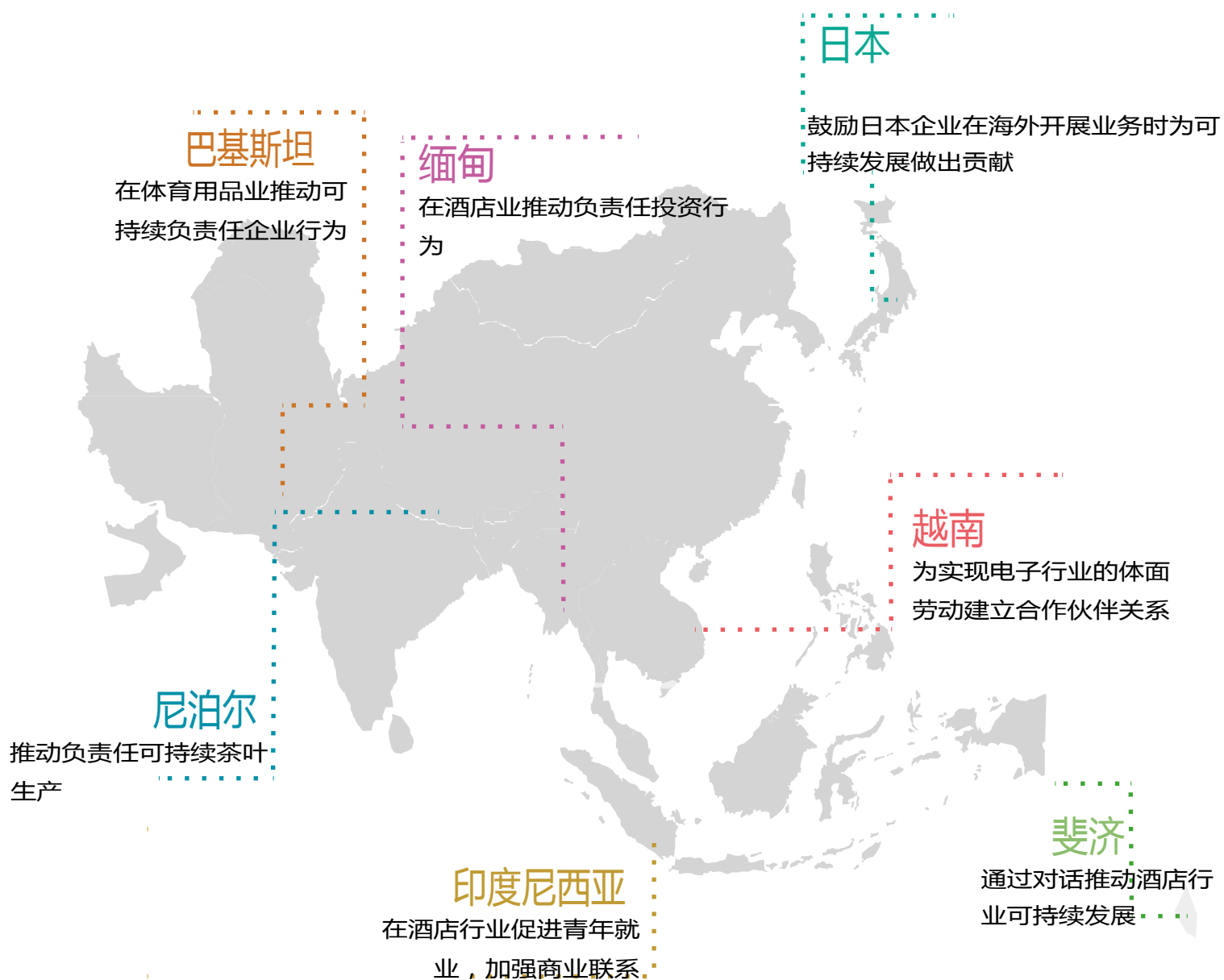


International  
Labour  
Organization

# 亚太地区通过社会责任劳工实践创造更多更好的就业机会

## 实施国际劳工组织《多国企业宣言》的原则



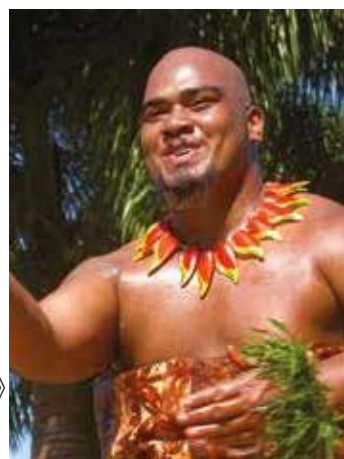
国际劳工组织《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》（《多国企业宣言》）为多国企业、政府、雇主组织和工人组织提供了关于负责任可持续工作场所实践的直接指导。它鼓励多国企业对经济和社会进步作出积极贡献，并力求最大限度地减少和解决其业务可能带来的困难。根据《多国企业宣言》的原则，国际劳工组织为国家层面的“三方+”对话提供技术支持，将国家三方和国际合作伙伴汇聚一堂——包括多国企业和其母国政府——讨论和确定体面劳动所面临的挑战和机遇，旨在为解决这些问题提出具体的联合行动计划。

## 斐济

### 通过对话在酒店行业推动可持续发展

酒店和旅游业是斐济最为重要的经济部门之一。2016年10月，国际劳工组织与酒店和旅游协会在该国共同举办了一次推动负责任可持续企业实践研讨会。研讨会基于《多国企业宣言》的原则提高了人们对于企业社会责任（CSR）劳工层面的认识，并确定了利益相关方联合行动所面临的挑战和机遇。行业协会致力于促进基于《多国企业

宣言》的社会责任劳工实践，包括展示行业内的良好做法，特别是酒店业与国有企业间不断加强的业务联系如何创造更多就业并增加本地商品服务的采购量。以证据为基础的讨论将有助于制定该行业行动计划以解决技能差距。雇主组织还将在国际劳工组织的技术援助下制定企业社会责任指南，以响应其在更广泛的商业界推广《多国企业宣言》原则的努力。



