



SCORE 企业可持续发展项目简报

2014年10月，第四期

2014年10月20-31日，SCORE全球首席技术顾问Michael Elkin访问中国，在香港、广州、重庆、成都、北京拜访了项目各主要合作伙伴，并走访了项目试点企业。本期简报收录了Elkin先生对此次中国之行的观察与评价。

SCORE项目最新进展

四川德阳：企业第五模块培训与第二批培训师与试点企业招募

9月2-3日，德阳第一批试点企业第五模块“职业安全与健康”培训启动，模块专家陈晓彤与王宇航共同为四家企业进行了培训。第二批培训师和企业的招募工作也于10月份完成。

广州：新一期培训师培训

为更好地满足国际供应链的培训需求，SCORE项目于10月8-11日在广州组织了新一期培训师培训，来自TUV莱茵、TUV汉德和新亚商务咨询的六名培训师参与了第一模块的培训。

北京：第六届SCORE项目指导委员会会议

10月30日，第六届SCORE中国项目指导委员会会议在北京召开。来自中国企业联合会培训与咨询中心、国家安全生产监督管理总局(SAWS)、人力资源和社会保障部、中国纺织工业联合会、瑞士驻华大使馆、挪威驻华大使馆的代表与ILO项目方共同回顾了SCORE实施进展，并探讨了项目在下一阶段的战略与活动。

广州：ILO与TUV莱茵签署首个SCORE培训授权协议

10月21日，ILO与TUV德国莱茵大中华区签署协议，授权莱茵在未来三年向中国的中小企业提供SCORE培训。TUV莱茵目前为广东的企业提供SCORE培训，并计划持续拓展SCORE培训市场。



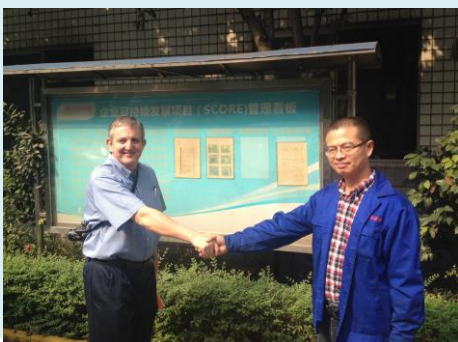
成都：ILO/SAWS能力建设研讨会

10月28-30日，ILO与SAWS在成都共同举办了安全监察能力建设研讨会暨SCORE项目培训师培训。此次研讨会由ILO劳动监察项目和SCORE项目共同提供技术支持，安全监察员、SCORE培训师与企业代表就ILO劳动监察和职业安全与健康方面的标准、中小企业安全监管国际经验和SCORE项目模块内容进行了广泛深入的探讨和交流。

ILO-BSCI供应商培训试点项目完成

随着四家试点企业第五模块培训和辅导的结束，ILO-BSCI供应商培训试点项目于9月底正式完成。试点项目后，BSCI将在其成员供应链中持续推广SCORE培训，新企业的培训预计12月启动。

Michael Elkin对近期中国行的观察与评价



SCORE中国项目取得了显著成果

2014年10月，我来到中国对SCORE项目的实施进展进行了深入的探访。中国是第一个引入SCORE项目的国家，2009年项目就在大连实施，在四年的时间里陆续在大连、重庆、成都、广东、上海等地培训了超过80家企业，取得了非常显著的成绩。在广东，ILO与BSCI合作为其成员的四家供应商工厂提供全部五个模块的培训，培训由BSCI成员和工厂共同承担费用。(下页续)



(接上页) 这一新的尝试证明了 SCORE 在企业社会责任领域具有很大的市场潜力。道德贸易联盟 (ETI) 也于近期开始与 ILO 建立合作, 在供应链开展 SCORE 培训。

在重庆, 我们与重庆企业联合会密切合作多年, 为当地企业提供培训。我有幸走访了两家试点企业, 并对他们经 SCORE 工作场所合作的培训后产生的巨大变化印象深刻。其中一家企业——重庆江华橡塑制造有限公司在工作流程方面发生的巨大改进, 不仅仅提升了生产力而且极大改善了工作安全。

右图 1 中显示的是过去生产过程中使用的切割锯, 工人用这个工具进行手工切割, 不仅效率低下, 容易出错, 而且非常不安全。经过 SCORE 工作场所合作模块的培训, 工人向管理层提出了一条改善该工序的建议。建议获得批准, 一线工人自己研发和制造的新切割机和确立的标准操作流程能够保证标准化切割, 同时只有在工人双手同时操作时机器才会运作, 更加安全、高效 (见右图 2)。



改善前



改善后

这次中国之行让我亲眼见证了 SCORE 培训对工厂和利益相关方的深刻影响。我对项目未来在中国的发展充满信心与期待。

重要活动预告

四川德阳 & 江苏泰兴：企业培训

12 月中上旬, 德阳将启动新一批试点企业第一模块的培训, 泰兴第一批试点企业的第二模块培训也将同期启动。中企联培训中心正在积极寻找新的试点地区开展第二批试点企业的培训工作。

北京：专家培训师研讨会

12 月中下旬, SCORE 项目计划在北京组织召开模块专家研讨会, 对项目经验进行总结与交流,

并共同探讨 SCORE 教材开发、培训师培训等议题。

胡志明市：雇主组织能力建设地区研讨会

12 月 3-4 日, 中企联培训中心与重庆企联的四名代表将在越南胡志明市参加 SCORE 雇主组织能力建设地区研讨会, 与 ILO 都灵国际培训中心的专家以及来自越南、印尼和印度的雇主组织代表共同深入探讨如何将 SCORE 培训纳入雇主组织服务体系。

企业社会责任发展动态

实习工的使用和保护调研报告

9 月, ILO 与中国纺织工业联合会在北京共同发布“中国纺织与服装企业实习工的使用和保护调研报告”。

调研结果显示, 绝大多数参与调查的实习生都认可实习作为重要学习经验的价值, 但仍有一部分实习生在没有受到充分法律保护的条件下工作, 在一些情况下, 工作条件甚至构成了国际法意义上的强迫劳动。

目前, 中国正在为批准 ILO 强迫劳动公约 (第 29 号和第 105 号) 做准备, 规范实习工的劳动保护是政府、学校和企业的共同责任。

下载报告:

http://www.ilo.org/beijing/what-we-do/publications/WCMS_306624/lang--en/index.htm

