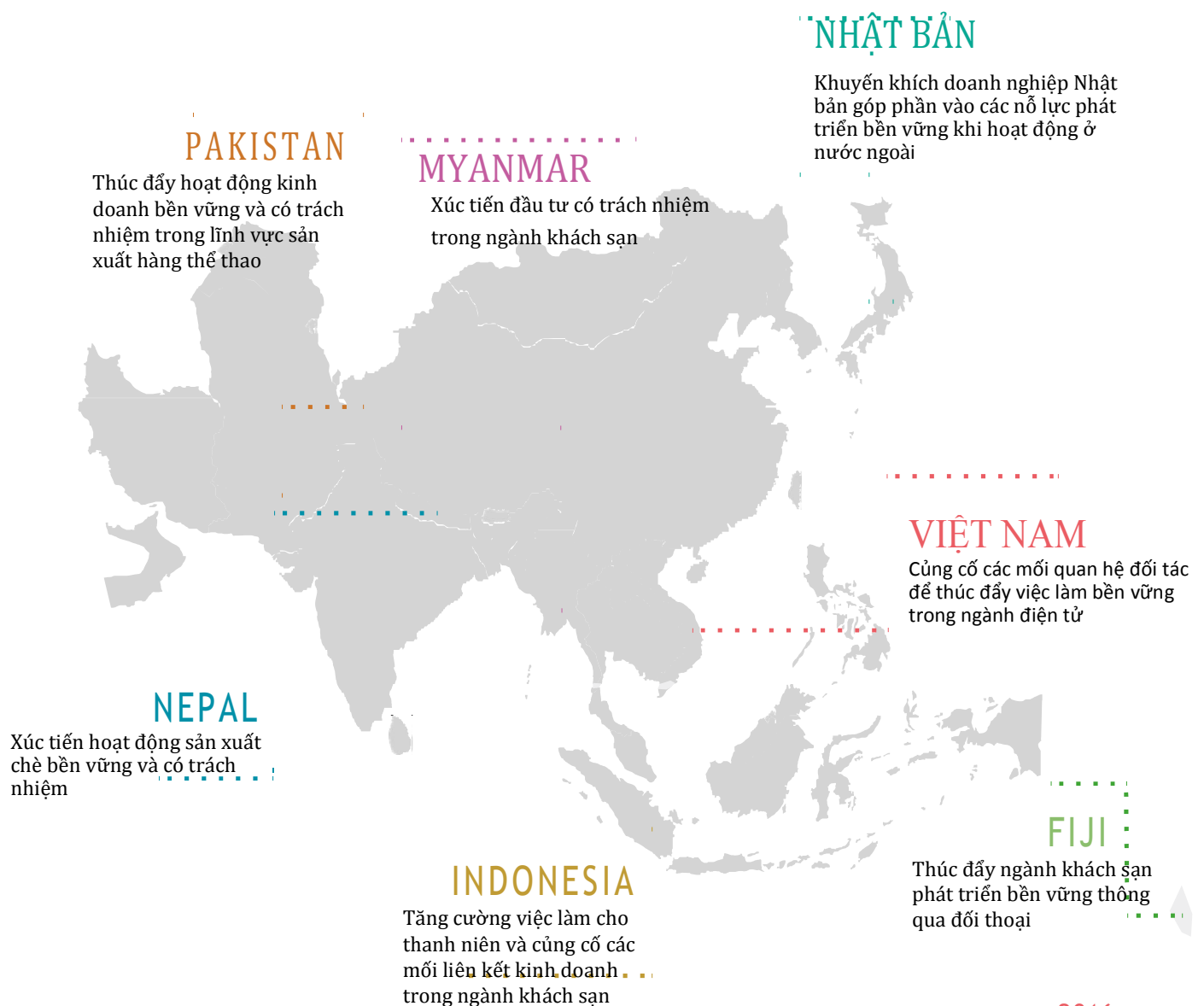


International
Labour
Organization

Gia tăng số lượng và chất lượng việc làm nhờ các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội ở khu vực Châu Á - Thái Bình Dương

