

# How Digitalization is Changing Enterprises and Jobs in Indonesia



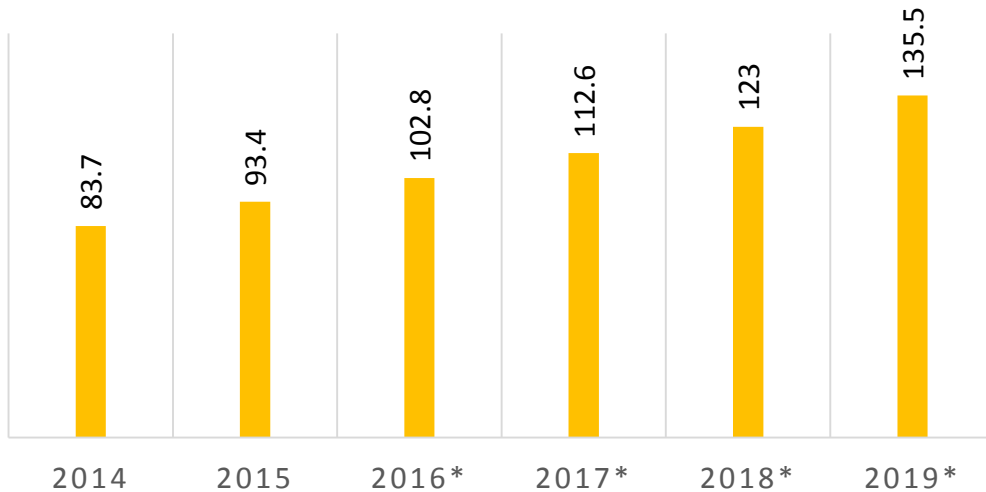
**“Digital Economy and Its Implications of Social Security”**

**Iftida Yasar**

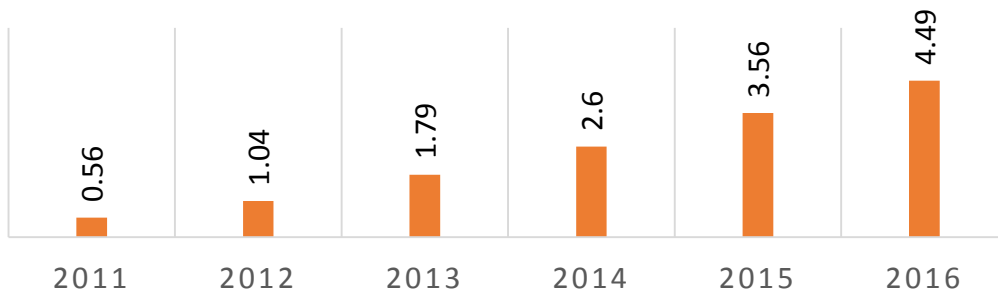
August 7<sup>th</sup> 2017, Jakarta

# Portrait of Digital Economy In Indonesia

NUMBERS OF INTERNET USERS (MILLION)



VALUE OF E-COMMERCE TRANSACTIONS IN INDONESIA (BILLION US\$)



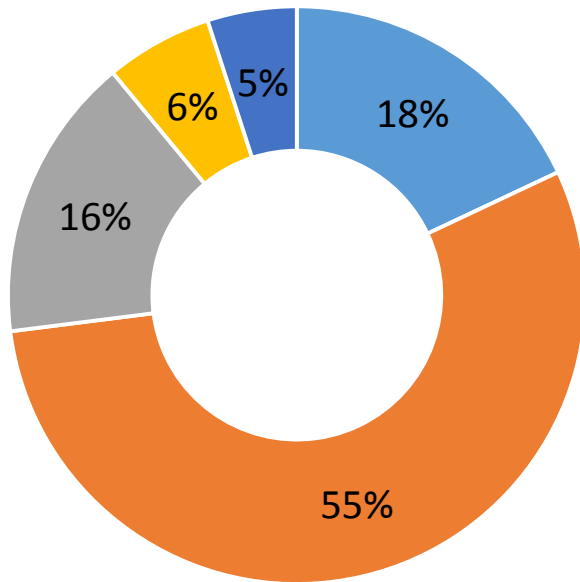
Source : Statista

- Pada tahun 2025 penggunaan internet di kawasan Asia Tenggara untuk ekonomi digital seperti e – commerce, online, iklan, dan ekonomi lainnya mencapai USD \$200 M.
- Pasar digital akan naik mencapai 40.5% atau USD \$81 M dari pasar di Indonesia. Dengan estimasi USD \$46 M, Sektor e-commerce akan berkontribusi banyak di Indonesia

# Portrait of Digital Economy In Indonesia

## Internet Users Based on Occupations in Indonesia

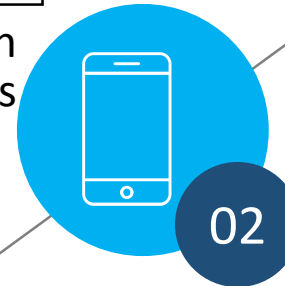
- College students
- Workers
- Housewife
- Unemployment
- Students



