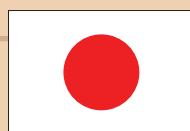




THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ NHÓM DOANH NGHIỆP CHẾ BIẾN GỖ TẠI BÌNH DƯƠNG



Tháng 06/2019

Mục lục

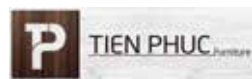
Phần 1 Giới thiệu về Thỏa ước Lao động Tập thể Nhóm doanh nghiệp chế biến gỗ - Bình Dương

1. Giới thiệu chung
2. Mục tiêu và nguyên tắc
3. Quy trình thực hiện và nội dung chi tiết

Phần 2 Các tiêu chuẩn của ILO và ý nghĩa của TLTT

1. Thương lượng Tập thể (TLTT)
 - Định nghĩa về TLTT
 - Các công cụ của ILO về TLTT
 - Nguyên tắc thương lượng thực chất
 - Các cấp TLTT
2. Thương lượng Tập thể Nhóm Doanh nghiệp (TLTT Nhóm)
 - Định nghĩa về TLTT Nhóm
 - Lợi ích của TLTT Nhóm

Phần 3 Giới thiệu 16 Doanh nghiệp tham gia Thỏa ước



Phần 1

Giới thiệu về Thỏa ước Lao động Tập thể Nhóm doanh nghiệp chế biến gỗ tại Bình Dương



415 doanh nghiệp (DN) chế biến gỗ đang phát triển tại tỉnh Bình Dương



127.254 lao động



12 huyện, thị xã và khu công nghiệp tỉnh Bình Dương



97.871 đoàn viên công đoàn

Ngành chế biến gỗ tại Bình Dương đối mặt với sự chuyển dịch lao động sang các tỉnh miền Tây Nam Bộ do sự hình thành các khu công nghiệp trên các địa bàn này. Đây là một trong những nguyên nhân mất cân bằng lao động trong DN. Thúc đẩy đối thoại và thương lượng tập thể là nội dung quan trọng nhằm bảo đảm mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, cùng nhau hợp tác vì sự phát triển bền vững của DN và đảm bảo quyền lợi cho người lao động (NLĐ). Với mong muốn như trên, thí điểm đối thoại nhóm DN ngành chế biến gỗ trên địa bàn thị xã Tân Uyên, tỉnh Bình Dương được bắt đầu từ đầu năm 2018.

Ngày 20/6/2019, Hiệp hội Chế biến gỗ (BIFA) cùng với LĐLĐ tỉnh Bình Dương (LĐLĐ) đã tổ chức Tọa đàm về Quan hệ lao động đồng thời Ký Thỏa ước LĐTT Nhóm DN cho 16 DN chế biến gỗ trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Điều đặc biệt trong quá trình thực hiện thí điểm tại Bình Dương là sự tham gia, phối hợp chủ động, tích cực của BIFA trong quá trình thương lượng Thỏa ước LĐTT nhóm DN như tổ chức các cuộc làm việc kết nối với LĐLĐ Bình Dương và Sở LĐ-TBXH tỉnh Bình Dương; vận động các DN hội viên tham gia thỏa ước nhóm; gặp gỡ với các chủ DN tổng hợp đề xuất, kiến nghị từ DN để đối thoại với CĐ; tích cực phối hợp với LĐLĐ chuẩn bị quy chế phối hợp.

