



Organización  
Internacional  
del Trabajo



# COLOMBIA

Programa de acción

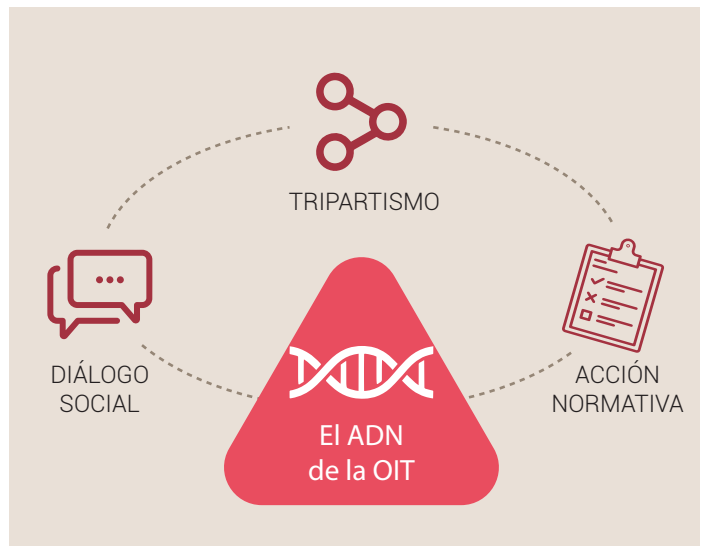
**2020/2021**

Fecha de actualización: enero 2020

## PROMOVER EL TRABAJO DECENTE IMPULSAR LA JUSTICIA SOCIAL

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es la agencia de las Naciones Unidas especializada en el mundo del trabajo.

La OIT tiene una estructura única: reúne a representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados Miembros. A través del acuerdo tripartito entre estas partes, la OIT establece las normas internacionales del trabajo, promueve los derechos en el trabajo, y favorece la creación de oportunidades de empleo decente, la mejora de la protección social y el fortalecimiento del diálogo social sobre las cuestiones relacionadas con el trabajo.



## LA MISIÓN DE LA OIT ESTÁ AGRUPADA EN TORNO A CUATRO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### EL TRABAJO DECENTE EN EL CORAZÓN DE LA AGENDA 2030

El trabajo decente no es sólo un objetivo de la Agenda 2030. Es el motor del desarrollo sostenible y el factor primordial para mejorar la calidad de vida de las personas y garantizar que nadie se quede atrás. Un crecimiento económico inclusivo, sostenido y sostenible es necesario para las personas, para la economía y para el medio ambiente.



1

#### CREAR OPORTUNIDADES DE EMPLEOS DIGNOS

Promover economías que generen oportunidades de inversión, iniciativa empresarial, desarrollo de calificaciones, puestos de trabajo y modos de vida sostenibles.

2

#### FORTALECER EL TRIPARTISMO Y EL DIÁLOGO SOCIAL

La participación de organizaciones de trabajadores y de empleadores sólidas e independientes es esencial para mejorar la productividad, evitar los conflictos en el trabajo y construir sociedades cohesionadas.

3

#### EXTENDER LA PROTECCIÓN SOCIAL

Garantizar que mujeres y hombres disfruten de condiciones de trabajo seguras, que les proporcionen tiempo libre y descanso adecuados, que tengan en cuenta los valores familiares y sociales, que contemplen una retribución adecuada en caso de pérdida o reducción de los ingresos y que permitan el acceso a una asistencia sanitaria apropiada.