Áp dụng các nguyên tắc trong Tuyên bố DNĐQG của ILO



2016



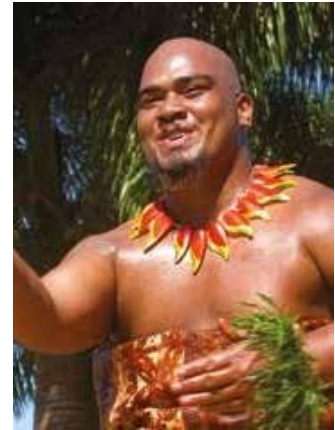
Tuyên bố Ba bên của ILO về các nguyên tắc liên quan tới Doanh nghiệp đa quốc gia và chính sách xã hội (Tuyên bố DNĐQG) đưa ra hướng dẫn cho các doanh nghiệp đa quốc gia (DNĐQG), các chính phủ và tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động về các thông lệ bền vững, có trách nhiệm ở nơi làm việc. Tuyên bố khuyến khích các DNĐQG đóng góp tích cực vào sự tiến bộ kinh tế và xã hội, tìm cách giảm thiểu và giải quyết những khó khăn có thể phát sinh trong hoạt động của doanh nghiệp. Trên cơ sở các nguyên tắc của Tuyên bố DNĐQG, ILO hỗ trợ kỹ thuật cho các đối thoại ba bên mở rộng ở cấp quốc gia, tập hợp đại diện của ba bên và các đối tác quốc tế - gồm các DNĐQG và chính phủ nước sở tại - để cùng nhau thảo luận và nhận diện các thách thức cũng như cơ hội đảm bảo việc làm bền vững với mục tiêu xây dựng các kế hoạch hành động cụ thể để cùng nhau giải quyết những thách thức này.

FIJI

Thúc đẩy ngành khách sạn phát triển bền vững thông qua đối thoại

Khách sạn và du lịch là một trong những ngành kinh tế quan trọng nhất của Fiji. Tháng 10/2016, ILO và hiệp hội khách sạn và du lịch đã phối hợp tổ chức một hội thảo về thúc đẩy thông lệ kinh doanh bền vững và có trách nhiệm tại quốc gia này. Hội thảo đã nâng cao nhận thức về nội dung lao động trong Trách nhiệm Xã hội của Doanh nghiệp (CSR) dựa trên các nguyên tắc của Tuyên bố DNĐQG, đồng thời xác định những thách thức cũng như cơ hội phối hợp hành động giữa các bên liên quan. Hiệp hội ngành đã cam kết thúc đẩy các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội dựa trên Tuyên bố DNĐQG, trong đó bao gồm

việc công khai các thông lệ tốt của ngành cụ thể là chứng tỏ rằng việc tăng cường mối liên kết kinh doanh giữa các khách sạn và doanh nghiệp trong nước sẽ góp phần tạo việc làm cũng như tăng cường nguồn hàng và dịch vụ trong nước. Thông qua các nội dung thảo luận dựa trên bằng chứng, một kế hoạch hành động của ngành sẽ được xây dựng để giải quyết những bất cập về kỹ năng. ILO sẽ hỗ trợ kỹ thuật để tổ chức của người sử dụng lao động xây dựng một cuốn Cẩm nang CSR nhằm thúc đẩy việc thực hiện các nguyên tắc của Tuyên bố DNĐQG trong toàn cộng đồng doanh nghiệp.



