



Curso de capacitación en políticas de empleo

Salta, 15, 16, 17 y 18 agosto de 2017



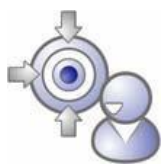
CONTEXTO

La reciente crisis económica mundial y del empleo ha renovado la preocupación en torno al problema histórico del déficit del empleo y los resultados insatisfactorios del mercado de trabajo en todo el mundo. En Argentina, este déficit se refleja en la persistencia de elevados niveles de desocupación abierta (9,3 %), en especial entre los jóvenes (18,9 %); altos niveles de subempleo (demandante, 7,7 %, no demandante 3,5 %, todos datos de INDEC) y la pobreza generalizadas de los trabajadores que bajó hasta 2013, pero ya está aumentando de nuevo desde 2014 (5,4 %, línea de pobreza de US\$ 2.5. SEDLAC/CEDLAS, Banco Mundial); el aumento de la incidencia del empleo de baja remuneración; y las crecientes desigualdades. Entre estas, la desigualdad de género en el mercado de trabajo continúa siendo motivo de seria preocupación y se manifiesta en la elevada proporción de mujeres en empleos vulnerables (ej. tasa de subocupación de mujeres de 13,9 % comparado con 9,2 % de los varones según la INDEC en el segundo trimestre de 2016) en comparación con los hombres, y en tasas de mujeres pobres trabajadoras superiores a las de los hombres.

Al problema del empleo se suma un debilitamiento en la relación entre el crecimiento y la creación de empleos de calidad, observado durante las últimas dos décadas en Argentina. Los responsables de la formulación de políticas asignan cada vez mayor prioridad a la creación de empleo productivo y trabajo decente para todas las mujeres y hombres en sus políticas y formulan estrategias para alcanzar este objetivo.

En el marco de las prioridades establecidas en el Programa de OIT para Argentina 2016-2017 y el apoyo actual para la Nación, pero también para las Provincias donde tiene una Agenda Provincial de Trabajo Decente, la Oficina de la OIT para la Argentina ha asumido el compromiso de apoyar técnicamente a sus constituyentes. Esta asistencia incluye el diseño de estrategias, políticas y acciones que permitan mejorar las condiciones de empleabilidad y las posibilidades de acceso de la población, y en particular grupos vulnerables, a un trabajo decente, impulsando una mayor articulación entre la educación, la formación profesional y los requerimientos del sector productivo. Un eje importante de la estrategia de apoyo de la OIT es el asesoramiento sobre políticas para convertir el empleo en uno de los principales objetivos de los marcos normativos generales y de las políticas económicas y sociales; la generación de análisis e investigaciones sobre cómo incrementar el componente de empleo en el crecimiento; el fortalecimiento de la capacidad de los gobiernos y los interlocutores sociales; y, lo que es más importante, la promoción del diálogo tripartito entre gobierno, empleadores y trabajadores tripartito sobre las opciones en materia normativa.

La experiencia de años recientes ha demostrado que aplicar un enfoque fragmentado en torno a la promoción del empleo no funciona y que el primer paso es integrar los objetivos y metas de empleo en los marcos de desarrollo nacional/provincial, las políticas económicas y las estrategias sectoriales. Esto debe basarse en políticas de empleo coordinadas que se adapten a las condiciones y los contextos locales y que sean consensuadas de forma tripartita. La experiencia adquirida apunta a la necesidad de un marco común que aporte los principales componentes de una política nacional de empleo, la cual pueda ajustarse a la situación nacional y/o provincial. Esto exige la elaboración de herramientas para la formulación de políticas y diagnósticos que puedan adecuarse a las necesidades y contextos nacionales. La experiencia también ha demostrado que una acción sostenida y concertada, junto a la participación de amplios sectores de la población y el diálogo social son condiciones necesarias para formular una política de empleo.



OBJETIVO

Concientizar sobre la utilidad y los desafíos de una política de empleo y reforzar las capacidades técnicas y habilidades prácticas de los participantes del curso sobre el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de políticas nacionales y provinciales del empleo, usando casos y temas concretos y dando énfasis dado a la formación profesional y la intermediación laboral.

Al final del curso, los participantes tendrán la capacidad de desarrollar de manera independiente o en equipo políticas concretas de empleo, en particular en materia de inclusión social y empleo verde. Estarán capacitados sobre los aspectos clave de una política de empleo, su contexto (diálogo social, políticas macro y sectoriales), su diseño (financiamiento, costos y priorización, diagnóstico) y su implementación (M&E, arreglo institucional y articulación Provincia-Nación). Además contarán con un conocimiento ampliado sobre pilares cruciales de políticas de empleo, como la formación profesional, la intermediación laboral o programas de empleos focalizados en grupos vulnerables.