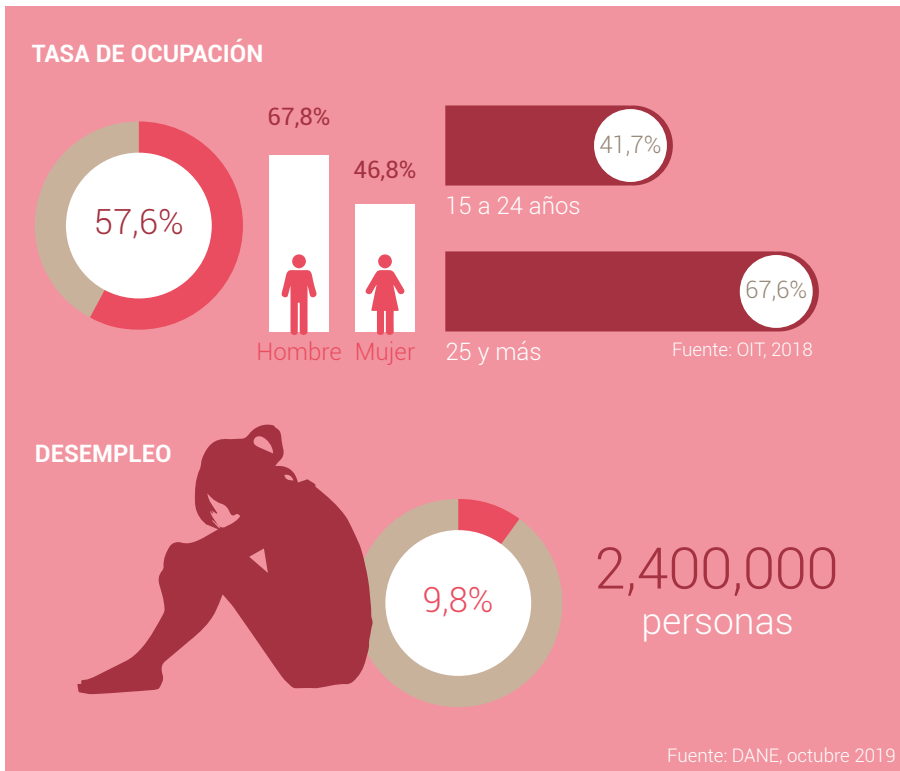
4

#### PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

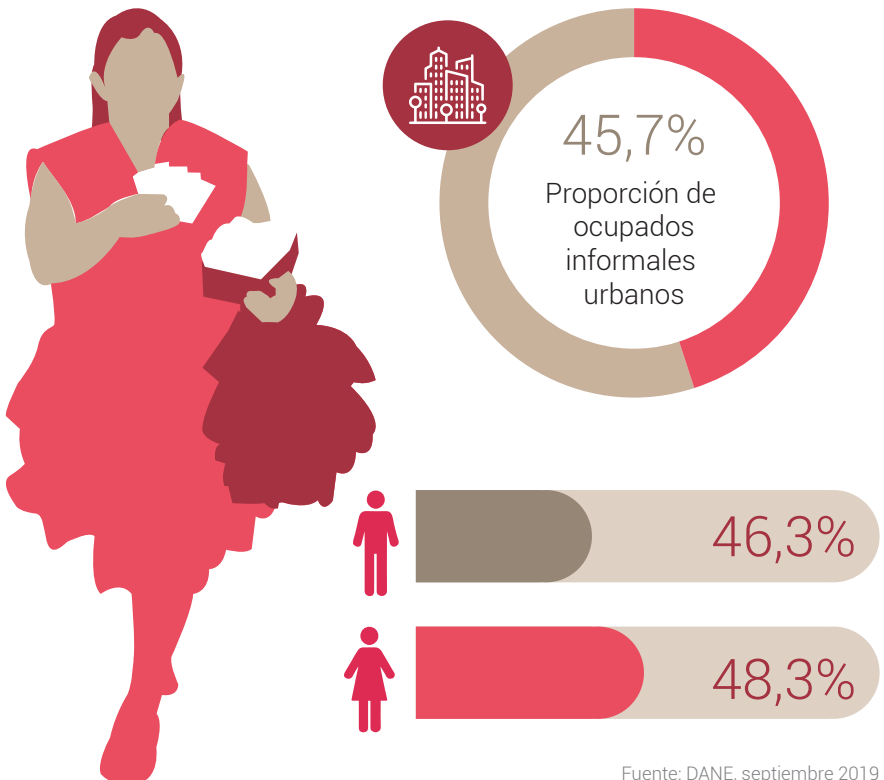
Obtener el reconocimiento y el respeto de los derechos de los trabajadores, y en particular de los trabajadores desfavorecidos o pobres que necesitan representación, participación y leyes que protejan sus intereses.

