

## 你在工作中的基本原则和权利

1998年通过的《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，表达了各国政府、雇主和工人组织坚持对我们社会和经济生活至关重要的基本人类价值的承诺。

《工作中基本原则和权利》源自《国际劳工组织章程》，并体现在该组织的政策决策中，例如它的公约和建议书。

### 结社自由和有效地承认集体协商的权利

作为国际劳工组织工作基础的所有原则的最基本原理，结社自由保证工人和雇主为保护他们在劳动力市场和 workplaces 的利益，而自由结合并采取行动的权利。它扩展至自发谈判就业的条款和条件。

### 消灭一切形式的强迫或强制性劳动

这项基本原则体现了一个简明的思想：没有人应该被强迫工作，即在非自愿的基础上和在受到给以惩罚的威胁下进行工作。它要求消除所有形式的强迫或强制性劳动。

### 有效地废除童工劳动

孩童期是一个神圣不可侵犯的生命阶段，在这个阶段中儿童不应参加工作，而是应该接受教育和成长发育。这项权利阐明每个儿童，在进入政府规定的最低工作年龄之前，应有机会在身心和道德方面得到充分发展。废除最有害的童工劳动形式，是最为紧迫的任务。

### 消灭就业和工作中的歧视

这项权利反映了公平概念。在工作的所有方面，从培训、招聘、支付工资到工作条件，这项权利要求机会均等，待遇公正，只有这样才能为个人和社会，全面实现

人类潜能铺平道路。

欲获进一步信息，请联系：

国际劳工组织北京局  
北京塔园外交人员办公楼 1-10  
电话: +86 10 6532 5091/92/93/94  
传真: +86 10 6532 1420  
电子信箱: [beijing@ilobj.org.cn](mailto:beijing@ilobj.org.cn)  
网址: [www.ilo.org/beijing](http://www.ilo.org/beijing)  
[www.ilo.org/declaration](http://www.ilo.org/declaration)



国际劳工局



# 工作中基本原则和权利宣言

经济增长至关重要，然而，它不足以确保公平、社会进步以及减少贫困。

近年来，全球化进程并未给绝大多数人带来它所承诺的益处。愈加无保障的工作和收入差异的日益增大，迫使越来越多的人在散乱的非正规部门寻求生存，这种情况会造成社会的不稳定，有时是政治上的不稳定。

为了应对这些挑战，国际社会重申了它们在强化制度和政策以求社会公正方面，应提供援助的承诺。1998年，这项承诺，随着由各国政府及雇主和工人组织通过的国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利宣言》得以确立。

《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，是国际劳工组织创立时，所基于的普遍价值的具体体现和保证。其目的在于激励人们作出努力，确保社会进步与经济进步和发展密切关联。宣言突出**社会公正**的四项基本内容，即：

**结社自由和有效地承认集体谈判权利；**

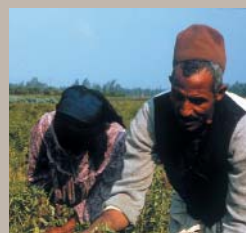
**消灭一切形式的强迫或强制性劳动；**

**有效废除童工劳动；**

**消灭就业和职业歧视。**



通过履行你的权利，来对与你工作直接有关的事物施加影响



应该自主择业，不受任何威胁和惩罚

宣言适用于国际劳工组织所有成员国（175个国家政府以及工人和雇主协会），无论它们的经济水平、文化价值及历史状况如何，宣言体现了全体人民与工作有关的强烈愿望。它依靠建立一个**可行框架**运作，使人们可以自主择业，并确保他们能够公平分享其为之作出贡献的财富。

宣言及其后续措施提供了三条途径帮助各国政府、雇主和工人争取宣言目标的充分实现。首先，对于一些国家提交的报告进行年度评审，这些国家尚未批准一项或多项直接与宣言所述的具体原则和权利有关的国际劳工公约。这项报告工作给各国政府提供了一个机会，说明它们为遵守宣言采取了什么措施，发现哪些痼疾，遇到哪些障碍，以及在哪些方面需要得到技术支持。它同时也向雇主和工人组织提供机会，就取得的进展和采取的行动发表意见。

其次，综合报告每年对宣言中原则和权利的现状提供一个动态的全球描述。报告客观地反映与宣言有关问题的全球和区域趋势，并突出那些需要予以更多关注的地区。它是确定**技术合作**重点的基础。技术合作项目，作为实行宣言第三条途径，设计为强调与宣言有关的可确定需求并加强地方能力，从而将原则付诸实践。

宣言中的原则和权利正在各组织、社区和企业当中赢得广泛承认。大家认识到这些基本原则和权利，通过增加职员的气和忠诚度，来**提高生产率**，同时也为负责任的企业行为提供了参照基准。国际劳工组织关于多国企业和社会政策的三方原则宣言，以及经合组织多国企业指导方针，都对国际劳工组织宣言中的原则和权利给予着重强调，联合国全球协议也将它们推崇为在全球商业交易中要实现的普遍价值。越来越多私营部门的行为守则及类似的倡议，也突出了工作中基本原则和权利的重要性。

总的来说，宣言既为工作人群提供了最基本的社会公正，同时也为企业提高生产率，提供了一个基本框架。这些原则和权利，一旦完全遵守和尊重，就会对企业声望带来积极的影响。

在地方、国家、区域和国际一级，越来越有必要提供有效的支持，并采取一致的行动，来应对全球化的社会层面。与日益加速的信息化相结合的全球化进程，将确保我们比以往更紧密地结合在一起，并依赖于彼此的福祉。

宣言提供了一个独一无二的框架，通过该框架，使国际社会能够为全体人民实现持续和公平的发展。



确保儿童有学习和发育的机会



机会均等，待遇公正，择业自主，使每个人发挥最大潜能，为社会作出最大贡献