



MINISTÈRE  
DES TRAVAUX PUBLICS



FONDS AFRICAIN DE DEVELOPPEMENT



BUREAU INTERNATIONAL  
DU TRAVAIL

Mission d'assistance technique du BIT visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe

## Atelier de Planification et de Lancement du Projet

Kumba, 1<sup>er</sup>, 2 et 3 octobre 2014



## Rapport général des travaux

Octobre 2014

## Introduction

Les travaux de l'atelier de planification des activités et de lancement du projet de la Mission d'Assistance Technique du BIT, visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe se sont déroulés du 1<sup>er</sup> au 3 octobre 2014 à Kumba. Les travaux ont été présidés par Monsieur KOULBOUT AMAN David, Préfet du Département de la MEME, Région du Sud-Ouest.

Les travaux ont été organisés sous la coordination du Ministère des Travaux Publics (MINTP) du Cameroun en collaboration avec l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe.

**ATELIER DE PLANIFICATION DES ACTIVITES**  
(1<sup>er</sup> et 2 octobre 2014)

## **Déroulement de l'atelier de planification des activités**

L'atelier a permis à près d'une cinquantaine de participants, du MINTP et de la Cellule BAD/BM du MINTP, Maires, Délégués Départementaux des Ministères concernés, Représentants de la Communauté Urbaine de Kumba, des Partenaires au développement, des Organismes de Formation et des Associations des Jeunes de s'informer, discuter et partager les expériences afin de : (i) comprendre le projet et ses objectifs, (ii) maîtriser les différentes étapes de sa mise en œuvre, (iii) affiner la stratégie et les indicateurs des résultats du projet, (iv) comprendre les rôles et responsabilités de chaque partie prenante et (v) s'approprier le projet.

Après les allocutions d'usage du Directeur du BIT/EAT – Yaoundé et du Préfet de la MEME, trois séquences ont été observées au cours de l'atelier :

1. Exposé sur le travail Décent,
2. Exposé de présentation du projet
3. Travail en groupes.

### **A. CEREMONIE OFFICIELLE D'OUVERTURE**

#### **a. Allocution de bienvenue de Monsieur Tomas DA Vera CRUZ, Directeur de l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe**



Dans son allocution de bienvenue, Monsieur Tomas DA Vera CRUZ, Directeur de l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe, a adressé de vifs remerciements au Gouvernement du Cameroun et plus particulièrement le Ministère des Travaux Publics ainsi que la Banque Africaine de Développement, pour avoir accordé leur confiance au Butreau International du

Travail (BIT) pour la mise en œuvre de la composante dédiée à l'emploi des jeunes du projet routier Kumba-Mamfe. Des remerciements ont également été adressés à Monsieur le Préfet du Département de la MEME et à ses collaborateurs pour l'aimable accueil et le précieux appui fourni à l'Equipe du projet du BIT lors de leur installation dans la ville de Kumba.

En se félicitant de la participation massive aux travaux, Monsieur Da Vera a relevé la nouvelle approche de la Banque Africaine de Développement de prendre en compte la dimension emploi et surtout la problématique de l'emploi des jeunes dans ses stratégies de mise en œuvre des projets d'infrastructures. Il a souligné l'expertise du BIT dans l'utilisation et l'application des approches et techniques HIMO pour élargir les opportunités d'emplois locaux et des marchés pour les PME des BTP et valoriser les ressources locales. Une application planifiée, programmée et appliquée à large échelle des approches HIMO pour la réalisation des infrastructures secondaires et tertiaires qui sont par nature intensives en emploi peut contribuer à :

- Réduire les coûts de construction
- Diminuer les coûts en devises, en limitant les importations et en utilisant les ressources locales ;
- Créer un grand nombre d'emplois immédiats soient-ils temporaires, mais générateurs de revenus;
- Favoriser le développement local par les emplois directs et indirects créés et les emplois induits par les activités parallèles.

Au regard des éléments de la stratégie définie par le BIT dans le cadre de l'assistance technique au volet emploi du projet d'aménagement de la route Kumba-Mamfe le BIT aura à :

- Développer les capacités des administrations à intégrer les approches et techniques HIMO dans les programmes décentralisés d'investissements publics ;
- Renforcer les capacités de l'administration locale dans la planification, programmation des infrastructures susceptibles d'être réalisées par les approches HIMO ;
- Former les jeunes de la Zone d'Intervention du Projet (ZIP) en manipulation des techniques HIMO ;
- Introduire et démontrer la faisabilité des choix technologiques alternatifs dans la réalisation des infrastructures de nature secondaire et tertiaire ; en encourageant la sous-traitance dans les Dossiers d'Appels d'Offres(DAO) ;
- Renforcer les capacités d'exécution des PME de la Zone d'Intervention du Projet en matière de soumission et réalisation des marchés de travaux HIMO ;
- Mettre en place des structures de jeunes capables d'assurer l'entretien post - réhabilitation ;
- Adopter et appliquer une approche participative de planification et de suivi de la mise en œuvre des activités de cette composante du projet. Les représentants des jeunes de la région doivent jouer le rôle de sensibilisateurs et mobilisateurs tout le long du processus. Les représentants des jeunes des chefs-lieux de Konye, Nguti Kumba<sup>3</sup> et Upper-Banyang seront appelés à assumer le leadership dans ce processus.

Monsieur Tomas DA Vera CRUZ a conclu son allocution en espérant des participants à cet atelier, des contributions, observations et recommandations permettant à l'Equipe du projet de déterminer si la démarche adoptée dans sa formulation du projet est cohérente, si les objectifs sont clairs, les résultats atteignables, si les indicateurs de mesure sont appropriés, si les structures de mise en œuvre sont adéquates, si le cadre institutionnel et les structures d'orientation, de contrôle et supervision ont des rôles bien définis.

**b. Allocution de Monsieur KOULBOUT AMAN David, Préfet du Département de la MEME, Région du Sud Ouest**



Dans son allocution d'ouverture des travaux, Monsieur KOULBOUT AMAN David, Préfet du Département de la MEME, Région du Sud-Ouest, a témoigné toute sa gratitude et celle des populations de la MEME au premier magistrat du Cameroun, Son Excellence Paul Biya, Chef de l'Etat et Président de la République. Il a remercié le Gouvernement du Cameroun pour avoir bâti avec la Banque Africaine du Développement (BAD) et la Banque de Développement des Etats de l'Afrique Centrale (BDEAC), l'architecture financière nécessaire à la réalisation de cet important projet routier qui va sans doute contribuer au développement de la région du Sud-ouest. Des remerciements ont été également transmis au Bureau International du Travail, pour la mission d'encadrement et l'appui qu'il va apporter à la région du Sud-ouest en général et le Département de la MEME en particulier, pour qu'au-delà des produits physiques que sont les routes et les infrastructures sociales construites pendant ce projet, des qualifications et des compétences soient fournies aux jeunes dans des disciplines diverses allant des métiers des BTP au savoir-faire en matière d'entrepreneuriat et ainsi contribuer à l'amélioration de leur employabilité et leur insertion dans le monde du travail.