16 doanh nghiệp tham gia thỏa ước nhóm

STT	Tên Doanh nghiệp	Tổng số LĐ	LD nữ	Tổng số Đoàn viên	Đoàn viên nữ
1	Công ty Cổ phần Lâm Việt	840	486	400	190
2	Công ty TNHH TM DV XD SX Triệu Phú Lộc	566	57	566	57
3	Công ty TNHH Tiến Triển Việt Nam	1000	450	850	350
4	Công ty TNHH Tân Thành	603	319	603	319
5	Công ty TNHH Nguyễn Thanh	673	358	669	358
6	Công ty TNHH Minh Phát 2 (Mifaco)	610	290	450	270
7	Công ty Cổ phần Chế biến Gỗ Minh Dương	1440	501	1440	501
8	Công ty TNHH Tiến Hưng	1035	430	1027	474
9	Công ty TNHH Nội thất Tiến Phúc	370	187	87	31
10	Công ty TNHH Hiệp Long	428	151	350	131
11	Công ty TNHH Nhật Tường	109	45	103	44
12	Công ty Cổ phần Chế biến Gỗ Thuận An	798	350	696	319
13	Công ty TNHH Kim Thành A	153	58	153	58
14	Công ty TNHH An Khang	297	101	120	51
15	Công ty Cổ phần Gỗ Dầu Tiếng	410	160	370	149
16	Công ty Cổ phần Kỹ nghệ Gỗ Long Việt	554	232	554	232
Tổng		9.886	4.175	8.438	3534

- Các kết quả chính của quá trình thương lượng Thỏa ước nhóm:
 - Mang lại quyền lợi cho khoảng 9.886 lao động, trong đó có 42% lao động nữ với những điều khoản có lợi cho NLĐ và tổ chức công đoàn như thưởng cuối năm, suất ăn ca, quyền công đoàn.
 - Một điểm mới đáng chú ý trong Thỏa ước nhóm 2019 của Bình Dương chính là sự phối hợp chặt chẽ giữa Liên đoàn lao động tỉnh Bình Dương và Hiệp hội chế biến gỗ BIFA. Lần đầu tiên, đại diện giới chủ và công đoàn cấp trên cơ sở đã cùng nhau đặt bút ký bản Quy chế phối hợp gồm các nội dung về trách nhiệm và kế hoạch thực hiện cụ thể trong việc triển khai Thỏa ước nhóm. Đây là nền tảng để thúc đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, tiến tới xây dựng Thỏa ước LĐTT ngành gỗ tại Bình Dương.
 - Thỏa ước LĐTT nhóm DN gồm có 06 điều
- Thời hạn: 1 năm

1. MỤC TIÊU VÀ NGUYÊN TẮC

Mục tiêu của thương lượng tập thể nhóm doanh nghiệp (TLTT Nhóm) là nhằm

- Khắc phục tình hình biến động lao động, giảm tỷ lệ nhảy việc;
- Ngăn ngừa hiện tượng đình công, ngừng việc tập thể tại các DN;
- Phát huy sức mạnh tập thể của NLĐ để thực hiện quá trình thương lượng;
- Thí điểm hình thức ký kết TULĐTT khác mà hiện nay Chính phủ chưa có văn bản hướng dẫn.

