

PERAN ASOSIASI DALAM PENGEMBANGAN KETERAMPILAN

MENUJU INDONESIA MAJU



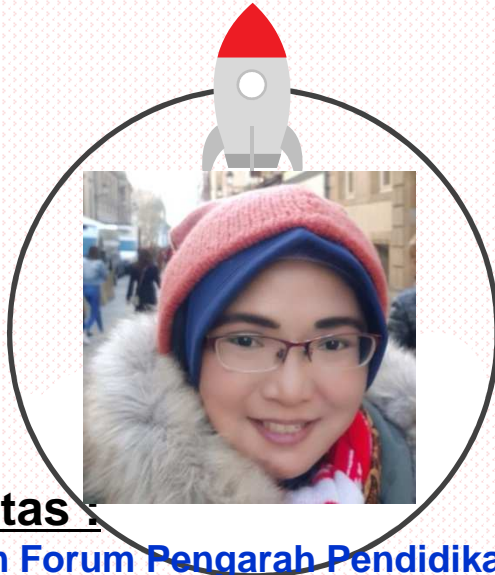
**LSP (P3) INSAN RITEL
INDONESIA**
MANAGER SERTIFIKASI



LDP INSAN RITEL INDONESIA
HEAD OF TRAINER



**PENGUJI/AESOR
SMK
PEMERINTAH
PERUSAHAAN**



SUMARNI

**APRINDO
ASOSIASI PENGUSAHA RITEL
INDONESIA**

Ketua Departemen Pendidikan dan
Pelatihan Ritel (LSP & LPK)

Aktivitas :

1. **Tim Forum Pengarah Pendidikan Vokasi
Kementerian Pendidikan**
2. **Tim penyusun SKKNI Ritel No. 16 Tahun 2018
(Kementerian tenaga kerja)**
3. **Tim Penyusun KKNi Ritel No. 55 tahun 2019
(Kementerian perdagangan)**
4. **Terlibat dalam penyusunan SKKNI Disabilitas SMK**
4. **Terlibat dalam penyusunan Kurikulum SMK
Keahlian Ritel**
5. **Terlibat dalam Tim Monitoring dan Evaluasi
Pemagangan Nasional**
6. **NARASUMBER dalam PELATIHAN PROGRAM
PEMAGANGAN (KEMNAKER), PENDIDIKAN
VOKASI , DISABILITAS**



INSAN RETAIL KOMPETEN

Mengapa APRINDO
Perlu terlibat dalam
pengembangan
keterampilan Calon
Tenaga Kerja yang
dibutuhkan ?

BELUM LINK & MATCH

**Dunia Pendidikan dengan Dunia
Usaha / Dunia Industri**



Penggabungan Pendidikan Vokasi dengan Program Pemagangan

MENUJU INDONESIA MAJU



**BIMTEK
KaSek -
KaProDi**

**MAGANG
GURU**

**KUNJUNGAN
INDUSTRI**



**GURU
TAMU**

PKL

**Sinkronisasi
KurSil**



UKK



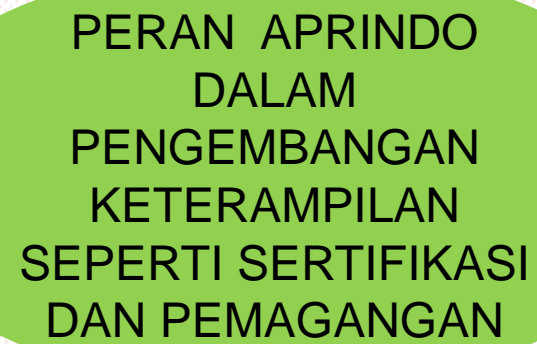
MAGANG

RECRUITMENT

PASCA MAGANG



**JENJANG
KARIR**



PERAN APRINDO
DALAM
PENGEMBANGAN
KETERAMPILAN
SEPERTI SERTIFIKASI
DAN PEMAGANGAN

PERAN ASOSIASI DALAM PENGEMBANGAN KETERAMPILAN

- Pembuatan SKKNI & KKNi Ritel
- Pembentukan LDP/LPK & LSP
- Sinkronisasi KurSil
- Memfasilitasi Sertifikasi Trainer
- Memfasilitasi Sertifikasi Asesor

- Memfasilitasi Audiensi :
 1. Kementerian Pendidikan
 2. Kementerian TenagaKerja
 3. Kementerian Perdagangan
 4. Dan Kementerian lainnya

