

# 全总/国际劳工组织加强职工教育、促进社会性别平等和实现体面劳动研讨会

2010 年 7 月 8 日 上海世博会

## 开幕词

霍百安，国际劳工组织北京局局长

尊敬的倪健民副主席，

来自中华全国总工会、人力资源社会保障部、中国企业联合会、全国妇联的同事们，朋友们

女士们，先生们，

早上好，

1949 年 10 月 1 日，中华人民共和国成立了，毛主席宣布中国人民从此站起来了。从此，一个历史性转折的新纪元开始了，男女的社会角色也从新定位。妇女能顶半边天，这七个字意味着推进中国的社会性别平等。

从那时起，推进社会性别平等的各项行动逐渐开展：通过立法保护男女平等权益；女童享有与男童一样的受教育权、在劳动世界中为女性提供更多的机会、以及反对歧视。

1995 年中国承办了联合国世界妇女大会，其间通过了推进社会性别平等全球战略的“北京行动纲领”。该战略确立了社会性别平等是社会经济发展中的首要目标，这一战略目标的地位在现今仍未改变。

今天，以上海世博会的召开为契机，以创建美好未来为目标，满怀热情地来讨论劳动世界中，如何推进社会性别平等以及我们每个人能做些什么——通过职工教育这一实际行动，来推进社会社会性别平等。我想借此机会感谢主办方选择

这一主题来进行研讨。我非常高兴能在今天上午出席本次重要会议的开幕式。

社会性别平等不仅事关人权和社会正义，对经济效率也会产生重要影响。促进社会性别平等有利于商业的发展，对实现可持续发展和减贫也至关重要。社会性别平等也是实现体面劳动的核心。

这一基本问题应从以下方面来解决：

- 就业机会均等，就业中享有同等的待遇；
- 从事同等价值的工作获得同等薪酬；
- 管理、决策过程以及有关经济、社会和劳动领域机制中同等的参与和代表权
- 平等地获得安全工作和社会保障的权利，包括生育保护
- 平等地获得积极的职业发展。
- 基于一种以权利为基础、关注经济效率
- 以对男性和女性都公平的方式保持工作和家庭的平衡

我们应清醒地认识到，社会性别问题不仅涉及女性问题，更不仅仅是女性的责任。由于法律、实践、社会道德从工作和社会的角度对男性和女性的影响不同，产生了社会性别问题。

只有当男性和女性共同努力，社会性别平等事业才能获得真正的进步。但这并不是一项简单的工作。它要求我们每个人的努力和自查是否有性别偏见和歧视。有时一些本意很好的政策往往会带来一些不良效果，如在一些国家过度保护法规使得女性不能充分就业。如果有这样的现象，我们应该重新审视这些保护措施是否需要改进。又如，针对孕期和哺乳期的特殊保护是否会造成一种歧视；再如，劳动禁忌条例规定的是否阻碍了妇女就业。

这样的严格审视可以使我们避免沾沾自喜。比如，与其禁止女性从事危险的活动，不如做出必要的努力，改善所有工人的工作条件，保证男性和女性都拥有安全健康的工作环境。

将性别视觉主流化意味着在我们分析和决策中需要新思维、融入新视觉的一种战略和过程。社会性别主流化是一种战略，一种参与的战略，这项战略旨在将男性和女性的关切、知识和经验都融入所在组织的政策和计划当中，成为这些政策和计划的制定、执行、监督和评估不可分割的一部分。

它旨在确保女性和男性都能同等受益，从而结束不平等的现象。社会性别主流化也是呼吁我们对我们的行动、政策和计划进行科学评估的过程，并考虑其对女性和男性产生的不同影响。主流化的最终目标是实现社会性别平等。

教育和技能培训能提高男性和女性运用新技术的能力，从而增强他们的就业能力，提高企业的生产力和竞争力。有效的技能开发体系——这种将教育与技术培训、劳动力市场准入、工作场所和终身学习相结合的循环，将有助于女性和男性从现有的和新的机遇中长期受益。制定各种体系能够为三方合作提供丰富的领域。

从全球范围看，我们发现了限制女性发展、阻碍整体社会经济发展的许多障碍。在很多国家，家务活和照看家庭成员都被视为是女性的义务，而且由女性单独所承担。女性在获得培训或运用促进企业发展的技术方面都落后于男性。许多女性缺乏流动的机会，也没有空闲时间，而这些都是发展所需的因素。几乎在所有国家，性别方面的陈旧观念仍然是构建和谐、平等和相互尊重的障碍。然而，我们也注意到在绝大多数发达国家，女性的天赋和潜力都得到了很大的发挥，男性和女性在获得教育、培训和职业发展方面都拥有平等的机会。

中国正处于经济社会快速转型的过程。在本次研讨会上，大家有机会真正将社会性别平等纳入新政策、新体系和新机构之中。现在是做出正确举措的关键时刻。现在是时候审视劳动法规、政策以便了解是否对未来有意义和确保改革推动性别平等。现在已经到了鼓励社会对话机制来促进妇女参与和增强性别可视性和

代表性的时候了。为北京框架行动建立更加坚强的基础，中国将成为在劳动世界促进社会性别平等世界榜样。

我愿借此机会感谢中华全国总工会已经采取的一系列关于提升意识、加强工会能力建设、推动工会工作性别主流化的积极措施。当然，还有很多要继续推动，包括提升妇女领导地位，尤其在决策层的地位。通过性别平等视角看待并推动就业、集体协议，民主管理、社会保障、职业安全和卫生、劳动关系管理等，男女权益可以得到更加有效的代表。因此，了解全总将性别平等纳入教育和培训尤其令人感动。

我想借此机会感谢人力资源和社会保障部、中国企业家联合会、中华全国妇联以及其他社会伙伴，感谢你们致力于将促进社会性别平等作为一项长期的工作来推进，并为此设立了长效机制实现社会正义。我们，在国际劳工组织中，将继续努力确保世界男女实现体面劳动。

最后，我希望邀请你们所有人充分参与今天的讨论，提供新的思路并探讨今后如何能更好地实现性别平等。或许，你们会鼓励你们的女儿更加努力和取得更大的成功。或许，你们的儿子需要更好地寻求工作和家庭的平衡。或许，你和你们的同事可以采取新的措施推动工作场所中的平等待遇我愿邀请你们丰富思路并向你的朋友、同事们和家庭成员们提供想法，请借此机会将你们的想法写在国际劳工组织的明信片上，我们将盖上邮戳并将卡从世博园邮局寄出。让我们借此机会来增进了解和凝聚责任，开发新的工作方式推动性别平等，让我们与世界共同分享这些宝贵的经验。

预祝本次重要的会议取得圆满成功！