## 印度尼西亚

### 在酒店行业促进青年就业，加强商业联系



印度尼西亚政府已将酒店和旅游业确定为促进经济增长的优先部门，包括最大限度地提高外国直接投资和多国企业运营对就业特别是青年就业的影响。2016年11月，国际劳工组织与酒店协会合作，在巴厘岛与全球和当地的连锁酒店组织了一次研讨会，以提高人们对《多国企业宣言》的认识，并将其作为推动企业社

会责任劳工方面的重要全球工具。研讨会确定了该行业体面劳动的机遇和挑战，并探讨了通过公私对话应对挑战的可能途径。在国际劳工组织的支持下，雅加达召开了两次关于可

持续负责任企业的“三方+”研讨会。第一次会议重点探讨了多国企业与其供应商如何通过伙伴关系促进体面劳动和加强业务联系。另一次会议侧重于建立健全产业关系的途径。国际劳工组织通过对话学习良好实践，将按照《多国企业宣言》的原则，继续为三方成员和企业提供社会责任劳工实践方面的支持。

## 缅甸

### 在酒店业推动负责任投资行为

自缅甸政治转型以来，政府一直呼吁要吸引负责任投资和推动负责任企业实践。充分利用外国直接投资创造就业机会是国家发展的重点。当地旅游业已有多家多国企业涉足，国际劳工组织进行了一项探索性研究，探寻如何加强多国企业与国内企业间的商业联系，以促进酒店业

及其当地供应链的体面劳动。此研究将作为以证据为基础的“三方+”对话的内容，以加强当地的企业联系，从而促进当地经济发展和创造就业岗位。缅甸的活动得到了日本政府的支持\*。



## 尼泊尔

### 推动负责任可持续茶叶生产



为支持尼泊尔以权利为基础的可持续发展方法，根据《多国企业宣言》和《1998年工作中基本原则和权利宣言》的原则，国际劳工组织在茶叶、生姜、乳制品和豆蔻等行业的活动致力于提高人们对于企业社会责任劳工层面的认识。国际劳工组织能力建设活动支持三方成员将这些原则付诸行动。

2015年，可持续负责任企业实践国家三方+会议汇集了政府部门代表以及雇主和工人代表。在伊拉姆的茶叶行业，国际劳工组织支持的三方+对话确定了主要体面劳动问题，并建立了“通过促进茶叶行业负责任可持续企业实践生产优质茶叶工作组”。该工作组将促进优质茶的生产，同时改善茶叶生产过程中的工作条件。尼泊尔的活动得到了丹麦政府的支持\*\*。

