



A OIT E A COPA DO MUNDO DE 2014

São Paulo, 04 de setembro de 2013

Assuntos abordados

1. Significado da Copa para o mundo do trabalho, especialmente para os trabalhadores e trabalhadoras
2. Parcerias já estabelecidas
3. Ações desenvolvidas até agora pela OIT
4. Ações planejadas



O significado da Copa

- Antiga aspiração do povo brasileiro
- Impactos econômicos:
 - 33 bilhões de investimento em infraestrutura
 - R\$ 183 bilhões adicionais no PIB (3,8% entre 2010 e 2019)
 - 3,7 milhões de turistas
 - 740.000 novos empregos (metade permanentes)



Principais riscos

- Desrespeito aos direitos fundamentais do trabalho (de diversas formas)
- Aumento da ocorrência de formas inaceitáveis de trabalho: trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico de pessoas para fins de exploração laboral,
 - Intensificação da exploração sexual de crianças e adolescentes
- Formas precarizadas e inseguras de trabalho
- Legado social e econômico incerto



Potencialidades e oportunidades

- **Lei Geral da Copa** (Lei12.663, art.29, I, *b*) prevê uma campanha nacional de mobilização sobre o Trabalho Decente na Copa
- Geração de **oportunidades de formação e qualificação profissional**
- Geração de **oportunidades de emprego e trabalho decente:**
 - jovens, mulheres, negros, pessoas com deficiência
 - empregos ambientalmente sustentáveis (empregos verdes)



Proposta inicial de projeto da OIT (março/2012)

- Apoio de SECTOR (OIT/Genebra)
- Linhas de ação:
 - Diálogo social (Câmara Temática no CGCopa)
 - Capacitação (módulos sobre TD e EV nos cursos de qualificação profissional)
 - Fortalecimento da inspeção do trabalho
- Setores prioritários:
 - Construção, Turismo, Comércio e Vestuário



Conjuntura pós junho 2013

- Magnitude das manifestações de junho
- **Reforça a importância de uma agenda preventiva** (dos riscos) e **propositiva** (potencializar os impactos positivos - legado)
- Importância da ação sindical e do diálogo social



Parcerias estabelecidas

- **ICM** (Campanha pelo TD Antes e Depois da Copa)
- **Ministério do Trabalho e Emprego** (conjunto de ações a serem desenvolvidas)
 - Criação do Subcomitê de TD e grandes eventos no CEI/ANTD (interesetorialidade no âmbito do governo federal/diálogo tripartite)
 - Diagnóstico do TD na Copa das Confederações
- **SESI** (Campanha Vira Vida na Copa)
- **Governos estaduais:**
 - DF (Programa Agentes de Educação Ambiental)
 - Bahia (ABTD): apoio ao observatório da violação dos direitos das crianças e adolescentes em megaeventos
- **ONU** (GT sobre Megaeventos Esportivos)



Ações efetivamente implementadas

- Apoio técnico à Campanha pelo Trabalho Decente Antes e Depois da Copa (ICM)
- Participação na Mesa de Diálogo da Construção, coordenada pela SG/PR
- Promoção do Curso de Turismo Sustentável em Cuiabá/MT (dezembro/2012)
- Participação na capacitação de agentes de educação ambiental no DF
- Produção de materiais:
 - Manual de Turismo Sustentável
 - Manual “Ambiente Construído e Trabalho”



Ações planejadas

- **Pacto pelo Trabalho Decente na Copa**
 - Em discussão em 4 sedes: Cuiabá, Recife, Salvador e S. Paulo
 - Proposta será apresentada ao CEI/ANTD e ao Ministério dos Esportes
 - **Poderá vir a ter desdobramentos setoriais**
- Discussão do tema no processo de construção de **agendas estaduais e municipais de TD** (PE, MG, cidade de S. Paulo e Cuiabá)
- Seminário sobre setor têxtil em Pernambuco
- Participação na Mesa de Diálogo do Setor de Turismo e Hotelaria, coordenada pela SG/PR (pendente de convite)
- **Importância de fortalecer a parceria com o movimento sindical e os espaços de diálogo social**



MUITO OBRIGADA

Laís W. Abramo

Diretora do Escritório da OIT no Brasil

