

Tempat kerja dalam menanggapi pandemi

- Apa yang dapat/harus kita lakukan untuk memitigasi risiko?

Webinar: Bisnis dan Pandemi COVID-19: Mengurangi Risiko Infeksi di Tempat Kerja, 06 Juli 2021

Yuka Ujita MD PhD

ILO DWT/CO-Bangkok

▶ **Pandemi COVID-19: tantangan global untuk keselamatan dan kesehatan kerja**

- ▶ **Pekerja/buruh dan orang-orang** di dunia kerja berisiko mengalami infeksi
- ▶ Sebagian **tempat kerja** menjadi sumber wabah virus
- ▶ Pengaturan tempat kerja tertentu membawa risiko tersendiri (kontak yang terlalu dekat antar pekerja/buruh, ventilasi yang buruk)

▶ Risiko keselamatan dan kesehatan kerja selama pandemi:

- ▶ Risiko tertular **virus corona**
- ▶ Risiko lain yang muncul karena praktik dan prosedur kerja baru (**risiko kimia, ergonomis, psikososial, kekerasan dan pelecehan**)

▶ Apa peran tempat kerja untuk membelokkan pandemi?

- ▶ Mengurangi **risiko penularan** di tempat kerja
- ▶ Menjadi **pusat informasi** tentang pencegahan
- ▶ Membagikan **praktik baik** di luar tempat kerja

▶ Bagaimana cara memainkan peran ini?

- ▶ Meningkatkan kapasitas pekerja/buruh dan pemilik usaha
- ▶ Memperkuat pelayanan kesehatan kerja
 - ✓ Mempromosikan budaya pencegahan
 - ✓ Melakukan penilaian dan pengendalian risiko
 - ✓ Mengembangkan sistem manajemen K3

► Konvensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja, 1981 (No. 155), dan rekomendasi (No. 164)

- Adopsi kebijakan K3 nasional yang koheren
- Tindakan yang harus diambil baik di tingkat nasional maupun dalam **lingkup perusahaan** untuk mempromosikan K3 dan meningkatkan kondisi kerja
- **Hak dan kewajiban dasar bagi pengusaha dan pekerja** di bidang K3
- Persyaratan lebih lanjut untuk pencatatan dan pemberitahuan kecelakaan dan penyakit akibat kerja sesuai dengan Protokol 2002 (No. 155)

▶ Layanan informasi dan konsultasi mengenai K3

- ▶ Memberikan informasi penting dan terkini kepada para pekerja, perwakilan pekerja, dan pemilik usaha pada saat bekerja sehari-hari dan saat mengalami skenario darurat, termasuk tentang persyaratan K3 yang ada dan yang baru diperkenalkan
- ▶ **Otoritas dan lembaga nasional K3** memainkan peran utama dalam penyebaran informasi tentang COVID-19, membuat situs ad hoc dan memproduksi materi untuk berbagai sektor yang mudah direproduksi untuk didistribusikan ke pekerja/buruh atau dipasang di tempat kerja
- ▶ **Mitra Sosial** juga aktif berkolaborasi dengan pemerintah dan mendukung anggotanya untuk mengambil tindakan di tempat kerja untuk mencegah dan mengurangi penyebaran COVID-19
- ▶ **Perwakilan pekerja/buruh** diposisikan secara unik untuk berkontribusi dalam memfasilitasi komunikasi dengan mereka tentang risiko yang ada dan bagaimana risiko tersebut dapat memengaruhi mereka

► Pemberian pelatihan tentang K3

- ▶ Amandemen rencana pelatihan K3 yang mencakup
 - ▷ bahaya dan risiko baru muncul selama krisis
 - ▷ bagaimana menerapkan dan mengikuti langkah-langkah serta prosedur baru yang diadopsi
- ▶ Pendekatan khusus sektor
 - Di **Afrika Selatan**, pemerintah mewajibkan semua pekerja/buruh untuk menyelesaikan pelatihan tentang COVID-19 dan K3 sebelum kembali bekerja
 - Di **Irlandia**, HSA membuat kursus online “Induksi Kembali Bekerja dengan Aman”, yang harus diikuti oleh pekerja sebelum kembali bekerja
 - Di **Singapura**, Otoritas Bangunan dan Konstruksi membuat pelatihan Aman-COVID online yang wajib diikuti pekerja/buruh di sektor konstruksi, yang berfokus pada risiko khusus bagi mereka

► **Konvensi Pelayanan Kesehatan Kerja, 1985 (No. 161) dan Rekomendasi (No. 171)**

- Pembentukan **layanan kesehatan kerja di tingkat perusahaan**
 - ❑ memiliki fungsi pencegahan dasar
 - ❑ bertanggung jawab untuk menjadi penasehat pengusaha, pekerja/buruh dan perwakilan mereka di perusahaan tentang menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat
- **Peran penting** selama krisis kesehatan
 - ❑ Membantu pengusaha dan pekerja/buruh mengadopsi langkah-langkah yang memadai di tempat kerja

► Fungsi pelayanan kesehatan kerja

- Mengidentifikasi dan menilai risiko K3
- Mengawasi lingkungan kerja dan praktik kerja yang dapat mempengaruhi kesehatan pekerja/buruh
- Memberikan saran tentang perencanaan dan organisasi kerja
- Berpartisipasi dalam mengembangkan program untuk peningkatan praktik kerja
- Memberikan saran mengenai K3, ergonomi dan peralatan pelindungan individu maupun kolektif
- Mengawasi kesehatan pekerja/buruh
- Mempromosikan adaptasi pekerjaan untuk pekerja/buruh
- Berkontribusi dalam rehabilitasi kejuruan
- Berkolaborasi dalam memberikan informasi, pelatihan dan pendidikan K3
- Mengorganisasikan pertolongan pertama dan perawatan darurat
- Berpartisipasi dalam analisis kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja

▶ Apa langkah selanjutnya untuk tempat kerja di Indonesia?

- ▶ Pemain/Pihak?
- ▶ Strategi?
- ▶ Kerangka kerja dan alat yang ada?
- ▶ Rencana?

Tempat kerja dalam menanggapi pandemi

- Apa yang dapat/harus kita lakukan untuk memitigasi risiko

Webinar: Bisnis dan Pandemi COVID-19: Mengurangi Risiko Infeksi di Tempat Kerja, 06 Juli 2021

Yuka Ujita MD PhD

ILO DWT/CO-Bangkok