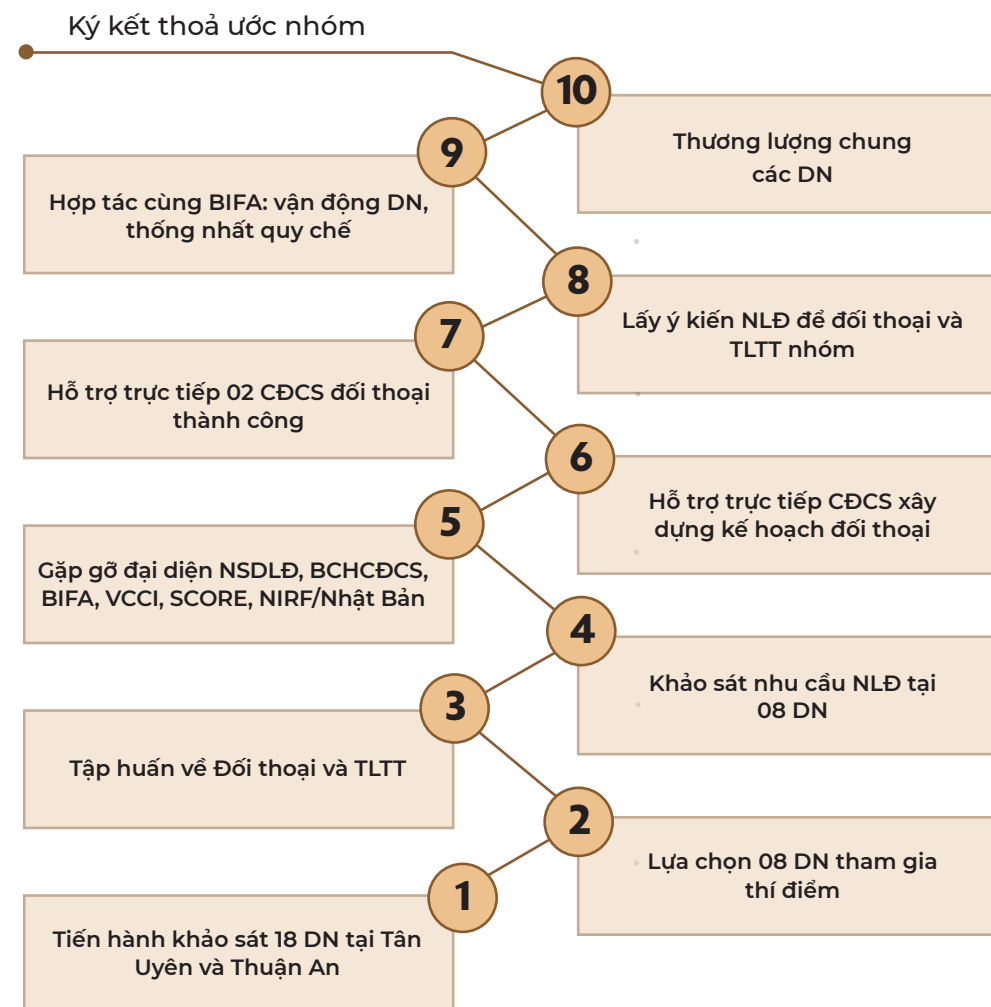
Các nguyên tắc được thực hiện trong quá trình TLTT Nhóm

- Đảm bảo sự tham gia đồng đều và thực chất của NLĐ các DN trong toàn bộ quá trình từ khi khảo sát đến khi thương lượng;
- Đàm phán từ tổ công đoàn, CĐCS và CĐKKT, khẳng định việc tổ chức thương lượng thật, nội dung thật và thực hiện thật;
- Đảm bảo lợi ích cao nhất cho người lao động và phù hợp với điều kiện, hoạt động kinh doanh của các DN;
- Đảm bảo sự thiện chí của người sử dụng lao động và sự phối hợp chặt chẽ giữa các đối tác liên quan.



2. QUY TRÌNH THỰC HIỆN VÀ NỘI DUNG CHI TIẾT

Các bước triển khai thí điểm



Nội dung chi tiết của Thoả ước Nhóm 2019

Về cơ bản, bản thoả ước LĐTĐ Nhóm DN 2019 tại Bình Dương đã khởi tạo nền tảng cho sự phối hợp giữa công đoàn và giới chủ tại doanh nghiệp, và ở cấp cao hơn là Liên đoàn lao động tỉnh Bình Dương và Hiệp hội chế biến gỗ BIFA.

Bước đầu, tổ thương lượng xác định tập trung vào một số nội dung về tiền thưởng, bữa ăn ca và một số nội dung về hoạt động công đoàn. Đó chính là những nội dung thiết thực đối với người lao động, nhằm mang lại lợi ích hơn cho người lao động cũng như mang tính cam kết thực hiện.

Chế độ thưởng, ăn giữa ca và cam kết thực hiện 1 số chính sách

Điều 3. Chế độ thưởng cuối năm (lương tháng 13) và thưởng (lì xì) đầu năm:

- Chi trả tiền thưởng cuối năm cho người lao động có thời gian làm việc đủ 12 tháng, hoàn thành công việc được giao, ít nhất 01 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động trở lên hoặc trường hợp làm việc dưới 12 tháng thì tính theo tỷ lệ tương ứng với thời gian làm việc.
- DN có thông báo mức thưởng cuối năm cụ thể chậm nhất 15 ngày, trước ngày nghỉ Tết Nguyên Đán.
- DN có thưởng sau tết (lì xì) cho người lao động trở lại làm việc đúng thời gian theo thông báo của doanh nghiệp, mức cụ thể do mỗi doanh nghiệp quy định.

