



# නව අවම වැටුප්

සේවකයින් සඳහා  
වන ප්‍රධාන තොරතුරු

කොරෝ රජය විසින් **මාර්තු 2021** සිට  
බලාත්මක වන පරිදි අවම වැටුපක් සම්මත  
කර ගෙන තිබේ. නව අවම වැටුප් හඳුන්වා දී  
ඇත්තේ සේවකයින්ගේ සහ නිවෙස්වල සිටින  
ඔවුන්ගේ පවුල්වල ජීවන තත්ත්වය නංවාලීම  
සඳහා වේ. එය රටේ වඩාත් නිපුණ හා ඵලදායී  
ශ්‍රම බලකායක් සඳහා ද හේතු වනු ඇත.

## නව අවම වැටුප් කුමක්ද?

මාර්තු 2021 සිට ඔබගේ සේව්‍යෝජකයා විසින් ඔබට මසකට කොරෝ රියාල් 1,000 ට  
නොඅඩු මූලික වැටුපක් ගෙවිය යුතු අතර ඔබට මනා නවාතැන් හා ආහාර ද ලබා දිය  
යුතු වේ.

කෙසේ වෙතත්, ඔබගේ සේව්‍යෝජකයා ඔබට වැඩි මුදලක් ගෙවීමට කැමති විය  
හැකි අතර එවිට ඔබට ඔබේම ආහාර පිළියෙළ කරගෙන ඔබේම නවාතැන තෝරා  
ගත හැකිය.

එබැවින් අවම වැටුප් සඳහා වෙනස් අනුපාත තුනක් ඇත:

- ඔබගේ සේව්‍යෝජකයා විසින් ඔබට මනා ආහාර සහ නවාතැන් ලබා දෙන්නේ නම් (එනම්, ඔබ ආහාර සහ නවාතැන් සඳහා ගෙවීමක් කරන්නේ නැති නම් ), ඔබට අවම වශයෙන් කොරෝ රියාල් 1,000 ක මූලික වැටුපකට හිමිකම් ඇත.
- ඔබගේ සේව්‍යෝජකයා ඔබට මනා නවාතැන් පහසුකම් සැපයුවද ඔබට ආහාර ලබා නොදෙන්නේ නම්, අවම මූලික වැටුප් වන කොරෝ රියාල් 300 ක් සමඟ කොරෝ රියාල් 1,000 ට නොඅඩු ආහාර දීමනාවක් ඔබට හිමි විය යුතු වේ. මෙම අවස්ථාවේ දී ඔබට මසකට අවම වශයෙන් කොරෝ රියාල් 1,300 වත් ලැබිය යුතුය.
- ඔබගේ සේව්‍යෝජකයා විසින් ඔබට නවාතැන් හෝ ආහාර ලබා නොදෙන්නේ නම්, මූලික වැටුප් වන කොරෝ රියාල් 300 ක් සහ ආහාර සඳහා කොරෝ රියාල් 500 කට නොඅඩු සහ නවාතැන් සඳහා කොරෝ රියාල් 1,000 කට නොඅඩු දීමනාවක් ගෙවිය යුතු වේ. මෙම අවස්ථාවේ දී ඔබට මසකට අවම වශයෙන් කොරෝ රියාල් 1,800 වත් ලැබිය යුතුය.

## අවම වැටුප් කොරෝ හි සිටින සියලුම සේවකයින්ට අදාළ වේද?

ඔව්. පැමිණිලි කරනු ලබන රැකියාව නොසලකා අවම වැටුප් සියලුම සේවකයන්ට අදාළ වේ. නිවෙස්වල සේවය කරන කාන්තාවන් සහ පිරිමින් ද මෙයට ඇතුළත් වේ.

## අවම වැටුප් බලාත්මක වන්නේ කවදාද?

අවම වැටුප් 2021 මාර්තු 20 වන සෙනසුරාදා සිට බලාත්මක වේ.

## අවම නවාතැන් සහ ආහාර ප්රමිතීන් මොනවාද?

ඔබගේ සේවායෝජකයා විසින් ඔබට නවාතැන් පහසුකම් සපයන්නේ නම්, ඔවුන් 2014 අංක 18 දරණ අමාත්‍ය තීරණයෙහි ප්රමිතීන් අනුගමනය කළ යුතුය. ඔවුන් ඔබට ආහාර ලබා දෙන්නේ නම්, ඔබට දිනකට ආහාර වේල තුනක් ලැබිය යුතු අතර ඒවා සංස්කෘතික වශයෙන් සුදුසු, පෝෂ්යදායී හා ප්රමාණවත් කැලරි ප්රමාණයකින් සමන්විත විය යුතුය.

## මාගේ අතිකාල ගණනය කරන්නේ කෙසේද?

මාර්තු 2021 සිට අතිකාල අනුපාතය නව අවම මූලික වැටුපට නොඅඩුව පදනම් විය යුතුය. සේවකයාගේ ගිවිසුමේ නියමයන් මත පදනම්ව එය ඉහළ අගයක් විය හැකිය. කම්කරු නීතියේ 74 වන වගන්තියට අනුව, අතිකාල අනුපාතය ඔබේ සාමාන්‍ය පැයක අනුපාතය එකතුව 25% කි.