Monsieur le Préfet a rappelé qu'un atelier de lancement du projet de la route Kumba-Mamfe s'est déroulé du 03 au 05 avril 2013 à Kumba à la suite de la signature des accords de prêt du 09 février 2013. L'une des principales recommandations lors de ces assises eut été de revoir les modalités de mise en œuvre de la sous-composante « *initiative pour l'emploi des jeunes* ». Il s'est réjoui que ce point très important, ait été suivi d'actions concrètes.

Monsieur le Préfet a relevé que le volet emploi dévolu au BIT dans le cadre des travaux de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe, vise à créer dans la région du sud-ouest une masse

critique de personnes avec les compétences nécessaires à la planification, programmation, exécution et évaluation des programmes d'insertion des jeunes, à fort coefficient d'emplois dans les infrastructures, l'agriculture et autres secteurs porteurs. Ainsi, un minimum de 200 jeunes hommes et femmes issus des communes de Konye, Kumba 3, Nguti et Upper Banyang seront les bénéficiaires finaux du projet et les bénéficiaires intermédiaires seront constitués de fonctionnaires et agents des collectivités décentralisées, des services techniques déconcentrés, des cadres dirigeants et techniques des PME, les leaders et animateurs des groupements des jeunes constitués, les responsables des comités des routes rurales.

Avant de déclarer l'ouverture officielle des travaux l'atelier de planification des activités du projet de la Mission d'Assistance Technique du BIT, visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe, Monsieur le Préfet a invité les participants à prendre part activement aux travaux de planification stratégique en apportant des contributions, en formulant des critiques et en proposant des recommandations pertinentes qui vont permettre de :

1. Avoir une meilleure connaissance du projet dans son ensemble ;
2. D'évaluer la pertinence, consolider et affiner la stratégie, et réviser le cadre logique ; Analyser les risques et les mesures d'atténuation;
3. Revoir le cadre institutionnel, évaluer les parties prenantes et les dispositifs de mise en œuvre ;
4. Consolider le plan de mise en œuvre ;
5. Apprécier les éléments de durabilité ;
6. Définir la stratégie de communication ;
7. Radiographier le système de suivi et le mécanisme d'évaluation ;

Il a souligné que concernant l'Administration et la tutelle locales, il veillera personnellement à ce qu'elles apportent toute la collaboration et tout l'appui dont le BIT aura besoin pour accomplir les missions qui lui sont assignées.

## **B. TRAVAUX**

c. *Exposé de Monsieur Tomas DA Vera CRUZ, Directeur de l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe sur le Travail Décent*



Cet exposé a visé notamment les questions de l'emploi et du travail décent. Il ressort de l'exposé que le travail décent, concept introduit et initialement promu par l'OIT en 1999, est un travail productif pour les femmes et hommes dans les conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité. Les piliers du travail décent étant le droit au travail, à l'emploi, à la protection sociale et au dialogue social. Ces aspects se trouvent être inséparables, interactifs et mutuellement bénéfiques.

Les piliers du travail décent sont globalement liés aux trente (30) articles de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme. On observe des liens particuliers avec trois (03) de ces articles :

**(i) Article 20**

1. Toute personne a droit à la liberté de réunion et d'association pacifiques.
2. Nul ne peut être obligé de faire partie d'une association.

**(ii) Article 22**

Toute personne, en tant que membre de la société, a droit à la sécurité sociale ; elle est fondée à obtenir la satisfaction des droits économiques, sociaux et culturels indispensables à sa dignité et au libre développement de sa personnalité, grâce à l'effort national et à la coopération internationale, compte tenu de l'organisation et des ressources de chaque pays.

**(iii) Article 23**

1. Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage.
2. Tous ont droit, sans aucune discrimination, à un salaire égal pour un travail égal.
3. Quiconque travaille a droit à une rémunération équitable et satisfaisante lui assurant ainsi qu'à sa famille une existence conforme à la dignité humaine et complétée, s'il y a lieu, par tous autres moyens de protection sociale.
4. Toute personne a le droit de fonder avec d'autres des syndicats et de s'affilier à des syndicats pour la défense de ses intérêts.

Bien que le « Travail Décent » soit un des meilleurs axes essentiels de la lutte contre la pauvreté, sa mise en œuvre en Afrique en général est loin d'être achevée. L'important retard de cet agenda est dû à plusieurs contextes spécifiques au continent africain :

- (i) L'instabilité politique et les multiples guerres observées dans plusieurs pays ;



- (ii) L'absence d'une gouvernance politique et économique adéquate ;
- (iii) Le poids important de l'économie informelle ;
- (iv) En Afrique subsaharienne, plus de  $\frac{3}{4}$  des travailleurs sont en situation d'emploi vulnérable et près de  $\frac{4}{5}$  vivent avec moins de 2\$US par jour et par membre de la famille ;
- (v) L'important chômage et les emplois vulnérables des Jeunes économiquement actifs (23,6% en Afrique du Nord et 77,4% en Afrique subsaharienne)

Assurer le plein emploi productif et le travail décent pour tous était l'une des étapes à franchir pour éliminer l'extrême pauvreté et la faim dans le cadre des objectifs du Millénaire pour le développement (OMD). Or, du fait des différentes crises de ces dernières années – financière, alimentaire, énergétique et environnementale –, la plupart des pays, notamment africains, se sont éloignés encore du plein emploi et les progrès réalisés en vue de l'élimination de la pauvreté sont incertains et inégaux. Le Travail Décent contribue fortement à l'atteinte des OMD, notamment la cible 1B de l'OMD1.

OMD 1 : Éliminer l'extrême pauvreté et la faim

Cible 1.B - Assurer le plein-emploi et la possibilité pour chacun, y compris les femmes et les jeunes, de trouver un travail décent et productif

Au plan mondial, la proportion de travailleurs vivant en dessous du seuil de pauvreté de 1,25 dollar par jour est passée de 26,4% en 2000 à 14,8% en 2011. Quatre personnes sur cinq, vivant dans l'extrême pauvreté vivent en Afrique subsaharienne et en Asie du Sud. Depuis 2008, cette diminution ralentit du fait de la crise. En matière de productivité du travail, les régions en développement sont loin derrière le monde développé. Le travailleur moyen dans le monde en développement produit seulement un cinquième de ce que son homologue d'un pays développé produit. La lutte contre l'emploi vulnérable progresse lentement entre 1991 et 2011. Les femmes en sont les premières concernées.

En Afrique, le Programme Pays pour la Promotion du Travail Décent (PPPTD) fait l'objet pour sa mise en œuvre, d'un protocole d'accord entre les Gouvernements et le Bureau International du Travail.

Ce programme sera désormais le principal cadre à travers lequel l'Organisation Internationale du Travail apportera son assistance pour la promotion du Travail Décent. Il s'inscrit dans la mise en œuvre de la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, adoptée en juin 2008 à Genève lors de la 97<sup>e</sup> session de la Conférence internationale du travail.

La signature du protocole d'accord entre le BIT et le Gouvernement de la République du Cameroun est prévue en octobre 2014.

A la fin de cet exposé, les participants ont souhaité avoir les supports physiques et ont ensuite posé quelques questions à l'exposant parmi lesquelles :

- Quelle est la différence entre OIT et BIT ?
- Quels sont les critères utilisés pour la détermination du SMIG dans un pays donné
- Y a-t-il vraiment nécessité pour les Ministères de créer la Mutuelle pour leurs personnels à partir du moment où la CNPS est existante ?
- Que fait l'OIT pour que chaque citoyen ait un emploi ?