Điều 4. Chế độ ăn giữa ca:

Doanh nghiệp hỗ trợ suất ăn chính giữa ca (8 giờ) với tổng chi phí cho một phần ăn từ 17.000đ trở lên, đảm bảo dinh dưỡng, an toàn thực phẩm, tỷ lệ hợp lý chất đạm (thịt, cá, trứng...), rau xanh, tinh bột (gạo),..., luôn thay đổi món ăn hàng ngày. Ban chấp hành CĐCS phối hợp người sử dụng lao động giám sát chất lượng bữa ăn hàng ngày. Nếu có phản ánh của người lao động hoặc biến động giá cả, hai bên sẽ đối thoại, thương lượng và thống nhất để điều chỉnh giá trị suất ăn giữa ca cho phù hợp. Nếu doanh nghiệp không tổ chức ăn ca cho người lao động thì chi trả bằng tiền với mức 17.000đ/suất ăn trở lên cho người lao động.

Điều 5. Cam kết thực hiện một số chính sách tại doanh nghiệp:

* Cam kết của người sử dụng lao động:

1. Chấp hành các chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, thoả ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp, thoả ước lao động tập thể doanh nghiệp và các thoả thuận khác đã đạt được với tập thể người lao động;
2. Dành ít nhất 01 giờ/quý (03 tháng) cho tổ chức công đoàn tuyên truyền trực tiếp đến người lao động về chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế doanh nghiệp và những nội dung khác theo đề nghị của doanh nghiệp;
3. Khen thưởng người lao động đạt kết quả tốt trong phong trào thi đua do doanh nghiệp, công đoàn cơ sở phát động nhằm tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh;
4. Tạo điều kiện cho người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ, tay nghề, trình độ chuyên môn kỹ thuật;
5. Tạo điều kiện và hỗ trợ cho công đoàn cơ sở hoạt động.

* Cam kết của công đoàn và tập thể người lao động:

Tổ chức Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, vận động tập thể người lao động:

1. Chấp hành các chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế thoả ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp, thoả ước lao động tập thể doanh nghiệp và các thoả thuận khác đã đạt được với người sử dụng lao động
2. Thực hiện tốt phong trào thi đua do người sử dụng lao động và công đoàn cơ sở phát động;
3. Tích cực học tập, nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn;
4. Thực hiện giải quyết xung đột, mâu thuẫn, tranh chấp lao động (nếu có) qua cơ chế đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng.

Phần 2

Các tiêu chuẩn của ILO và ý nghĩa của thương lượng tập thể

1. THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ (TLTT)

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) xây dựng các tiêu chuẩn và công cụ thể hiện nguyên tắc thúc đẩy TLTT thực chất và tự nguyện.

Định nghĩa về TLTT

Thương lượng tập thể “là tất cả các cuộc đàm phán/thương lượng diễn ra giữa một bên là một NSDLĐ, một nhóm NSDLĐ hoặc một hay nhiều tổ chức của NSDLĐ, với một bên là một hay nhiều tổ chức của NLĐ, để:

- xác định điều kiện lao động và điều khoản sử dụng lao động; và/hoặc
- điều chỉnh mối quan hệ giữa NLĐ và NSDLĐ; và/hoặc
- điều chỉnh mối quan hệ giữa những NSDLĐ hay tổ chức của họ và một tổ chức của NLĐ hay những tổ chức của NLĐ”.

(Nguồn: Điều 2, Công ước 154 của ILO về TLTT)



Các Công cụ của ILO về TLTT

Một số công ước và khuyến nghị của ILO về thúc đẩy TLTT bao gồm:

