



国际  
劳工  
组织



© M. Crozet/ILO

## 合作经营

### 合作社利于生计保障

合作社是“通过一个集体所有和民主管理的企业而自愿联合起来，以满足其共同的经济、社会和文化需求的人们所组成的自治协会”。国际劳工组织2002年《关于促进合作社建议书》（第193号）

合作社企业在全球有十亿成员。据估计，合作社企业帮助全世界三十亿人保障生计，创造超过一亿个工作岗位。如同所有企业一样，合作社在市场中需要有竞争力，而与此同时它们遵循着一套比纯粹追求盈利更为广泛的价值观。基于自助，自我责任感，民主，平等，公正和团结的价值观，合作社将人置于经营的中心；因为合作社由社员所有，并由社员民主管理，所以合作社的决定能够实现获利需求与社员需求以及更广泛的社区利益之间的平衡。合作经营在不同经济部门有多种形式，满足不同需求，能够适应危机，而且能够在多样性社会中繁荣发展，因而合作经营提供了多种机会以满足世界各地的人们对经济、社会和文化的需求与愿望。

国际劳工组织推动用合作社模式，来创办并稳定可持续发展的企业。合作社模式下所产生的工作岗位，不仅提供收入，而且可为更广泛的社会和经济进步以及个人、家庭和社区的提升铺平道路。要特别指出的是，合作社模式让拥有技能但没有或缺乏资金的人们能够汇集资源，创造就业并为经济发展做出贡献。

国际劳工组织的合作社发展工作是基于一个坚定的信念，即促进社会和团结经济（如合作社，互助会，协会，基金会和社会企业）是促进对社会所有成员而言的社会公平和社会包容的有效途径。

### 充分发挥合作社的潜力，实现可持续和包容性增长

国际劳工组织在世界范围内促进合作社发展：

- 在国际劳工组织的协助下，有将近100个国家对合作社立法进行了改革。
- 超过50个国家使用国际劳工组织的培训教材。
- 遍布各地区的技术合作项目帮助针对所有人的可持续和包容性发展。

在全世界范围内，由生产者、消费者、工人和企业组成的合作社在创造就业机会、提供发言权和代表性、提高人的能动性、提供社会保护和减少贫困方面显示了巨大潜力。合作社在促进可持续性和社会正义上所取得的成就有目共睹。因此，对于2015年后期的可持续发展框架而言，承认合作社在实现目标中的角色，并将合作社运动融入更为持久和包容的发展过程尤为重要。

然而，在政策制定者和社会中，对合作社模式缺乏认知和理解阻碍了合作社的发展。一方面，政策和立法仍旧限制着合作社的创办和发展。另一方面，创业教育中缺少对合作社的介绍，企业支持服务中对合作社帮助不足。

## 国际劳工组织支持合作社的方法

致力于合作社发展是国际劳工组织的一项明确任务。自1920年以来，即在劳工组织成立后不久，一项关于合作社的计划就开始启动。今天，企业司与国际劳工组织三方成员（政府、工会和雇主组织）以及各种类型和规模的合作社组织的代表一道，帮助合作社创造和稳定就业岗位，促进体面劳动和社会正义。作为2012年国际合作社年的后续行动，国际劳工组织正在与合作伙伴紧密合作以实现2020合作社愿景：更多的参与性和可持续的合作企业，它们有明确的身份，通过法律框架支撑并拥有固定可靠的资本。

国际劳工组织的综合方法还包括与其他联合国机构、学术机构和非政府组织之间建立合作伙伴关系，主要体现在：

- 在国家、地区和国际层面提供关于创建有利于合作社发展的环境指导意见
- 进行能力建设，开发教育与培训材料及其他工具，使合作社企业在市场上具有竞争力
- 就合作社对经济、社会和政治重要性开展对话，进行实事求是的宣传和研究，以影响政策和实践。

国际劳工组织在合作社发展方面的技术援助主要是提供政策和法律咨询意见、通过人力资源开发进行能力建设以及通过自力更生削减贫困。国际劳工组织的其他几个项目和计划还支持合作社企业解决青年就业、性别平等、社会保护、童工、非正规经济和地方经济发展等问题。

## 国际劳工组织在行动：支持合作社发展

### 创建有利环境

仅在过去的15年间，国际劳工组织就协助超过85个国家制定和修订了合作社方面的政策和法律。例如，国际劳工组织帮助设计了《拉丁美洲合作社法律框架》（Ley Marco para las cooperativas de America Latina）和非洲工商业法规一体化组织的《统一合作社法》（Organisation pour l'harmonisation en Afrique du droit des affaires）。另外，还参与了对欧盟2003年《关于欧洲合作商会法规》条例的实施情况所进行的评估。最近，国际劳工组织在斯里兰卡支持了合作社发展政策的制定，在埃及通过开展与农民、工会会员、合作社领导、学者、记者和政策制定者的社会对话促进了合作社改革进程。

### 能力建设

国际劳工组织合作社管理培训模块（MATCOM）在50多个国家得以应用。该培训模块适用对象包括企业顾问、培训师和培训机构、政府官员、项目工作人员及其他合作社利益相关方。该培训模块已被译成60多种语言。联合国机构、学术和培训机构和合作社运动一道参与，