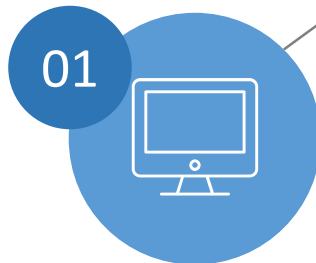
Source : APJII 2014

**Pekerja dengan menggunakan internet mendominasi sekitar 55 % dari seluruh pengguna internet di Indonesia**

326.3 million mobile connections

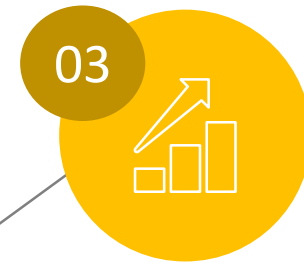


02



01

66.0 million active mobile social users



03

**Economic Digital Growth in 2017 predicted grow at 1.5% compared with previous year**

Up to 46% shares from e-commerce with total value reach Rp 130 trillion in 2016 (40% growth each year) and followed by travel technologies with 25%.

# Opportunities of Digitalization in Business and Economy



- Transformasi era digital merubah tatanan bisnis sehingga seseorang dapat terkait satu sama lain
- Ekonomi digital berdampak pada efisiensi
- Ekonomi digital berdampak pada businesses to improve performance, meningkatkan kualitas yang nantinya memberikan pertumbuhan produktivitas pekerja.
- Mikroekonomi

Kesempatan untuk memprediksi benefit dan kompetitif dari adanya otomatisasi teknologi bukan hanya mereduksi labor cost tetapi meningkatkan performance benefit.

# Digitalization is changing the world of work

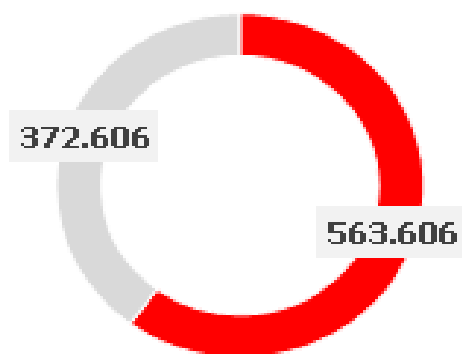
Era digital akan merubah bisnis model dan management. Di masa yang akan datang , khususnya hubungan kerja akan lebih fleksibel baik terhadap status pekerja, merubah hubungan antara pekerja dengan pengusaha tidak hanya sebatas PKWT dan PKWTT. Melainkan part time, hubungan kerja berdasarkan satuan hasil. Sehingga, Upah yang berlaku adalah upah produktif.

Tetapi di departemen produksi, misalnya, deadline, kehadiran di tempat kerja dan rencana shift juga akan tetap diperlukan di masa depan. Area ini sangat penting untuk lokasi bisnis kita dan lebih banyak kesempatan untuk fleksibilitas di bidang lain.



# Coverage Kepesertaan

## PERUSAHAAN PESERTA



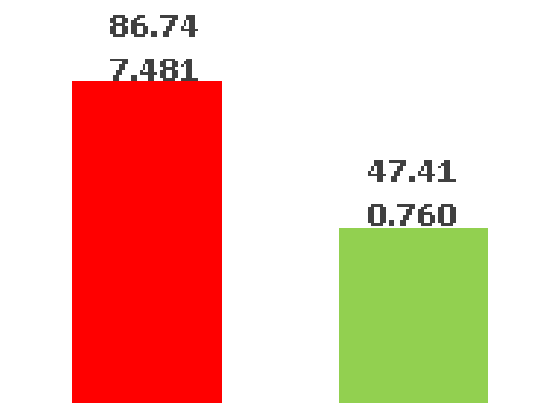
■ Total Perusahaan ■ Perusahaan Peserta

**+66%**

Dari Total Perusahaan Wajib Daftar telah menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan.

Source : BPS, Data Pajak, BPJS Kesehatan

## PESERTA AKTIF DAN NON AKTIF

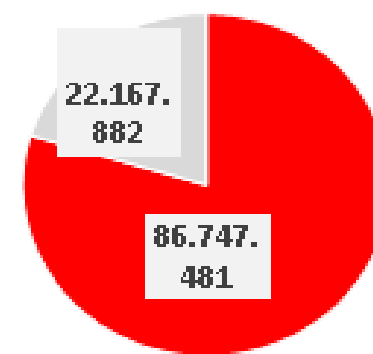


Total TK PU dan BPU TK Aktif dan Non Aktif

**+55%**

Dari Total Tenaga Kerja Penerima Upah dan Bukan Penerima Upah terdaftar sebagai peserta aktif dan non aktif BPJS Ketenagakerjaan.