INDONESIA

Tăng cường việc làm cho thanh niên và củng cố mối liên kết kinh doanh trong ngành khách sạn



Chính phủ Indonesia đã xác định khách sạn và du lịch là lĩnh vực ưu tiên để thúc đẩy tăng trưởng kinh tế trong đó bao gồm cả việc tối đa hóa tác động của đầu tư trực tiếp nước ngoài và hoạt động của các DNĐQG đối với việc làm, đặc biệt là việc làm cho thanh niên. Tháng 11/2016, ILO đã phối hợp với hiệp hội khách sạn tổ chức một hội thảo ở Bali với sự tham gia của nhiều chuỗi khách sạn trong nước và quốc tế nhằm nâng cao nhận thức về Tuyên bố DNĐQG với tính chất là công cụ then chốt toàn cầu để thúc đẩy nội dung lao động của CSR. Hội thảo đã xác định được các cơ hội cũng như thách thức đối với việc làm bền vững trong ngành, đồng thời nghiên cứu cách thức giải quyết những thách

thức đó thông qua cơ chế đối thoại công-tư. Ở Jakarta, hai hội thảo ba bên mở rộng đã được tổ chức với sự hỗ trợ của ILO với chủ đề kinh doanh bền vững và có trách nhiệm. Trọng tâm của Hội thảo đầu tiên là tìm ra phương pháp tiếp cận để xây dựng mối quan hệ đối tác giữa các DNĐQG và nhà cung cấp của họ để thúc đẩy việc làm bền vững và tăng cường mối liên kết kinh doanh. Hội thảo thứ hai tập trung vào các biện pháp xây dựng mối quan hệ lao động lành mạnh. Dựa trên những thông lệ phổ biến thông qua đối thoại, ILO sẽ tiếp tục hỗ trợ cho các đối tác ba bên và cộng đồng doanh nghiệp để thúc đẩy các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội dựa trên các nguyên tắc của Tuyên bố DNĐQG.



MYANMAR

Xúc tiến đầu tư có trách nhiệm trong ngành khách sạn

Kể từ giai đoạn chuyển tiếp chính trị ở Myanmar, Chính phủ nước này đã và đang tuyên truyền mạnh mẽ cho mục tiêu đầu tư có trách nhiệm và thúc đẩy hoạt động kinh doanh có trách nhiệm xã hội. Khai thác toàn diện cơ hội việc làm từ hoạt động FDI là một trong những ưu tiên của quốc gia này. Du lịch của Myanmar là ngành có nhiều DNĐQG hoạt động. ILO đã tiến hành một nghiên cứu khảo sát về ngành này để tìm hiểu các biện pháp tăng cường mối liên kết

kinh doanh giữa các DNĐQG và doanh nghiệp trong nước để thúc đẩy việc làm bền vững trong ngành du lịch cũng như các chuỗi cung ứng trong nước của ngành. Nghiên cứu này cung cấp thông tin đầu vào cho các cuộc đối thoại ba bên mở rộng dựa trên bằng chứng nhằm củng cố các mối liên kết kinh doanh trong nước, góp phần phát triển kinh tế và tạo việc làm. Hoạt động ở Myanmar được hỗ trợ bởi Chính phủ Nhật Bản*.



NEPAL

Xúc tiến hoạt động sản xuất chè bền vững và có trách nhiệm



Trong khuôn khổ các nỗ lực hỗ trợ xúc tiến cách tiếp cận dựa trên quyền để phát triển bền vững ở Nepal, các hoạt động của ILO trong ngành sản xuất chè, gừng, sữa, và bạch đậu khấu đã và đang tập trung vào mục tiêu nâng cao nhận thức về nội dung lao động trong CSR dựa trên các nguyên tắc của Tuyên bố DNĐQG và Tuyên bố năm 1998 về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại nơi làm việc. Hoạt động nâng cao năng lực của ILO là để giúp các đối tác ba bên biến những nguyên tắc này thành hành động. Năm 2015, một hội nghị quốc gia ba bên mở rộng với chủ đề thông lệ kinh doanh bền vững và có trách nhiệm đã được tổ

chức với sự tham gia của nhiều bộ ngành, đại diện người sử dụng lao động và người lao động. Trong lĩnh vực chè I-lam, diễn đàn đối thoại ba bên mở rộng do ILO tài trợ đã nhận diện được các vấn đề then chốt liên quan tới việc làm bền vững và đánh dấu sự ra đời của “Lực lượng Chuyên trách về Chất lượng Trà thông qua xúc tiến các thông lệ kinh doanh bền vững và có trách nhiệm trong ngành chè”. Lực lượng này sẽ chịu trách nhiệm đảm bảo hoạt động sản xuất chè chất lượng cao đồng thời cải thiện các điều kiện làm việc trong quy trình sản xuất chè. Hoạt động ở Nepal do Chính phủ Đan Mạch hỗ trợ**.