# PANORAMA LABORAL EN COLOMBIA

## INDICADORES LABORALES



## EMPLEO INFORMAL



## COLOMBIA

Miembro fundador de la OIT (1919) y ha ratificado 61 Convenios. Hoy, 52 están en vigor.



## PROTECCIÓN SOCIAL



Cotizantes a pensiones como proporción de la población ocupada

36,2%

Afiliados a salud como proporción de la población ocupada

92,2%

47,3%

Afiliados al régimen contributivo de salud

42%

Afiliados al régimen subsidiado de salud

Fuente: DANE, diciembre 2018

# ACCIONES DE LA OIT EN COLOMBIA 2020-2021

## 1 PROMOVRIENDO EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO, Y LA TRANSICIÓN HACIA LA FORMALIDAD LABORAL

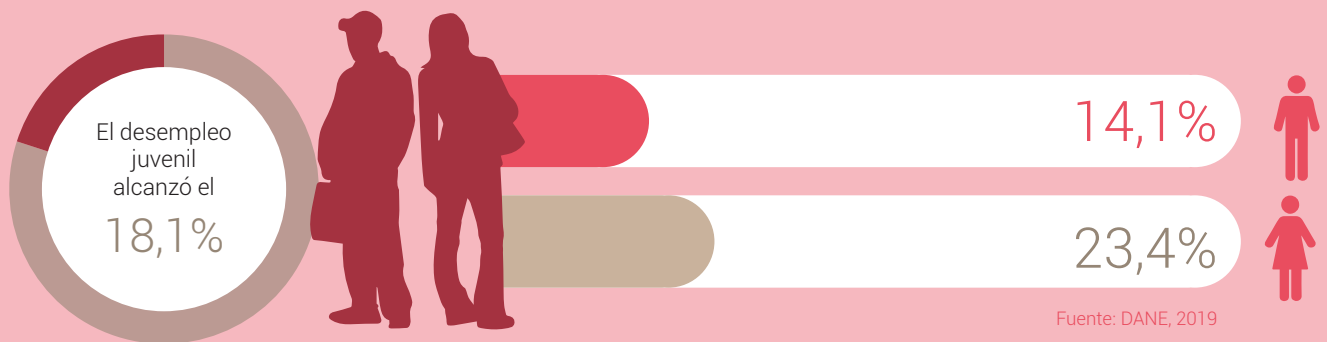


### Empleo juvenil y emprendimiento productivo

El desempleo juvenil en Colombia alcanzó el 18,1% en 2019. A nivel de América Latina afecta a 10 millones de jóvenes de entre 15 y 24 años, lo cual supone un desaprovechamiento del bono demográfico y el desperdicio del talento de una proporción importante de la población.

La OIT trabajará en la creación de capacidad institucional a nivel sectorial y regional para generar empleo juvenil y fortalecer el emprendimiento a través de encadenamientos productivos.

Además, se generará información nueva y pertinente para apoyar el diseño de políticas públicas para promover la inserción laboral de las y los jóvenes que ni estudian ni trabajan, y para mejorar su tránsito de la escuela al trabajo.



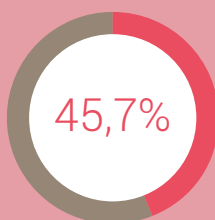
### Administración del trabajo fortalecida para una transición efectiva hacia la formalidad

La OIT continuará fortaleciendo la capacidad de la administración del trabajo, de los empleadores y de los trabajadores para promover y facilitar la transición a la formalidad laboral.

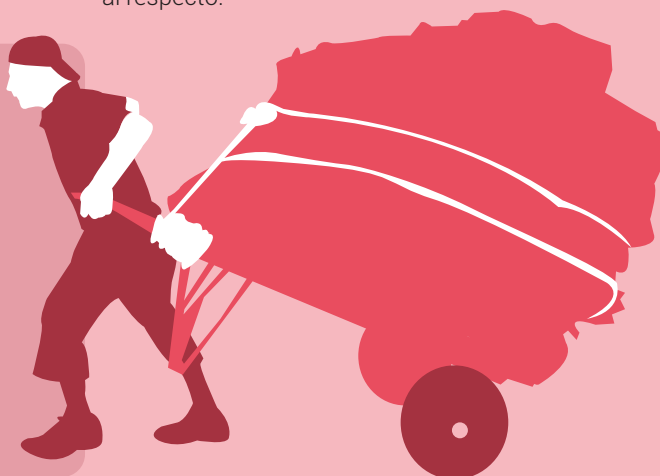
### Formación profesional, certificación y reconocimiento de competencias y cualificaciones

