

Titre: Conseiller Technique Principal (CTP)



Organisation
internationale
du Travail

Grade: P4

No. du poste: ALGER/DC/P/2021/02

Date de publication: 29 juillet 2021

Date de clôture (minuit, heure d'Alger): 18 août 2021

Job ID: 6525

Département: BR-Afrique

Unité: BP-Alger

Lieu d'affectation: Rabat

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 12 mois (une année renouvelable)

Selon l'Article 4.2 (e) du Statut du personnel, le pourvoi des postes vacants dans les projets de coopération technique n'est pas régi dans le cadre de l'Annexe I du Statut du personnel et se fait par choix direct du Directeur général.

Dans le but de s'assurer que la sélection directe pour pourvoir le poste vacant est fondée sur le meilleur processus décisionnel possible, le BIT invite les candidats intéressés à soumettre leur candidature en ligne avant la date indiquée ci-dessus.

Les nominations avec des contrats de coopération technique ne confèrent pas le droit à une carrière au BIT ni à un renouvellement automatique de contrat ou une conversion pour un engagement d'une autre nature au sein de l'Organisation. Un an de contrat à durée déterminée sera accordé. Par ailleurs, les prolongations de contrats de coopération technique sont conditionnées notamment aux éléments suivants: la disponibilité des fonds, la continuité du besoin des fonctions exercées et des services et une conduite satisfaisants.

Peuvent soumettre leur candidature:

- Les candidats/tes internes, en accord avec les paragraphes 31 et 32 de l'Annexe I du statut du Personnel.
- Les candidats/tes externes.

Le BIT attache une grande importance à la diversité parmi son personnel et accueille favorablement les candidatures de femmes qualifiées. Nous encourageons aussi celles de personnes handicapées. Si vous ne pouvez pas remplir notre formulaire de candidature en ligne en raison d'un handicap, veuillez envoyer un courriel à ilojobs@ilo.org.

Introduction

L'Organisation internationale du Travail est l'institution des Nations Unies qui a pour vocation de promouvoir et mettre en œuvre les droits fondamentaux au travail, d'accroître les opportunités d'emplois et de revenus pour les femmes et pour les hommes, d'étendre le bénéfice et l'efficacité de la protection sociale pour tous, et de renforcer le tripartisme et le dialogue social.

Le Bureau de l'Organisation internationale du Travail (« OIT ») pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie, et la Tunisie basé à Alger, cherche à recruter un Conseiller Technique Principal (CTP) pour le projet de coopération au développement au Maroc « WAFIRA : Activités génératrices de revenus durables pour les travailleuses migrantes marocaines » qui sera mis en œuvre en partenariat avec le Ministère de l'Inclusion, de la Sécurité Sociale et des Migrations espagnol (chef de file) dans le cadre du mécanisme de partenariat pour la mobilité (*Mobility Partnership Facility*, MPF), géré par le Centre international pour le développement des politiques migratoires (ICMPD) et financé par la Commission européenne.

Le MPF est une initiative qui contribue à l'opérationnalisation de l'approche globale de la question des migrations et de la mobilité (*Global Approach to Migration and Mobility*, GAMM). Cette initiative renforce également la coopération entre l'Union européenne et les pays partenaires qui ont signé un partenariat pour la mobilité ou un agenda commun en matière de migration et de mobilité (CAMM), y inclut le Maroc, dans le domaine des migrations et de la mobilité.

Dans le cadre d'un accord bilatéral entre l'Espagne et le Maroc et le dispositif GECCO (Gestion Collective de l'Embauche d'Origine), des milliers de femmes marocaines des zones rurales se rendent chaque année dans le sud de l'Espagne pour participer à la saison des récoltes, plusieurs se répétant d'année en année, comblant ainsi les pénuries de main-d'œuvre dans l'agriculture espagnole. Néanmoins, à leur retour au Maroc, les travailleuses migrantes saisonnières restent dans une situation précaire, car la plupart d'entre elles n'ont pas d'activité génératrice de revenus stable ni de protection sociale.

;

L'objectif général de ce projet est de maximiser l'impact positif de la migration et la mobilité à travers la réinsertion socio-économique durable de femmes travailleuses saisonnières migrantes marocaines par le développement et l'appui au financement d'activités génératrices de revenu (AGR) pérennes.

Ce projet, conçu comme un pilote qui serait mené sur la base de 250 volontaires, sélectionnées selon des critères définis par une étude de base préalable, vise non seulement à permettre la sensibilisation et la formation des candidates tout au long du cycle migratoire, mais aussi le renforcement des capacités des institutions gouvernementales marocaines, notamment le Ministère du Travail et de l'Insertion professionnelle, l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC), l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail (OFPPT), la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS), et leurs directions régionales, tout en impliquant les partenaires sociaux (CGEM, UMT, UGTM, CDT).