VIET NAM

Củng cố các mối quan hệ đối tác để thúc đẩy việc làm bền vững trong lĩnh vực điện tử

Điện tử hiện là ngành xuất khẩu lớn nhất Việt Nam. Các DNĐQG thống trị lĩnh vực này: trong số 100 doanh nghiệp lớn nhất có tới 99 doanh nghiệp là công ty con của các DNĐQG nước ngoài. Từ năm 2015, ILO đã áp dụng phương pháp tiếp cận 2 mũi nhọn để xúc tiến các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội: tiếp xúc nhiều hơn với doanh nghiệp thông qua đối thoại về trách nhiệm doanh nghiệp, và tăng cường quản lý lao động ở khu vực công, đặc biệt chú trọng tới vai trò của thanh tra lao động. ILO cũng đã hỗ trợ tổ chức các hội thảo nâng cao nhận thức ở Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh – là hai trung tâm sản xuất của ngành điện tử. Hai nghiên cứu cũng đã được thực hiện để mô tả quy trình việc làm và thực hành lao động trong các nhà máy sản xuất điện tử. Dựa trên phát hiện của hai nghiên cứu này và với sự hỗ trợ của ILO, Đối thoại Chính sách Cấp cao Ba bên mở rộng đã được tổ chức

trong tháng 9/2016 để thảo luận những thách thức và cơ hội việc làm bền vững của ngành. Cam kết chung mà Chính phủ, tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động đưa ra nhằm thúc đẩy việc làm bền vững trong ngành điện tử đã dẫn tới sự ra đời của một Kế hoạch Hành động Chung hướng tới giải quyết các vấn đề chính sau đây: sự cách ly của các doanh nghiệp Việt Nam (đặc biệt là các DNVVN) khỏi chuỗi giá trị điện tử toàn cầu; thiếu kỹ năng trên thị trường lao động địa phương; thiếu các cơ sở dạy nghề và đào tạo nghề hiệu quả; điều kiện làm việc chưa thỏa đáng đặc biệt là ở các DNNVV Việt Nam; và vấn đề cải thiện tính gắn kết của chính sách và cơ chế phối hợp giữa các bộ ngành. ILO sẽ hỗ trợ Việt Nam tổ chức đối thoại với các nhà đầu tư lớn của mình như là một phần của Kế hoạch Hành động Chung. Hoạt động tại Việt Nam do Chính phủ Nhật Bản hỗ trợ*.

* Dự án Gia tăng số lượng và chất lượng việc làm thông qua các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội ở khu vực Châu Á

** Dự án UNNATI

PAKISTAN

Thúc đẩy hoạt động kinh doanh bền vững và có trách nhiệm trong lĩnh vực sản xuất hàng thể thao

Các nhà máy ở Sialkot chuyên sản xuất đồ thể thao cho các thương hiệu lớn của thế giới phục vụ các sự kiện thể thao quan trọng toàn cầu như Giải Bóng đá Thế giới (World Cup) hoặc Thế vận hội Olympic. Dựa trên những kinh nghiệm đã có trước đây trong việc xóa bỏ lao động trẻ em trong hoạt động khâu bóng đá, năm 2015 người sử dụng lao động, người lao động và chính phủ Pakistan đã cùng nhau tái cam kết thúc đẩy việc làm bền vững trong hoạt động sản xuất đồ thể thao của Sialkot bằng cách thúc đẩy các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội nhằm tăng năng suất, tạo việc làm bền vững và mở rộng tiếp cận với thị trường toàn cầu. Ngoài việc nâng cao nhận thức về các nguyên tắc của Tuyên bố DNĐQG, ILO đã tiến hành một nghiên cứu để mô tả quy trình việc làm và thực hành lao động của ngành qua đó tìm