- Công ước số 87 về Tự do Liên kết và Bảo vệ Quyền Tổ chức, 1948
- Công ước số 98 về Quyền Tổ chức và Thương lượng Tập thể, 1949
- Khuyến nghị số 94 về Hợp tác ở cấp Doanh nghiệp, 1952
- Công ước số 151 về Quan hệ Lao động (Khu vực Dịch vụ Công), 1978
- Khuyến nghị số 159 về Quan hệ Lao động (Khu vực Dịch vụ Công), 1978
- Công ước số 154 về Thương lượng Tập thể, 1981
- Khuyến nghị số 163 về Thương lượng Tập thể, 1981
- Khuyến nghị số 91 về Thỏa ước Tập thể, 1951
- Khuyến nghị số 92 về Hòa giải và Trọng tài Tự nguyện, năm 1951
- Khuyến nghị số 198 về Quan hệ Việc làm, 2006
- Tuyên bố Ba bên về các Nguyên tắc Liên quan tới các Doanh nghiệp Đa Quốc gia và Chính sách Xã hội, 1977
- Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản trong Lao động, 1998

Nguyên tắc TLTT thực chất

TLTT phải tự do và tự nguyện, tôn trọng nguyên tắc tự chủ của các bên.

TLTT phải được phép ở tất cả các cấp, cả cấp quốc gia lẫn cấp doanh nghiệp. Các liên đoàn và tổng liên đoàn cũng phải được phép TLTT.

Nguyên tắc thương lượng thiện chí thể hiện ở các nghĩa vụ khác nhau của các bên liên quan, cụ thể là:

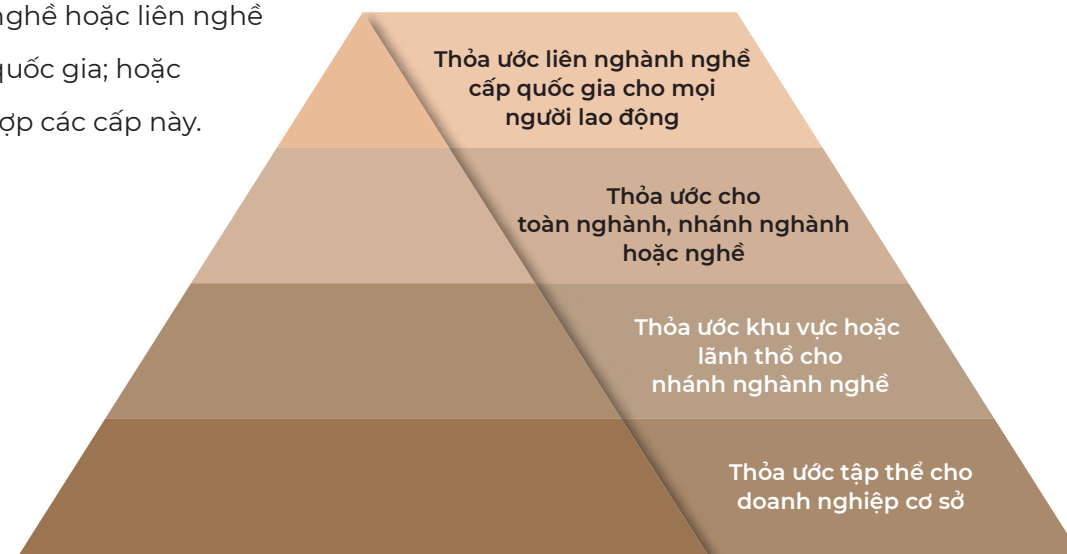
- (i) công nhận các tổ chức đại diện;
- (ii) cố gắng đạt được thoả thuận;
- (iii) tham gia vào các cuộc thương lượng một cách thực chất và mang tính xây dựng;
- (iv) tránh sự chậm trễ mà không có lý do chính đáng trong thương lượng;
- (v) cùng nhau tôn trọng những cam kết đưa ra và kết quả đạt được từ thương lượng.

Cấp tiến hành TLTT

Khuôn khổ TLTT cần cho phép người sử dụng lao động, các tổ chức của người sử dụng lao động và các công đoàn (và các liên đoàn và tổng công đoàn) thương lượng thoả ước tập thể ở cấp do họ lựa chọn.

TLTT có thể diễn ra ở các cấp sau:

- nơi làm việc, cơ sở hoặc nhà máy;
- cấp doanh nghiệp/công ty;
- cấp ngành, lĩnh vực hoặc chi nhánh
- cấp tỉnh/ thành hoặc vùng/khu vực
- cấp nghề hoặc liên nghề
- cấp quốc gia; hoặc
- kết hợp các cấp này.



