

مؤتمر المرأة والقطاع الخاص: تسريع وتيرة النمو الاقتصادي والتقدم الاجتماعي فندق ماريوت الزمالك، 24 إلى 25 مايو 2016

اليوم الأول – المرأة في القطاع الخاص

24 مايو

التسجيل	09:00 – 08:00
	<p>الجلسة الافتتاحية:</p> <ul style="list-style-type: none"> السيد/ طارق توفيق، نائب رئيس مجلس إدارة اتحاد الصناعات المصرية السيد/ بيتر فان غوي، مدير مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة السيدة/ تولا يرجولا، سفيرة فنلندا بالقاهرة السيدة/ مايا مرسي، رئيسة المجلس القومي للمرأة
	<p>عرض تمهيدي: السيدة/ سوزان مايبود، مستشارة الجندر، إدارة الجندر والمساواة والتنوع بمنظمة العمل الدولية</p>
	<p>10:00 – 09:00</p>
	<p>10:30-10:00</p>
	<p>استراحة</p>
	<p>11:00-10:30</p>
	<p>المائدة المستديرة 1: دور منظمات أصحاب الأعمال في تعزيز المساواة بين الجنسين:</p> <p>تناقش هذه الجلسة أهمية المساواة بين الجنسين في عالم الأعمال. وسوف يعرض المتحدثون المبادرات المختلفة التي تبنيتها مؤسسات أصحاب الأعمال للوصول إلى توصيات سياسية وخدمات للأعضاء وأدوات ومنتجات تعريفية لتعزيز التنوع والمساواة بين الجنسين.</p> <p>تقديم وتيسير الجلسة: السيد/ إريك أوشلان، كبير مستشاري منظمة العمل الدولية لشؤون أصحاب الأعمال</p> <p>تقديم مشروع "وضعيتي"، السيدة/ صبر أبو إبراهيمي، قائدة فريق عمل الجندر بإتحاد الشركات المغربي CGEM</p>
	<p>12:30-11:00</p>
	<ul style="list-style-type: none"> السيدة/ أرميل كاريمناي-رباس، مديرة لجنة الابتكار الإجتماعي و الإداري، رئيس مؤسسة أصحاب الأعمال الفرنسية MEDEF السيدة/ ليلي بالخيرية جابر، نائبة رئيس الغرفة الوطنية التونسية لسيدات الأعمال السيدة/ نوال عزوزة، نائبة رئيس الاتحاد العام للشركات الجزائرية CGEA السيدة/ بسمة عثمان، كبيرة مستشاري إتحاد الصناعات المصرية السيدة/ منار كرييم، مؤسسة التمويل الدولية <p>نقاش</p>
	<p>استراحة</p>
	<p>13:00 – 12:30</p>



منظمة
العمل
الدولية



اتحاد الصناعات المصرية
FEDERATION OF EGYPTIAN INDUSTRIES



مركز تحديث الصناعة
INDUSTRIAL MODERNISATION CENTRE



The National Council for Women

<p>المادة المستديرة 2: من القانون إلى مسؤولية الشركات: ما الذي يجب على الشركات فعله:</p> <p>يقدم أعضاء هذه الجلسة خبرات الشركات للتأكد من تطبيق معايير التنوع والمساواة بين الجنسين كما ينبغي، وللتأكد أيضاً من أن مواجهة مشكلة التمييز لا ينبع فقط من مبدأ تنفيذ القوانين بل يشكل جزءاً من الاستراتيجية الوطنية للمسؤولية الاجتماعية للشركات.</p> <p>تقديم وتيسير الجلسة: السيد/ أحمد كمال، المدير التنفيذي، مكتب الالتزام البيئي بإتحاد الصناعات المصرية</p> <ul style="list-style-type: none">● المهندس/ سامح الملاح، مدير عام شركة إنتل مصر والمشرق العربي● السيدة/ منى صبري، مديرة إدارة الموارد البشرية، شركة مكدونالدز● السيدة/ ليلي حسني، مديرة مكتب الاتصالات الداخلية والمسؤولية الاجتماعية للشركة، بنك الاسكندرية● السيدة/ نيفين هداية، مديرة إدارة الموارد البشرية، شركة صانوفي● السيدة/ علا لطفي، مديرة الشركات والشؤون الحكومية، مونديليز إنترناشيونال● السيدة أنيتا كاليري جيس، ممثلة عن شبكة قيادة المرأة في الغرفة التجارية الفنلندية، مستشارة و شريكة في برودفوليو ذ.م. <p>نقاش</p>	<p>15:00 – 13:00</p>
<p>نتائج وتوصيات اليوم الأول</p> <ul style="list-style-type: none">● السيدة/ سوزان مايبود، مستشارة الجندر، إدارة الجندر والمساواة والتنوع بمنظمة العمل الدولية● السيدة/ سالي الخولي، مديرة وحدة المرأة بإتحاد الصناعات المصرية	<p>15:30 – 15:00</p>
<p>استراحة غداء</p>	



