



全总/国际劳工局加强职工素质教育、促进性别平等研讨会 2010年7月8日,中国上海

通过社会对话 促进性别平等的国际经验

Angelika Muller, 国际劳工局社会对话司性别协调员, 日内瓦



社会对话和性别平等：国际劳工组织的核心价值

■ 社会对话

- 三方社会对话机构
- 两方集体谈判

■ 性别平等

- 社会对话中男女同等的代表权
- 将性别平等问题置于社会对话机构的议程上





促进性别平等的各层面的社会对话

■ 国际层面

■ 全球工会和跨国公司

■ 国家层面

■ tripartite social dialogue bodies or tripartite plus 三方社会对话机构或3+

■ 地区层面

■ 三方和两方协议

■ 行业层面

■ 包括男性和女性主导的行业

■ 企业层面

■ 集体协议



女性参与社会对话机构

地区	女性在社会对话机构中的比例	政府部门的女性比例	雇主组织的女性比例	工会组织中的女性比例
亚洲	11	11	11	8
非洲	12	15	5	4
拉美	14	26	7	7
欧洲	17	18	14	21
合计	15	19	10	13



女性和男性平等地参与社会对话

■ 确保社会对话机构中男女平等代表权采取的措施举例

:

- 定额 (至少一名女性, 15%, 30%, 50%)
- 自愿、非正式的倡议
- 促进女性参与社会对话机制的项目
- 针对政府、工会和雇主组织的具体行动计划 (会员和领导层职位)



三方社会对话中的性别平等

■ 通过机制促进性别平等

■ 特别次委员会

■ 特别行动计划

■ 与妇女组织合作

■ 与代表非正规部门的非政府组织合作

■ 有关性别平等的自主三方委员会





通过社会对话促进性别平等

■ 社会对话议程中的性别事宜

■ 全球共48%

■ 亚洲为57%，欧洲为 65%

■ 具体措施

■ 有关性别平等立法的提案和评论

■ 培训项目

■ 消除传统偏见的增强意识的活动



行业和企业层面的集体谈判

■ 集体协议和行业准则中的性别平等事宜

- 同等性质的工作同等报酬
- 工作条件
- 生育保护
- 家庭责任
- 育婴假和陪产假
- 性骚扰和道德骚扰
- 因经济原因集体解雇的选择标准





性别平等和社会对话处于 体面劳动的核心

■ 政府及社会伙伴通过社会对话促进性别平等的承诺和战略

- 赋予女性和男性平等的发言权
- 讨论工作中的性别平等事宜





谢谢!

联系方式

Angelika Muller: mullera@ilo.org