Toutes ces questions ont reçues des éclaircissements de la part de l'exposant.

**d. Exposé de Monsieur Simon Bernard TOUM, Coordonnateur National de Projet (CNP) de la Mission d'Assistance Technique du BIT, visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe sur la présentation du projet**



Cet exposé a visé notamment la présentation du cadre logique du projet se résumant aux lignes suivantes :

<b><i>Objectif de développement/ impact de l'intervention</i></b>	<b><i>L'objectif global du projet est de contribuer au désenclavement de la région du Sud-ouest du Cameroun et d'améliorer les conditions de vie des populations et favoriser le développement économique local de ladite région :</i></b>
---	--

<p><i>Objectifs spécifiques de l'intervention/Effet/Produits</i></p>	<p><b>Effet 1 : L'approche HIMO adoptée comme une alternative technologique crédible pour la réalisation des marchés de travaux et maîtrisée par les décideurs et techniciens des administrations locales et du secteur privé</b></p> <p><b>(i) Produit 1.1 :</b> Les capacités de gestion des contrats d'entretien routier (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation) des Administrations locales et du secteur privé avec recours aux approches HIMO renforcées</p> <p><b>(ii) Produit 1.2 :</b> Le potentiel de création d'emplois pour les jeunes avec recours aux approches HIMO est démontré avec la réalisation des chantiers-école</p> <p><b>Effet 2 : Les qualifications et les compétences des jeunes de la sous-région à s'insérer dans des emplois décent du secteur des BTP et à diversifier leurs sources de revenus sont améliorées</b></p> <p><b>(i) Produit 2.1 :</b> Des groupements des jeunes constitués sont organisés et structurés, intégrés dans des CRR et/ou convertis en entrepreneurs individuels ou collectifs</p> <p><b>(ii) Produit 2.2 :</b> Des jeunes formés en techniques de travaux utilisées dans les métiers du BTP, l'approche HIMO et les techniques d'entretien post-réhabilitation</p> <p><b>(iii) Produit 2.3 :</b> Le concept et les principes du travail décent sont diffusés</p>
<p>Indicateurs de résultats</p>	<p><b>Effet 1 : L'approche HIMO adoptée comme une alternative technologique crédible pour la réalisation des marchés de travaux et maîtrisée par les décideurs et techniciens des administrations locales et du secteur privé</b></p> <p>Indicateur 1.1 : Part des investissements locaux faisant recours aux approches HIMO</p> <p>Indicateur 1.2 : % kms de routes réhabilitées qui sont par la suite entretenues de façon satisfaisante en HIMO selon le dispositif géré par les communes</p> <p>Indicateur 1.3 : Taux effectif d'accroissement du nombre d'emplois du fait de l'option HIMO</p> <p><b>Effet 2 : Les capacités des jeunes à s'insérer dans des emplois décent du secteur des BTP et à diversifier leurs sources de revenus sont améliorées</b></p> <p>Indicateur 2.1 : Nombre de jeunes formés dans les métiers du BTP par commune</p> <p>Indicateur 2.2 : Nombre de jeunes formés et insérés de façon durable dans les métiers du BTP</p> <p>Indicateur 2.3 : Nombre d'AGR durables développées par les jeunes</p> <p>Indicateur 2.4 : Nombre de jeunes ayant développé des projets de création de leur propre affaire</p>

La zone d'intervention du projet (ZIP) est couverte par les Arrondissements de Kumba, Nguti, Konye et Upper Banyang de la Région Sud -Ouest du Cameroun.

Le financement du projet est assuré par la Banque Africaine de Développement (BAD), la Banque de Développement des Etats d'Afrique Centrale (BDEAC) et l'Etat du Cameroun.

Les principaux partenaires techniques de mise en œuvre du projet sont :

- Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT)

- Ministère des Travaux Publics(MINTP)/Direction des Routes Rurales (DRR) et la Cellule BAD/Banque Mondiale
- Ministère de la Jeunesse (MINJEC),
- Ministère du Travail (MINTSS),
- Ministère de l'Emploi (MINEFOP),
- South West Development authority (SOWEDA),
- Annexe de l'Ecole Nationale Supérieure des Travaux Publics de Buea
- Collectivités décentralisées (Mairies/Communes)

Le projet cible les groupes suivants:

- Les Maires et techniciens municipaux qui seront formés sur la planification des travaux et la Maitrise d'Ouvrage. Ils auront la charge de la gestion de l'entretien et des contrats communautaires avec les Comités d'Entretien des Routes.
- Les Comités d'Entretien des Routes recevront des formations sur le site (chantier école) sur les techniques routières, l'organisation et la gestion des travaux.
- Les populations des zones d'intervention du projet seront formées et encadrées sur les questions transversales de développement local et de réinvestissement des revenus gagnés grâce à leur participation aux travaux HIMO. Les jeunes participeront aux programmes de formation sur la création d'entreprises et de gestion des petites affaires.

Les bénéficiaires du projet se regroupent en deux catégories :

- Directs : Jeunes (15-35 ans) de la zone du projet, PME, CRR, Administrations locales
- Indirects : Agriculteurs, commerçants et fournisseurs de la région

La stratégie de l'OIT dans ce projet consiste à :

- Développer au sein des administrations locales de la zone du projet Kumba –Mamfe des capacités d'intégration de techniques HIMO dans le cadre de la construction de la route principale (Kumba-Mamfe) et de la réhabilitation des 118km de pistes rurales prévues comme activité connexe du projet ;
- Renforcer les capacités de l'administration locale dans la gestion des contrats d'entretien routier ;
- Former des jeunes de la ZIP en techniques HIMO ;
- Introduire des choix technologiques alternatifs favorisant l'accès des PME aux contrats de travaux et en encourageant la sous-traitance dans les Dossiers d'Appels d'Offres(DAO) ;
- Renforcer les capacités d'exécution (PME) de la ZIP dans les techniques de marchés de travaux et services HIMO ;
- Assurer la durabilité des interventions (système d'entretien post construction-réhabilitation) ;
- Adopter une approche participative.

A la fin de cet exposé, les participants relevé que des recommandations seront faites au cours de la séquence suivante portant sur les travaux de groupe et ont posé quelques questions à l'exposant parmi lesquelles :

- Que fera l'OIT pour s'assurer que les jeunes formés seront employés par l'entreprise chinoise pendant la construction de la route Kumba-Mamfe ?
- Quels sont les critères de recrutement des jeunes à former ? Où et quand se fera la formation ?

- La formation des jeunes en entrepreneuriat ne serait-il pas une duplication de l'action du Service Civique de Participation ?

Ces questions ont été l'objet d'intéressants échanges entre l'ensemble des participants.

## **C. Travail de Groupe**

***e. Travail de groupes suivant les deux effets du cadre logique du projet, animé par Monsieur Paul NINGINI, Chargé de Programme au BIT***



**Travail de groupe**

Sur la base des deux effets du cadre logique du projet, les participants ont formé deux groupes de travail afin :

- (i) d'observer si les produits proposés contribuent aux effets prévus ;
  - a. sinon supprimer les produits sans apport direct aux effets
  - b. si oui, sont-ils suffisants pour réaliser les effets prévus
  - c. sinon, proposer de nouveaux produits complémentaires
- (ii) d'identifier au moins 2 activités phares pour chaque produit et
- (iii) faire des suggestions et recommandations quant à la mise en œuvre du projet.

