

# Standar Perburuhan Internasional yang mendukung kebebasan berserikat, dialog sosial tripartit, perundingan bersama dan SDG

---

**Karen Curtis**

Kepala Bidang Kebebasan Berserikat



# Kebebasan berserikat dan perundingan bersama

---

- Kebebasan Berserikat: syarat mutlak (*sine qua non*) untuk ILO dan legitimasi aksi di tingkat internasional dan nasional
- Konstitusi dan Deklarasi-deklaraasi ILO
  - Kebebasan berekspresi dan berserikat sangat penting untuk **kemajuan berkelanjutan**
  - Sebuah hak kunci yang memungkinkan
- Kunci untuk hubungan yang sehat dan setara di tempat kerja dan untuk memastikan iklim keyakinan dan kepercayaan



# Kekuatan dan kemandirian: kunci menuju kesuksesan

---

- Resolusi tentang Kebebasan gerakan serikat pekerja, tahun 1952
- Resolusi tentang kebebasan sipil, tahun 1970
- K 87 menetapkan kerangka untuk keterlibatan penuh di semua tingkatan yang memastikan keputusan yang menanggapi kebutuhan perekonomian riil, menyepakati dan menindaklanjuti
- Organisasi dengan tingkatan yang lebih tinggi dan internasional bisa memberikan dukungan kapasitas



## K. 98 penting untuk memastikan serikat pekerja yang kuat dan mandiri

---

- Perlindungan efektif atas **diskriminasi anti serikat pekerja** dan **campur tangan** pada saat perekrutan, selama bekerja dan penghentian
- Pemeriksaan yang cepat, netral, tidak mahal dengan pemulihan dan kompensasi yang efektif
- Sanksi yang cukup membuat jera untuk mencegah terulang kembali
- Perlindungan khusus untuk **para pengurus serikat pekerja** untuk mendukung aksi individual dan aksi bersama



## Peran konstruktif mitra sosial

---

- Pengembangan dan keterlibatan dalam mekanisme perundingan bersama
- Koordinasi tingkat perundingan (perusahaan, sektoral, regional dan nasional)
- Perundingan dengan itikad baik dan mandat yang jelas untuk terlibat



## Kewajiban bernegosiasi dengan itikad baik

---

- Menyiratkan upaya murni dan sungguh-sungguh dari kedua belah pihak untuk mencapai kesepakatan
- Berpartisipasi dalam pertemuan dan memberikan tanggapan secara tepat waktu
- Tidak berarti ada kewajiban untuk mencapai kesepakatan
- Mendukung langkah-langkah untuk mempromosikan perundingan bersama (**informasi**, statistik, pelatihan, prosedur sukarela yang dirancang untuk memudahkan perundingan)

# Penyelesaian perselisihan/konflik

- Prosedur yang netral dan mendapatkan kepercayaan dari kedua belah pihak
- Cepat dan tidak mahal
- Hasil yang mengikat, yang disepakati dengan sukarela
- Prosedur yang sudah terpasang untuk perselisihan interpretasi





# Manfaat Perundingan Bersama

---

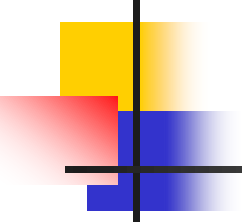
- Dialog sosial, perundingan bersama dan tripartisme untuk memaksimalkan dampak respons krisis untuk perekonomian riil
- Meningkatkan komitmen pekerja
- Penurunan perpindahan pekerja
- Meningkatnya produktivitas dan kualitas produk
- Mengurangi ketidaksetaraan, distribusi upah yang lebih adil

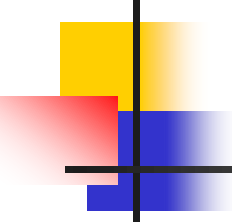




## Kerangka Kebebasan Berserikat/Perundingan Bersama (KBPB) untuk SDG


Sasaran	Target	Indikator
Tujuan 16. Mempromosikan <b>masyarakat yang damai dan inklusif</b> untuk pembangunan berkelanjutan, memberikan akses ke keadilan untuk semua dan membangun lembaga yang efektif, akuntabel dan inklusif di semua tingkatan	16.10 Memastikan akses publik ke informasi dan melindungi kebebasan mendasar, sesuai dengan perundang-undangan nasional dan kesepakatan internasional	16.10.1 Jumlah kasus pembunuhan, penculikan, penghilangan paksa, penahanan semena-mena dan penyiksaan wartawan, personel media terkait, aktivis serikat pekerja dan pembela HAM yang terverifikasi dalam 12 bulan terakhir

- 
- 
- SDG 8: Mempromosikan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan, inklusif dan lestari, pekerjaan penuh dan produktif dan kerja layak untuk semua



## Sasaran 8. Mempromosikan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan, inklusif dan lestari, pekerjaan penuh dan produktif dan kerja layak untuk semua

Target	Indikator
8.2 Mencapai tingkat produktivitas ekonomi yang lebih tinggi melalui diversifikasi, peningkatan teknologi dan inovasi, termasuk melalui fokus pada sektor bernilai tambah tinggi dan sektor padat karya	8.2.1 Tingkat pertumbuhan tahunan PDB riil per orang bekerja
8.3 Mempromosikan kebijakan berorientasi pengembangan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kretaitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan perusahaan berukuran mikro, kecil dan menengah, termasuk melalui akses ke jasa keuangan	8.3.1 Proporsi pekerjaan informal dalam lapangan kerja non-pertanian, menurut jenis kelamin



## KBPB sebagai hak yang memungkinkan untuk mencapai seluruh Prinsip-prinsip dan Hak-hak Mendasar Di Tempat kerja (PHMTK)

Target	Indikator
8.7 Mengambil langkah-langkah segera dan efektif untuk menghapuskan kerja paksa, mengakhiri perbudakan modern dan perdagangan manusia dan memastikan pelarangan dan penghapusan bentuk-bentuk pekerjaan terburuk untuk anak, termasuk perekrutan dan pemanfaatan tentara anak, dan pada tahun 2025 mengakhiri pekerja anak dalam semua bentuknya	8.7.1 Proporsi dan jumlah anak berusia 5-17 tahun yang terlibat dalam pekerja anak, menurut jenis kelamin dan usia
8.8 Melindungi hak-hak ketenagakerjaan dan mempromosikan lingkungan yang aman dan terjamin untuk semua pekerja, termasuk pekerja migran, terutama migran perempuan, dan pekerja dalam pekerjaan yang tidak pasti ( <i>Precarious</i> )	8.8.1 Frekuensi kecelakaan kerja fatal dan non-fatal, menurut jenis kelamin dan status migran  8.8.2 Peningkatan kepatuhan nasional terhadap hak-hak ketenagakerjaan (kebebasan berserikat dan perundingan bersama) berdasarkan sumber-sumber tekstual Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) dan perundang-undangan nasional, menurut jenis kelamin dan status migran



# Peran mitra sosial dalam kebijakan upah

---

<b>Target</b>	<b>Indikator</b>
10.4 Mengadopsi kebijakan, terutama kebijakan fiskal, upah dan perlindungan sosial, dan secara bertahap mencapai kesetaraan yang lebih besar	10.4.1 Pangsa ketenagakerjaan dalam PDB, yang terdiri dari peralihan upah dan perlindungan sosial

- 
- 
- Terima kasih atas perhatian Anda