Provinsi Vs Perusahaan

- Sosialisasi ke Anggota Aprindo

1. Pengusaha
2. HRD
3. Tim Operasional



PROSES

MENUJU SDM UNGGUL INDONESIA MAJU

Perencanaan Man Power/MPP & Persiapan Asosiasi



- Provinsi Vs Perusahaan
- Sosialisasi ke Anggota Aprindo
- 1. Pengusaha
- 2. HRD
- 3. Tim Operasional
- Pembuatan SKKNI & KKNi Ritel
- Pembentukan LDP & LSP
- Sinkronisasi KurSil
- Memfasilitasi Sertifikasi Trainer
- Memfasilitasi Sertifikasi Asesor
- Memfasilitasi Audiensi :
 1. Kementerian Pendidikan
 2. Kementerian Tenaga Kerja
 3. Kementerian Perdagangan



Pemetaan MPP Perusahaan vs Pencaker/ Pemerintah



- “Bimtek” SMK
- Participants : HR PT & Diknas Representative & Kepsek , Kaprodi
- Sinkronisasi KurSil
- MAGANG GURU
- GURU TAMU (in/out)
- KUNJUNGAN INDUSTRI
- PKL
- UJK/SERTIFIKASI
- RECRUITMENT
- TEACHING FACTORY
- LAB SCHOLL

CAREER MAP



- MAGANG
- PKWT
- PKWTT
- LEADER/SPV
- MANAGER JUNIOR
- MANAGER SENIOR



Indonesia Kompeten



PASCA MAGANG PEMBINAAN / MENCIPTAKAN CALON CALON “WIRAUUSAHA BARU”

- PELATIHAN
- PENDAMPINGAN
- MONITORING
- EVALUASI
- PANGSA PASAR



PROGRAM MAGANG



PEMAGANGAN KEMNAKER

Fasilitas Pemagangan

Perusahaan penyelenggara pemagangan harus mempunyai program (kurikulum/silabus); sarana dan prasarana; Pembimbing/Mentor pemagangan; dan pendanaan.

Uji Kompetensi

Selesai magang peserta mendapat sertifikat dan mengikuti uji kompetensi untuk mendapatkan Sertifikat Kompetensi.

Kurikulum Berdasar SOP/SKK /SKKNI/INTERNASIONAL

Program Pemagangan harus mengacu kepada SKKNI, Standar Khusus dan Standar International.

Pembimbing Berpengalaman

Program pemagangan dilaksanakan sepenuhnya di industri dengan difasilitasi oleh pembimbing/ pelatih di tempat kerja.

Komposisi 25% Pelatihan & 75% OJT

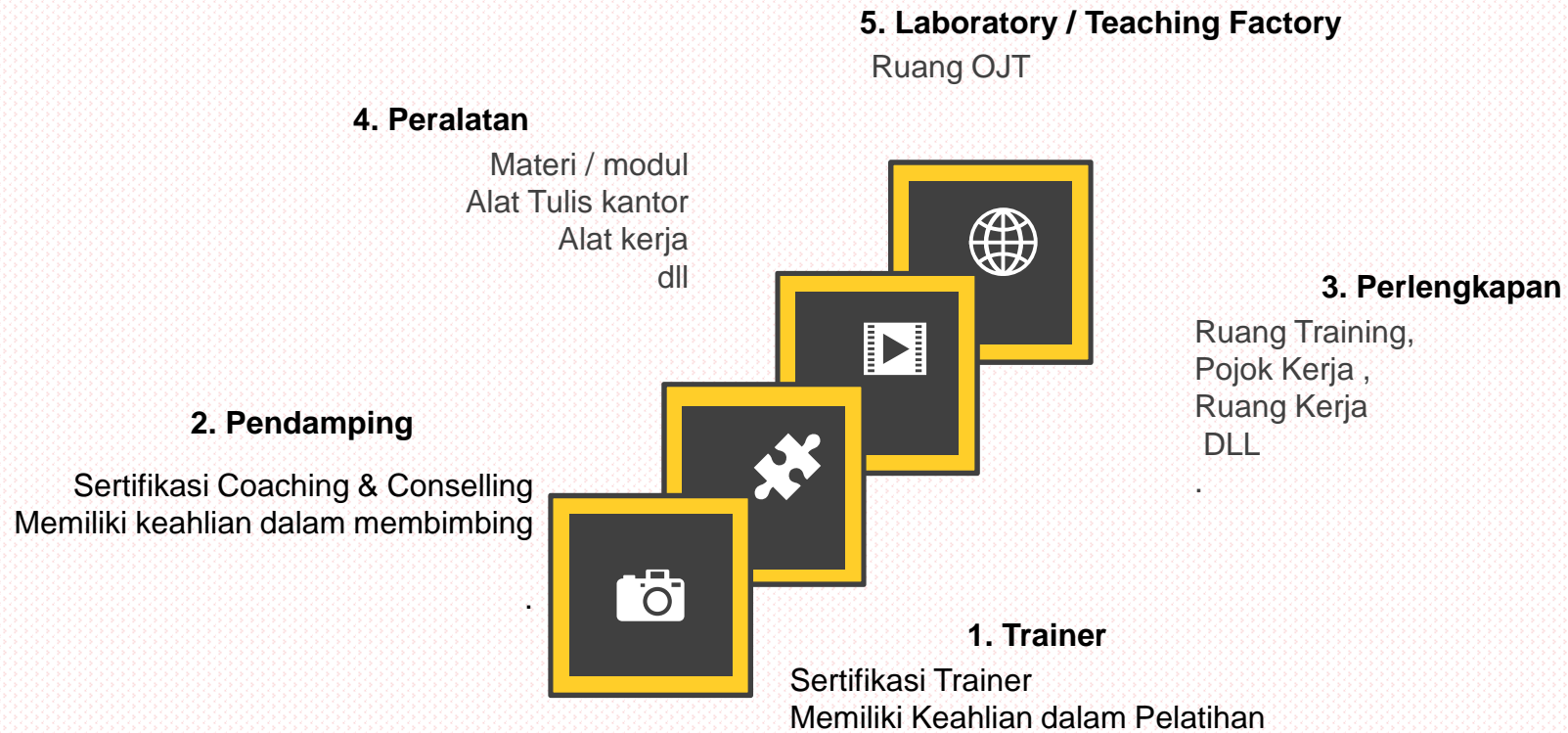
Komposisi materi pemagangan terdiri dari 25% teori, 75% praktek, dilaksanakan sepenuhnya oleh Industri.

