



Organización  
Internacional  
del Trabajo



# BOLIVIA

Programa de acción

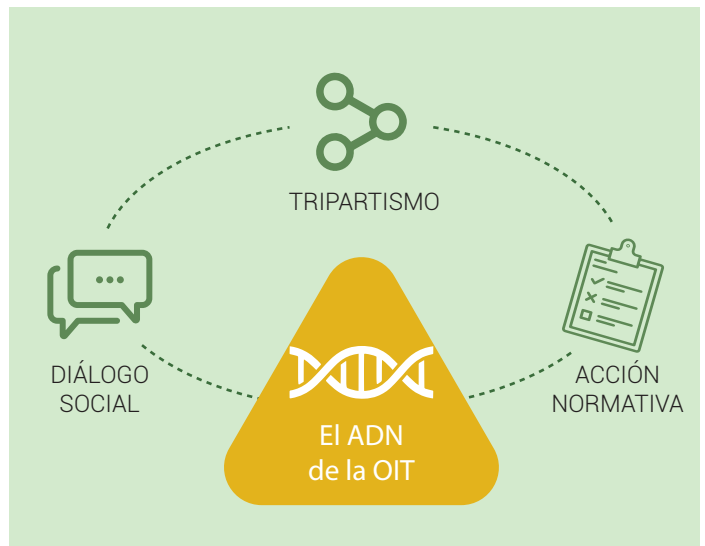
**2020/2021**

Fecha de actualización: enero 2020

## PROMOVER EL TRABAJO DECENTE. IMPULSAR LA JUSTICIA SOCIAL.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es la agencia de las Naciones Unidas especializada en el mundo del trabajo.

La OIT tiene una estructura única: reúne a representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados Miembros. A través del acuerdo tripartito entre estas partes, la OIT establece las normas internacionales del trabajo, promueve los derechos en el trabajo, y favorece la creación de oportunidades de empleo decente, la mejora de la protección social y el fortalecimiento del diálogo social sobre las cuestiones relacionadas con el trabajo.



## LA MISIÓN DE LA OIT ESTÁ AGRUPADA EN TORNO A CUATRO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### EL TRABAJO DECENTE EN EL CORAZÓN DE LA AGENDA 2030

El trabajo decente no es sólo un objetivo de la Agenda 2030. Es el motor del desarrollo sostenible y el factor primordial para mejorar la calidad de vida de las personas y garantizar que nadie se quede atrás. Un crecimiento económico inclusivo, sostenido y sostenible es necesario para las personas, para la economía y para el medio ambiente.

1

#### CREAR OPORTUNIDADES DE EMPLEOS DIGNOS

Promover economías que generen oportunidades de inversión, iniciativa empresarial, desarrollo de calificaciones, puestos de trabajo y modos de vida sostenibles.

2

#### FORTALECER EL TRIPARTISMO Y EL DIÁLOGO SOCIAL

La participación de organizaciones de trabajadores y de empleadores sólidas e independientes es esencial para mejorar la productividad, evitar los conflictos en el trabajo y construir sociedades cohesionadas.

3

#### EXTENDER LA PROTECCIÓN SOCIAL

Garantizar que mujeres y hombres disfruten de condiciones de trabajo seguras, que les proporcionen tiempo libre y descanso adecuados, que tengan en cuenta los valores familiares y sociales, que contemplen una retribución adecuada en caso de pérdida o reducción de los ingresos y que permitan el acceso a una asistencia sanitaria apropiada.

