



Organización
Internacional
del Trabajo

► Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Oficina de País de la OIT para la Argentina



Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2023

Primera edición 2023

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual, en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción deben formularse las correspondientes solicitudes a la Oficina de Publicaciones (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2023

Buenos Aires, Oficina de país de la OIT para la Argentina (2023)

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las avale.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Para más información visite www.ilo.org/buenosaires o escríbanos a biblioteca_bue@ilo.org

Edición: **Gustavo Ciuffo**

Diseño y diagramación: **Elisabet Lunazzi**

Impreso en Argentina.

► Índice de contenidos

► Introducción	5
► La promoción, la protección y el respeto al derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable en la República Argentina	6
► Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. El rol de los empleadores en Argentina.	9
► Promoción y protección del derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable. La mirada del sector trabajador.	12
► Trabajo Seguro Joven: construyendo una generación de trabajadoras y trabajadores seguros y saludables en Argentina	16



Organización
Internacional
del Trabajo

**UN ENTORNO
DE TRABAJO**

**SEGURO Y
SALUDABLE**

**UN DERECHO
FUNDAMENTAL**

► Introducción

En junio de 2022, la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) decidió incluir al derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo.

Esta decisión histórica fue el resultado de un proceso que se inició formalmente en 2019, cuando la Conferencia reconoció, a través de la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, que «las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente» y pidió al Consejo de Administración de la OIT, en la Resolución que la acompaña, que «examine, lo antes posible, propuestas para incluir las condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo».

En Argentina, existe una fuerte cultura de prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) promovida tanto por organismos de Estado como por organizaciones de empleadores y de trabajadores comprometidas con el tema. El país cuenta con un marco regulatorio propicio, mecanismos de diálogo social tripartito e instituciones capaces que llevan adelante la recolección y el análisis de estadísticas e investigaciones, y la implementación de políticas en materia de SST. El Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187), en su condición de convenios fundamentales que encarnan la nueva categoría de principios y derechos fundamentales en el trabajo, han sido ratificados por la Argentina en 2014.

En ocasión de este 28 de abril de 2023, fecha en la que se conmemora el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, la OIT propone explorar el tema de un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo.

En ese marco, la Oficina País de la OIT para la Argentina invitó a sus mandantes a reflexionar acerca de los avances, desafíos y oportunidades a futuro para avanzar en el respeto, la promoción y la realización de este derecho en el país. Esta publicación recoge las visiones compartidas por los mandantes de la OIT, en forma de ensayos cortos, utilizando las siguientes preguntas como disparadores:

1. ¿Cuáles son los avances más destacables en materia de seguridad y salud en el trabajo en Argentina en los últimos 20 años?
2. ¿Cuáles son los retos que se presentan en el país para avanzar hacia el pleno goce de «un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo»?
3. ¿Cómo imagina que será la SST en Argentina en 20 años?

Esperamos que esta publicación contribuya a continuar fomentando el diálogo social tripartito sobre el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, entendido como una parte fundamental de la justicia social.

Yukiko Arai

Directora

Oficina de País de la OIT para la Argentina

La promoción, la protección y el respeto al derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable en la República Argentina