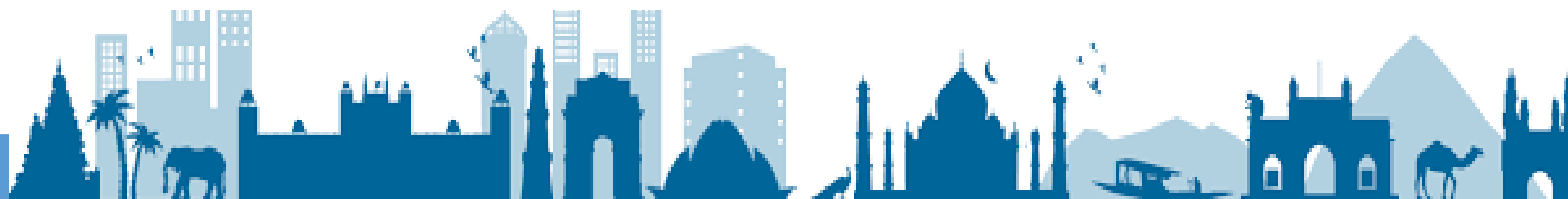
## PESERTA AKTIF



■ Total TK PU dan BPU ■ TK Aktif

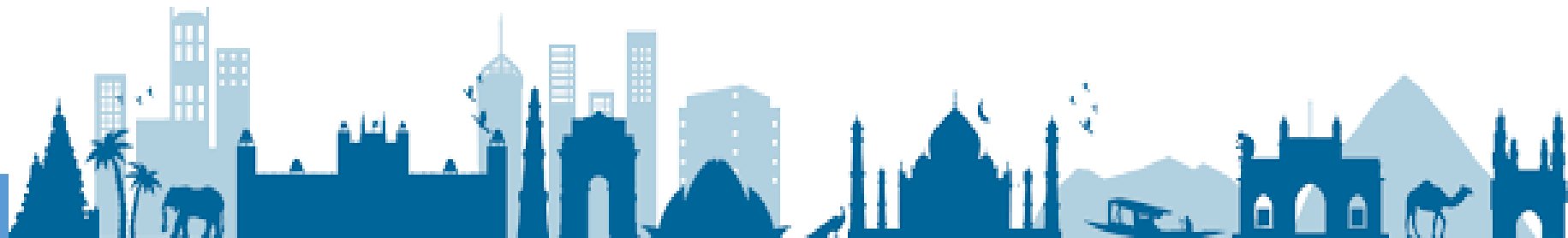
**+26%**

Dari Total Tenaga Kerja Penerima Upah dan Bukan Penerima Upah terdaftar sebagai peserta aktif BPJS Ketenagakerjaan.



# Jumlah Kasus Jaminan

Periode	KASUS DAN PEMBAYARAN JAMINAN							
	Kasus JKK	Jaminan JKK (Rp Milyar)	Kasus JHT	Jaminan JHT (Rp Triliun)	Kasus JKM	Jaminan JKM (Rp Milyar)	Kasus JP	Jaminan JP (Rp Milyar)
April 2016	33.151	263,15	843.709	6,48	7.379	197,61	0	0
%	18,03 %	12,13%	16,77%	28,65%	20,78%	18,55%	0	0



## Concern 1

- a. Perlunya menambah kepesertaan JKK dan JKM dengan skema baru berdasarkan upah satuan hasil, per hour, maupun upah final bagi UKM;
- b. Definisi kecelakaan kerja pada pekerjaan- pekerjaan di era digital perlu dipertegas. (Maraknya kantor-kantor virtual)





## Employment Protection

Beberapa negara seperti Jepang, Korea Selatan, Amerika sudah menerapkan proteksi yang lebih besar bagi pekerja yang tidak tetap, part timer, sehingga setelah berhenti bekerja mereka sudah aman, disamping itu pemerintah memberikan kebijakan dalam bentuk “*unemployment benefit*” selama 3 – 6 bulan ditanggung sembari menunggu memperoleh pekerjaan lagi.

Sehingga, status PKWT dan PKWTT tidak masalah karena benefit dan social security pekerja terjamin



# Recommendation for Better Strategies to Reacts Digital Transformation

- Industri
  - Mengadakan pembaharuan data karyawan secara berkala
  - Sosialisasi K3 di perusahaan masing-masing
  - Mendukung upaya pemerintah dalam menciptakan kondisi “*better work*” di lingkungan kerja
  - Mengupayakan kepada pemerintah untuk menetapkan premi final/ premi khusus bagi UMKM terhadap pekerja satuan hasil
- Pemerintah
  - Melaksanakan regulasi bisnis yang beradaptasi dengan transformasi teknologi tanpa mengabaikan standar ketenagakerjaan dan memastikan peraturan tersebut mengurangi beban dampak digitalisasi pada pasar tenaga kerja
  - Menciptakan sistem jaminan sosial terpadu dengan mensinergikan program yang satu dengan yang lain serta Pasal 167 UU 13 Tahun 2003 tentang Pesangon
  - Membuat skema iuran sesuai dengan karakteristik perubahan pekerjaan sebagai akibat dari ekonomi digital

# Thank you ...

**APINDO TRAINING CENTER**

Permata Kuningan Building, 10<sup>th</sup> Fl.

Kuningan Mulia Kav. 9C

Guntur – Setiabudi

Jakarta 12980 – Indonesia

Phone : (021) 8378 0824