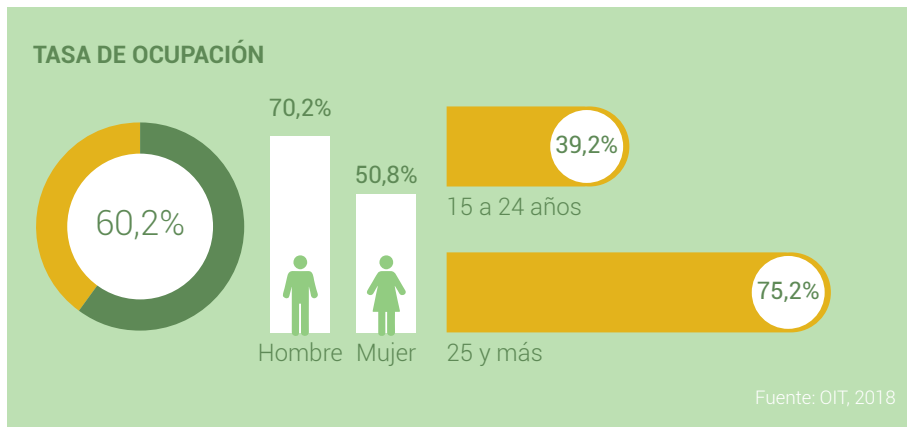
4

#### PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Obtener el reconocimiento y el respeto de los derechos de los trabajadores, y en particular de los trabajadores desfavorecidos o pobres que necesitan representación, participación y leyes que protejan sus intereses.

# PANORAMA LABORAL EN BOLIVIA

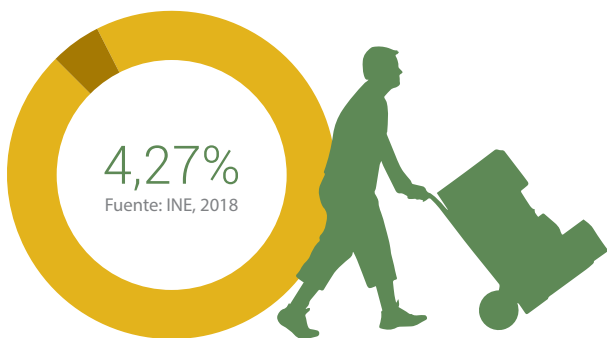
## INDICADORES LABORALES



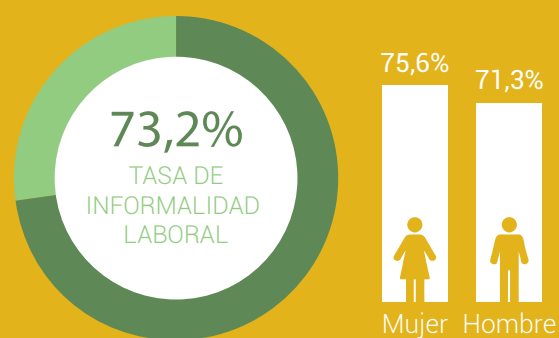
## BOLIVIA

Miembro fundador de la OIT (1919) y ha ratificado 50 Convenios. Hoy, 47 están en vigor.

## DESEMPLEO URBANO



## EMPLEO INFORMAL

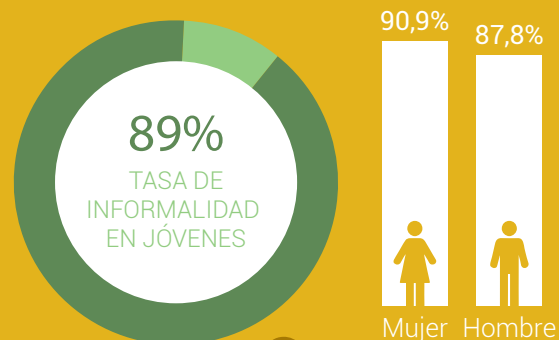


## PROTECCIÓN SOCIAL

La cobertura de seguridad social de corto plazo alcanza al 38,19% de la población total. Más de 4,1 millones de personas.

Fuente: INE, 2016

**Sistema Integral de Pensiones**  
2,2 millones de asegurados (39,7% de la población ocupada)



Fuente: INE, 2017

# ACCIONES DE LA OIT EN BOLIVIA 2020-2021

## 1 PROMOVRIENDO LAS BASES PARA EL DESARROLLO PRODUCTIVO CON LA MIRADA PUESTA EN EL FUTURO DEL TRABAJO



La minería y la industria manufacturera son sectores especialmente relevantes para el desarrollo productivo y el mercado laboral boliviano

Contribuyen en 16% y 12% al PIB, respectivamente



### Desarrollo regional productivo, sostenible y con mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo

Durante el bienio 2020-2021, la OIT abordará en las regiones de Cochabamba y Potosí dos grandes problemas que se alimentan mutuamente en la minería y en la manufactura: los bajos niveles de productividad y el déficit de seguridad y salud en el trabajo en estos sectores.