Berbasis Jabatan

Berbeda dengan program yang lalu, pemagangan Kemnaker saat ini didesain mengacu jabatan kerja yang didasarkan pada kebutuhan industri



Persiapan Program **Pemagangan**



SERTIFIKASI



SERTIFIKASI RITEL 2018

1. Sertifikasi terhadap **440** peserta Magang Kasir dan Pramuniaga
2. Perusahaan yang telah melaksanakan sertifikasi kompetensi:
 - Transmart Retail Indonesia : 300 peserta magang
 - Kawan Lama Group : 100 peserta magang
 - AEON Indonesia : 40 Peserta magang

SERTIFIKASI RITEL 2019

1. Sertifikasi terhadap peserta Magang Kasir ,
Pramuniaga dan Gudang (**Total 8.376**)
2. Perusahaan yang telah melaksanakan
sertifikasi kompetensi:
 - Alfa Group (Alfamart & Alfamidi)
 - Sarinah
 - Matahari
 - Trans Retail Indonesia (Transmart - Carrefour)
 - Kawan Lama Group
 - AEON Indonesia

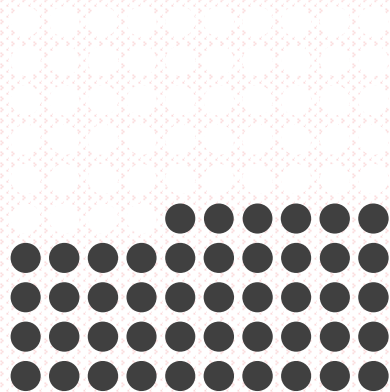
SERTIFIKASI RITEL 2020

Sertifikasi terhadap siswa Didik di SMK
sebanyak **1000** Siswa

MANFAAT SERTIFIKASI

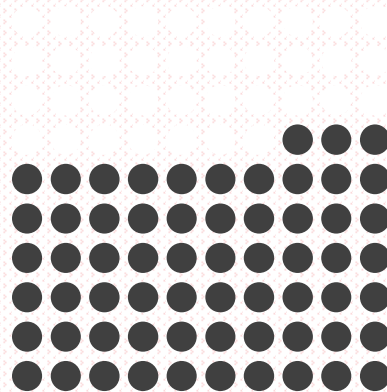
Manfaat bagi peserta magang & tenaga kerja