Au cours d'une séquence de restitution, les deux groupes ont présenté les résultats de leurs travaux qui ont fait l'objet de débats assez vifs et ont permis des éclaircissements sur les objectifs de la mission ainsi que le recueil des suggestions et enseignements très pertinents qui vont aider l'équipe du projet à finaliser et améliorer davantage la communication et les échanges d'information sur le projet.

### **Recommandations du groupe de travail 1 :**

- retenir au sous-produit 1.1.1 comme centres locaux des métiers des BTP recensés provisoirement dans la région (i) ENSTP/AB, (ii) EFSEAR (Ecole pour la Formation des Spécialistes en Equipements et Aménagements Ruraux) de Kumba, (iii) les SAR/SM de la zone du projet et (iv) IPD de Buea pour le volet Gestion.
- Renforcer la capacité des formateurs des centres de formations choisis.
- Identifier les PME à former à la gestion des marchés au sous-produit 1.1.3
- Reformulation de l'activité 1 du sous-produit 1.2.2: Adopter les modèles de fiches de planification, programmation, suivi et contrôle des travaux

### **Recommandations du groupe de travail 2 :**

- Inclure dans le sous-produit 2.1.1 les activités "Assister les comités dans l'organisation et le fonctionnement" et "Equiper les comités"
- Inclure dans le sous-produit 2.1.2 l'activité "Identification des activités génératrices de revenus dans les différentes communes"

- Inclure dans le sous-produit 2.2.1 les activités “Sensibilisation des communautés concernées” et “Elaboration des plans de formation”
- Inclure dans le sous-produit 2.3.1 l’activité “ Suivi de la mise en œuvre par les partenaires”



## Groupe 1 :

**Effet 1 :** « L’approche HIMO adoptée comme une alternative technologique crédible pour la réalisation des marchés de travaux et maîtrisée par les décideurs et techniciens des administrations locales et du secteur privé » ;

### **Produit 1.1:**

Les capacités de gestion des contrats d’entretien routier (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation) des Administrations locales et du secteur privé avec recours aux approches HIMO renforcées

### **Sous-produit 1.1.1: Une dizaine de cadres des administrations décentralisés et locales formés**

1. Evaluer les conditions de fonctionnement des Centres locaux des Métiers des BTP
2. Prospector et sélectionner des candidats à la formation en collaboration avec leurs institutions
3. Identifier les besoins de formation en gestion des contrats d’entretien routier (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation)
4. Élaborer le plan de formation et les programmes de formation (curricula et autres supports)
5. Organiser les cycles de formation

### **Sous-produit 1.1.2: Un guide méthodologique et technique de réhabilitation et d’entretien routier à destination des communes et des Comités des Routes Rurales (CRR)**

1. Collecter les données et répertorier les bonnes pratiques en matière de réhabilitation et entretien routier au niveau national et sous régional (*Une évaluation des dispositifs institutionnels et des mécanismes d’entretien des routes rurales est conduite*)

2. Rédiger les termes de référence pour l'élaboration du guide
3. Recruter un consultant
4. Etablir un contrat pour l'élaboration du guide
5. Superviser la réalisation du marché/contrat et procéder au contrôle de qualité du produit
6. Valider le produit et publier le guide

### **Sous-produit 1.1.3: Au moins 6 PME formées à la gestion des marchés et aux techniques HIMO**

1. Organiser des réunions d'information sur le projet de formation des acteurs sur les approches HIMO à destination des PME
2. Élaborer le plan de formation et les programmes de formation (curricula et autres supports)
3. Organiser des sessions de formation des PME à la gestion des marchés et aux techniques HIMO
4. Organiser des chantiers écoles en complément des formations théoriques

### **Produit 1.2:**

Le potentiel de création d'emplois pour les jeunes avec recours aux approches HIMO

### **Sous-produit 1.2.1: Six à 10 km de routes réhabilitées au titre de chantier de démonstration**

1. Procéder à la reconnaissance du site du chantier école (travaux)
2. Réaliser les études techniques et socio-économiques
3. Etablir le schéma d'itinéraire et diagramme d'aménagement
4. Rechercher les moyens d'approvisionnement en matériaux
5. Mettre en place les moyens logistiques
6. Acquérir le matériel léger (HIMO)
7. Dimensionnement et équilibrage des équipes en formation
8. Réaliser le chantier école et suivre la formation du personnel
9. Contrôler et superviser les travaux

### **Sous-produit 1.2.2: Un bilan du chantier est produit**

1. Adopter les modèles de fiches de planification, programmation, et contrôle des travaux
2. Remplir et tenir à jour les fiches de répartition du personnel et de présence de la main d'œuvre
3. Exploiter les fiches pour déterminer la quantité de journées de travail, la nature de la main d'œuvre et le montant distribués en formes de salaires

## **Groupe 2 :**

**Effet 2 :** « Les qualifications et les compétences des jeunes de la sous-région à s'insérer dans des emplois décents du secteur des BTP et à diversifier leurs sources de revenus sont améliorées »

### **Produit 2.1:**

Des groupements des jeunes constitués sont organisés et structurés, intégrés dans CRR et/ou sont constituer en entrepreneurs individuels ou collectifs

### **Sous-produit 2.1.1: Au moins 12 comités de routes rurales (CRR) formés et organisés dont 3 au moins dans chacune des quatre communes concernées**

1. Sensibiliser les populations et les jeunes en vue de la constitution ou la redynamisation des CRR
2. Élaborer le plan de formation et les programmes de formation des CRR (curricula et autres supports)
3. Organiser des sessions de formation des CRR
4. Former des chefs d'équipes/ cantonniers aux techniques HIMO à partir de la MO fournie par les CRR
5. Élaborer le plan de formation et les programmes de formation des chefs d'équipes / cantonniers des CRR (curricula et autres supports)
6. Organiser des sessions de formation des chefs d'équipes / cantonniers des CRR

### **Sous-produit 2.1.2: Au moins 12 groupements de jeunes constitués, organisés et formés à l'entrepreneuriat dont 3 au moins dans chacune des quatre communes concernées**

1. Sensibiliser les populations et les jeunes en vue de la constitution ou la redynamisation des associations
2. Former et accompagner les jeunes et/ou leurs associations à la création des PME et au développement des activités génératrices de revenus
3. Élaborer le plan de formation et les programmes de formation des jeunes et/ou leurs associations à la création des PME et au développement des activités génératrices de revenus (curricula et autres supports)

4. Organiser des sessions de formation des jeunes et/ou leurs associations à la création des PME et au développement des activités génératrices de revenus

**Produit 2.2:**

Des jeunes formés en techniques de travaux utilisées dans les métiers du BTP, l'approche HIMO et les techniques d'entretien post-réhabilitation

**Sous-produit 2.2.1: Une étude diagnostique des besoins en formation dans les métiers du BTP réalisée et assortie d'un plan de formation pour les quatre communes concernées**

1. Procéder au diagnostic des besoins de formation dans diverses activités du secteur du BTP où opèrent massivement les jeunes (femmes et hommes).
2. Elaborer un plan budgété de formation