PARTICIPANTES

Representantes del gobierno de la Provincia de Salta, de la región Noroeste y de otras provincias, así como representantes del Gobierno Nacional, actores sociales (sindicatos y organizaciones de empleadores) y otros actores pertinentes.

Dada la vigencia y prioridad de las temáticas a abordar y el interés que suscitan, se ha decidido ampliar la convocatoria a otras provincias del país, a funcionarios de gobierno a nivel nacional y actores sociales (trabajadores y empleadores) en la Argentina.



ESTRUCTURA Y CONTENIDO

FORMACION PRESENCIAL

Módulo 1: Conceptos básicos sobre las políticas de empleo

Razón y método para políticas de empleo, aspecto legal, diálogo social para políticas de empleo, el proceso de políticas de empleo, políticas macroeconómicas y sectoriales pro-empleo

Módulo 2: Implementación de políticas de empleo

Priorización de políticas, articulación de políticas nacionales y provinciales de empleo, diagnóstico preliminar, marco lógico, monitoreo y evaluación de impacto, financiamiento y presupuesto, formación profesional, intermediación laboral.

Módulo 3: Aplicaciones temáticas de políticas de empleo

- A) Políticas de inclusión y empleo: grupos vulnerables (jóvenes, género, pueblos originarios, discapacitados), formalización del empleo, empleo juvenil, empleo público e inversión pública en actividades intensivas en mano de obra.
- B) Empleo verde: Definición y mapeo, experiencias concretas de éxito en el mundo, empleo verde público, desafíos de formación profesional.

Módulo 4: El papel de políticas de empleo en Argentina

Políticas relevantes de empleo, el papel de políticas de empleo en Argentina, el rol de la formación profesional y de la intermediación laboral.



METODOLOGÍA Y CUERPO DOCENTE

Esta capacitación sobre políticas de empleo es organizada por la Oficina de País de la OIT en Argentina, en el marco de su Agenda Provincial de Trabajo Decente.

La capacitación consiste en una combinación de presentaciones de elementos clave y ejercicios en grupo para la elaboración de aspectos concretos de una política de empleo en el contexto provincial y nacional. Busca ser un taller altamente dinámico con tiempos limitados de teoría (40%) y tiempo dedicado a trabajos grupales y debates temáticos (60%).

Se pondrá a disposición de los participantes diferente material sobre el diseño y la gestión de políticas de empleo. La metodología del curso está pensada para lograr resultados concretos, pero también para ampliar el conocimiento y desarrollar habilidades específicas en diseño y gestión de políticas de empleo que aumenten las capacidades potenciales de los participantes.

Durante el curso:

- Se empleará un enfoque sumamente participativo orientado a la acción, haciendo particular énfasis en compartir experiencias internacionales con vistas a su adaptación y aplicación práctica.

- Los métodos de formación combinarán disertaciones y discusiones, estudios de casos, el debate en espacio abierto y el trabajo en grupo.
- Se les pedirá a los participantes que aporten información sobre las estadísticas y tendencias más recientes acerca de la legislación importante y los documentos políticos relativos al empleo en sus respectivas provincias.
- Se prestará especial atención a la presentación de las «mejores prácticas» a través de ejemplos que reflejen las experiencias ya adquiridas a nivel local e internacional.

La dimensión de género será un tema transversal en todo el programa de formación.

El cuerpo docente está formado por especialistas de la OIT con amplia experiencia en el diseño, monitoreo y evaluación de políticas de empleo y temas específicos, y por expertos nacionales.



LUGAR Y FECHA

El taller tendrá lugar en la ciudad de Salta, Provincia de Salta, desde el martes 15 hasta el viernes 18 de agosto de 2017.



SOLICITUDES

Las solicitudes para participar en el curso deberán estar acompañadas de un currículum vitae y de una carta de presentación de la institución patrocinadora.

Como organización dedicada a la justicia social y a los derechos humanos fundamentales, la OIT cumple un importante papel en los esfuerzos internacionales por promover y alcanzar la igualdad de género. De acuerdo con este enfoque, las candidatas mujeres son especialmente bienvenidas.

Las solicitudes para participar en el curso deberán presentarse a más tardar el lunes 31 de julio de 2017. Los cupos son limitados.

Les rogamos mandar la confirmación de su participación al e-mail siguiente: seminarios_OIT@ilo.org