

▶ No Contagiamos Al Empleo

MESAS VIRTUALES DE DIÁLOGO



Nota Conceptual

▶ OIT: @NoContagiamosAlEmpleo en América Latina

Serie de **Mesas virtuales de diálogo** organizadas por la OIT para responder a la emergencia del COVID-19 desde el mundo del trabajo en América Latina y el Caribe

La Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe realizará una serie de conversaciones virtuales, con el fin de promover el diálogo sobre políticas y medidas urgentes destinadas a paliar el impacto de la crisis provocada por el virus COVID-19 en el empleo, en la protección de las personas y en la supervivencia de las empresas.

En particular, en esta serie de **Mesas virtuales de diálogo** se apunta a:

- ▶ Analizar el impacto socio-laboral de la pandemia COVID-19 en América Latina y el Caribe
- ▶ Discutir opciones de políticas de empleo, protección social y de fomento a las empresas como parte de medidas de emergencia para combatir la pandemia y sus efectos posteriores
- ▶ Intercambiar experiencias y buenas practicas que se han implementado en los países de la región

Contexto general

La OIT ha estimado que la crisis económica y laboral provocada por la pandemia del COVID-19 podría ocasionar el desempleo de decenas de millones de personas en el mundo. Además, habría un aumento exponencial del subempleo por reducciones de las horas de trabajo y los salarios. En los países en desarrollo, las restricciones al movimiento de personas y mercancías provoca la reducción del empleo por cuenta propia y pone en serias dificultades a las empresas.

La caída del empleo conlleva grandes pérdidas de ingresos para los trabajadores, lo que provocará una caída en el consumo de bienes y servicios. Desafortunadamente se anticipa un importante aumento del número de trabajadores pobres, entre 8,8 y 35 millones de personas en todo el mundo.

América Latina y el Caribe debe prepararse para enfrentar esta crisis sin precedentes. Diversas estimaciones apuntan a una contracción de al menos -5% en el crecimiento económico regional, lo que además generaría un aumento de la pobreza y la desigualdad.

Factores como la disminución de las exportaciones, la drástica disminución del turismo y los viajes, la interrupción de las cadenas globales de suministros, la caída del precio de las materias primas y el

empeoramiento de las condiciones financieras globales, junto a la virtual paralización de la actividad económica, explican las sombrías perspectivas del empleo y la pobreza.

Gobiernos de todo el mundo están tomando medidas drásticas para frenar la propagación del virus y ofrecer atención médica a los afectados. Estas medidas, que impactan fuertemente en la economía y la supervivencia de las personas, son acompañadas por decisiones orientadas a evitar despidos, a cuidar la salud de los trabajadores, a proteger los derechos e ingresos de los trabajadores, a fomentar el teletrabajo, a mantener las empresas a flote, a proveer una mínima seguridad del ingreso de los trabajadores informales, entre otras.

América Latina y el Caribe no es una excepción y junto al cierre de fronteras y aislamiento social, en muchos países los gobiernos están procurando asegurar el ingreso de las personas más vulnerables y la sobrevivencia de las empresas más afectadas.

Las organizaciones de empleadores y de trabajadores también urgen a sus agremiadas y afiliados/as a tomar medidas.

La Organización Internacional de Empleadores (OIE) y sus organizaciones afiliadas de todo el mundo están enfocando sus esfuerzos en dos ámbitos. Primero, el bienestar de los trabajadores, difundiendo información a través del tejido empresarial para atacar la emergencia de salud a través de las medidas que deben tomar las personas para mantenerse sanas. Segundo, han iniciado una reflexión profunda sobre acciones a poner en marcha para apoyar la supervivencia de las empresas de todos los tamaños.

La Confederación Sindical Internacional (CSI) y sus asociados en las Federaciones Sindicales Internacionales, han adoptado una Declaración en la reunión del Consejo Global Sindical (CGU) en la que solicitan a empleadores y gobiernos reforzar el diálogo social para implicar a sus representantes en procesos destinados a identificar, prevenir, mitigar y evaluar los planes y medidas urgentes para estabilizar la economía real. Así mismo, instan a los gobiernos para que acudan a instituciones multilaterales cuando necesiten ayuda y a los empleadores a que protejan a los trabajadores, mantengan los salarios, y otorguen permisos remunerados por enfermedad y condiciones de trabajo flexibles durante la crisis.



En una situación como la actual es fundamental hacer acopio de lo aprendido en crisis anteriores y rescatar las buenas experiencias.

¿Qué podemos hacer para que las predicciones más pesimistas no se cumplan?

En una situación como la actual es fundamental hacer acopio de lo aprendido en crisis anteriores y rescatar las buenas experiencias.

Dadas las dimensiones económicas y sociales inéditas que tiene la crisis del COVID-19 el diálogo social es clave para construir acuerdos y encontrar soluciones consensuadas que puedan ser aplicadas de forma exitosa.

Además, las normas internacionales del trabajo se convierten en un referente en la búsqueda de estrategias eficaces que favorezcan una recuperación económica y social lo más rápida posible.

En el corto plazo, la OIT propone medidas dirigidas a proteger la salud y el ingreso de los trabajadores, empleadores y sus familias, así como la sostenibilidad de las empresas.

En el mediano-largo plazo, la propuesta pasa por el diseño de políticas integrales para estimular la economía y promover la creación de empleo mientras se protegen los ingresos de todos (ver Figura 1).

Es importante recalcar que esta crisis irá más allá del COVID-19. Cuando la pandemia haya dejado de ser un problema sanitario, tendremos que enfrentar el desafío de reconstruir las economías y el tejido social. Y para eso necesitaremos más y mejores empleos.

► Figura 1. Marco de políticas: tres pilares fundamentales para luchar contra el Covid-19 sobre la base de las Normas internacionales del trabajo



Estructura de la iniciativa

Las **Mesas virtuales de diálogo** convocada por la OIT consisten en conversaciones que funcionarán a través de dispositivos conectados a internet, durante las cuales será posible escuchar a destacados panelistas. La convocatoria es abierta a todas las personas interesadas en los temas del mundo del trabajo y en las medidas para superar la crisis del COVID-19. Será necesario registrarse para asistir, favor notar que los cupos son limitados. El enlace para realizar el registro será informado días antes de cada Mesa virtual a través de la página web y las redes sociales de la Oficina Regional de OIT.

Cada sesión tendrá una duración de una hora, entre las 10 am y las 11 am de Lima (UTC/GMT -5).

Las mesas virtuales contarán con la participación como panelistas de representantes de Ministerios del Trabajo y gobiernos, de organizaciones de empleadores y de trabajadores, y de académicos de la región, quienes compartirán estrategias para hacer frente a la crisis.

Metodología

- Desde el sitio web de OIT Américas y redes sociales se anunciará cada evento.
- Cada conferencia tendrá un enlace para registrarse con instrucciones para los asistentes.
- Los asistentes podrán hacer preguntas por escrito.
- Solamente los panelistas tendrán video para aprovechar al máximo la conectividad disponible.

 #NoContagiamosAlEmpleo