A través de mesas de diálogo tripartito, se trabajará en la promoción de más y mejores empleos formales, generando políticas y apoyando la implementación de programas piloto para el fomento productivo, incluyendo factores como innovación, producción más limpia, diversificación productiva y promoción de la equidad de género.

Se trabajará para ayudar a reducir los accidentes laborales y las enfermedades profesionales, prestando atención especial a los riesgos que sufren las mujeres en el trabajo. También se apoyará a los actores sociales a impulsar la ratificación del Convenio 176 sobre seguridad y salud en las minas.

### Empleos dignos para jóvenes a través de la formación técnica profesional

La población joven (16-28 años) presenta la mayor tasa de desempleo en el país, en torno al 8,5%, en comparación con el promedio general del 4,7%.



Fuente: INE, 2018

La OIT apoyará, a través del diálogo tripartito, la generación de políticas públicas que fomenten la formación y empleabilidad juvenil a nivel nacional, la suscripción de acuerdos formales y la construcción de un modelo integral que aproveche los beneficios de la innovación tecnológica y la economía digital.

Asimismo, se dará seguimiento a los avances realizados para la articulación integral y sostenible de los ámbitos educativo, productivo y laboral, así como a la adaptación de contenidos de carreras de formación técnica con enfoque de oferta y demanda laboral.



## 2 GENERANDO DESARROLLO EMPRESARIAL PRODUCTIVO CON EMPLEO DECENTE

### Micro, pequeñas y medianas empresas competitivas, responsables y sostenibles

Durante el bienio 2020-2021, la OIT capitalizará los resultados alcanzados por el programa SCORE, para el incremento de la productividad y mejora de condiciones laborales, a través de la consolidación de la transferencia de las metodologías de desarrollo empresarial de la OIT a los actores nacionales, públicos y privados, como ya se ha logrado hacer con la CEPB.

Además, se promoverá la mejora de la vinculación de las pyme bolivianas con los mercados internacionales y el aumento de los incentivos para formalizarse, prestando especial atención al papel específico de la mujer en los sectores no estructurados y orientados a la exportación.

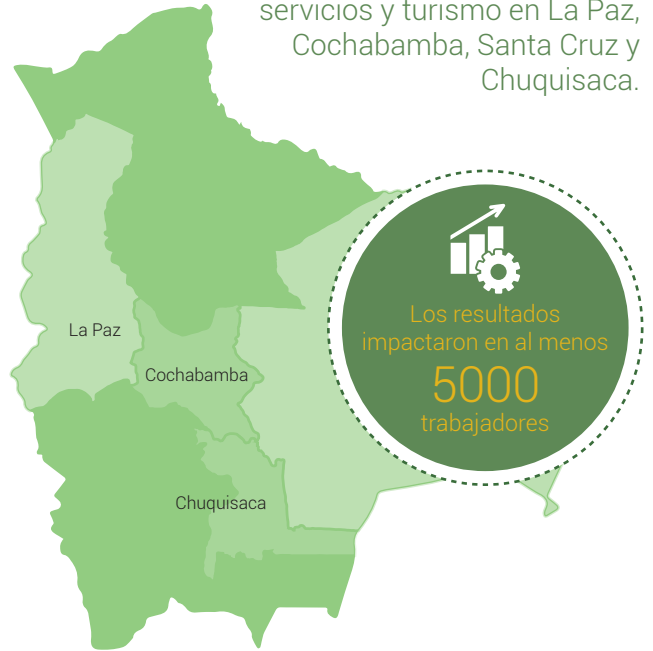


El turismo aportó un 10% de todos los empleos en el mundo en 2017 y por cada empleo directo se generaron 1,5 empleos indirectos

31%  
de la población en Bolivia vive en el área rural

Fuente: INE, 2017

Se han implementado metodologías de desarrollo empresarial de la OIT para el incremento de la productividad y mejora de condiciones laborales, a través de SCORE y Mejora Continua, en mipyme de los sectores de manufactura, servicios y turismo en La Paz, Cochabamba, Santa Cruz y Chuquisaca.



