

# KỶ LUẬT LAO ĐỘNG



những quy định về việc tuân theo thời gian, công nghệ và điều hành sản xuất, kinh doanh do người sử dụng lao động ban hành trong nội quy lao động và do pháp luật quy định.

## Đăng ký nội quy lao động

Người sử dụng lao động sử dụng từ 10 lao động trở lên phải đăng ký nội quy lao động tại cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh nơi người sử dụng lao động đăng ký kinh doanh.

### Nguyên tắc xử lý kỷ luật lao động

#### 1. Việc xử lý kỷ luật lao động được quy định như sau:

- ▶ Người sử dụng lao động phải chứng minh được lỗi của người lao động.
- ▶ Phải có sự tham gia của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở mà người lao động đang bị xử lý kỷ luật là thành viên.
- ▶ Người lao động phải có mặt và có quyền tự bào chữa, nhờ luật sư hoặc tổ chức đại diện người lao động bào chữa. Trường hợp là người chưa đủ 15 tuổi thì phải có sự tham gia của người đại diện theo pháp luật.
- ▶ Việc xử lý kỷ luật lao động phải được ghi thành biên bản.
- ▶ Không được áp dụng nhiều hình thức xử lý kỷ luật lao động đối với một hành vi vi phạm kỷ luật lao động.
- ▶ Chỉ áp dụng hình thức kỷ luật cao nhất tương ứng với hành vi vi phạm nặng nhất khi người lao động đồng thời có nhiều hành vi vi phạm kỷ luật lao động.

#### 2. Không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động đang trong thời gian sau đây:

- ▶ Nghỉ ốm đau, điều dưỡng; nghỉ việc được sự đồng ý của người sử dụng lao động.
- ▶ Đang bị tạm giữ, tạm giam.
- ▶ Đang chờ kết quả của cơ quan có thẩm quyền điều tra xác minh và kết luận đối với hành vi phạm hình thức xử lý kỷ luật sa thải.
- ▶ Người lao động nữ mang thai; người lao động nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

### Nội dung nội quy lao động bao gồm những nội dung chủ yếu sau đây

- ▶ Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi.
- ▶ Trật tự tại nơi làm việc.
- ▶ An toàn, vệ sinh lao động.
- ▶ Phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; trình tự, thủ tục xử lý hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc (quy định mới).
- ▶ Việc bảo vệ tài sản và bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động.
- ▶ Trường hợp được tạm thời chuyển người lao động làm việc khác so với hợp đồng lao động (quy định mới).
- ▶ Các hành vi vi phạm kỷ luật lao động của người lao động và các hình thức xử lý kỷ luật lao động.
- ▶ Trách nhiệm vật chất.
- ▶ Người có thẩm quyền xử lý kỷ luật lao động (quy định mới).

### 3. Không xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động vi phạm kỷ luật lao động trong khi mắc bệnh tâm thần hoặc một bệnh khác làm mất khả năng nhận thức hoặc khả năng điều khiển hành vi của mình.



## Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động

1. Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động là 06 tháng kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm; trường hợp hành vi vi phạm liên quan trực tiếp đến tài chính, tài sản, tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh của người sử dụng lao động thì thời hiệu xử lý kỷ luật lao động là 12 tháng.

2. Khi hết thời gian quy định tại điểm 2 Nguyên tắc xử lý kỷ luật lao động nêu trên, nếu hết thời hiệu hoặc còn thời hiệu nhưng không đủ 60 ngày thì được kéo dài thời hiệu để xử lý kỷ luật lao động nhưng không quá 60 ngày kể từ ngày hết thời gian nêu trên.

3. Người sử dụng lao động phải ban hành quyết định xử lý kỷ luật lao động trong thời hạn quy định là 06 đến 12 tháng kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm, và 60 ngày gia hạn kể từ ngày thời hiệu xử lý kỷ luật lao động hết hiệu lực.

## Hình thức xử lý kỷ luật lao động

1. Khiển trách
2. Kéo dài thời hạn nâng lương không quá 06 tháng
3. Cách chức
4. Sa thải



## Các hành vi bị nghiêm cấm khi xử lý kỷ luật lao động

1. Xâm phạm sức khỏe, danh dự, tính mạng, uy tín, nhân phẩm của người lao động.
2. Phạt tiền, cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động.
3. Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động hoặc không thỏa thuận trong hợp đồng lao động đã giao kết hoặc pháp luật về lao động không có quy định.



Văn phòng giới sử dụng lao động  
Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam  
Số 9 Đào Duy Anh, Quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 35 742 022  
Fax: +84 24 35 742 020  
Website: [www.vcci.com.vn](http://www.vcci.com.vn)  
[www.beavccivietnam.com.vn](http://www.beavccivietnam.com.vn)

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tại Việt Nam  
304 Kim Mã, Ngọc Khánh, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 38 500 100 Website: [www.ilo.org/hanoi](http://www.ilo.org/hanoi)  
Email: [HANOI@ilo.org](mailto:HANOI@ilo.org) Facebook: Vietnam.ILO