



International
Labour
Organization

Diskriminasi dan kesetaraan:

3. Mengapa kesetaraan itu penting bagi individu, masyarakat dan usaha?

Kesetaraan dan non-diskriminasi di tempat kerja di
Asia Timur dan Tenggara: Panduan





Tujuan belajar



International
Labour
Organization

1. Menjelaskan bagaimana diskriminasi dapat merusak martabat seseorang
2. Membahas alasan perlunya menghapus diskriminasi serta mempromosikan kesetaraan





Mengapa kesetaraan itu penting? - 1

Di tingkat pribadi:

Diskriminasi melanggar martabat manusia

- Melanggar integritas seseorang dengan mengacu orang tersebut pada satu karakteristik tertentu, biasanya karakter yang tidak dapat diubah oleh orang tersebut
- Menghapus sarana penting dalam memenuhi kebutuhan, serta menghambat kemampuan korban diskriminasi dalam memenuhi kebutuhan materi, sosial dan spiritual mereka
- Menimbulkan rasa frustrasi, amarah atau bahkan tindak kekerasan
- Di tempat kerja, mengurangi kesejahteraan pekerja, tingkat kepuasan kerja serta moral kerja



Mengapa kesetaraan itu penting? - 2

Di tingkat masyarakat: Diskriminasi melanggar kohesi dan keadilan sosial

- Menimbulkan kemiskinan: melanggar kemampuan seseorang dalam memperoleh pekerjaan yang layak
- Menimbulkan eksklusi sosial: menghambat partisipasi dan distribusi yang adil atas hasil pembangunan
- Memperbesar resiko terjadinya ketidakstabilan sosial dan hambatan kesejahteraan

Di tingkat makro ekonomi: Diskriminasi = Kegagalan pasar & Melumpuhkan pembangunan sosial ekonomi

- Besarnya ketidaksetaraan berdampak negatif terhadap pertumbuhan ekonomi dan upaya mengurangi kemiskinan karena bakat seseorang tidak dimanfaatkan
- Menghambat upaya nasional dalam meningkatkan sumber daya manusia serta upaya pengusaha dalam memanfaatkan seoptimal mungkin sumber daya manusia produktif yang ada



Mengapa kesetaraan itu penting? - 3

Di tingkat perusahaan:

Kesetaraan kesempatan & perlakuan **menghasilkan naluri bisnis yang baik:**

- Meningkatkan kemampuan perusahaan dalam menarik dan mempertahankan talenta yang ada, serta memperluas cakupan talenta yang akan direkrut
- Meningkatkan kesejahteraan pekerja, tingkat kepuasan, komitmen & keseimbangan antara pekerjaan dengan keluarga, serta mengurangi tingkat penggantian pekerja
- Meningkatkan produktivitas dan daya saing
- Mempertahankan inovasi dan kreativitas
- Memberikan akses ke segmen pasar baru serta meningkatkan kepuasan pelanggan
- Meningkatkan reputasi perusahaan
- Membantu pengembangan merek
- Mengurangi resiko terjadinya konflik di tempat kerja, perselisihan pekerja dan litigasi
- Meningkatkan nilai para pemilik saham