**Sous-produit 2.2.2: Au moins 120 jeunes femmes et hommes formés, dont 30 au moins dans chacune des quatre communes concernées**

1. Procéder à la sélection des jeunes (femmes et hommes) à former
2. Organiser un séminaire de renforcement des capacités des jeunes (hommes et femmes), potentiels chefs d'entreprise dans le secteur des BTP
3. Appuyer techniquement et sponsoriser la formation des jeunes dans des centres des métiers des BTP

**Produit 2.3:**

Le concept et les principes du travail décent sont diffusés

**Sous-produit 2.3.1: Un module sur le travail décent produit et inclus dans tous les programmes des formations faites dans le cadre du projet**

1. Élaborer le module
2. Inclure le module dans les différents programmes de formation

**Sous-produit 2.3.2: Un dépliant sur le travail décent produit et diffusé sur tous les sites et dans toutes les localités couvertes par le projet routier Kumba-Mamfe**

1. Concevoir et élaborer le dépliant sur le concept et les quatre piliers indissociables du travail décent
2. Produire le dépliant en quantité suffisante
3. Diffuser le dépliant dans les quatre communes couvertes



**LANCEMENT DU PROJET**  
(3 octobre 2014)

## **Déroulement de la journée de lancement du projet**

Quatre séquences ont été observées au cours de cette journée de lancement de projet :

1. Allocution de Monsieur Tomas DA Vera CRUZ, Directeur de l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe
2. Mot de Prince ATEM TABE AGBOR-NDAKAW, Président de l'Association des Jeunes de UPPER BANYANG, au nom des présidents des associations des jeunes des communes de la Zone d'Intervention du Projet ;
3. Mot de CHIEF BATE EPEY Robert OBEN, Maire de la Commune de Tinto, au nom des Maires des Communes de la Zone d'Intervention du Projet ;
4. Allocution de Monsieur KOULBOUT AMAN David, Préfet du Département de la MEME, Région du Sud-Ouest

### **a) Allocution de lancement de projet de Monsieur Tomas DA Vera CRUZ, Directeur de l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe**

Dans son allocution de lancement de projet, Monsieur Tomas DA Vera CRUZ, Directeur de l'Equipe d'Appui Technique de l'OIT pour le Travail Décent et Bureau Pays pour l'Angola, le Cameroun et Sao Tomé et Principe a, au nom du Directeur Général de l'OIT, du Directeur Régional pour l'Afrique et de l'ensemble du personnel de son Equipe, réitéré à toute l'assistance l'honneur ressenti par le BIT dans la cadre des activités de promotion des approches HIMO visant la création des emplois et la réduction de la pauvreté qu'il mène au Cameroun en étroite collaboration avec différentes administrations et plus particulièrement le Ministère des Travaux Publics (MINTP), le Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT) et le Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain (MINHDU).

Ces activités ont trouvé leurs fondements dans le Document «Vision 2035» qui a servi de base de travail à la révision du Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi (DSCE) et envisage le Cameroun comme un « pays émergent, démocratique et uni dans sa diversité d'ici 2035 ». Ses principaux objectifs sont les suivants: (i) réduction de la pauvreté à moins de 10% ; (ii) admission du Cameroun au statut de pays à revenus intermédiaires ; (iii) admission du Cameroun au statut de pays industrialisé ; et (iv) consolidation de la démocratie et de l'unité nationale.

Ces objectifs spécifiques confirment la volonté du Gouvernement du Cameroun de poursuivre la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) dans leur ensemble. Le document a été élaboré par le Gouvernement, dans le cadre d'un processus dynamique et ouvert, mettant à contribution la pleine participation des populations à la base, de la société civile, du secteur privé et des partenaires au développement. Croissance, emploi et gouvernance sont les trois piliers de réflexion traduits dans ce document. Ce qui cadre parfaitement avec la stratégie de mise en œuvre des projets de création d'emplois et de réduction de la pauvreté par le BIT.

Monsieur Tomas DA Vera CRUZ souligne que le PPTD (Programme Pays du Travail Décent) du Cameroun et le projet d'Aménagement de la Route Kumba – Mamfe sont d'excellentes opportunités pour le BIT de faire valoir que la création d'emplois décents est la meilleure voie de réduction drastique de la pauvreté. L'Equipe du Projet de la Mission d'Assistance Technique du BIT, visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe, mise en place depuis le 1<sup>er</sup> avril 2014, va s'atteler, avec

le concours de toutes les parties prenantes, à prendre les mesures nécessaires pour que les objectifs du projet soient pleinement atteints.

Monsieur Tomas DA Vera CRUZ a conclu son allocution en remerciant les participants aux travaux de l'atelier de planification des activités du projet qui se sont déroulé dans une bonne ambiance pendant deux jours avec des contributions pertinentes et de qualité. En indiquant qu'il veillera à la prise en compte effective de ces recommandations, il a relevé que l'évaluation du déroulement de l'atelier par les participants a situé à 95%, le niveau de satisfaits et de très satisfaits. Des remerciements particuliers ont été adressés aux différents Représentants des Associations des Jeunes, Maires, au Délégué de la Commune Urbaine de Kumba et au Préfet de la MEME pour leurs contributions et leur soutien.

**b) Mot de Prince ATEM TABE AGBOR-NDAKAW, Président de l'Association des Jeunes de UPPER BANYANG, au nom des présidents des associations des jeunes des communes de la Zone d'Intervention du Projet**



Le représentant des présidents des associations des jeunes des communes de la Zone d'Intervention du Projet s'est félicité du fait que le projet d'aménagement de la route Kumba – Mamfe, dont toutes les populations de la Région rêvaient, soit aujourd'hui une réalité. Il associe ce projet à ceux initiés dans le cadre de la politique des « Grandes Ambitions » du Président de la République à qui il adresse des profonds remerciements.

Il a apprécié grandement d'observer que les Jeunes de la région aient été associés à la conduite de ce projet depuis sa mise place et qu'ils vont bénéficier d'un important appui du BIT visant la création d'emplois des Jeunes et l'entreprenariat dans le secteur des BTP. Des remerciements particuliers ont été adressés à toutes les parties prenantes du projet avec qui les jeunes espèrent avoir de fructueuses collaborations et au Préfet de la MEME pour son soutien et sa permanente préoccupation aux problèmes des Jeunes.

**c) Mot de CHIEF BATE EPEY Robert OBEN, Maire de la Commune de Tinto, au nom des Maires des communes de la Zone d'Intervention du Projet**



Le représentant des Maires des Communes de la Zone d'Intervention du projet s'est réjoui de la mise en place des conditions de réalisation du projet de construction de la route Kumba – Mamfé qui représente beaucoup d'espoir pour les populations de Mémé, Manyu, Kupe-Manengouba, Lebialelem et par extension celles de la Menoua dans la région de l'Ouest ;

Il espère grandement des retombées socio-économiques dans la conduite de ce projet et se félicite du fait de la nouvelle approche de la Banque Africaine de Développement de prendre en compte la dimension emploi et surtout la problématique de l'emploi des jeunes dans ses stratégies de mise en œuvre des projets d'infrastructures. L'expertise du BIT dans l'utilisation et l'application des approches et techniques HIMO va contribuer à ces retombées et faire bénéficier les jeunes, tranche dynamique de nos populations, des opportunités d'emplois décents.

