

国际劳工组织/人力资源和社会保障部
工作中的平等和无歧视培训师培训
2010年8月10-12日，北京

尊敬的刘宇彤处长，
女士们，先生们：

非常高兴代表国际劳工组织北京局出席由人力资源和社会保障部协同中国劳动保障科学研究院主办的“工作中的平等和无歧视培训师培训班”。

国际劳工组织章程宣布，“全人类不分种族、信仰或性别都有权在自由和尊严、经济安全和机会均等的条件下谋求其物质福利和精神发展”。作为联合国专门机构，促进“体面劳动”是国际劳工组织的核心理念和使命。国际劳工组织致力于在自由、平等、安全和注重人格尊严的条件下，使女性和男性获得体面劳动的机会。反对歧视促进平等是体面劳动的核心。体面劳动意味着每一个人拥有平等的机会去自由选择工作、在工作中获得平等的待遇、享有充分的职业安全与卫生的保护和社会保障待遇，并有权利就工作环境和条件开展社会对话。“体面劳动”的理念得到中国政府的认同与支持，将其作为以人为本、科学发展的内在要求。

国际劳工组织在推动就业与职业平等的时候，特别强调以下四点：1）这是基本人权；2）是社会公正；3）有利于劳动力市场更好地运行；4）有利于企业发展。世界上没有哪个国家能够或者应该承担由于与岗位内在要求无关的因素而导致的人力资源浪费的代价。因此，包括政府、工会和雇主在内的劳动力市场主体在推动工作中的平等方面都应发挥各自的作用。

中国于2006年批准了国际劳工组织第111号反对（就业和职业）歧视公约，承诺履行公约的义务。为了帮助中国有效实施该公约，在挪威政府的帮助下，国际劳工组织与人力资源和社会保障部共同启动了反对就业和职业歧

视两年期项目，目的是开发有效的反对歧视战略，加强人力资源和社会保障部门及包括雇主和工人组织在内的社会伙伴的能力建设。

自从该项目 2008 年 5 月开展至今，我们组织了中外专家学者，开发了“实现就业机会均等和待遇平等”培训教材，为了检验教材的实用性，举办了多次培训班，已有 255 名来自中央和 21 个省份人力资源和社会保障部门、民委、工会、企联、妇联、残联的代表接受了培训，此外，我们还专门针对雇主组织进行了培训，组织了 53 人的企业家培训。这些培训得到了积极的反馈，大家表示在中国开展这样的反对歧视培训是十分必要的，也希望能够在消除就业歧视和促进平等方面学到更多、更实用的方法。

在上面提到的项目即将结束的时候，我们有幸得到国际劳工组织一个新的性别平等全球项目的支持，使我们这一系列培训活动得以延续。这次培训活动正是这样的一种延续。而与以往我们组织的多数培训不同的是，这次培训的目标是培训师培训，所以特别有选择地邀请了在座的各位在工作中有相关的教学和培训任务的人员，目的就是使你们能对第 111 号公约的规定和精神有一个深入细致的理解，同时掌握一些在我们以往的培训中被证明行之有效的培训技巧，以使反歧视的培训能够通过你们广泛传播下去。我希望在这次培训中，通过对反歧视概念和原则的介绍，对现有法律的宣传和实际案例的剖析，对培训方法的展示，能使你们感到有收获，对你们今后的工作和教学有所帮助。

正如反对就业和职业歧视是一项长期任务一样，国际劳工组织在推动就业的机会均等和待遇平等方面也将给予长期的支持。希望通过这次培训和大家建立起的联系，我们能够在反就业歧视领域开展更多的合作。

最后，我要借此机会对挪威政府在促进平等方面给予的支持，对人力资源和社会保障部，特别是中国劳动保障科学研究院为准备此次培训做出的努力表示感谢，并预祝培训班达到预期效果。