100%



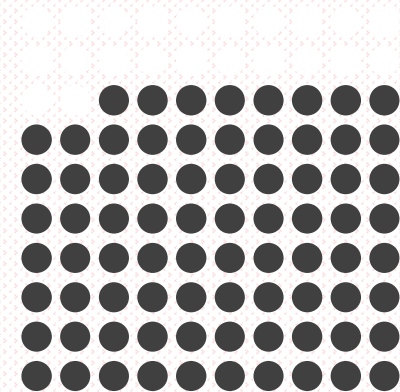
**Meningkatkan
kepercayaan
diri**

100%



**Mengetahui ukuran
kemampuan diri**

100%



**Meningkatkan
daya jual diri**



MANFAAT SERTIFIKASI BAGI PERUSAHAAN

1	2	3	4
			
Meningkatkan	Meningkatkan	Meningkatkan	Meningkatkan
loyalitas karyawan	kinerja dan kontribusi Karyawan	performa perusahaan	Kualitas Karyawan





**BENEFIT APRINDO
DALAM
PENGEMBANGAN
KETERAMPILAN**

MANFAAT DARI PROGRAM PEMAGANGAN

01

Mendapatkan calon tenaga kerja berkualitas

02

Suasana perusahaan yang selalu baru

03

Branding di generasi muda

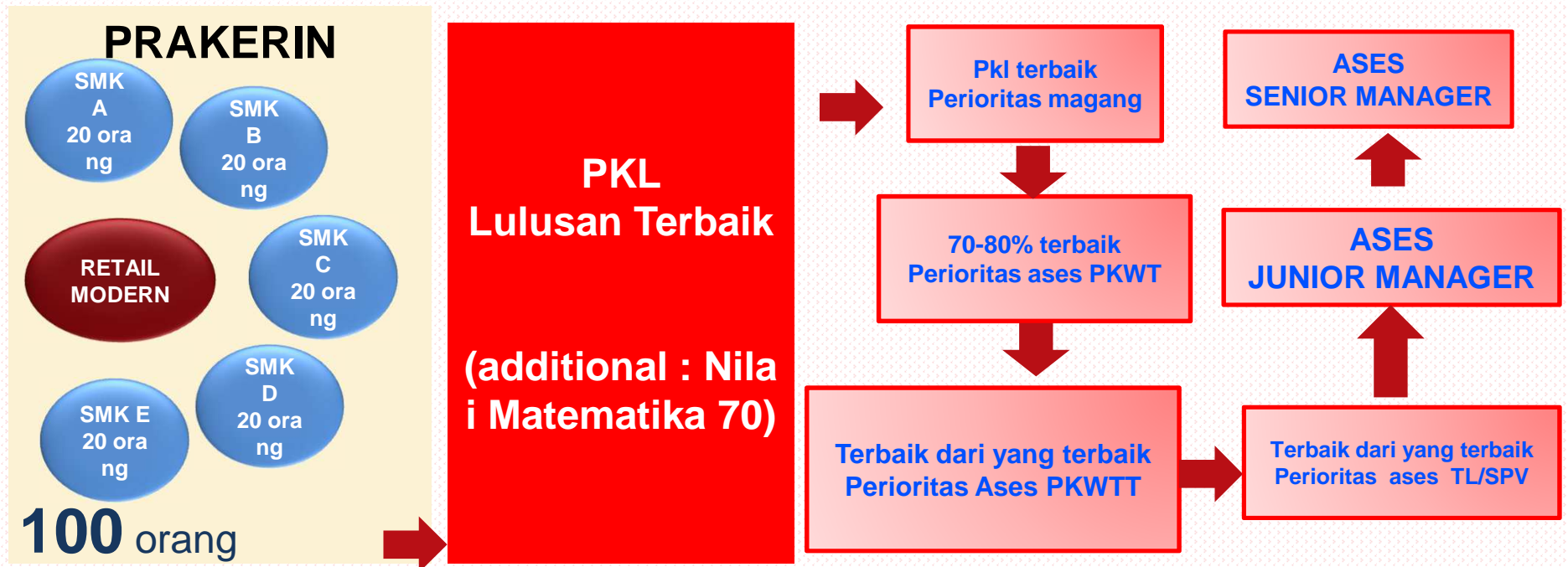
DUDI



JENJANG KARIR
DAN
SUKSES STORY



CONTOH PEMETAAN & JENJANG KARIR



Sukses Story



Magang
OSS PAY

24 Sep 17



Huda
Kurniawan

Tuna
Rungu
Wicara

Sukses Story DISABILITAS



Magang
Receiving
LB

May 2013



SutriIa
Sari

Tuna
Daksa



Karyawan Tetap
Stock Controller Maguwo



Karyawan Tetap
Staff Receiving LB



Sukses Story

NON DISABILITAS



Aini Sa'adah

Magang
Adm
Store LB

April 2006



Anang
Ardhianto

Magang
Cashier PAY

24 Nov 2006



Sales Manager Fashion
LB



Divisi Manager IndexLiving
PAY



TERIMA KASIH



Any question?

0812 967 9595