Các cấp thương lượng điển hình

2. THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ NHÓM DOANH NGHIỆP (TLTT NHÓM DN)

Định nghĩa về TLTT nhóm DN

TLTT nhóm DN là sự hợp tác thương lượng giữa những NSDLĐ và các công đoàn của một số DN về tiền lương, điều kiện làm việc và các vấn đề khác liên quan đến quan hệ lao động.

TLTT nhóm DN thường được các công ty có những điểm chung như kỹ năng lao động tương tự, cùng trên địa bàn, cùng ngành và có điều kiện làm việc giống nhau ưa thích.

Lợi ích của Thoả ước LĐTĐ nhóm DN

Thoả ước LĐTĐ nhóm DN có lợi cho các doanh nghiệp tham gia theo các cách sau:

- tăng cường khả năng thương lượng thông qua sự liên kết với nhau;
- tạo quan hệ lao động tốt và mang lại sự ổn định cho ngành;
- tiết kiệm thời gian thương lượng cấp doanh nghiệp đặc biệt trong cùng ngành và đối với các doanh nghiệp vừa và nhỏ không có khả năng thương lượng độc lập với các công đoàn;
- có tác động điều hòa tiền lương, đem lại lợi ích cho nhiều doanh nghiệp cùng ngành hơn do tính chất kết hợp của thương lượng.

Thoả ước LĐTĐ nhóm DN mang lại lợi ích cho công đoàn và NLD vì những lý do sau:

- Sự tham gia của công đoàn cấp trên trong thương lượng sẽ giúp khắc phục những điểm yếu của công đoàn cấp doanh nghiệp và tăng khả năng thương lượng của người lao động.
- Bảo vệ cả những NLD yếu thế, chẳng hạn như lao động di cư, những NLD không có quan hệ việc làm theo tiêu chuẩn và những người làm việc trong các doanh nghiệp nhỏ.
- Thiết lập các tiêu chuẩn tối thiểu về điều kiện làm việc trong một ngành hoặc nhánh ngành, loại bỏ sự cạnh tranh.
- Thiết lập “quy tắc chung” và quy định chung, giảm bớt sự can thiệp của pháp luật và giảm bớt chi phí liên quan tới sự can thiệp của pháp luật. Một số cơ quan nhà nước xem thoả ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp như là một công cụ pháp lý quan trọng, ví dụ, để quy định giờ làm việc linh hoạt và các tiêu chuẩn tiền lương khác nhau trong các ngành cụ thể, tìm kiếm sự hợp tác của người sử dụng lao động trong các chính sách đào tạo, thiết lập và quản lý các chương trình hưu trí tự nguyện. Họ cũng hỗ trợ thương lượng nhóm doanh nghiệp thông qua việc mở rộng các thoả ước tập thể đạt được bởi các bên đại diện (Traxler, 2000).
- Ngoài ra, khi thương lượng tập thể diễn ra ở cấp quốc gia, ngành và/hoặc chi nhánh trong bối cảnh đa doanh nghiệp với sự phối hợp giữa các cấp, thì tỷ lệ NLD được bao phủ càng nhiều hơn và sự bất bình đẳng có thể sẽ giảm xuống trong và giữa các doanh nghiệp.

Phần
3

Giới thiệu 16 Doanh nghiệp tham gia thỏa ước



Công Ty TNHH Một Thành Viên Nội Thất Tiến Phúc được thành lập vào năm 2014.

Hoạt động chính: Sản xuất kinh doanh hàng mộc gia dụng xuất khẩu.



Công ty Nội thất Triệu Phú Lộc được thành lập năm 2006. Sau hơn 10 năm thành lập và phát triển thì hiện Công ty đã có 04 Nhà máy sản xuất và hơn 1.000 nhân viên, trong đó:

- 03 Nhà máy tập trung sản xuất các sản phẩm chi tiết kỹ thuật, các linh kiện và phụ kiện ngành gỗ cung cấp cho nhiều Công ty trong nước và Nước ngoài trên địa bàn Bình Dương và các Tỉnh lân cận;
- Nhà máy 4 tập trung xuất khẩu trực tiếp qua Thị trường Mỹ, thị trường được đánh giá cao về tiềm năng tiêu thụ các sản phẩm nội thất của các Công ty sản xuất, xuất khẩu đồ gỗ Việt Nam.