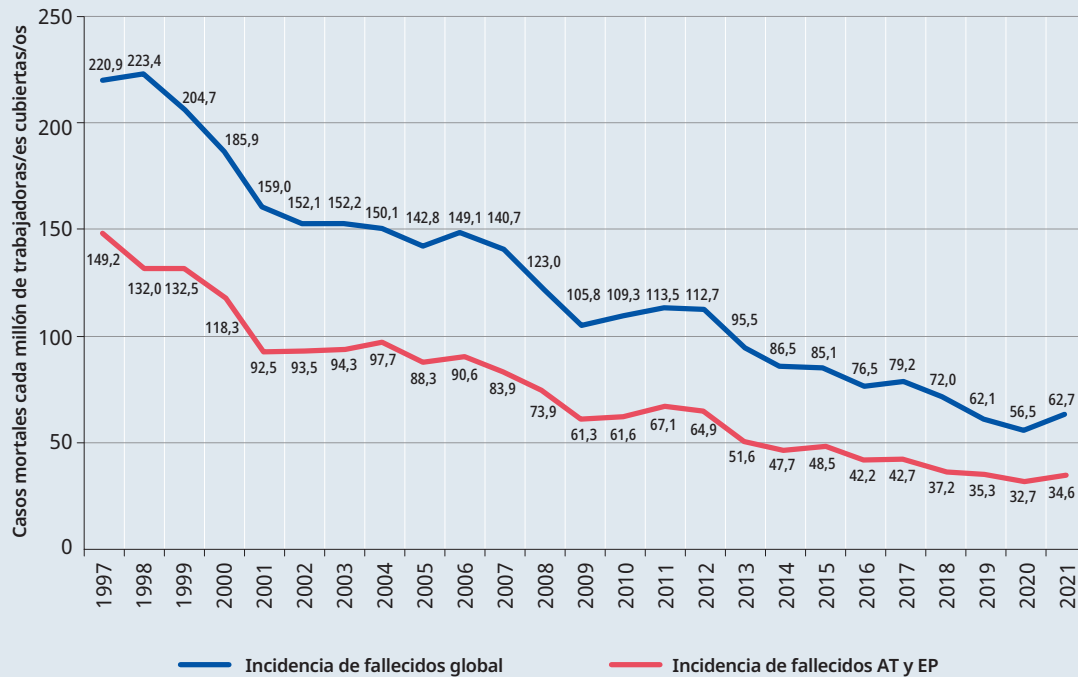
Enrique Alberto Cossio. Superintendente de Riesgos del Trabajo
Marcelo Domínguez. Gerente General.
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Los **avances** más destacables en materia de seguridad y salud en el trabajo en Argentina en los últimos 20 años pueden sintetizarse en los siguientes logros:

- ▶ La ratificación de los dos convenios fundamentales de seguridad y salud en el trabajo, con fecha 13 de enero de 2014: Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y su Protocolo de 2002; Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187).
- ▶ La aprobación y ejecución de la «Política Nacional de Salud y Seguridad de los Trabajadores y del Medio Ambiente de Trabajo» y de la «Estrategia Argentina de Salud y Seguridad en el Trabajo 2011-2015».
- ▶ El incremento de la cantidad de trabajadoras y trabajadores con cobertura del Sistema de Riesgos del Trabajo, con un promedio anual de 9 608 617 personas.¹
- ▶ El descenso sostenido de los índices de accidentabilidad, conforme se ilustra en el gráfico siguiente:

¹ Véase: https://www.srt.gob.ar/estadisticas/acc_ultimos_datos.php

► **Índice de incidencia de fallecidas y fallecidos, global y por causa de accidente de trabajo (AT) y enfermedad profesional (EP), cada millón de trabajadoras/es con cobertura. Unidades productivas. Período 1997-2021**



Fuente: Superintendencia de Riesgos del Trabajo, 2023

Para avanzar hacia el pleno goce de «un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo», los **desafíos** que se presentan en el país son:

- La implementación de los «Comités Mixto de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos en el Trabajo». La Comisión de Legislación del Trabajo de la Cámara de Diputados de la Nación, con fecha 23 de noviembre de 2022, emitió dictamen positivo por mayoría al proyecto de ley. La aprobación de esta ley significará un hecho inédito, dado que al presente los comités mixtos de SST solo son de constitución obligatoria en el caso de dos provincias o que lo requiera la negociación colectiva.
- La integración de la perspectiva de género en todas las acciones de seguridad y salud en el trabajo y la realización de investigaciones a los fines de nutrir la implementación de políticas específicas.
- La revisión y actualización de la política nacional de SST aprobada en el año 2012, bajo el enfoque de entornos de trabajo seguros, saludables y libres de violencia y acoso, en el seno del Comité Consultivo Permanente de la Ley sobre Riesgos del Trabajo (ámbito del diálogo social en materia de seguridad y salud en el trabajo).
- El diseño y ejecución del programa nacional de SST, con base en la «III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo» y en los objetivos del «Plan Estratégico de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo».²

² Véase: <https://www.argentina.gob.ar/normativa/nacional/resoluci%C3%B3n-90-2021-358559/texto>

- La convocatoria a los actores sociales para definir una metodología para el perfeccionamiento permanente del Perfil Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el análisis de la situación nacional.
- La reformulación del «Plan de Acción Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para Adolescentes y Jóvenes», incluyendo a otras franjas etarias de poblaciones específicas.

¿Cómo imaginamos que será la **seguridad y salud en el trabajo** en Argentina en 20 años?

- Una sociedad del trabajo con equidad de género e igualdad de oportunidades.
- Una transición justa que incluya líneas de trabajo sobre prevención de los riesgos laborales derivados del cambio climático.
- Ambientes de trabajo con medidas apropiadas para prevenir la violencia y el acoso, así como los riesgos psicosociales asociados, en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Presencia y liderazgo en los foros regionales e internacionales sobre seguridad y salud en el trabajo.