Chief BATE EPEY a souhaité une effective implication des Mairies dans la conduite du volet social de ce projet d'aménagement de la route Kumba-Mamfe. Les Maires vont prendre toutes les dispositions nécessaires pour appuyer les emplois jeunes avec le soutien de l'Administration de la région et notamment celle de la Meme. Il a saisi l'occasion offerte pour remercier Monsieur le Préfet de la Meme pour l'accueil chaleureux réservé aux Maires à Kumba pendant les travaux Il a également félicité le BIT pour la bonne tenue des travaux de l'atelier de planification des activités du projet.

**d) Allocution de Monsieur KOULBOUT AMAN David, Préfet du Département de la MEME, Région du Sud Ouest**

Monsieur le Préfet a souligné d'entrée l'absence du Ministre des Travaux Publics qui, malgré son vif souhait, n'a pu se libérer pour prendre part à cette importante journée de lancement officiel des activités de la Mission d'Assistance Technique du BIT, visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet de l'aménagement de la route Kumba-Mamfe, projet dont le Ministère des Travaux Publics est le Maître d'Ouvrage.

Le projet d'aménagement de la route Kumba – Mamfe, en plus des principaux travaux d'aménagement de 101,5 km de route, constitués de 2 sections: Kumba-Kumbe Bakundu (54,439

km) et Nfaïtock-Bachuo Akagbe (46,880 km) avec la mise en place d'un revêtement en béton bitumineux sur une largeur de 7 m et de 2 accotements de 1,5 m sur chaque côté, comprendra des composantes de volet social ci-après :

- la sensibilisation à la protection de l'environnement, à la sécurité routière, à la prévention contre le SIDA, les maladies sexuellement transmissibles et le paludisme ;
- l'aménagement d'environ 100 km de pistes connexes à la route principale;
- l'aménagement de 4 hangars de marchés;
- la construction de 4 centres féminins et des jeunes, la réhabilitation et la reconstruction de 5 écoles primaires; la réalisation de 2 passerelles piétons;
- l'équipement des groupements de femmes dans les villages riverains en petits matériels de transformation et de conservation des produits agricoles;

La Mission d'Assistance Technique du BIT, visant la création d'emplois et le renforcement de l'employabilité des jeunes a été confiée au Bureau International du Travail et ses activités seront focalisées sur :

- le renforcement des capacités des Administrations locales dans la gestion des contrats d'entretien des routes rurales, afin de soutenir de manière concrète le processus de décentralisation en cours ;
- le renforcement des capacités des jeunes sur la maîtrise d'ouvrage réalisés par des approches HIMO;
- l'organisation des programmes d'entretien post réhabilitation (Formation des jeunes en techniques HIMO et d'entretien des routes rurales réhabilitées. Cette activité sera confiée aux centres de métiers du BTP qui verront ainsi leur capacité renforcée ;
- le diagnostic de la situation des Comités de Routes Rurales (CRR), de leurs capacités à assumer l'entretien des routes réhabilitées, et le renforcement de leurs capacités aux approches à haute intensité de main d'œuvre et appui spécifique ;
- la sensibilisation des populations et l'organisation des Comités des Routes Rurales (CRR) dans la perspective de l'entretien post-réhabilitation ;
- le diagnostic et la formation des PME de la zone d'influence du projet.

En ce qui concerne la formation aux tâches d'entretien routier manuelles et semi mécanisées, à travers les «chantiers écoles», l'intervention du BIT s'appuiera sur l'Annexe de l'Ecole Nationale Supérieure des Travaux Publics (ENSTP) de Buea, Etablissement Public de Formation Professionnelle Technique placé sous la tutelle du Ministère des Travaux Publics du Cameroun, qui a pour mission de dispenser des formations dans le secteur des travaux publics et particulièrement dans le domaine de l'entretien routier. Par ailleurs, le fait de s'appuyer sur une Institution nationale existante est un gage de durabilité des activités de suivi des impacts et de poursuite du perfectionnement dans le domaine de l'entretien routier.

Monsieur le Préfet a observé qu'à l'issue de deux jours d'intenses travaux en atelier, les multiples échanges et autres communications auront permis à toutes les parties prenantes aux résultats attendus, notamment l'appropriation des objectifs de la mission du BIT et l'identification des grandes lignes de son plan de travail sera exécutoire après sa validation par le Groupe de Suivi Technique du Projet, devant être mis sur pied dans les tous prochains jours par le Ministre des Travaux Publics.

En renouvelant l'engagement et la ferme détermination du Gouvernement à tout mettre en œuvre pour le bien-être des populations, Monsieur le Préfet a invité solennellement toutes les parties prenantes au dialogue permanent, à la mutualisation des informations et à la consolidation des efforts pour lever toutes les entraves à l'exécution satisfaisante de cette activité dans les délais prévus. Il a par la suite déclaré officiellement lancées les activités de l'Assistance Technique du Bureau

International du Travail pour l'appui à la création d'emplois jeunes et au renforcement de l'employabilité des jeunes dans le cadre du projet d'aménagement de la route Kumba – Mamfe.

Il faut souligner l'importante couverture médiatique des travaux de l'atelier de planification et de la journée de lancement officiel des activités. Plusieurs médias (TV, Radio et Presse écrite), locaux et nationaux ont tenu à couvrir l'événement au regard de son importance auprès particulièrement des populations de la région du Nord-Ouest.

## **EVALUATION DE L'ATELIER PAR LES PARTICIPANTS**

# APPRECIATION DE L'ATELIER PAR LES PARTICIPANTS

## (Résumé)

Contenu pédagogique	(coefficient 3)	6,60
Conditions matérielles	(coefficient 2)	5,97
Déroulement de l'atelier	(coefficient 1)	10,00
Impacts du module	(coefficient 4)	8,47

**Note globale sur 10 : 7,54**

**Appréciation des participants : Bien**

### **Points forts les plus cités.**

- Le déroulement des travaux de groupes
- L'intérêt suscité par l'exposé sur le travail décent
- L'implication des participants aux travaux de groupes
- L'appropriation du projet par les participants
- La restauration

### **Points faibles les plus cités.**

- Le retard et l'inorganisation observés dans le démarrage de l'atelier
- La prépondérance de l'utilisation de la langue française dans les communications et sur les supports de l'atelier
- La longueur de la pause-café
- Les nombreuses coupures de courant électrique
- Les toilettes non appropriées

### **Observations générales**

- Encourager le Gouvernement à la multiplication de tels projets ;
- Organiser des sessions spécifiques d'appropriation du projet dans des zones telles que KONYE, NGUTI et UPPER BANYANG
- Incorporer dans l'animation de tels ateliers des intervenants anglophones
- Améliorer la communication du projet



# FICHE D'APPRECIATION DE L'ATELIER PAR LES PARTICIPANTS

## ASSESSMENT FORM OF THE WORKSHOP BY THE PARTICIPANTS

### I. CONTENU PEDAGOGIQUE / PEDAGOGIC CONTENT

#### I.1- Atteinte des objectifs de l'atelier/Expectations from the workshop

A : Atteint / <i>Attained</i>	PA : Partiellement Atteint/ <i>PartiallyAttained</i>	NA : Non Atteint/ <i>Not attained</i>
-------------------------------	--	---------------------------------------