Công ty CP Kỹ Nghệ Gỗ Long Việt được thành lập 2004 là một trong những công ty gia công phủ dán veneer hàng đầu Việt Nam với đội ngũ 500 nhân viên chuyên sản xuất và cung cấp:

Veneer sồi, veneer gỗ xoài, veneer kỹ thuật, veneer tần bì, ván lạng trầm, ván lạng óc chó, ván lạng anh đào,... Ván gỗ công nghiệp: ván HDF, ván Laminat, ván MDF...



Công ty CP Lâm Việt được thành lập năm 2002 với 1.600 nhân viên làm việc trong 5 nhà máy được trang bị máy móc công nghệ cao và dây chuyền hoàn thiện chuyên nghiệp, được công nhận trong ngành đồ gỗ nội thất toàn cầu không chỉ là nhà sản xuất đồ gỗ teak ngoài trời lớn nhất mà còn là nhà cung cấp chất lượng đáng tin cậy cho đồ gỗ trong nhà xuất khẩu sang Mỹ, Anh và Châu Âu...



Công Ty Cổ Phần Gỗ Dâu Tiếng được thành lập theo quyết định số 471/QĐ-KHĐT ngày 22/03/2005 của Hội Đồng Quản Trị Tổng Công ty Cao Su Việt Nam.

Cung cấp sản phẩm:

- Phôi cao su sơ chế: 14.000-15.000 m³/năm
- Ván ghép tấm gỗ cao su: 3.000-4.000 m³/năm
- Sản phẩm gỗ tinh chế nội-ngoại thất: 1.000 - 1.500 m³/năm.



Công ty TNHH An Khang là doanh nghiệp tư nhân được phát triển từ năm 2007. Với truyền thống và kinh nghiệm hơn 18 năm trong ngành của những người sáng lập, với đội ngũ hơn 700 cán bộ kỹ thuật viên lành nghề nhạy bén trong vấn đề cập nhật xu thế của đội ngũ lãnh đạo trẻ, An Khang đang ngày một khẳng định được vị trí của mình trong ngành công nghiệp đồ gỗ nội thất xuất khẩu cho các thị trường như Anh, Úc và Mỹ...



Công ty TNHH Tiến Triển Việt Nam (TIF) thành lập vào năm 1997, TIF đã trải qua quá trình xây dựng và phát triển để có được vị thế, chỗ đứng vững chắc trong ngành chế biến gỗ xuất khẩu, được công nhận là nhà sản xuất đồ nội thất bằng gỗ solid có uy tín tại Việt Nam, với cam kết cao nhất về chất lượng, giá cả hợp lý và giao hàng đúng hẹn.

Hoạt động chính: Thiết kế, sản xuất - xuất khẩu đồ gỗ nội thất.



Công ty TNHH Đồ Gỗ Hiệp Long - được thành lập năm 1993. Chuyên ngành sản xuất, kinh doanh, xuất nhập khẩu các sản phẩm trang trí nội thất, ngoại thất được chế tác từ các loại gỗ có chất lượng hàng đầu như gỗ Teak, Oak, Ash, beech....

Hiệp Long với hơn 25 năm kinh nghiệm trong việc xuất khẩu sản phẩm trang trí nội thất, ngoại thất được làm từ chất liệu gỗ cho thị trường Mỹ, Châu Âu, Úc, Nhật Bản, Hàn Quốc... khoảng 60 container (40 feet)/tháng.



Công ty TNHH Tiến Hưng được thành lập năm 2005, có kinh nghiệm 10 năm và hơn 1000 lao động chuyên sản xuất và xuất khẩu đồ gỗ nội thất. Sản phẩm chính gồm:

- Đồ gỗ nội thất gia đình: Tủ gỗ, giường gỗ, bàn ghế gỗ, nội thất phòng ăn, phòng khách, nhà bếp
- Đồ gỗ nội thất văn phòng: Tủ hồ sơ, bàn ghế làm việc
- Đồ gỗ xuất khẩu: Bàn ghế gỗ, Tủ gỗ xuất khẩu.