Foto: Concurso Construyendo Arte 2019, UOCRA



Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. El rol de los empleadores en Argentina.

Daniel Funes de Rioja. Presidente de la Unión Industrial Argentina.

Pablo Dragún. Director CEU-UIA. Miembro del Consejo de Administración de la OIT.

Argentina es un país con una cultura de seguridad y salud en el trabajo de avanzada. El compromiso tanto de las empresas como de los trabajadores por cumplir la normativa e ir avanzando en la prevención se verifica al observar lo ocurrido en materia de siniestralidad.

Argentina tiene un sector formal de la economía, debidamente registrado y socialmente protegido, que incluye el campo de la seguridad y la salud en el trabajo. Sin embargo, los índices de informalidad son elevados y sostenidos en el tiempo: allí no hay regulación efectiva posible. Por otro lado, hay una tendencia a legislar que no contempla las realidades productivas, particularmente de las micro y pequeñas empresas, o con estándares que no se condicen con el desarrollo de la producción ni contemplan un financiamiento adecuado de largo plazo.

Durante los últimos 20 años, hemos tenido dos normativas generales que requirieron modificaciones. La última Ley de Riesgos del Trabajo tuvo particular importancia para el sector empleador debido a que, si bien la tasa de siniestralidad exponía con anterioridad un decrecimiento generalizado, había un incremento en los índices de judicialidad y litigiosidad, generando un marco de riesgos para la sustentabilidad de las empresas.

Con la aplicación del nuevo marco jurídico y la adhesión de la mayoría de las provincias, la caída en los accidentes fue acompañada, en principio, por una merma en los nuevos juicios. Los aportes realizados en el Comité Consultivo Permanente para redactar un proyecto de ley sobre la Prevención de Riesgos Laborales consensuado entre todos los actores fueron de suma importancia.

Otro capítulo fundamental para mejorar la implementación de la Ley de Riesgos de Trabajo a futuro es el establecimiento de cuerpos médicos forenses tal como lo establece la normativa. Es una medida que traería certidumbre para las empresas, tan crucial en este entorno macroeconómico, y generaría una mayor cultura de la prevención en el país.



Foto: Bobot Go / OIT

La pandemia de la COVID-19 atravesada durante 2020 y 2021 puso a prueba el sistema de salud e impuso condiciones que no se habían experimentado antes. En este sentido, destacamos el permanente diálogo social institucionalizado para llevar a cabo soluciones consensuadas como fue, por ejemplo, el acuerdo de suspensiones suscripto por la Unión Industrial Argentina (UIA) y la Confederación General del Trabajo (CGT). Asimismo, todos los marcos preventivos realizados sectorialmente con la coordinación de la UIA para poder adaptar los lugares de trabajo a las realidades que imponía la pandemia resultaron un hito en salud y seguridad en el trabajo.

Más allá de las medidas específicas adoptadas en respuesta a la pandemia, la seguridad y la salud en el trabajo son fundamentales y estarán en el centro del futuro del trabajo. El tiempo y el lugar de trabajo, que son conceptos esenciales desde la perspectiva de la SST, se están transformando. Las realidades digitales del lugar de trabajo y el teletrabajo se convierten cada vez más en la norma. La digitalización ha aumentado a gran velocidad y modifica la forma en que interactúan las empresas y los trabajadores. A nivel internacional, las empresas han digitalizado muchas actividades entre 20 y 25 veces más rápido de lo que habían creído posible, teniendo en cuenta los elementos fundamentales de la SST.

El principio de prevención está en el centro de la SST. Un buen enfoque anticipatorio y una acción coordinada de impacto son claves en este empeño. La inversión en prevención es fundamental.

Es necesario un mayor esfuerzo para ayudar a los gestores a responder a los problemas de salud mental en el lugar de trabajo, faceta que tuvo un dramático incremento en la pandemia y cuyas consecuencias aún se observan.

La orientación para ampliar las medidas de SST en el hogar también constituye un elemento importante para mantener la seguridad, la salud y la productividad de quienes trabajan.

¿Qué podemos hacer mejor en el futuro? ¿Cómo podemos trabajar mejor juntos y utilizar nuestras capacidades de forma más beneficiosa? ¿Cómo cooperar mejor con los gobiernos? ¿Qué tipo de incentivos necesitan los empresarios y los trabajadores para un futuro sostenible? No podemos tener éxito en nuestras respuestas si no involucramos a todas las partes interesadas.