## 越南

### 为实现电子行业的体面劳动建立合作伙伴关系

电子业目前是越南最大的出口行业。电子行业主要由多国企业占领：在最大的100家企业中，99家是外国多国企业的子公司。自2015年起，国际劳工组织在社会责任劳工实践方面采取了双管齐下的方法：通过企业责任对话与企业合作，同时加强公共劳动管理，特别是劳动监察。在国际劳工组织的支持下，企业社会责任劳工层面提高认识研讨会分别于电子行业的两个制造业中心河内和胡志明市召开。国际劳工组织还进行了两项研究，以了解电子制造业工厂的就业和劳工情况。根据研究成果，2016年9月国际劳工组织协助召开了三方+高级别政策对话，会上讨论了该行业面临的体面劳动挑战和机遇。

政府、雇主组织和工人组织共同致力于促进电子行业的体面劳动，并制定了一项联合行动计划。该计划将解决以下关键问题：在全球电子行业价值链中越南企业（特别是中小企业）的边缘化；当地劳动力市场相关技能的缺乏；缺乏有效的职业培训机构；较差的工作环境，特别是越南中小企业；以及加强政策一致性和部际协调的必要性。作为实施联合行动计划的一部分，国际劳工组织将促进越南与主要投资国之间的对话。越南的活动得到日本政府的支持\*。

\*在亚洲通过社会责任劳工实践创造更多更好的就业岗位项目

\*\*发展教育组织（印度UNNATI）项目

# 巴基斯坦

## 在体育用品业推动可持续负责任企业行为

锡亚尔科特的工厂为全球品牌生产体育用品，这些品牌为奥运会和世界杯等主要体育活动提供支持。在过去消除手工缝制足球业童工劳动行动的基础上，雇主组织、工人组织和政府在2015年共同重申要通过社会责任劳工实践促进锡亚尔科特整个体育用品行业的体面劳动，提高生产力，创造就业机会，增加他们进入全球市场的机会。除了提高对《多国企业宣言》原则的认识之外，国际劳工组织还开展了一项该行业体面劳动情况调查，并探讨了在锡亚尔科特采购的全球品牌与其直

接供应商间建立合作伙伴关系推动社会责任劳工实践的方法。2016年8月，国际劳工组织协助举办的三方+研讨会讨论了报告的结论和建议，并成立了“促进锡亚尔科特体育用品制造业可持续负责任企业工作组”。研讨会还确定了联合行动的关键领域：促进产业关系，职业安全卫生（OSH），就业中的女性，以及缩小技能差距。巴基斯坦的活动得到日本政府的支持\*。



# 日本

## 鼓励日本企业在海外开展业务时为可持续发展做出贡献

日本的多国企业作为整个亚太地区的国际投资者发挥着重要作用。因此，这些企业不仅可以在日本国内，而且可以通过海外业务推进体面劳动。自2014年起，国际劳工组织一直与日本雇主组织合作，通过一系列国家级会议和提高认识研讨会，让日本跨国企业接触企业社会责任劳工层面和负责任供应链管理。自2015年起，国际劳工组织国际劳工标准企业援助平台的镜像网站在日本开始运营。2016年10月，国际劳工组织与日本电子行业商业协会合作举办了圆桌会议。日本多国企业参与其中，讨论了他们在海外面临的就业和劳工挑战以及公司总部在全球业务中促进体面劳动所发挥的作

用。圆桌会议还介绍了在越南开展的国际劳工组织研究的结果。除了提高对供应链中良好劳工实践的认识外，会议还确定了进一步合作的领域。国际劳工组织将与日本雇主组织一起，继续为日本企业提供支持，推进社会责任劳工实践并分享良好做法。《多国企业宣言》也正在日本国会议员中宣传推广。

获取更多信息：

《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》：

[www.ilo.org/mnedeclaration](http://www.ilo.org/mnedeclaration)

“多国企业、发展和体面劳动——在亚太地区推广和实施《多国企业宣言》报告”

( 详见MULTI网站 )



**国际劳工组织**  
**多国企业和企业参与组 ( MULTI )**

Route des Morillons 4  
CH-1211 Geneva 22  
Switzerland

电话: +41 22 799 6481

电子邮件:

[multi@ilo.org](mailto:multi@ilo.org)

[www.ilo.org/multi](http://www.ilo.org/multi)