Công ty TNHH Nhật Tường được thành lập vào ngày 01/02/2001, chuyên sản xuất cung cấp các loại đồ gỗ nội thất gia đình gồm: Bàn ghế, sofa, tủ gỗ, kệ tivi,...

Với diện tích nhà xưởng đạt 142.000m², cùng trang thiết bị hiện đại, đội ngũ công nhân viên nhiệt tình Đồ Gỗ Nội Thất Nhật Tường cam kết sẽ làm hài lòng quý khách hàng.



Công Ty TNHH Minh Phát 2 (MIFACO) được thành lập năm 2003, là một công ty sản xuất đồ gỗ nội thất xuất khẩu. MIFACO đã và đang hoạt động thành công với một đội ngũ quản lý và hơn 1000 nhân viên giàu kinh nghiệm và kỹ thuật viên chuyên nghiệp, với phương châm “luôn luôn đổi mới - luôn luôn sáng tạo” đã áp dụng nhiều công nghệ mới trong sản xuất cũng như trong quản lý theo tiêu chí công nghệ 4.0 hiện nay.



Công ty cổ phần Gỗ Minh Dương (MD Corp) được thành lập vào ngày 12/12/2002, gồm 4 nhà máy với hơn 20 phân xưởng và 3.000 người.

Xuất khẩu đi các nước Anh, Mỹ, Nhật Bản, Hàn Quốc, đạt các chứng nhận ISO (9001:2015), FSC-CoC

Mặt hàng chính: Nội thất phòng ăn, phòng khách...Sử dụng nguyên liệu chính là gỗ cao su, gỗ sồi.



Công ty cổ phần chế biến gỗ Thuận An (TAC) được thành lập từ năm 2001, là đơn vị thuộc Tập Đoàn Công nghiệp cao su Việt Nam. Hiện tại Công ty có hai nhà máy sản xuất trực thuộc tại Bình Dương và Bình Phước.

Hoạt động chính: sản xuất kinh doanh và xuất khẩu các sản phẩm làm từ nguyên liệu gỗ.



Công ty TNHH Nội thất Nguyễn Thanh (NTC) được thành lập năm 2003 bởi Giám đốc và Đội ngũ quản lý đã có kinh nghiệm về đồ gỗ hơn 20 năm.

Từ đó, NTC đã cung cấp cho khách hàng các sản phẩm chất lượng cao, giá cả hợp lý, đồng thời đảm bảo nguồn gốc nguyên liệu, điều kiện làm việc tốt cho nhân viên và thân thiện với môi trường.



Công ty TNHH Kim Thành A thành lập năm 2001 với 300 công nhân được biết đến như là người tiên phong trong lĩnh vực sản xuất, chế biến Ván sàn tự nhiên và ván ghép bằng gỗ cao su và gỗ trầm bông vàng chất lượng cao. Gia công hàng chi tiết theo đơn hàng. Sản phẩm mang thương hiệu Kim Thành A hiện đang chinh phục được nhiều thị trường khó tính như Nhật, Châu Âu, Mỹ...



Công ty cổ phần Gỗ Tân Thành Furniture là một trong những công ty dẫn đầu trong lĩnh vực xuất khẩu đồ gỗ nội và ngoại thất cao cấp tại Việt Nam. Với hơn 20 năm hình thành và phát triển (1994 – 2017), Tân Thành Furniture hiện là đối tác uy tín và lâu năm của các thị trường lớn, có yêu cầu cao về chất lượng như Mỹ, Pháp, Italy, Nhật Bản và Hàn Quốc...

Một số hình ảnh hoạt động hợp tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương và Hiệp hội gỗ Bình Dương BIFA



DỰ ÁN KHUNG KHỔ QUAN HỆ LAO ĐỘNG MỚI - CẤU PHẦN NHẬT BẢN

TĂNG CƯỜNG CHỨC NĂNG ĐẠI DIỆN CỦA CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG