

เอกสารประกอบการสัมมนา (องค์การแรงงานระหว่างประเทศ) กฎหมายภาษีและประโยชน์ทางภาษีจากการจ้างงานคนพิการ

8 กุมภาพันธ์ 2554

1. เอกสารข้อมูล:

การส่งเสริมความสามารถที่จะได้งานทำและการจ้างงานสำหรับบุคคลที่มีความพิการด้วยการออกกฎหมายที่มีประสิทธิผล (PEPDEL)

ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ PEPDEL ภูมิหลังโครงการ เครื่องมือและสื่อวัสดุ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ของโครงการและองค์ประกอบหลักของโครงการ

2. เอกสารข้อมูล: การเข้าร่วมในสังคมของคนพิการในประเทศไทย

สถานการณ์คนพิการในประเทศไทย การสนับสนุนจากภาครัฐ กระทรวงหลักที่รับผิดชอบด้านคนพิการ อนุสัญญาและองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทบาทขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

3. การจัดการเพื่อสนับสนุนคนพิการในสถานประกอบการ

แนวปฏิบัติฉบับนี้มุ่งเพื่อให้แนวทางแก่นายจ้าง ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการขนาดใหญ่ ขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศกำลังพัฒนาและประเทศอุตสาหกรรมก้าวหน้า ให้สามารถกำหนดกลยุทธ์ที่ส่งผลดีในการจัดการปัญหา เรื่องความพิการที่เกี่ยวข้องกับที่ทำงานได้ เจตนารมณ์ของแนวปฏิบัติคือการนำมาใช้ประกอบบทบัญญัติแห่งชาติตามเงื่อนไขและสถานการณ์ของประเทศนั้นๆ

4. ความสามารถที่จะได้งานทำ

คู่มือแหล่งข้อมูล เล่มนี้ประกอบไปด้วยข้อมูลที่ช่วยให้ภาคธุรกิจและองค์กรต่างๆ ที่ต้องการประโยชน์ทางธุรกิจจากการรับสมัครและการจ้างงานคนพิการ รวมทั้งการรับพนักงานที่พิการจากการทำงานกลับ เข้าทำงาน คู่มือเล่มนี้ได้รวบรวมแหล่งข้อมูลและตัวอย่างการปฏิบัติที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้บรรดานายจ้างในภูมิภาคนี้มีความรู้เกี่ยวกับลูกจ้างพิการ และเหตุผลทางธุรกิจในการจ้างงานคนเหล่านี้มากขึ้น

5. การวิเคราะห์ประเภทและลักษณะของงาน:

คำแนะนำ เรื่องการหางานให้คนพิการ

คำแนะนำฉบับนี้เกิดขึ้นเนื่องจากนายจ้างหลายคนเต็มใจจะจ้างคนพิการทำงานแต่ไม่แน่ใจว่าควรจะให้คนพิการทำงานตำแหน่งใด

การวิเคราะห์ประเภทของงานและลักษณะของงาน

จะช่วยหางานที่เหมาะสมในสถานประกอบการให้คนพิการ

รวมถึงทำให้เกิดการปรับปรุงและการอำนวยความสะดวก

นอกจากนี้ยังจะช่วยให้เลือกทักษะและความสามารถของผู้หางานซึ่งเป็นคนพิการ

ให้เหมาะสมกับความต้องการของงานได้ง่ายขึ้นด้วย หนังสือฉบับนี้เหมาะสำหรับ

เจ้าหน้าที่ฝ่ายการบริหารบุคคลากรและเจ้าหน้าที่จัดหางานทุกคน

โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวที่ช่วยเหลือคนพิการเป็นการเฉพาะ

