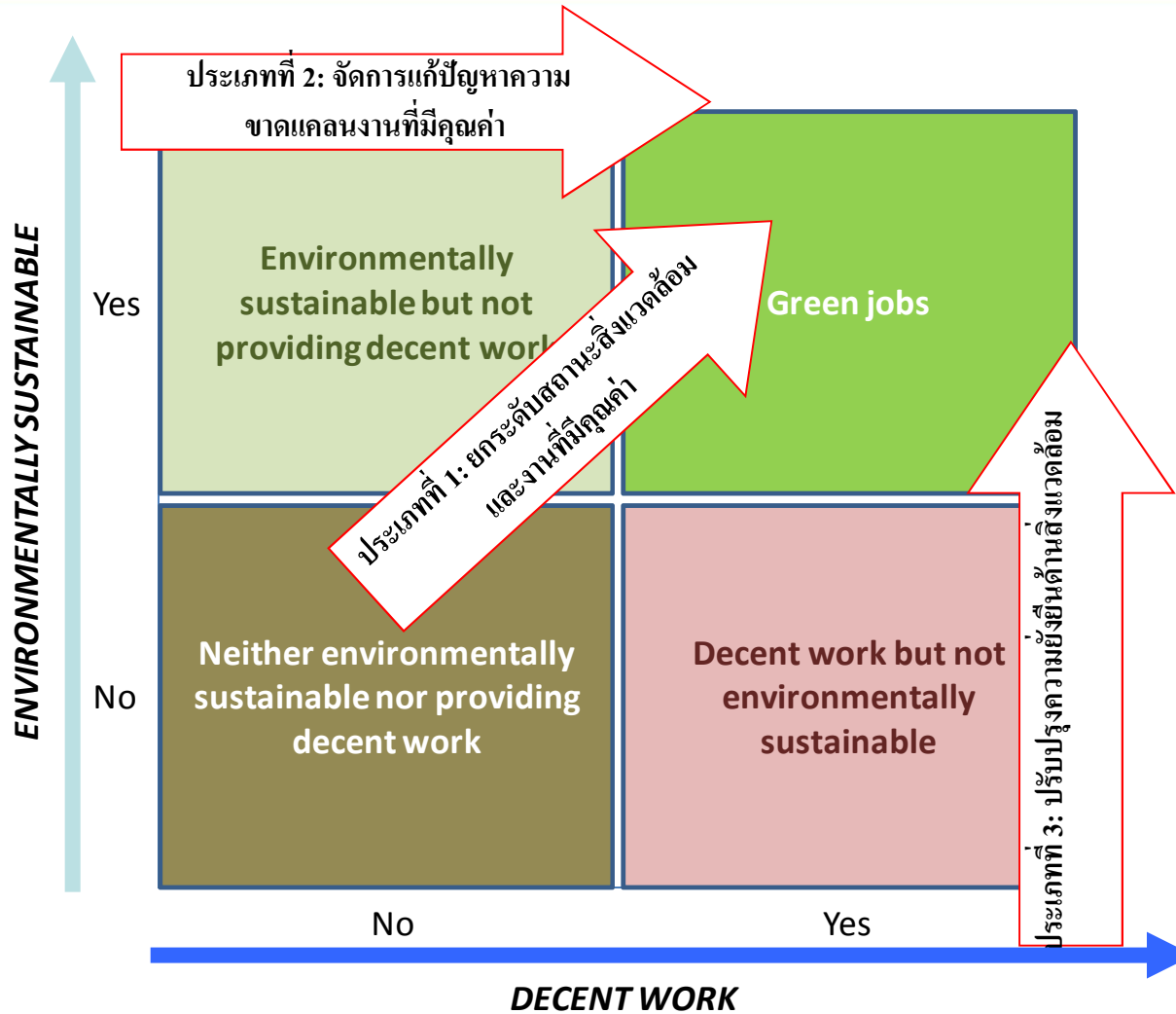
DECENT WORK

A better world starts here.

# การเดินทางสู่ความยั่งยืน



International  
Labour  
Organization





International  
Labour  
Organization

### 3. ความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม

- ตามวาระงานที่มีคุณค่า
  - สิทธิของแรงงาน (เปิดโอกาสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม)
  - การคุ้มครองทางสังคม (สนับสนุนรูปแบบใหม่ของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน)
  - การเจรจาทางสังคม (ทำให้มีการเจรจา การต่อรอง การปรึกษาหารือ หรือการแลกเปลี่ยนข้อมูล)
  - การจ้างงานและการสร้างงาน (ผ่านการส่งเสริมวิสาหกิจที่ยั่งยืน)