La cooperación con los gobiernos es fundamental. En algunos países no es tan común trabajar con los gobiernos y la manera en que se establecen las medidas es un problema. Se trata de diseñar disposiciones realistas, inteligentes y claras, con una buena forma de aplicación.

Uno de los principales desafíos para afrontar «un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo» es la informalidad. Es necesario ser mucho más innovadores a la hora de abordar la informalidad, donde la seguridad y la salud en el trabajo se dejan de lado. No hay que olvidar que la informalidad en Argentina es particularmente elevada y presenta dificultades para bajar.

También debemos garantizar la actualización de las directrices y herramientas prácticas. Antes de pensar en nuevas normas, tenemos que seguir analizando las consecuencias de la pandemia, al tiempo que identificamos soluciones básicas e inmediatas y las transformamos en herramientas y directrices prácticas y adaptables. Llevaría años entrar en un proceso de elaboración de normas, mientras que los empresarios y los trabajadores necesitan soluciones inmediatas. El diálogo social será clave en este empeño y la buena gobernanza es parte de la solución.

Parte de la solución también podría provenir de herramientas tecnológicas. El proceso de transformación digital y la industria 4.0 son realidades en el mundo y también en la Argentina. Desde el proyecto de la UIA «Ruta X» se provee no solamente herramienta para coadyuvar a las firmas a digitalizar sus procesos y hacer más sustentables y competitivas sus producciones, sino también para prevenir accidentes en el trabajo. Estas herramientas, por ejemplo sensores, no son costosas y permitirán, junto con un buen marco educativo para empleadores y trabajadores, ir mejorando continuamente las condiciones laborales y la SST.

En resumidas cuentas, resulta fundamental reducir la informalidad para mejorar la salud y seguridad en el trabajo de toda la población, así como garantizar que las regulaciones guarden consistencia con las realidades de las empresas, en el marco de un plan integral de desarrollo con un entorno para empresas sostenibles que incluye financiamiento y marcos tributarios acordes.

Promoción y protección del derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable. La mirada del sector trabajador.

Gerardo Martínez – Secretario de Relaciones Internacionales de la Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGT RA)

La evolución normativa y de políticas públicas sobre el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable puede analizarse considerando retos estructurales que configuran la realidad de la población trabajadora argentina. A partir de una descripción no exhaustiva de acciones, normas y espacios institucionales, se propone un recorrido, señalando desafíos y contribuyendo con una visión a futuro.

Ley de Riesgos del Trabajo 24.557 y modificatorias

El Estado, representado por el Ministerio de Trabajo y la Superintendencia de Riesgos de Trabajo (SRT), las Empresas, las Aseguradoras de Riesgos de Trabajo (ART) y las y los trabajadores, participan del sistema de riesgos del trabajo, definiendo, la legislación vigente, derechos y obligaciones de las partes. La Ley 24.557 prevé la creación del Comité Consultivo Permanente (CCP), donde participan representantes del Estado, de las empresas y del sector trabajador, acordando mejoras normativas.

La demanda por una Ley de Prevención

Si bien la Ley 24.557 define a la prevención en uno de sus ejes, en la práctica las mejoras propuestas al sistema primario están relacionadas con la gestión y la “salud” financiera de las aseguradoras, en el sentido de reducir la litigiosidad y moldear las tareas de reparación. La “promesa” de la Ley de prevención y otras, como la ley de comités de SST, no han prosperado pese a las públicas demandas y reclamos del movimiento sindical.

Reducción de índices de litigiosidad laboral

La Ley 27.348 incorporó la obligatoriedad de atenderse al procedimiento ante Comisiones Médicas, previo a otra instancia judicial, como forma de reducir los índices de litigiosidad.

Para muchas personas trabajadoras la litigiosidad es una alternativa para el reclamo de la reparación por el daño ocasionado como consecuencia de la falta de prevención en los lugares de trabajo y los incumplimientos del sistema.

Información de siniestralidad laboral y evaluación de los índices de accidentabilidad

La SRT mantiene actualizados los datos de siniestralidad laboral por medio de informes de cada sector económico, cruzándolos con cada una de las jurisdicciones desglosándolos por género y rango etario, entre otros. Esto proporciona una fuente primaria de información que puede ser utilizada para la generación de políticas públicas. La reducción de la siniestralidad es el resultado del trabajo conjunto entre los diferentes actores involucrados, buscando consensuar objetivos y acciones que tiendan a mejores condiciones de trabajo.

