



FPCCIA Workshop on Effective Role of EOs in Social Security and Social Protection Floor Dialogue Discussions in Palestine

February, 16, 17-18, 2016, Amman, Jordan

Tuesday 16 February, 2016

- 9:00-12:00** Arrival of FPCCIA participants from Palestine to Amman Marriott Hotel
- 13:30-14:45** Lunch at Hotel
- 14:45-15:00** Opening Session:
-  **Ms. Lama Oueijan**, Senior Employers' Specialist, ILO Regional Office for Arab States
 -  Short Briefing by **Rasha Al-Shurafa** on Labour Law Reform in Palestine
- 15:00-16:30** **Palestinian Labour law: Position of EOs on Conflicting Articles with Social Security Draft Law**
- Session 1:** *Mr. Imad Saeed Hammad from Palestinian Council of Ministers will present findings based on full revision of the current Palestinian Labour Law and the draft Social Security Law. Conflicting articles and overlaps between the two laws will be identified and suggested amendments discussed.*
- 16:30-17:00** Q&A

Independent Session

09:30-11:00 TVET Session Discussions : (a) the role of employers in skills development, (b) apprenticeship – what works?, (c) occupational licenses – a proposal for Palestine.

✚ Mr. Patrick Daru

11:00-11:30 Coffee Break

11:30-12:30 - Functions of "Employment and Training" units at EOs: The JCI Case

✚ Dr. Maher El Mahrouq; DG of JCI

✚ Question and answers

12:30-14:00 Lunch

14:00-15:00 Social security system of Jordan

Session 2: This session will explain how the social security system in Jordan was built up and the different reforms which it underwent, and the challenges which it is facing. It will also explain the kind and amount of benefits and eligibility conditions to benefit as well as the administration and the investment of the social security fund.

✚ N.N.

✚ Question and answers

15:00-15:30 - Session 2 Cont'd: Social Security System of Jordan: Employers' Perspective

✚ Dr. Maher El Mahrouq; DG of JCI

✚ Question and answers

15:00-15:30 Coffee Break

15:30-17:00 Need for social security in Palestine

Session 3: This session will explain, what is meant by social security, why countries need social security, and it will look into the existing social security schemes and identify the social security gaps in Palestine.

✚ Ms. Ursula Kulke, Senior Regional Social Security Specialist, ILO Regional Office for Arab States

✚ Question and answers

Thursday 18 February 2015

09:30-11:00 **New draft social security law for private sector workers**

Session 4: *This session will provide an overview of the main provisions of the new draft social security law, which codifies the new social security system for private sector workers and their family member, based on ILO social security standards and international best practices. It will also discuss the most critical issues at stake, and it will try to find a common understanding among participating members of the PFCCIA.*

✚ **Ms. Ursula Kulke**, Senior Regional Social Security Specialist, ILO Regional Office for Arab States

✚ *Question and answers*

10:30-11:00 **Coffee Break**

11:00-12:00 **Working Groups on the new draft social security law**

Each Working Group will work on one of the benefits provided for by the new draft social security law and will elaborate on the benefit levels and entitlement conditions for insured persons/beneficiaries based on various case settings

12:00-12:30 **Presentations by Working Groups**

Each Working Group will appoint a rapporteur who will present the results of his/her Working Group and the related discussions in the Working Group

13:30-14:30 **Lunch**

14:30-15:30 **Extending social protection to informal economy workers in Palestine through a national Social Protection Floor**

Session 5: *This session will explain the Social Protection Floor and how Palestine could establish a national Social Protection Floor for the coverage of workers in the informal economy*

✚ **Ms. Ursula Kulke**, Senior Regional Social Security Specialist, ILO Regional Office for Arab States

✚ *Question and answers*

15:30-16:00 **Coffee Break**

16:00-17:00 **Wrapping-up of the social security part of the Workshop and next steps**

✚ **Ms. Ursula Kulke**

✚ **Ms. Rasha El Shurafa**

✚ **Mr. Jamal Jawabreh**



18-16 شباط / فبراير 2016
فندق ماريوت، عمان، الأردن

أ- الملخص ماذا؟

ترمي ورشة التدريب الى البناء على نتائج الورشة السابقة التي أقيمت في الأردن البحر الميت في سبتمبر 2015. تهدف هذه الورشة الى تعزيز قدرة المشاركين من ممثلي منظمات اصحاب الاعمال في تعميق فهمهم لأبرز تطورات نقاش نظام الضمان الاجتماعي وقانون العمل الفلسطيني وتوضيح موقف منظمات أصحاب العمل من مسودة قانون الضمان الاجتماعي قيد النقاش والتعديلات الواجب إدخالها على قانون العمل الفلسطيني لكي يتم طرحهما كسلة متكاملة على الحكومة للتعديل والإقرار. كما تتناول الورشة التجربة الأردنية حول الحماية الاجتماعية من خلال المؤسسة الأردنية للضمان الاجتماعي غرفة صناعة الأردن بالإضافة الى تقديم لمحة حول أهمية إدخال مفهوم أرضية الحماية الاجتماعية ضمن السياسة الاجتماعية لتعزيز الاستراتيجيات الوطنية لتوفير الحد الأدنى من الخدمات الأساسية وضمان الدخل للجميع وخاصة العمال المهمشين في القطاع الغير منظم.