### Trabajo decente en la economía rural

La OIT pretende ampliar las oportunidades de trabajo decente en el sector rural mediante el fortalecimiento de las cadenas de valor de café, cacao, quinua y el sector turístico. Específicamente, se apoyarán los procesos productivos y comerciales de empresas pequeñas y medianas en estos rubros, para que mejoren su productividad y las condiciones laborales y de empleo, para que el incremento de la competitividad les permita ingresar a mercados internacionales.

Bolivia es un país con gran potencial turístico y, de manera particular, con unas condiciones propicias para el turismo rural comunitario. Este sector comprende una de las actividades económicas de más rápido crecimiento que promueve la creación de empleos y que puede estimular el desarrollo de infraestructuras y servicios públicos, especialmente en zonas rurales. En este sentido, la OIT buscará apoyar la creación de empleo local en el rubro de turismo comunitario en las regiones de la Chiquitania e Ixiamas, implementando metodologías y programas de formación que potencien al sector.

# 3 FORTALECIENDO A LOS ACTORES DEL MUNDO DEL TRABAJO PARA PROMOVER UNA AGENDA DE TRABAJO DECENTE

## Organizaciones de empleadores y trabajadoras fortalecidas

La OIT brinda asistencia técnica a sus mandantes para la elaboración de observaciones sobre el cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo ratificadas y para el seguimiento a las recomendaciones y conclusiones derivadas de los órganos de control normativo.

De manera específica, trabaja con la Central Obrera Boliviana (COB) para afianzar su participación en las instancias de control normativo. En 2020 iniciará con esta central un programa de crecimiento de la afiliación sindical, en al menos dos de los departamentos en donde esta tasa es más reducida.

La OIT apoyará a la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) a llevar adelante varias iniciativas para mejorar sus sistemas de gobernanza y fortalecer su representatividad a través del incremento de afiliados a nivel general, o de sectores y regiones que tienen menor participación relativa en la Confederación. Además, se seguirá apoyando a la CEPB en la evaluación de los entornos de negocios para el desarrollo de empresas sostenibles, de modo que puedan elaborar propuestas que contribuyan al crecimiento de la producción y del empleo.





# 4 REDUCIENDO LAS VULNERABILIDADES Y LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL

## Trabajadoras y emprendedoras organizadas y protegidas contra formas inaceptables de trabajo

La OIT seguirá trabajando para mejorar la protección de las mujeres indígenas constructoras contra formas inaceptables de trabajo, con un especial enfoque en la lucha contra la violencia y el acoso laboral. Se continuará apoyando la participación de esta población en espacios de diálogo social y fortaleciendo sus capacidades para incidir en la normativa vigente. Se mejorarán sus capacidades técnicas y de gestión, para que sus emprendimientos económicos individuales o asociativos en el mercado de la construcción tengan mayores probabilidades de éxito. También se fortalecerán organizaciones de mujeres para promover la equidad de género en el mundo laboral.

Se promoverá el diálogo social para la generación de una política pública que mejore la gobernanza y desempeño del sistema de protección social, la ampliación de la cobertura, la calidad de las prestaciones y la sostenibilidad de los subsistemas, en beneficio de las mujeres trabajadoras en situación de vulnerabilidad.



**471 mil personas** trabajan en el sector de la construcción

**4,5% SON MUJERES**





Organización  
Internacional  
del Trabajo



#### **Oficina de la OIT para los Países Andinos**

Las Flores 275, San Isidro  
Lima, Perú  
Tel : (511) 615 0300  
secretariaosra@ilo.org

#### **Oficina de Proyectos de la OIT en Bolivia**

Calle 10 de Calacoto, Edificio Emporium, piso 2  
Entre Avenidas José Ballivian y General Inofuentes.  
La Paz, Bolivia  
Tel: +591 (2) 2116906

#### **ACTORES TRIPARTITOS**

##### **Gobierno:**

Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social (MTEPS)

##### **Organización de empleadores:**

Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB)

##### **Organización de trabajadores:**

Central Obrera Boliviana (COB)

 [www.ilo.org/bolivia](http://www.ilo.org/bolivia)

 [@OITAndina](https://twitter.com/OITAndina)