ACT/EMP



MINISTRY FOR FOREIGN
AFFAIRS OF FINLAND

اليوم الثاني - المرأة في مجال ريادة الأعمال

25 مايو 2016

تسجيل	8.30 – 09.30
الجلسة الافتتاحية - كلمات تمهيدية:	09.30 – 10.00
<ul style="list-style-type: none"> السيد/ عمرو طه، نائب المدير العام، اتحاد الصناعات المصرية السيد/ بيتر فان غوي، مدير مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة السيدة/ عبلة عبد اللطيف، رئيسة المجلس الاستشاري الرئاسي للإقتصاد التنموي والمدير التنفيذي للمركز المصري للدراسات الاقتصادية 	
الجلسة الأولى: مدى إستجابة النوع الإجتماعي لبيئة الأعمال	10.00 – 12.00
<p>تقديم وتيسير الجلسة: السيدة / بدرة علاوة ، مستشارة فنية و مديرة مشروع العمل اللائق للمرأة في مصر و تونس.</p> <p>عرض دراسة " تقييم وضع المرأة في مجال ريادة الأعمال في مصر " : السيدة/ شيرين الشوربجي، مديرة إدارة التنمية المستدامة، مركز تحديث الصناعات والسيد/ أحمد رزق، مدير وحدة دعم السياسات الوطنية، مركز تحديث الصناعات.</p> <p>بدأت منظمة العمل الدولية في تطبيق برنامج تنمية ريادة أعمال المرأة WED منذ عام 2002 . وتتمحور الدراسة حول الشروط الإطارية الستة، حيث ترتبط كل منهما باثنين إلى أربع شروط فرعية كما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. وجود نظام قانوني وتنظيمي يراعي الفوارق بين الجنسين يدعم ويساعد على التقدم و التمكين الاقتصادي للمرأة 2. وجود سياسيات فعالة ومنسقة تعزز تقدم المرأة في مجال ريادة الأعمال. 3. الوصول إلى الخدمات التمويلية. 4. الوصول إلى دعم تطوير خدمات الأعمال. 5. الوصول إلى الأسواق والتكنولوجيا 6. تمثيل سيدات الأعمال والمشاركة في حوار السياسات. <p>أسئلة وإجابات</p> <p>عرض الدروس المستفادة من دراسات تقييم وضع المرأة في مجال ريادة الأعمال التي أجريت في البلدان الأخرى وكيفية تنفيذها - السيدة/ أنيت سانت أونج ، خبيرة</p>	
استراحة	12.00 – 12.15



منظمة
العمل
الدولية



	جلسات متوازية	12.15 – 14.00
	1. الإطار التشريعي والحوار السياسات: يدعم وجود بيئة تنظيمية وقانونية تراعي الفوارق بين الجنسين النساء للوصول إلى الحقوق الاقتصادية والمطالبة بها مثلن مثل الرجال. كما يضمن تطبيق قوانين ولوائح محددة حتى لا تتعرض النساء إلى الممارسات العرفية مما يتعارض مع الحفاظ على حقوقهن القانونية. وغالباً ما تختص عدة وزارات وهيئات بوضع سياسات تنمية ريادة أعمال المرأة. وعليه، فإن تنسيق تلك التدابير يعد عنصراً ضرورياً لوضع السياسات وتنفيذها بطريقة فعالة. تيسير الجلسة: الدكتور/ عبدالله المغازي، المحامي بالنقض وعضو اللجنة التشريعية بالمجلس القومي للمرأة	
	2. الوصول إلى التمويل: تقيم هذه الجلسة ما إذا كانت المنتجات والخدمات التي تقدمها المؤسسات المالية المختلفة في مصر المالية تستجيب للاحتياجات المحددة للنساء أصحاب المشاريع. ويعد الحصول على التمويل أمر بالغ الأهمية لخلق قطاع خاص مزدهر وضروري لدخول مؤسسات جديدة مستدامة ونمو الشركات القائمة بالفعل، وخاصة الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم. تيسير الجلسة: إتحاد بنوك مصر	
	3. الوصول إلى الأسواق والتكنولوجيا ودعم تطوير الأعمال كثيراً ما تكون قدرة سيدات الأعمال على الوصول إلى أسواق مربحة محدودة، سواء كانت محلية أو إقليمية أو وطنية أو دولية، وذلك إما بسبب نقص في المعلومات، أو في القدرة الإنتاجية والموارد الإنتاجية، أو في جودة الإنتاج وجودة المنتج، أو في تكامل الأسواق، أو في استخدام التكنولوجيات. فالمرأة صاحبة العمل مقيدة أيضاً بسبب نقص فرص الحصول على التكنولوجيا الحديثة، بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي قد تمكنها من رفع وتعزيز السعة الإنتاجية والجودة والإنتشار وتوسيع السوق. ولهذا فإن خدمات تطوير الأعمال التي تراعي الفوارق بين الجنسين تأخذ في الاعتبار الاحتياجات الخاصة للنساء أصحاب المشاريع كما تعمل على تقديم الخدمات في حال عدم وجود تمييز بين الجنسين. تيسير الجلسة: السيد/ محمد الكامل، مدير التنفيذي، جمعية علشانك يا بلدي للتنمية المستدامة	
	4. الاقتصاد غير الرسمي كثير من الشركات التي تمتلكها السيدات في مصر تدخل تحت مظلة الإقتصاد غير الرسمي ولكن بأشكال مختلفة. مشكلة الإقتصاد غير الرسمي عادة ما ترجع إلى القيود المذكورة في الشروط الإطارية السنة. ومن ثم فإنه من المهم دراسة سبل تقنين الإقتصاد غير الرسمي. تيسير الجلسة: الأستاذة/ رولا السعدي، خبيرة إقليمية في مجال النوع الإجتماعي والتنمية	
	استراحة	14.00 – 14.30
	مائدة مستديرة حول نتائج و توصيات اليوم الثاني	14.30 – 15.30
	إدارة وتيسير الجلسة: السيد/ بيتر فان غوي، مدير مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة والسيدة/ شيرين الشوربجي، مدير إدارة التنمية المستدامة، مركز تحديث الصناعات والسيد/ عمرو سليمان، مؤسس ومدير التنفيذي، شركة إي-فيجن والسيدة/ بسمة عثمان، كبيرة مستشاري إتحاد الصناعات المصرية	
	استراحة غداء	15.30



MINISTRY FOR FOREIGN
AFFAIRS OF FINLAND