

大事记 — 反对歧视的国际行动

- 1919 年 作为第一次世界大战之结果之一，《国际劳工组织宪章》由巴黎和会所建立的劳工委员会进行编写。宪章承认，社会公正对于持久的世界和平是至关重要的，并且能够使人们自由和公平地享有其创造的社会财富之份额。
- 1930 年 国际劳工组织通过《强迫劳动公约》(The ILO Forced Labour Convention, 1930, No. 29)，旨在应对 20 世纪 20 年代在殖民地存在的陋习：殖民当局强迫从当地土著民族身上掠夺劳动力。尽管自 19 世纪 80 年代以来，奴隶制和贩奴已经被宣告为非法，然而直到 20 世纪 20 年代，这一陋习仍然随处可见。
- 1944 年 国际劳工组织《费城宣言》(The ILO Declaration of Philadelphia) 扩大了《国际劳工组织宪章》的影响范围，它在改善工作条件以促进战后经济公平发展，在自由和尊严、经济保障和同等机会的条件下扩大全面就业，起了重要作用。
- 1948 年 联合国大会通过并宣布《世界人权宣言》。
- 1949 年 国际劳工组织《移民就业公约（修订版）》(The ILO Migration for Employment Convention (Revised), 1949, No. 97)，就移民工人保护、反歧视等关键问题进行了规定，显示了劳工组织一贯对弱势群体的特殊关注。
- 1951 年 国际劳工组织《同酬公约》(The ILO Equal Remuneration Convention, 1951, No. 100) 颁布，以促进工作中平等，消除歧视。公约对于男女平等采取了前瞻性的视角，要求同等价值工作取得同等报酬，仅仅规定同工同酬的概念是不够的，因为男性与女性很可能会在经济产业的不同领域内从事不同的工作。
- 1955 年 国际劳工组织通过《残疾人职业康复建议书》(The ILO Vocational Rehabilitation (Disabled) Recommendation, 1955, No. 99)，建议书关注为残障工人设置康复设施和职业培训等一些问题。
- 1957 年 国际劳工组织通过《废除强迫劳动公约》(The ILO Abolition of Forced Labour Convention, 1957, No. 105)。公约梳理了强迫劳动与种族、社会和宗教歧视之间的关联。
国际劳工组织通过《土著与部落居民公约》(The ILO Indigenous and Tribal Populations Convention, 1957, No. 107) 同年颁布，后于 1989 年得以重述和修订。
- 1958 年 国际劳工组织《（就业和职业）歧视公约》(The ILO Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958, No. 111) 颁布。该公约保护所有雇工不受以种族、肤色、性别、宗教、政见、国籍和社会出身为由的歧视。公约设置了开放的歧视构成标准，便于成员国在咨询雇主组织和工人组织之后加入其它标准。
- 1964 年 国际劳工组织通过《就业政策公约》(The ILO Employment Policy Convention, 1964, No. 122)，说明歧视与贫困之间的必然联系，为免歧视性就业政策提供了一个法律框架。公约立足于没有一个社会能承受得起由于歧视造成的社会成员在才干和能力上的浪费。公约还表达了对于贫困问题——特别是新从殖民统治下独立国家的贫困问题的进一步关注。
- 1965 年 《联合国反对各种形式种族歧视公约》(The United Nations Convention Against All Forms of Racial Discrimination) 颁布。
- 1975 年 国际劳工组织通过《移民工人公约（补充条款）》(The ILO Migrant Workers' (Supplementary Provisions) Convention, 1975, No. 143)，再次向那些处于其本国之外的工人所遇到的困难予以关注。
国际劳工大会当年还通过了一项宣言：《女工机会与待遇平等宣言》(Declaration on Equality of Opportunity and Treatment for Women Workers)。

- 1979 年 《联合国消除各种形式对妇女歧视公约》(The United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women) 颁行。
- 1980 年 国际劳工组织颁布《老年工人建议书》(The ILO Older Workers Recommendation, 1980, No. 162)。此建议书在早期劳工组织建议书与文件基础上，专门关注老年工人的需求。
- 1983 年 国际劳工组织通过《(残障人) 职业康复和就业公约》(The ILO Vocational Rehabilitation and Employment (Disabled Persons) Convention, 1983, No. 159) 以及第 168 号《附属建议书》，对于那些残障工人在就业市场上遇到的巨大困难予以关注。
- 1989 年 国际劳工组织通过《土著和部落居民公约》(The ILO Indigenous and Tribal Peoples' Convention, 1989, No. 169)。该公约以 1957 年的同名文件为基础，融入了整个联合国体制之内而重新修订。它们仍然是直接关注土著和部落民族权利仅有的国际法律文件。
- 1990 年 《联合国关于保护一切移民工人及其家庭的权利的国际公约》(The United Nations International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of their Families) 通过，并于 2003 年生效。
- 1993 年 联合国世界人权大会召开。大会关注基于人权的发展，这一议题已经在世界范围内赢得更多的接受和承认。联合国大会还创建出一个新的职位：联合国人权高级专员。
- 1995 年 在哥本哈根召开的联合国社会发展世界峰会 (The United Nations World Summit for Social Development in Copenhagen) 宣示了四项基本权利——其中包括在就业与职业中免受歧视。此举为《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 的颁布铺平了道路。
- 1998 年 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 颁布。该宣言涵盖四项基本权利，其中包括在就业与职业中免受歧视。劳工组织成员国即使并未批准有关公约，也必须承诺遵守这些原则。
- 2000 年 联合国大会通过了旨在减贫的《千年发展目标》(The Millennium Development Goals)。目标将女性在非农业行业中获得带薪职位的比例作为发展指标之一。
欧盟出台了一项关于种族平等的指导性意见 (Council Directive 2000/43/EC)，要求成员国指派一个国内机构专门负责基于人种和民族的歧视问题。此举的结果是，25 个欧洲国家中，有 19 个国家有所行动，或是扩展了现有机构的职权，或是创设了新的机构，以处理为本国法律和欧盟指导性意见所禁止的一切形式的歧视问题。
- 2001 年 《国际劳工组织关于艾滋病和劳动世界实践准则》(The ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work) 发布，为国际社会的政策制定者和社会伙伴提供了指南。
- 2005 年 国际金融组织 (The International Finance Corporation, IFC) 出台《行动标准》(Performance Standards)，其宗旨是在贷款政策的制定过程中，遵守和执行劳工组织核心劳工标准。超过四十个国家发展银行 (赤道银行, the "Equator Banks") ——它们代表了全球发展计划中 85% 的贷款发放方 ——承诺在其计划的执行中遵守 IFC《行动标准》。
同年，国际劳工组织出台《劳务移民多边框架》(The ILO Multilateral Framework on Labour Migration)，特别关注移民工人所面对的歧视问题，并呼吁各方改善其权利。
- 2006 年 联合国一致通过《残疾人公约》(Convention for People with Disabilities)，使数百万因受社会排斥而找不到工作的残障人士受益匪浅，而此社会排斥问题每年给全球增加 1.9 万亿美元的经济负担。公约禁止歧视所有领域就业的残疾人士，它被视为 21 世纪首部重要的人权条约。