Mejorar la calidad de la información

Es necesario generar información adecuada para una política eficaz de reducción de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (EP). En los últimos años, los índices de EP oscilan entre 0,3 y 0,4% de casos que se denuncian. Se requiere un análisis más profundo e interdisciplinario que vincule el estado de las personas que trabajan, su puesto de trabajo y sus condiciones laborales.

COVID-19 y el reconocimiento de “enfermedad profesional no listada”

En el año 2020, en el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia, Argentina definió la COVID-19 como una enfermedad de carácter profesional no listada, alcanzando primero a trabajadores de servicios declarados esenciales en el marco del ASPO 3 y ampliando luego a todos aquellos que hubiesen prestado efectivamente tareas en sus lugares habituales, fuera de su domicilio particular. Las ART debieron brindar asistencia para casos notificados y aceptados.

Estrategia Argentina de Salud y Seguridad en el Trabajo (2011-2015 / 2015-2019)

Las estrategias se centraron en tres ejes: a) mayor desarrollo de la prevención primaria; b) maximización del uso de herramientas y c) promoción de un enfoque integral.

La primera etapa (2011 – 2015) contribuyó al desarrollo de un enfoque estratégico que se materializó en una “Política Nacional de Salud y Seguridad de los Trabajadores y del Medio Ambiente de Trabajo⁴. En la fase 2015-2019 se impulsó la mejora continua para el fortalecimiento del sistema de riesgos del trabajo con acciones: a) formativas; b) normativas; c) Inspectivas.

Plan nacional para la mejora de la SST en jóvenes y adolescentes

La SRT, la Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, el Instituto Nacional de Juventud y las organizaciones de trabajadores y empleadores desarrollaron un proyecto con ejes en la generación de conocimiento, la formación de jóvenes y el desarrollo de políticas de salud y seguridad en el trabajo. Todo en el marco del Programa Trabajo Seguro Joven de la OIT, que culminó en la adopción del primer Plan de Acción Nacional tripartito de SST para Adolescentes y Jóvenes.

La CGT RA creó en 2022 la Secretaría de Salud Laboral, como expresión de la importancia que el tema reviste para el sector trabajador. La Secretaría busca impulsar políticas públicas que mejoren las condiciones de trabajo y la prevención de riesgos, como así también la implementación de programas de formación para delegados y delegadas sindicales, articulando los medios y los acuerdos necesarios para los fines.

Acceso a la formación (Plataforma de Contenidos virtuales de SST)

La SRT desarrolla cursos virtuales gratuitos y publicaciones, muchas de ellas en conjunto con organizaciones de trabajadores y empleadores. Por su parte, la Subsecretaría de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social desarrolló el programa “Qualitas 190”, tendiente a capacitar en la prevención de la violencia y el acoso laboral.

3 Aislamiento Social Preventivo Obligatorio

4 Aprobada en 2012 por el Comité Consultivo Permanente de la Ley de Riesgos del Trabajo, siguiendo los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS).

Programas tripartitos de formación en SST para representantes sindicales

Las organizaciones gremiales llevan a cabo programas de formación para sus representantes sindicales. Como parte reguladora y generadora de políticas, los Estados nacionales y/o provinciales deben involucrarse en el fortalecimiento de estas acciones. También es necesario incorporar nuevos contenidos formativos que aborden los riesgos psicosociales y el uso de la tecnología.

Fortalecimiento de la capacidad inspectiva

Como país federal cada una de las jurisdicciones tiene la facultad de realizar y organizar la fiscalización de las condiciones de trabajo. Para su efectividad, es fundamental disponer de recursos suficientes, personas asignadas con saberes y capacidades adecuadas, contar con herramientas tecnológicas de inteligencia que logren llegar a aquellos centros de trabajo con inadecuadas condiciones de trabajo e informales. También que el Estado nacional o provincial disponga personal y organice planes de carrera, incluyendo procesos de formación permanente y/o especializados.

Reivindicamos la plena aplicación del Convenio 81 de la OIT para agilizar los procesos administrativos sancionatorios sobre las empresas que incumplen y para la implementación, en tiempo y forma, de medidas de reparación destinadas a las personas damnificadas y sus familias. La sanción a través de procedimientos sumarísimos es importante, en especial en casos de empresas con conducta repetitiva de incumplimiento.

Inclusión de nuevas modalidades laborales en el subsistema de riesgos del trabajo

El segmento de “monotributistas” y otras modalidades no incluidas en el sistema, se van constituyendo como alternativas ocupacionales en algunos sectores, con una consecuente pérdida de derechos en materia de protección de riesgos del trabajo, entre otros. Hablamos de personas que trabajan en las empresas de “multidelivery” y de aquellas que lo hacen en la economía informal, sin acceso a la seguridad social. También de las personas que no son definidas como trabajadoras por sus empleadores o quienes realizan sus actividades profesionales de manera remota. La normativa debe extender la cobertura a las nuevas modalidades de trabajo.

Una visión hacia el futuro

Complementando lo desarrollado, se mencionan algunos lineamientos que deberían formar parte de la agenda venidera en materia de SST:

Políticas de Estado

Campaña permanente para aumentar los índices de trabajo registrado, focalizando en los sectores más vulnerables (migrantes, mujeres y jóvenes).

Promoción de políticas públicas que trasciendan los cambios de gobierno.

Ratificación de nuevos convenios de la OIT relacionados con la SST

Promoción de la ratificación de convenios de la OIT, ampliando la normativa nacional protectoria.

Mejores espacios de diálogo social en todos los niveles

Fortalecimiento y ampliación de espacios de dialogo paritario o tripartito para la mejora de las condiciones de trabajo, en el ámbito del Ministerio de Trabajo y/o de la SRT.

Comités de SST, según características de cada industria

Impulso del diálogo paritario contemplando las especificidades de las diferentes actividades para el desarrollo de una política de SST abarcativa, en pos de mejores condiciones de trabajo. Los casos del agro, de la construcción o del comercio deben analizarse desde su propia cultura.

Actividades conjuntas con las aseguradoras de riesgos de trabajo o similares

Regulación de la actividad de las ART, con foco en la prevención de riesgos en el trabajo, definiendo programas, objetivos, fines y recursos en aquellos sectores más vulnerables a los accidentes y a las enfermedades profesionales.

Es el diálogo social institucionalizado el instrumento de concertación para hacer de la cultura preventiva una realidad efectiva que proteja la vida y la salud de todas las trabajadoras y todos los trabajadores.



Trabajo Seguro Joven

Construyendo una generación de trabajadoras y trabajadores seguros y saludables en Argentina

En 2018, la Oficina de la OIT para la Argentina implementó el capítulo argentino del proyecto internacional «SafeYouth@Work», una iniciativa impulsada por la OIT desde 2014 para construir una generación de trabajadores seguros y saludables (con el foco puesto en los jóvenes de entre 16 y 24 años) y promover una cultura de la prevención.

Uno de los principales resultados del proyecto fue la adopción del primer Plan de Acción Nacional (PAN) de seguridad y salud en el trabajo para adolescentes y jóvenes, al que adhirieron formalmente la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, el Ministerio de Producción y Trabajo, el Instituto Nacional de Juventud y organizaciones de empleadores y de trabajadores.

El proceso de armado del plan nacional incluyó el establecimiento de un comité de redacción tripartito con representación de jóvenes y reuniones de consulta en cinco provincias, en las que participaron más de 100 personas de distintas organizaciones del gobierno, de empleadores, de trabajadores y de la sociedad civil.

El plan de acción adoptado cuenta con cuatro objetivos en las áreas de:



Otro logro importante del proyecto fue la incorporación de contenidos de seguridad y salud en el trabajo en la educación y la formación profesional, privilegiando los sectores agrícolas y de la construcción.

En colaboración con el Instituto Nacional de Educación Técnica (INET), se actualizaron dos currículas de formación profesional en el ámbito agrícola y se fortaleció el sistema educativo por medio de:

- Desarrollo de materiales pedagógicos
- Participación en instancias de concientización
- Formación para docentes y comunidad educativa
- Trabajo con directivos de centros de formación profesional

En colaboración con la Fundación UOCRA (Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina), se brindó capacitación a 17 centros de formación profesional para que mejoren la integración de la SST en su propuesta.

El 18 de abril de 2023, tuvo lugar una reunión de medio término del plan, en la cual los actores que participaron de la redacción del Plan de Acción Nacional de SST para adolescentes y jóvenes y están a cargo de su ejecución realizaron un balance del progreso realizado, compartiendo experiencias y buenas prácticas, y definieron los próximos pasos en la implementación.

El Plan de Acción Nacional [está disponible aquí](#).

ilo.org/argentina

Organización Internacional del Trabajo
Av. Córdoba 950 - P.13
Buenos Aires
ARGENTINA
C1054AAV