En s'appuyant sur les modèles de coopérative et de microentreprise développés par l'OIT et ceux déjà existants au Maroc et en Espagne, le projet vise à :

- permettre aux femmes sélectionnées d'élaborer ou de renforcer un projet individuel d'Activité Génératrice de Revenu (AGR) mais pouvant aussi s'inscrire dans un cadre communautaire,
- renforcer leurs capacités d'entrepreneuriat et/ou de gestion coopérative,
- fournir aux candidates des compétences d'éducation financière,
- faciliter et appuyer leur accès au financement, y compris par l'octroi d'une caution financière,
- accompagner et finaliser leur intégration au système national de protection sociale pour celles dont le statut le permettra.

Lignes hiérarchiques :

Le/la titulaire du poste travaillera sous la responsabilité générale et la supervision directe de la Directrice du Bureau de de Pays l'OIT pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie, et la Tunisie. Il/elle sera responsable de la réalisation des résultats attendus du projet et ce, en étroite collaboration avec le Bureau de de Pays de l'OIT à Alger et l'Equipe d'Appui technique de l'OIT au Travail décent pour l'Afrique du Nord, particulièrement le spécialiste en Développement d'entreprises et création d'emplois, la spécialiste Migration de main-d'œuvre, ainsi que les services techniques pertinents du siège de l'OIT à Genève, notamment le Département ENTERPRISE.

Le/la titulaire du poste supervisera le travail d'une équipe de travail composée d'un/e coordonnateur/trice de projet, d'un/e assistant/e administratif/ve et financier/e et d'un chauffeur.

Fonctions et responsabilités essentielles

Dans le cadre des exigences liées aux politiques et procédures établies par l'OIT pour la gestion des programmes de coopération au développement, le/la Conseiller Technique Principal sera responsable de la gestion quotidienne et de la mise en œuvre du projet. Il/elle veillera à ce que les objectifs définis dans les documents du projet soient atteints dans les délais et le budget convenus avec le bailleur de fonds, et s'assurera du respect des procédures financières et opérationnelles de l'OIT.

- Gérer et coordonner la mise en œuvre globale du projet, y compris la planification, le suivi et l'évaluation des activités, conformément aux règles et procédures programmatiques, administratives et financières de l'OIT. Cela implique la réalisation en temps voulu des résultats et des objectifs du projet, le suivi de l'exécution du projet, la gestion du budget et des ressources humaines, la préparation des rapports de progrès ainsi que la prise en compte de bonnes pratiques et leçons apprises le cas échéant et appuyer et animer la structure de gouvernance du projet ;
 - Assurer que les résultats, tels que planifiés dans les documents du projet, sont atteints, y compris par la préparation du plan de travail et le plan de suivi et évaluation du projet, et par l'organisation des réunions, des ateliers, des séminaires, des sessions de formation, en veillant à la complémentarité et à la synergie entre les cadres de résultats du projet, à l'identification et au développement de synergies techniques avec d'autres programmes et projets de l'OIT ;
 - Fournir du conseil technique et politique dans la mise en œuvre du projet, mandater et gérer des prestataires de services et des institutions de mise en œuvre pour la production des livrables du projet, la préparation des documents et d'autres activités à l'appui du projet. Analyser et valider les produits techniques. Promouvoir le rôle et les politiques de l'OIT dans les domaines techniques du projet dans la région, ainsi que les normes et droits fondamentaux au travail, en collaboration avec les spécialistes du BIT ; ;
 - Établir et entretenir des relations de travail productives avec le partenaire espagnol (Ministère de l'Inclusion, de la Sécurité Sociale et des Migrations) et les partenaires nationaux marocains du projet y compris des représentants du gouvernement, des partenaires sociaux et diverses institutions aux niveaux national et régional directement concernés, assurant une communication régulière
-
- Assurer la bonne communication et visibilité des résultats du projet, la documentation des bonnes pratiques et leçons apprises en vue d'un partage de connaissance, y compris des notes techniques, brochures et autres publications ; et veiller à une bonne coordination avec les spécialistes des départements techniques concernés ;
 - Mettre en place et maintenir un système de suivi et d'évaluation des activités du projet sur la base des cadres de gestion et de suivi-évaluation fondés sur les résultats et évaluer l'efficacité et l'efficience des activités du projet en discutant toute révision avec les instances de gouvernance du projet ;
 - Participer aux réunions de suivi avec le Ministère de l'Inclusion, de la Sécurité Sociale et des Migrations espagnol (chef de file) et préparer les rapports d'avancement périodiques du projet en temps et en qualité voulus ; préparer des rapports alimentant l'« implementation report » du Bureau pour les CPO (Country Programme Outcomes) alimentés par le projet ;
 - Effectuer des missions en Espagne et dans les régions couvertes par le projet au Maroc pour assurer la bonne mise en œuvre des activités du projet ;
 - Superviser et guider le personnel du projet, mettre en place des objectifs de travail bien définis et fournir un feedback régulier ;

- Contribuer activement et en étroite collaboration avec le point focal de l'OIT au Maroc et le Bureau d'Alger aux plateformes de coordination propres aux Nations Unies et aux partenaires techniques et financiers au Maroc dans le domaine de la migration et la création d'entreprises et emploi ;
- Identifier les opportunités de mobilisation de ressources pour renforcer, consolider et étendre les interventions du projet. Cela impliquera d'établir et maintenir des relations étroites avec les mandants, l'équipe pays des Nations Unies, les partenaires de développement bilatéraux et multilatéraux et d'autres bailleurs de fonds potentiels, et identifier de manière proactive les opportunités de financement;
- S'acquitter de toute autre tâche de travail requise par son supérieur hiérarchique.