කෙසේ වෙතත්, ඔබ ඔබගේ නිවාඩු දිනයේදී වැඩ කරන්නේ නම්, ඔබට සාමාන්‍ය පැයක අනුපාතය සමඟ 50% ක අතිකාල දීමනා ලැබිය යුතුය.

ඔබ වැඩමුරු සේවකයෙකු නොවේ නම් සහ ඔබ 21:00 න් 03:00 න් අතර වැඩ කරන්නේ නම්, ඔබට සාමාන්‍ය පැයක අනුපාතය එකතුව 50% ක් ලැබිය යුතුය.

## මාගේ සේවා අවසාන පාරිතෝෂිකය ගණනය කරන්නේ කෙසේද?

ඔබගේ ගිවිසුම මාර්තු 2021 න් පසු අවසන් වන්නේ නම්, ඔබගේ සේවා අවසාන පාරිතෝෂිකය ගණනය කිරීම කළ යුත්තේ නව අවම මූලික වැටුපට (කම්කරු නීතියේ [72 වන වගන්තිය](#)) නොඅඩු ප්‍රමාණයකිනි.

## මාගේ වර්තමාන ගිවිසුම යටතේ මට ලැබෙන්නේ නව අවම වැටුපට වඩා අඩු මුදලකි. නව නීතිය මට අදාළ වේද?

ඔව්. නව අවම වැටුප බලාත්මක වූ පසුව, ඔබගේ වර්තමාන ගිවිසුමේ සඳහන් මුදල නොසලකා නව නීතිය ඔබට අදාළ වේ. ඔබගේ ගිවිසුම මෙම මුදලට වඩා අඩු වැටුපක් සඳහන් කළත් 2021 මාර්තු 20 වනදා සිට ඔබේ සේවායෝජකයා විසින් ඔබට අවම වශයෙන් මසකට කටාර් රියාල් 1,000 ක් ගෙවිය යුතුය.

නීතියට අනුව, නව වැටුප ලබා ගැනීම සඳහා ඔබ සහ ඔබගේ සේවායෝජකයා නව ගිවිසුමක් අත්සන් කිරීම අවශ්‍ය නොවේ. කෙසේ වෙතත්, නව නීති මගින් ගෙවීම් සහ කොන්දේසිවලට සිදු කරන ලද යම් යම් වෙනස්කම් ලිඛිතව සන්නිවේදනය කිරීම සේවායෝජකයා හට යහපත් පුරුද්දක් වනු ඇත.

## නව අවම වැටුපට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක් දැනටමත් මට ලැබෙන්නේ නම් එයින් මට යම් බලපෑමක් ඇති වේද?

එසේ නොවේ. ඔබගේ මූලික වැටුප, ආහාර සහ නවාතැන් නීතියෙන් නියම කර ඇති ප්‍රමාණයට වඩා ඉහළින් තිබේ නම්, ඔබගේ ගෙවීම් වැඩි කිරීමට ඔබගේ සේවායෝජකයා බැඳී නොමැත. ඉහළ වැටුපක් හෝ වැඩි ප්‍රතිලාභයක් ලබා ගැනීමට ඔබට සාකච්ඡා කිරීමට උත්සාහ කළ හැකි නමුත් එයට ඔබගේ සේවායෝජකයා විසින් එකඟ විය යුතුය.

## මාගේ සේවායෝජකයාට මාගේ වැටුප නව අවම වැටුප දක්වා අඩු කළ හැකිද?

---

ඔබගේ සේවායෝජකයා ඔබගේ වැටුප අවම වැටුප් මට්ටමට අඩු කිරීමට උත්සාහ කරන්නේ නම්, මෙය ගිවිසුම උල්ලංඝනය කිරීමක් වන අතර ඒ සඳහා ඔබට පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කළ හැකිය.

නව අමාත්‍ය නියෝගයේ 5 වන වගන්තියේ සඳහන් පරිදි ඔබගේ සේවායෝජකයාට වැටුප් අඩු කිරීමට සහ පවත්නා ගිවිසුමේ කොන්දේසිවලට වඩා අවාසිදායක කොන්දේසි ඉදිරිපත් කිරීමට සාධාරණීකරණය කිරීමක් ලෙස නව ව්‍යවස්ථාව භාවිතා කළ නොහැකි වේ.

## මාර්තු 2021 න් පසු අවම වැටුපට වඩා අඩු මුදලක් මට ලැබෙන්නේ නම් මා කුමක් කළ යුතුද?

---

ඔබට මේ පිළිබඳව ඔබගේ සේවායෝජකයා සමඟ සාකච්ඡා කළ හැකි අතර / හෝ පරිපාලන සංවර්ධන, කම්කරු හා සමාජ කටයුතු අමාත්‍යාංශයට දැනුම් දිය හැකිය. ඔබට පෞද්ගලිකව හදිසි දුරකථන අංකයෙන්(16008) හෝ විද්‍යුත් තැපෑලෙන් ([info@adlsa.gov.qa](mailto:info@adlsa.gov.qa)) කම්කරු සබඳතා දෙපාර්තමේන්තුවට පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කළ හැකිය.