hiểu các phương thức tăng cường quan hệ đối tác giữa các thương hiệu toàn cầu đang có mặt ở Sialkot và các nhà cung cấp trực tiếp của họ liên quan tới các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội. Tháng 8/2016, ILO đã hỗ trợ tổ chức một hội thảo ba bên mở rộng để thảo luận về các kết luận và khuyến nghị nêu trong báo cáo nghiên cứu. Sau hội thảo này, Lực lượng Chuyên trách về Thúc đẩy Kinh doanh bền vững và có trách nhiệm trong lĩnh vực sản xuất hàng thể thao ở Sialkot đã ra mắt. Hội thảo cũng xác định được những lĩnh vực chính cần có sự phối hợp giữa các bên đó là: thúc đẩy quan hệ lao động, an toàn và sức khỏe lao động (OSH), phụ nữ và việc làm, giải quyết khoảng cách kỹ năng. Hoạt động ở Pakistan do Chính phủ Nhật Bản hỗ trợ*.



NHẬT BẢN

Khuyến khích doanh nghiệp Nhật bản góp phần vào các nỗ lực phát triển bền vững khi hoạt động ở nước ngoài

DNĐQG Nhật Bản đóng vai trò nổi bật như một nhà đầu tư quốc tế trên toàn khu vực châu Á-Thái Bình Dương. Chính vì vậy, các doanh nghiệp này có tiềm năng thúc đẩy việc làm bền vững không chỉ tại Nhật Bản mà thông qua cả các hoạt động của mình ở nước ngoài. Từ năm 2014, ILO đã hợp tác với tổ chức người sử dụng lao động của Nhật Bản tiếp xúc nhiều hơn với DNĐQG của nước này liên quan tới nội dung lao động trong CSR và quản lý chuỗi cung ứng có trách nhiệm thông qua một số hội nghị cấp quốc gia và các hội thảo nâng cao nhận thức. Một phiên bản trang web bằng tiếng Nhật của Bộ phận Trợ giúp Doanh nghiệp của ILO về các tiêu chuẩn lao động quốc tế đã và đang được khai thác từ năm 2015. Cùng với Hiệp hội doanh nghiệp điện tử Nhật Bản, tháng 10/2016 ILO đã tổ chức một cuộc họp bàn tròn với các DNĐQG

Nhật Bản, để trao đổi về những thách thức lao động và việc làm mà họ phải đối mặt ở nước ngoài cũng như vai trò của hội sự trong việc thúc đẩy việc làm bền vững trong các hoạt động toàn cầu. Tại cuộc gặp này, các kết luận trong nghiên cứu mà ILO tiến hành tại Việt Nam cũng đã được trình bày. Ngoài việc nâng cao nhận thức về các thông lệ lao động tốt trong chuỗi cung ứng, cuộc họp cũng đã xác định được những lĩnh vực cần tăng cường hợp tác. Cùng với tổ chức người sử dụng lao động của Nhật Bản, ILO sẽ tiếp tục hỗ trợ kỹ thuật cho các doanh nghiệp Nhật Bản trong các nỗ lực thúc đẩy các thông lệ lao động có trách nhiệm xã hội và chia sẻ các thông lệ tốt. Tuyên bố DNĐQG hiện cũng đang được tuyên truyền tới các nghị sĩ ở Nhật Bản.

Để biết thêm thông tin:

Tuyên bố ba bên về các Nguyên tắc liên quan đến các Doanh nghiệp đa quốc gia và Chính sách xã hội:
www.ilo.org/mnedeclaration

“Các doanh nghiệp đa quốc gia, phát triển và việc làm bền vững – Báo cáo về tuyên truyền và áp dụng Tuyên bố DNĐQG ở khu vực Châu Á Thái Bình Dương” (Có trên website của MULTI)



ILO
Multinational Enterprises
and Enterprise Engagement Unit
(MULTI)

Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel: +41 22 799 6481
E-mail: multi@ilo.org
www.ilo.org/multi