对模块进行更新,例如《我的合作社:管理你的农业合作社》(My. Coop: Managing your Agricultural Cooperative)中,加入了一个自导式在线学习平台。

## 开展实事求是的宣传和研究

国际劳工组织定期开展有关合作社的研究。最近的研究显示,合作社在经济和金融危机时期具有的再生能力,另外研究还反映了合作社如何为可持续发展作出贡献。此外,鉴于合作社统计数据对于适当的政策和机制设计的重要性,国际劳工组织支持努力增强统计系统的针对性和实用性,以拥有对合作社的综合性和国际可比性的统计数据。2013年劳动统计学家大会通过的决议表明,这些统计数字对量化其对自己的成员和整体经济的影响,以及在危机时刻如何应对方面有着至关重要的作用。

## 工作快照



**我的合作社(My. COOP)语言**  
My.COOP已经被翻译成多种语言,包括英语、西班牙语、法语、阿拉伯语、斯瓦希里语、印度尼西亚语、僧伽罗语、泰米尔语、尼泊尔语和中文。

## 管理你的农业合作社



我的合作社(My.Coop)-管理你的农业合作社”是一个针对农业合作社管理的一揽子培训方案。该项目在国际劳工组织的合作社-非洲

(CoopAfrica)计划框架内发起,与多个国际组织、合作开发机构和高校大学合作一道设计和开发而成。我的合作社(My.Coop)在2012年推出,已被翻译成十多种语言并在许多国家实际应用。这包括埃及园艺、哥伦比亚的青年创业和尼泊尔的主流农业合作社。来自三大洲的经济合作社正在使用该方案,以提高农业合作社的管理,为其成员和社区增加收益。除了进行面对面的培训,My.Coop还为培训者的再培训提供远程学习课程。这样培训师可以采用多样的参与式方法规划和实施My.Coop培训。

更多信息请登陆My.Coop平台: <http://www.agriculture-my.coop>。

## 建立木瓜销售桥梁

国际劳工组织在战后的斯里兰卡通过地方振兴经济发展项目(LEED)开展了使当地获得经济发展能力的计划。该项目与许多合作社,以及相关的政府和私营部门的合作开发机构合作,以实施经济发展举措,并影响了该地区成千上万人的生活。

从该项目中受益的农民部分来自战后斯里兰卡北部地区新安置的农业社区,他们只有小块土地用以重新开始生活。其中一半以上是妇女,许多为寡妇。他们都在努力为自己种植的木瓜寻找市场。为了解决缺乏市场准入问题,该项目支持农民组织起来进行水果生产合作,并联手一家出口公司建立一个创新的合资企业,来为农产品创造市场。这个新的合资公司(名为“北南果品加工”)还建造包装棚,为出口优质产品提供必要的设施。

该项目成功使农民的收入得到显著提高,通过合作社将他们联系在一起,并对保守社会中妇女和寡妇的文化制约提出了挑战。项目也刺

激了当地的经济的发展,同时帮助小生产者组织和建立自己的能力,使他们能更加公平地参与冲突后斯里兰卡更有竞争力的开放市场。

这一举措逐渐发展成一个更为广泛的水果和蔬菜贸易,对提高贫困个体农民的家庭收入具有非常显著的影响。在某些情况下实现了700%的收入增加。项目已为189位农户创造了超过30万美元的签收收入以及在包装棚的9个工作,并改变了许多家庭的生活。

来源:国际劳工组织,《建立木瓜销售桥梁:地方振兴经济发展项目》

## 国际劳工组织与可持续发展企业

国际劳工组织可持续发展企业计划通过推动企业的发展进而创造更多更好的工作岗位。该计划将企业成长和企业竞争力与人们的需求——在目前和将来在有益于健康的环境中体面生活——联系起来。立足于国际劳工组织为人人创造体面劳动的使命,该计划以三大支柱为中心:

- 对企业的有利环境——创建有利于企业创办、发展以及创造体面工作岗位的正确政策框架;
- 创业与企业发展——帮助企业(特别是青年、妇女和边缘群体)成功创办和发展企业;
- 可持续和负责任的工作场所——揭示生产率的提高与改善的工作条件、良好的劳资关系 和良好的环境实践之间的联系。

该计划将实际政策制定与能力建设和企业支持服务相结合,通过咨询服务和一揽子技术合作,在国际和国家层面上推广。该计划与政府、雇主组织和工人组织、联合国系统其他机构、经济和学术机构、捐助方及其他机构合作开展工作。

## 拓展阅读

国际劳工组织合作社科—— [www.ilo.org/coop](http://www.ilo.org/coop)

国际劳工组织合作社资源指南—— [www.ilo.org/resourceguides/coop](http://www.ilo.org/resourceguides/coop)

2002年国际劳工组织《关于促进合作社建议书》(第193号) —  
[www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?R193](http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?R193)

## 联系方式

国际劳工组织  
企业司合作社科(COOP)  
4 Route des Morillons  
CH-1211 Geneva 22 Switzerland  
电话: +41 22 799 7095  
传真: +41 22 799 7562  
电子邮箱: [coop@ilo.org](mailto:coop@ilo.org)  
[www.ilo.org/coop](http://www.ilo.org/coop)  
合作社科(COOP)科长斯迈尔·艾斯密, [esim@ilo.org](mailto:esim@ilo.org)