Objectifs/ Objectives		A	PA	NA
1	Comprendre le projet et ses objectifs <i>Understanding the Project and its objectives</i>	24	0	0
2	Maitriser les différentes étapes de sa mise en œuvre <i>Master the different stages in the implementation</i>	15	9	0
3	Affiner la stratégie et les indicateurs des résultats du projet <i>Fine tune the strategy and results indicators of the project</i>	17	8	0
4	Comprendre les rôles et responsabilités de chaque partie prenante à la mise en œuvre / <i>Understanding the role and responsibilities of each stakeholder in the implementation of the project</i>	20	4	0
5	S'approprier le projet / <i>Ownership of the project</i>	19	5	0
<b>Evaluation</b>		<b>79,17%</b>	<b>21,83%</b>	<b>0%</b>

#### I.2- Qualité des séquences

Appréciez globalement (contenu, méthode pédagogique, démarche de l'intervenant) les différentes séquences de l'atelier par une note de 1 à 4

*Globally asses the (content, pedagogic approach, the speaker) sequences of the workshop from 1 to 4*

1: insuffisant/ <i>insufficient</i>	2 : passable/ <i>faire</i>	3 : bien / <i>good</i>	4 : très bien / <i>very good</i>
-------------------------------------	----------------------------	------------------------	----------------------------------

	1	2	3	4
Séquence 1 : Exposé sur le travail Décent <i>Phase 1 : Talk on decent work programme</i>	1	1	9	13
Séquence 2 : Exposé de présentation du projet <i>Phase 2 ; Talk on the presentation of the project</i>	1	0	15	8
Séquence 3 : Travail en groupes/ <i>Group work</i>	1	0	6	17
<b>Evaluation</b>	<b>4,17%</b>	<b>1,39%</b>	<b>41,67%</b>	<b>52,77%</b>

### I.3- Durée / Time

1 : trop longue /too long	2 : convenable /convenient	3 : trop courte/ too short	
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
La durée totale de l'atelier/ <i>Total time allocated to the workshop</i>	2	21	1
Le temps consacré aux exposés/ <i>Total time allocated to the presentations</i>	0	23	1
Le temps consacré aux échanges d'expérience/ <i>Total time allocated to the exchange of experiences</i>	0	23	1
Le temps consacré aux travaux de groupe/ <i>Total time allocated to the group work</i>	3	19	2
<b>Evaluation</b>	<b>5,21%</b>	<b>89,58%</b>	<b>5,21%</b>

### I.4a- Documentation

1 : Insuffisante/ <i>Insufficient</i>	2 : Passable <i>Fair</i>	3 : Satisfaisante <i>Satisfactory</i>	4 : Très satisfaisante <i>Very Satisfactory</i>	
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
La documentation remise est / <i>Documentation given out</i>	2	8	8	6
<b>Evaluation</b>	<b>8,33%</b>	<b>33,33%</b>	<b>33,33%</b>	<b>25%</b>

	<b>oui</b>	<b>non</b>
Les langues des documents vous conviennent-elles ? / <i>Are the language of the documentation convenient</i>	12	12
<b>Evaluation</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>

## II. CONDITIONS MATERIELLES /LOGISTICS

1 : Acceptable	2 : Satisfaisant / <i>satisfactory</i>	3 : Très satisfaisant/ <i>verysatisfactory</i>	
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Salle de déroulement de l'atelier/ <i>Hall hosting the workshop</i>	1	10	13
Restauration/ <i>Feeding</i>	1	5	18
Matériels pédagogiques/ <i>Pedagogic/Didactic materiel</i>	2	10	12
<b>Evaluation</b>	<b>5,56%</b>	<b>34,72%</b>	<b>59,72%</b>

## III. DEROULEMENT DE L'ATELIER/ PRESENTATION OF WORKSHOP

	<b>Oui/Yes</b>	<b>Non/No</b>
Les horaires de travail étaient-ils convenables? <i>Did time allocation convenient</i>	24	0
Vie de groupe – L'atelier vous a-t-il donné l'occasion de contacts intéressants ? Team spirit – <i>Did the work environment give you opportunity for interesting contacts</i>	24	0
<b>Evaluation</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

#### IV. IMPACTS DE L'ATELIER - IMPACT OF THE WORKSHOP

<b>1</b> : pas du tout / <i>Not all</i>	<b>2</b> : un peu – <i>A bit</i>	<b>3</b> : tout à fait / <i>Fully</i>
---	----------------------------------	---------------------------------------

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Cet atelier a-t-il répondu à vos attentes ?/Did the workshop fulfill your expectations	0	6	18
Cet atelier vous permet-il d'améliorer vos connaissances et de changer votre perception sur la HIMO au Cameroun ?/Does this workshop help better your knowledge and change your perception on HIMO in Cameroon	0	3	21
A l'issue de cet atelier, avez-vous compris la mission et les rôles de l'assistance technique du BIT dans le projet d'aménagement de la route Kumba Mamfe ? At the end of the workshop must you have understood the role of ILO's technical assistance to the kumba/Mamfe road development project	0	2	22
<b>Evaluation</b>	<b>0%</b>	<b>15,28%</b>	<b>84,72%</b>

#### V. APPRECIATION GENERALE

##### Trois points forts de cet atelier/ *Three Strengths of this workshop*

###### Points forts les plus cités.

- Le déroulement des travaux de groupes
- L'intérêt suscité par l'exposé sur le travail décent
- L'implication des participants aux travaux de groupes
- L'appropriation du projet par les participants
- La restauration

##### Trois points faibles de cet atelier/ *Three Weakness of this workshop*

###### Points faibles les plus cités.

- Le retard et l'inorganisation observés dans le démarrage de l'atelier
- La prépondérance de l'utilisation de la langue française dans les communications et sur les supports de l'atelier
- La longueur de la pause-café
- Les nombreuses coupures de courant électrique
- Les toilettes non appropriées

##### Commentaires, critiques et suggestions (espace libre) / *Comments, criticisms and suggestions (Optional)*

- Encourager le Gouvernement à la multiplication de tels projets ;
- Organiser des sessions spécifiques d'appropriation du projet dans des zones telles que KONYE, NGUTI, ...
- Incorporer dans l'animation de tels ateliers des intervenants anglophones
- Améliorer la communication du projet

## **ANNUAIRE DES PARTICIPANTS**

## Autorités locales



**David KOULBOUT AMAN**  
S.D.O MEME  
(Kumba)

## Ministère des Travaux Publics (MINTP)



**ELANGWE TAYON P**  
Représentant du MINTP



**NDE MBA FIACRE**  
Ingénieur du projet  
(Cellule BAD/BM/MINTP)  
[ndebaf@yahoo.com](mailto:ndebaf@yahoo.com)  
+ (237) 94 01 06 41



**EYENGA ELIANE FLORENCE**  
Chargé d'Etudes Assistant n°1  
(Cellule de la Communication du MINTP)  
[elianefloe@yahoo.fr](mailto:elianefloe@yahoo.fr)  
+(237) 77 49 95 44