Qualifications requises

Formation

Diplôme universitaire supérieur en économie, sciences sociales, gestion des affaires, développement, administration publique ou autres domaines pertinents.

Expérience

Au moins sept années d'expérience dont cinq au niveau international, dans la conception, la gestion et la mise en œuvre de programmes de coopération au développement.

Expérience avérée en développement de microentreprises/activités génératrices de revenu et promotion des coopératives dans des secteurs agricoles / de l'artisanat et des circuits commerciaux qui leur sont liés ainsi que des problématiques de l'emploi des femmes en milieu rural. Une familiarité avec les outils de promotion des entreprises durables de l'OIT et leur modèle de mise en œuvre (GERME, Éducation Financière, COOPs), une bonne maîtrise des questions liées à la finance inclusive et au développement des produits financiers ainsi qu'une connaissance des problématiques de la migration saisonnière seraient un avantage.

Connaissance des problématiques et des acteurs du marché de l'emploi au Maroc serait un avantage.

Connaissance des règles et procédures de l'OIT ou des Agences du Système des Nations Unies en matière de coopération au développement serait un avantage.

Langues

Excellente maîtrise à l'écrit et à l'oral du français et bonne connaissance de l'anglais. La connaissance de l'espagnol serait un atout.

Compétences

- Connaissances dans le domaine de la planification et la gestion de projet ;
 - Aptitude à analyser les pratiques nationales transversales et les données couvrant un vaste éventail de sujets dans un domaine technique spécialisé ;
 - Aptitude à guider et à coordonner le travail des collaborateurs externes ;
 - Aptitude à défendre et à fournir des conseils stratégiques, mener des discussions et à négocier avec les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, les organisations non gouvernementales et d'autres agences, y compris avec des interlocuteurs de haut-niveau ;
 - Excellente aptitude à résoudre des problèmes ;
 - Faculté d'organisation et de planification du travail et aptitude à orienter et à former le personnel ;
 - Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et à démontrer des comportements et des attitudes sensibles au genre et non discriminatoires ;
 - Excellentes capacités en communication et rédaction ;
-
- Excellente maîtrise des outils informatiques et de la gestion des données.
 - Etre familiarisé avec les procédures d'acquisitions négociées et les lois et règlements y relatifs.
 - Faculté de négociation.
 - Connaissance des exigences en matière de programmes et des besoins techniques afin d'aider à la planification des acquisitions.
 - Compétences techniques confirmées pour formuler des directives, préparer du matériel de formation, concevoir des démarches de rechange et des projets de programmes.
 - Aptitude à fournir des services de conseil à la direction permettant d'apporter des solutions innovantes et rentables.

Conditions d'emploi

- Tout engagement et/ou prolongation de contrat est soumise au Statut du personnel et autres règles internes en vigueur. Toute offre d'emploi du BIT est subordonnée à la certification par le/la Conseiller/ère médical(e) du BIT selon laquelle l'intéressé est médicalement apte à remplir les exigences inhérentes et spécifiques du poste offert. Afin de confirmer une offre du BIT, le/a candidat(e) retenu(e) devra subir un examen médical.

- Les prolongations de contrats de coopération technique sont conditionnées notamment aux éléments suivants: la disponibilité des fonds, la continuité du besoin des fonctions exercées et des services et une conduite satisfaisants.

Pour plus d'informations sur les conditions d'emploi, veuillez consulter:

http://ilo.plateau.com/icontent/CUSTOM/ilo/HRD_PMDOCS/Emp_Conds_FR.pdf.

Processus de recrutement

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir un formulaire de demande en ligne. Pour se faire, veuillez vous rendre sur le site e-Recruitment du BIT, ILO Jobs, à l'adresse suivante : https://jobs.ilo.org/?locale=fr_FR.

Le système fournit les instructions nécessaires afin de faciliter la procédure de demande en ligne.

Les candidats seront contactés directement s'ils/elles sont sélectionné(e)s pour un test écrit et / ou un entretien.

En fonction de la localisation et de la disponibilité des candidats, des assesseurs et des membres des jurys d'entretien, le BIT se réserve le droit d'utiliser des technologies de communication comme Skype, la vidéo ou la téléconférence, l'email, etc afin de procéder à l'évaluation des candidats au cours des différentes étapes du processus de recrutement, y compris le centre d'évaluation, les tests techniques ou les entretiens.

Alerte à la fraude

Le BIT ne facture aucun frais à aucun moment du processus de recrutement, que ce soit au moment de postuler, pour l'entretien, la procédure de recrutement proprement dite ou la formation. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles du BIT - ilo@ilo.org - ne doivent en aucun cas être considérées. En outre, le BIT n'a pas besoin et ne demande pas de connaître les informations relatives au compte bancaire du postulant.