يعرض هذا التدريب النهج الجامع الأساسي أمام المشاركين من أجل تحسين فهمهم للأولويات المحددة في البرنامج بالإضافة الى زيادة إلمامهم بالاستراتيجيات الواجب اعتمادها من جانب أصحاب العمل في فلسطين إزاء الأنظمة الناشئة للحوار الاجتماعي.

لمن؟

مجلس الإدارة والمدراء وكبار الموظفين لدى منظمات أصحاب الأعمال من مدراء ورؤساء أقسام .

ب- الخلفية والأسباب الموجبة

تلعب مؤسسات أصحاب الأعمال دوراً محورياً في إطار دعم وتوحيد التمثيل للأعضاء المنتسبين إليها من مؤسسات القطاع الخاص لاسيما من خلال عملها مع كافة أطراف الإنتاج والحكومات في صياغة وتطوير السياسات الوطنية على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي التي لها تأثير مباشر على تشجيع التنافسية وخلق فرص العمل.

على مستوى العلاقات مع الحكومة، ونظراً لقاعدة التمثيل الواسعة للمنتسبين إليها بالنسبة إلى تعدد القطاعات، والأحجام المتفاوتة للمؤسسات والتغطية الجغرافية لها على صعيد الوطن، تقوم مؤسسات أصحاب الأعمال بدور محوري مع الحكومات إذ تشكل مصدر معلومات مهم لها فيما يخص تحديد العوائق التي تعرقل تقدم القطاع الخاص وبناء البيئة المواتية للنمو الاقتصادي وخلق فرص العمل، بالإضافة إلى لعب دور الشريك الاستراتيجي للحكومات في رسم و صياغة شتى أنواع السياسات المحفزة للنمو الاقتصادي بما في ذلك السياسات الضريبية، تطوير البنى التحتية، التجارة الخارجية، الشؤون الاجتماعية وإصلاح سوق العمل.

أما على صعيد علاقتها مع أطراف الإنتاج الأخرى، تمثل مؤسسات أصحاب الأعمال، القطاع الخاص، في جميع منابر الحوار الاقتصادي والاجتماعي- الثلاثي-الأطراف، إلى جانب ممثلي الاتحادات العمالية بالإضافة إلى دورها كشريك مفاوض في إطار المفاوضة الثلاثية الأطراف.

ومن أهم أدوار مؤسسات أصحاب الأعمال ، بناء قدرات المؤسسات المنتسبة إليها وتوريد خدمات تطوير الأعمال إلى أعضائها وتزويدهم بالأرقام والإحصاءات والمعلومات والإرشادات الضرورية لعملهم، وتدريبهم في مختلف المحاور كقوانين العمل، الحماية الاجتماعية، المفاوضة الجماعية، إدارة التنمية البشرية، تشجيع التجارة، والولوج إلى التمويل، الخ

نظراً إلى أدوارها ومسؤولياتها المتشابهة والواسعة ودورها التمثيلي للشركات المنتسبة إليها، وتمثيل مصالح أعضائها بشكل متوازن بالإضافة إلى إدارة انتسابهم والتأكد من سلامة قاعدة وارداتها، تلعب مؤسسات أصحاب الأعمال دوراً محورياً في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتوازنة . وباختصار، على أعضاء مجلس الإدارة والمدراء وكبار الموظفين في مؤسسات أصحاب الأعمال إتقان مجموعة من الكفاءات للعب الدور المطلوب لمواجهة مواقف معقدة قد تواجههم في ظل متغيرات اقتصادية واجتماعية داخلية وخارجية.

ت- أهداف التدريب والفئات المستهدفة

تدعيم قدرات مؤسسات أصحاب الأعمال لتحسين أدائها والتعمق في المفاهيم الاقتصادية والاجتماعية المتداولة في الأطر والمحاور الوطنية على شتى المستويات التي تؤثر على بيئة العمل ونمو وتطور القطاع الخاص الفلسطيني. بالإضافة إلى توحيد وجهة نظر أصحاب الأعمال من خلال تقديم مقترحات تعكس حاجات ومواقف القطاع الخاص في الضفة الغربية وقطاع غزة بشكل موحد يعزز مبدأ مقاربة موحدة لفلسطين One Palestine Approach

بنهاية التدريب، سوف يتمكن المشاركون من تعزيز مفاهيمهم حول المواضيع المطروحة والاستفادة من أدوات التدريب لاستخدامها العملي في أداءهم اليومي في إدارة مؤسسات أصحاب الأعمال ومواجهة التحديات بشكل فعال يساهم في بلورة مواقف استراتيجية للقطاع الخاص مبنية على أرقام وحقائق علمية .

يستهدف هذا البرنامج مجلس الإدارة والمدراء وكبار الموظفين لدى منظمات أصحاب الأعمال من مدراء ورؤساء أقسام.

ث- الهيكلية والمنهجية

(1) المحتويات: سيتمحور التدريب حول مسودة قانون الحماية الاجتماعية في فلسطين والتعديلات المطلوب إدخالها على قانون العمل الحالي تماشياً مع مسودة القانون الجديد بالإضافة إلى تقديم لمحة حول أهمية إدخال مفهوم أرضية الحماية الاجتماعية ضمن السياسة الاجتماعية لتعزيز الاستراتيجيات الوطنية لتوفير الحد الأدنى من الخدمات الأساسية وضمان الدخل للجميع وخاصة العمال المهمشين في القطاع الغير منظم.

(3) اللغة

سوف يتم إعطاء التدريب باللغتين العربية والإنكليزية مع توفير الترجمة عربي/إنكليزي وإنكليزي/عربي طوال الوقت.