**Tomas DA VERA CRUZ**  
Director a.i EAT/BP  
(BIT-Yaoundé)



**Paul NINGINI**  
Chargé de programmes  
(BIT-Yaoundé)

[ningini@ilo.org](mailto:ningini@ilo.org)  
+(237) 79 50 79 59



**Claude MVOLLO BESSALLA**  
Assistant programmes  
(BIT-Yaoundé)

[Mvollo@ilo.org](mailto:Mvollo@ilo.org)  
+(237) 76 23 59 52



**Simon Bernard TOUM**  
Coordonnateur National du Projet  
(BIT - Kumba)

[toum@ilo.org](mailto:toum@ilo.org)  
+(237) 79 81 81 94



**NDENDJA**

Expert Formateur du projet  
(BIT - Kumba)

[endendja@yahoo.fr](mailto:endendja@yahoo.fr)  
+ (237) 77 57 29 73



**Justin KIYUNG SUIMO**

Administrative & Finance Assistant.  
(BIT - Kumba)

[kiyung@ilo.org](mailto:kiyung@ilo.org)  
+(237) 72 93 01 08

## Maires de la Zone d'intervention du Projet.



**John KONA MAKIA**

Mayor of Kumba 3 Council

[konamk@yahoo.com](mailto:konamk@yahoo.com)

+ (237) 72 06 56 50



**MUSIMA Georgee LOBE**

Mayor of Konye Council

[konyecouncil@gmail.com](mailto:konyecouncil@gmail.com)

+ (237) 75 13 86 68



**TONG George. E**

Mayor of Nguti Council

+ (237) 75 09 24 82



**BATE EPEY Robert**

Mayor of Tinto Council

[batepeyrobert@yahoo.com](mailto:batepeyrobert@yahoo.com)

+ (237) 70 39 76 88

## Représentants des Jeunes de la Zone d'intervention du Projet.



**TATAW Ferdinand TAMBIA**

Youth President of Kumba 3 Council

[cnyckumballl@yahoo.com](mailto:cnyckumballl@yahoo.com)

+ (237) 77 36 20 37



**EYAMBE MOKUBE**

Youth President of Konye Council

[kingeyambe@yahoo.com](mailto:kingeyambe@yahoo.com)

+ (237) 75 52 67 75



**ABIE MBOH Nelson**

Youth President of Nguti Council

[cnycnguti@gmail.com](mailto:cnycnguti@gmail.com)

+ (237) 73 51 45 80



**ATEM TABE AGBOR.N**

Youth President of UPPER BAYANG

[atemtak77@yahoo.com](mailto:atemtak77@yahoo.com)

+ (237) 74 68 23 81

## Services déconcentrés de l'Etat.

Ministère des Travaux Publics



**EPIE EWANE Alexandre**

Délégué Départemental MINTP  
Meme

[epie.ewane@yahoo.fr](mailto:epie.ewane@yahoo.fr)

+ (237) 77 56 47 08



**MBAGA Gomer**

Délégué Départemental MINTP  
Manyu

[njimbboneti@yahoo.fr](mailto:njimbboneti@yahoo.fr)

+ (237) 99 87 82 90



**OJONG OTANG**

Délégué Départemental MINTP  
Kupe-Manengouba

[ojongotang@yahoo.com](mailto:ojongotang@yahoo.com)

+ (237) 77 65 48 66



**KOUONTCHOU Emmanuel**

Director ENSTP annexe of BUEA  
(Buea)

[naspwks@yahoo.fr](mailto:naspwks@yahoo.fr)

+ (237) 70 19 99 66

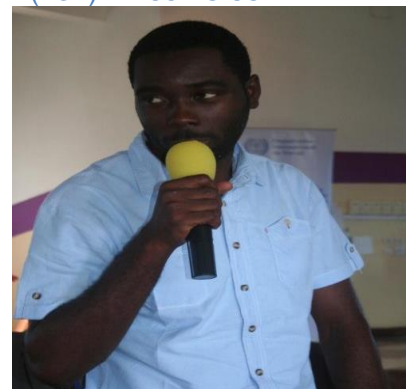


**TCHANGANG Martin**

Point Focal Formation du Projet  
(ENSTP BUEA)

[martintchangang@yahoo.fr](mailto:martintchangang@yahoo.fr)

+ (237) 99 58 74 61



**HOULI**

**Expert Associé du projet**

(DRR/MINTP)

[houlidominique@yahoo.fr](mailto:houlidominique@yahoo.fr)

+ (237) 77 41 65 76



Ministère de la Jeunesse et de l'Éducation Civique



**BOLLE Augustina**

Délégué Départemental MINJEC  
Kupe-Manengouba

[bollenjinyoy@gmail.com](mailto:bollenjinyoy@gmail.com)

+ (237) 78204420



**AGBOR Ephraïme**

Rep. Délégué Départemental  
MINJEC

Manyu

[boney2k2003@yahoo.co.uk](mailto:boney2k2003@yahoo.co.uk)

+ (237) 74 58 68 59



**YIFAGMEN Godlove**

Délégué Départemental MINJEC  
Meme

[ygodlovetchch@gmail.com](mailto:ygodlovetchch@gmail.com)

+ (237) 74 60 68 20

Ministère de l'Économie, de la planification et de l'Aménagement du territoire



**MAKEI Joseph**

Délégué Départemental MINEPAT  
Kupe-Manengouba

[josephmakei@yahoo.fr](mailto:josephmakei@yahoo.fr)

+ (237) 79 60 88 25



**ABEY Napoleon NTUI**

Délégué Départemental MINEPAT  
Manyu

[ntuiabey@gmail.com](mailto:ntuiabey@gmail.com)

+ (237) 77 56 83 48



**BUINDA Godlove**

Délégué Départemental MINEPAT  
Meme

+ (237) 77 66 03 92



**KANGE ELINGE**  
DIRECTOR GA SOWEDA  
(Buea)

[k\\_elling@yahoo.co.uk](mailto:k_elling@yahoo.co.uk)  
+ (237) 78820693



**ATESANG ESEME Moses**  
Président des Jeunes de la Meme  
(Kumba)

[atesang.eseme@yahoo.com](mailto:atesang.eseme@yahoo.com)  
+ (237) 74 63 06 18



**Richard MOLUA**  
Délégué Départemental MINADER  
Meme

[richard.molua@yahoo.com](mailto:richard.molua@yahoo.com)  
+(237) 77 68 6061



**ACHANYI TAKU Micheal**  
Délégué Départemental  
MINEPROFF  
Meme

[suzyfaithful@gmail.com](mailto:suzyfaithful@gmail.com)  
+ (237) 77 97 51 96



**Clifort ENOW AYUK**  
Rep Délégué Départemental  
MINHDU.  
MEME

[acliffort@yahoo.com](mailto:acliffort@yahoo.com)  
+ (237) 74 22 59 18



**MOTOMA MANGA JAMES**  
DD MINEFOP MEME

[+\(237\) 75 89 11 90](tel:+23775891190)

## PHOTOTHEQUE



Exécution de l'hymne national



Accueil de Monsieur le Préfet par le Directeur du BIT



Une vue de participants



Concertation entre le préfet et un haut responsable du MINTP



Représentant du MINTP et la Cellule BAD



L'équipe du Projet



Les jeunes autour de la table d'exposition des livres



Lu Brainstorming