La OIT trabajará en la creación de capacidades institucionales para fortalecer la formación profesional en los territorios, ayudando a crear programas pertinentes para las personas y que den respuesta a las necesidades de los sectores económicos para ser más competitivos. De igual forma, seguirá apostando por el diálogo social entre los actores para diseñar políticas públicas al respecto.

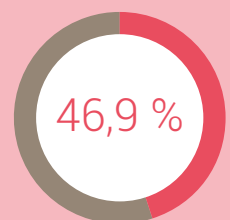
La proporción de ocupados informales en **las 13 ciudades y áreas metropolitanas** fue



para el trimestre julio - septiembre 2019



Para el total de las **23 ciudades y áreas metropolitanas** fue



Fuente: DANE, 2019



## 2 GENERANDO UN ENTORNO PROPICIO PARA EMPRESAS SOSTENIBLES, RESPONSABLES Y PRODUCTIVAS

### Emprendimientos productivos de la población víctima del conflicto armado

La OIT continuará trabajando en Colombia en el fortalecimiento de capacidades de la población víctima del conflicto armado para convertir sus iniciativas e ideas de negocio en emprendimientos productivos y sostenibles.

### Conducta empresarial responsable

La OIT colaborará con la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y Asuntos Internacionales en la implementación de su Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos, con activa participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores.

Para ello, se promoverá el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas entre empresas colombianas y extranjeras, que les permitan mejorar su capacidad para identificar, prevenir y abordar los impactos adversos que sus operaciones y prácticas pueden tener sobre los derechos humanos, el trabajo decente y el medio ambiente.

### Productividad laboral en pymes con igualdad de género

La OIT en Colombia busca fortalecer las pequeñas y medianas empresas en temas de productividad y condiciones laborales a través de la metodología SCORE y el Modelo de Igualdad de Género SCORE (MIG SCORE), bajo un enfoque de igualdad de oportunidades, trato y participación entre mujeres y hombres al interior de la empresa. Además, promueve el acceso de las mipymes a servicios de fomento empresarial empleando la herramienta IMESUN.

### Organizaciones de empleadores fortalecidas

La OIT apoyará a la ANDI y a las organizaciones empresariales representativas a llevar adelante iniciativas para mejorar sus sistemas de gobernanza y fortalecer su representatividad a través del incremento de sus afiliados, ya sean empresas, sectores o regiones que se encuentren subrepresentados en su estructura. Además, se seguirá apoyando a las organizaciones de empleadores para potenciar su capacidad de incidir en la creación de un entorno de negocios que sea propicio para el desarrollo de empresas sostenibles y productivas, que generen empleo de calidad.

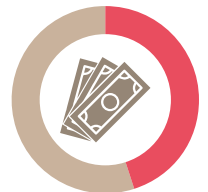


En Colombia, las micro, pequeñas y medianas empresas:

REPRESENTAN EL  
**90%**  
DE TODAS LAS EMPRESAS

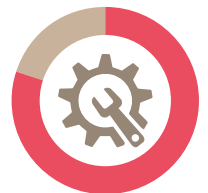


APORTAN EL  
**45%**  
DEL PIB



Fuente: DNP, 2018

EMPLEAN EL  
**80,8%**  
DE LA FUERZA LABORAL NACIONAL



Fuente: OCDE, 2016



# 3 FORTALECIENDO A LOS ACTORES DEL MUNDO DEL TRABAJO PARA PROMOVER UNA AGENDA DE TRABAJO DECENTE, CON ÉNFASIS EN EL SECTOR RURAL



## Normas y legislación laboral: el papel central de la inspección, vigilancia y control

Durante 2020, se apoyará y dará seguimiento al Programa de Formación en Línea para la Inspección, Vigilancia y Control. Este programa, creado con el apoyo del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, permitirá que los inspectores de trabajo mejoren sus competencias para garantizar el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo y para promover la resolución de conflictos a través del diálogo social.

