



# 努力完善法规政策 促进性别平等就业

人力资源社会保障部  
2010年7月8日

# 一、中国女性就业概况

## ■ 劳动力供求情况

- 2001-2004年，女性需求比重>男性需求比重
- 2005-2008年，男性需求比重>女性需求比重
- 2001-2008年，男性求职比重高于女性求职比重
- 男性求人倍率高于女性求人倍率 2008年一季度 男性 0.93，女性1.04
- 签订劳动合同情况：女性69.1%，男性 67.5%
- 工资清欠情况：男性 80.3%拿到，女性82.4%拿到
- 外出就业平均收入：男性1834元/月，女性1375元 /月
- 接受技能培训情况：男性 36.4%，女性34.4%

## 二、制定实施就业促进法， 维护妇女公平就业权利

### — 《就业促进法》“公平就业”

“用人单位招用人员，除国家规定不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”

### — 《就业服务与就业管理规定》

“用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容”

### — 加大法律实施指导与实施情况检查

### 三、积极开发就业岗位，完善就业政策，促进妇女就业

- 大力发展适合妇女就业的第三产业
- 形成以税费减免、小额担保贷款、社保补贴、职业介绍和职业培训补贴等为主要内容的积极的就业政策体系

截至2008年底，全国共有城镇单位就业人员12192.5万人，其中女性4579.6万人，占37.6%，



## 四、加大政策扶持， 鼓励妇女自主创业

- 开展创业培训“一条龙”
- 人社部、财政部、人民银行、全国妇联联合发文件“提高妇女小额担保贷款额度，提供财政贴息，简化贷款程序，鼓励妇女自谋职业和自主创业”
- 开展女性就业创业典型宣传，引导和激励更多的女性劳动者诸位创业者
- 指导推动妇联组织积极开展适合女性的创业培训和创业服务工作

## 五、开展专项行动，帮助女性下岗失业人员再就业

- 再就业援助专项行动：零就业家庭2005-2009年，通过公益性岗位和其他途径安排大龄就业困难人员737万，其中女性占相当比例
- “4050”工程

# 六、积极克服国际金融危机影响，稳定和扩大妇女就业

——“五缓四降三补贴两协商”

——做好高校毕业生、农民工、城镇失业人员等重点群体的就业服务

——

# 七、大力促进农村女性富余劳动力转移就业

—免费提供就业信息、政策咨询、职业指导和职业介绍服务

2005-2008年，人社部门公共就业服务机构共介绍7383.1万人就业，其中女性3520.9万人，占47.7%

—推动城乡统筹就业、平等就业

—扶持农民工返乡创业，对女性给予小额担保贷款特殊优惠，额度提高到8万元



谢谢!