International  
Labour  
Organization

# ความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม

- การเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรมของแรงงานและนายจ้างเพื่อปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมด้านสังคมเศรษฐกิจ
- ผู้ประกอบการจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการผลิตคาร์บอนต่ำ หน่วยงานจำเป็นต้องประเมินทักษะใหม่ การเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงานจำเป็นต้องเตรียมการล่วงหน้าและดำเนินการไปด้วยกัน เป็นต้น
- ข้อตกลงแคนคูน (Cancun Agreement) (UNFCCC ธันวาคม 2010) มีการรับรองความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรมว่าเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ร่วมกันในการปฏิบัติงานทั่วโลกในระยะยาว
  - “ทำให้แน่ใจว่าการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรมของสถานที่ทำงาน สร้างงานที่มีคุณค่าและงานที่มีคุณภาพ”







International  
Labour  
Organization

# ความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม

ข้อตกลงเรื่องงานของโลก (ILC, 2009) ส่งเสริมเรื่องต่อไปนี้

- กรอบนโยบายเพื่อการเติบโตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และมีสมดุล จะต้องประกอบด้วยกลยุทธ์ระดับโลกสำหรับการทำให้เศรษฐกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การเปลี่ยนเป็นเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำกว่า จะเกิดขึ้นในสถานประกอบการและสถานที่ทำงานทั่วโลก และสร้างโอกาสสำหรับงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจากการเปลี่ยนแปลงใหม่ของการบริโภค การผลิตและรูปแบบการทำงาน



# งานของ ILO เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม



International  
Labour  
Organization

บริการจ้างงาน	การเปลี่ยนตลาดแรงงานที่เกิดจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและนโยบายที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการทำความเข้าใจ เตรียมการล่วงหน้า และดำเนินการไปด้วยกัน บริการจ้างงานมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงการทำงานของตลาดแรงงาน
การเจรจาทางสังคม	การตระหนักถึงวัตถุประสงค์ของนโยบายลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและโอกาสต่างๆ จะขึ้นอยู่กับการใช้เครื่องมือ ILO อย่างกว้างขวางเพื่อการเจรจาทางสังคมกับอุตสาหกรรมและสหภาพแรงงาน
วิสาหกิจที่ยั่งยืน	ขณะใช้สิ่งเหล่านี้กับทุกองค์กร การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจะต้องมีการใส่ใจเป็นพิเศษกับ SME ซึ่งมีแนวโน้มจะประสบปัญหาการขาดดุลข้อมูลที่สำคัญเมื่อเทียบกับบริษัทขนาดใหญ่ และยังมีข้อจำกัดทางการเงินเมื่อเทียบกับบริษัทขนาดใหญ่ (2007 ILC เรื่องวิสาหกิจที่ยั่งยืน)
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	นโยบายส่งเสริมการลงทุนและการจ้างงานในอุตสาหกรรมที่ทำให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจะต้องเน้นเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (มาตรฐาน ILO)





International  
Labour  
Organization

# งานของ ILO เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรม

การจัดการภัยพิบัติ	ความสามารถของการแทรกแซงในบริบทของภัยธรรมชาติเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ทั่วโลก ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและรับมือ (วิกฤติ)
การย้ายถิ่น	การย้ายถิ่นและการอพยพเนื่องจากความแปรปรวนของสภาพอากาศและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
มาตรฐานและสิทธิ	เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศการขาดดุลทางเพศสองเท่า
โครงการเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อมที่มีการ จ้างงานสูง	นโยบายผลักดันของรัฐบาลในโครงการโครงสร้างพื้นฐานที่มีการจ้างงานสูง ILO EIIP ระดับชาติ เช่น NREGA (อินเดีย), โครงการทำงานเพื่อน้ำ (แอฟริกาใต้), โครงการปรับปรุงสาธารณชน (เยอรมัน, สหรัฐอเมริกา) เป็นต้น
การคุ้มครองทาง สังคม	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจะทำให้ความต้องการแย่งไม่หยุด เหตุการณ์ภาวะอากาศเลวร้ายถี่ขึ้น (เช่น เอเชียตะวันออกเฉียงใต้) และอัตราออกจากงานที่สูงขึ้น
ทักษะ	การเพิ่มทักษะใหม่ การแปรรูปและการขยายทักษะเดิม เช่น ในการทำให้กระบวนการเดิม 'เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม'



**DECENT WORK**

A better world starts here.

ASIAN  
DECENT WORK  
DECADE 2006  
2015



International  
Labour  
Organization

## ด้วยความขอบคุณ

สนใจรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ:

Vincent Jugault

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ  
สำนักงานภูมิภาคประจำภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก  
(ILO Regional Office for Asia and the Pacific)

โทรศัพท์: 662 288 xxxx, โทรสาร: 662 288 3062

อีเมล: xxxxxxxxxxxx

[www.ilo.org/asia](http://www.ilo.org/asia)