## Derecho de asociación y negociación colectiva fortalecidos

La OIT ha apoyado el fortalecimiento de las centrales sindicales, contribuyendo al incremento de la afiliación y capacitando a los líderes sindicales. Gracias a la asistencia técnica de la OIT, el Ministerio del Trabajo inició el proceso de modernización del registro sindical. Durante 2020, se seguirá apoyando al Ministerio con la elaboración de guías y manuales, y con la capacitación de los usuarios de esta nueva versión del registro sindical.

## Empleo rural decente

En 2020, la OIT, con el apoyo del gobierno de Noruega, intensificará sus esfuerzos para mejorar la representatividad, la capacidad organizativa y la incidencia sociopolítica de las organizaciones sindicales colombianas del sector rural, en el marco del proceso de construcción de paz.

### Durante el último bienio se ha conseguido:



Para promover el empleo rural decente, la OIT seguirá fortaleciendo también las competencias técnicas de la inspección del trabajo en el campo colombiano. En los departamentos de Cauca, Nariño y Antioquía, se promoverá una inspección preventiva para garantizar el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo y las condiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo. En los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío y Nariño se contribuirá a la reducción de enfermedades y accidentes relacionados con el trabajo en las cadenas mundiales de suministro de café.





# 4 REDUCIENDO VULNERABILIDADES Y DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA EXTENSIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL Y LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN MIGRANTE

Más de  
1 630 000

migrantes  
venezolanos  
viven en  
Colombia



61 mil

están dedicados  
a las ventas  
ambulantes

Fuente: DANE, 2019



## Integración sociolaboral de la población migrante

Durante el bienio 2020-2021, OIT trabajará para hacer frente a la situación de precarización laboral de la población migrante venezolana en el país, y para promover su integración en los mercados locales de trabajo, sin afectar a las comunidades de acogida.

La OIT recopilará información para conocer el perfil profesional de los migrantes y refugiados venezolanos, e identificará sectores y cadenas de valor con mayor potencial para incorporar en forma sostenible a esta población, a través de oportunidades de empleo, autoempleo y/o emprendimiento. Para promover el emprendimiento se utilizarán metodologías validadas por la OIT a nivel mundial, como IMESUN y MyCoop.

También se trabajará en la ampliación de la cobertura de seguridad social para los trabajadores migrantes y sus familias, identificando las barreras de acceso y aportando opciones de políticas para hacer efectivo el acceso a la seguridad económica a lo largo del ciclo de vida y el acceso universal a servicios esenciales de salud.

## Pisos de protección social ampliados

Las prioridades de la OIT para 2020 y 2021 continuarán siendo la promoción de un piso de protección social para los trabajadores rurales, la ampliación de la cobertura para los trabajadores cuentapropistas, la incidencia para la reforma de las pensiones y la política de cuidados.

La estrategia de intervención plantea la elaboración y disposición, en favor de los mandantes, de insumos técnicos relevantes para mejorar el debate sobre las opciones de políticas y/o reformas necesarias, abogando por un diálogo social transparente y constructivo.



Organización  
Internacional  
del Trabajo



#### **Oficina de la OIT para los Países Andinos**

Las Flores 275, San Isidro  
Lima, Perú  
Tel : (511) 615 0300  
secretariaosra@ilo.org

#### **Oficina de Proyectos de la OIT en Colombia**

Edificio Torre Andina, Avenida 82 N° 12-18, Oficina 504  
Bogotá - Colombia

#### **ACTORES TRIPARTITOS**

##### **Gobierno:**

Ministerio del Trabajo

##### **Organización de empleadores:**

Asociación Nacional de Empresarios (ANDI)

##### **Organizaciones de trabajadores:**

Central Unitaria de Trabajadores (CUT)  
Confederación General del Trabajo (CGT)  
Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC)

 [www.ilo.org/lima/paises/colombia](http://www.ilo.org/lima/paises/colombia)

 @OITAndina