

การส่งเสริมการปฏิบัติงานทำให้คนพิการ

โดย

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ม.๒๐ คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก

ความสะดวกอันเป็นสาธารณะตลอดจนสวัสดิการและความ

ช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้ ...ฯลฯ...

(๓) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน

การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ...ฯลฯ...

ม.๒๒ ให้นำหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเรื่องใดมีหน้าที่ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามอำนาจหน้าที่นั้น

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ต่อ)

- ม.๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน



คณะรัฐมนตรีอนุมัติ
หลักการร่างกฎกระทรวง
กำหนดอัตราส่วนการจ้าง
คนพิการเข้าทำงานโดยให้
ปรับจากเดิม ๒๐๐ คน ต่อ
คนพิการ ๑ คน เป็น ๑๐๐
คนต่อคนพิการ ๑ คน



พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. ๒๕๕๐ (ต่อ)

ม.๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคน พิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือ บริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ภารกิจของกรมการจัดหางานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

- การให้บริการจัดหางาน แนะนำอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- ศูนย์กลางข้อมูลตำแหน่งงานว่าง/ข้อมูลคนพิการที่ต้องการหางานทำ
- รับขึ้นทะเบียนคนพิการ/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ที่ต้องการใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ และตรวจสอบการใช้สิทธิฯ
- ศึกษาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๕
- เป็นเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ



กลุ่มเป้าหมาย

- คนพิการที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (สำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐) - ทั่วประเทศ จำนวน ๑,๘๑๕,๖๓๐ คน
 - ผู้มีงานทำ จำนวน ๖๓๘,๕๕๔ คน
 - ไม่มีงานทำ จำนวน ๑,๑๗๖,๖๓๖ คน
- สถานประกอบการ (๑๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๑๓,๔๓๒ แห่ง (ไม่รวมหน่วยงานของรัฐ) มีลูกจ้าง จำนวน ๔,๗๒๑,๗๑๓ คน
จำนวนที่ต้องจ้างคนพิการ อัตราส่วน ๑๐๐:๑ เท่ากับ ๔๗,๒๑๖ คน

การศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๕

- ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมเสริมอาชีพคนพิการ จำนวน ๓ ครั้ง
 - แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์ฯ
- จัดประชุม ๓ ครั้ง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่
จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน ดังนี้
๑. กำหนดคุณสมบัติของคนพิการที่ใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕
 ๒. วิธีการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕
 ๓. การพิจารณาอนุญาตให้ใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕
 ๔. ขอสงวนสิทธิและอื่น ๆ



การศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๕ (ต่อ)

- ส่วนกลาง ปลัดกระทรวงมหาดหมายให้ผู้อำนวยการสำนักจัดการงานกรุงเทพเขตพื้นที่เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ตามข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒
- ส่วนภูมิภาค ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้จัดงานจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

การศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๕ (ต่อ)

1. รับขึ้นทะเบียนคนพิการที่ขอรับการส่งเสริมอาชีพ
2. รับขึ้นทะเบียนหน่วยงานของรัฐ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ประสงค์จะดำเนินการตามระเบียบนี้
3. ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับมูลค่าของการให้สัมปทานฯ ที่หน่วยงานของรัฐ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้นต้องรับผิดชอบ
4. แจ้งให้องค์การของคนพิการหรือองค์การอื่นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเข้ารับความช่วยเหลือทราบ

ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓

- ตำแหน่งงานว่างสำหรับคนพิการ จำนวน ๑,๔๒๕ อัตรา
- คนพิการมาขึ้นทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๒,๔๐๗ คน
- บรรจุงาน จำนวน ๖๐๓ คน

(คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๕ ของคนพิการที่สมัครงาน)

- แนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่คนพิการ จำนวน ๑,๘๑๑ คน
- จัดนัดพบแรงงานคนพิการทั่วประเทศ จำนวน ๘๖ ครั้ง

การดำเนินงานส่งเสริมการมีงานทำในปีงบประมาณ ๒๕๕๔

- ตั้งศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ เพื่อเป็นศูนย์ต้นแบบในการให้บริการคนพิการ และเป็นศูนย์ข้อมูลคนพิการและตำแหน่งงานว่าง
- ผลส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตุลาคม ๒๕๕๓ – มกราคม ๒๕๕๔
 - คนพิการใช้บริการ จำนวน ๑,๑๕๑ คน
 - รับแจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๕๑๐ อัตรา
 - บรรจุงาน จำนวน ๒๖๕ คน
(รายได้จากการบรรจุงานประมาณ ๑๓,๕๗๗,๖๐๐ บาท/ปี)
 - แนะนำอาชีพ จำนวน ๑,๖๘๓ คน



ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ฝึกอาชีพโดยใช้หลักสูตรเช่นเดียวกับผู้เข้ารับการฝึกปกติ 7 สาขาอาชีพ
 1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
 2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
 3. กลุ่มสาขาอาชีพเครื่องกล
 4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
 5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
 6. กลุ่มสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
 7. กลุ่มสาขาอาชีพธุรกิจและบริการ

ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)

- จัดแข่งขันฝีมือคนพิการ

ส่งเสริมให้คนพิการได้พัฒนาทักษะ ฝีมือ ทางด้านวิชาชีพช่างและ งาน
อดิเรกและทักษะในการดำรงชีวิตของผู้พิการเพื่อกระตุ้นให้สังคม ได้
เห็นความสามารถศักยภาพของคนพิการเพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงานแก่
คนพิการโดยจัดทำโครงการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ โดย
ดำเนินการคัดเลือกคนพิการจากการแข่งขันในแต่ละภาค เพื่อเป็น
ตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขัน ซึ่งจัด 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

