

Titre: Chargé(e) de Suivi et Evaluation

Grade: NOA

No. du poste: ALGER/DC/NO/2021/10

Date de publication: 23 avril 2021 ;

Date de clôture (minuit, heure d'Alger): 13 mai 2021.

Job ID: 5982

Département: BR-Afrique

Unité: BP-Alger

Lieu d'affectation: Nouakchott

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 12 Mois renouvelables

Selon l'Article 4.2 (e) du Statut du personnel, le pourvoi des postes vacants dans les projets de coopération technique n'est pas régi dans le cadre de l'Annexe I du Statut du personnel et se fait par choix direct du Directeur général.

Afin de pourvoir à ce poste par sélection directe le BIT invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature en ligne avant la date limite citée ci-dessus.

Peuvent soumettre leur candidature:

- Les candidats/tes internes, en accord avec les paragraphes 31 et 32 de l'Annexe I du statut du Personnel.
- Les candidats/tes externes*

*Le processus de recrutement des fonctionnaires nationaux est soumis aux critères spécifiques de recrutement local et d'éligibilité.

Les nominations avec des contrats de coopération technique ne confèrent pas le droit à une carrière au BIT ni à un renouvellement automatique de contrat ou une conversion pour un engagement d'une autre nature au sein de l'Organisation. Un an de contrat à durée déterminée sera accordé. Par ailleurs, les prolongations de contrats de coopération technique sont conditionnées notamment aux éléments suivants: la disponibilité des fonds, la continuité du besoin des fonctions exercées et des services et une conduite satisfaisante.

*Conditions d'emploi pour les candidats externes: Conformément à la pratique en vigueur au BIT, le/la candidat/e extérieur/e sera normalement recruté/e au premier échelon de ce grade. Le salaire d'entrée pour ce grade est : **730 312 in Ouguiya par an.**

Introduction : informations générales sur le contexte dans lequel le fonctionnaire travaillera

L'Organisation internationale du Travail (OIT) est l'institution des Nations Unies qui a pour vocation de promouvoir et mettre en œuvre les droits fondamentaux au travail, d'accroître les opportunités d'emplois et de revenus pour les femmes et pour les hommes, d'étendre le bénéfice et l'efficacité de la protection sociale pour tous, et de renforcer le tripartisme et le dialogue social.

Le Bureau de Pays l'Organisation internationale du Travail (OIT) pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie et la Tunisie, basé à Alger, cherche à recruter un/e Chargé/e de Suivi et Evaluation pour les projets de coopération au développement en Mauritanie appelés « PECOBAT, PROMOPECHE, HCR, USDOS ».

Malgré son statut de pays à revenu intermédiaire, la Mauritanie accuse des déficits considérables en matière de développement social : un indice de développement humain assez bas (161ème rang sur 187 pays), des taux de pauvreté (40%) et d'analphabétisme (48%) élevés, et une prépondérance d'emploi vulnérable dans l'économie informelle (67%). Dans le document de stratégie d'intervention dans les pays à revenu intermédiaire (PRI) du BIT Afrique, la Mauritanie occupe le 20ème rang parmi les 28 PRI africains et est considéré comme un pays affecté simultanément par des déficits économiques, sociaux et de gouvernance.

C'est dans ce contexte que le BIT en Mauritanie met en œuvre, depuis 2015, des projets visant à améliorer l'employabilité des jeunes hommes et femmes mauritaniens et le renforcement des capacités des PME locales, dans les secteurs du BTP et de la pêche, à travers notamment ses projets Chantier Ecole Routier, PECOBAT (I et II), Promopêche, et ses projets au Camp de Réfugié de Mbera, Bassikounou. L'action du BIT Mauritanie était mise en œuvre initialement dans les wilayas à forte densité de population jeune du Brakna, Gorgol et Guidimakha, du Trarza de Nouakchott, sur financement de l'UE. Les programmes proposés étant innovants et ayant démontré l'efficacité de leurs approches, ceci a éveillé l'intérêt de nouveaux partenaires techniques et financiers, dont l'AFD, UNHCR/USDOS, Japon qui ont souhaité contribuer financièrement aux projets du BIT en Mauritanie, en adaptant l'approche des projets à la particularités des régions cibles et à leurs besoins spécifiques, à d'autres zones défavorisées de Mauritanie (Assaba, Guidimakha, Camp de Réfugiés de M'Bera Moughataa de Bassikounou/Hodh Echargui).

Les actions des projets Promopêche, Pecobat, et à Bassikounou du BIT en Mauritanie concourent à un objectif commun qui sont :

Améliorer les techniques à forte intensité de main-d'œuvre (HIMO) et la certification de la formation durable ;

Optimiser le potentiel des investissements dans les infrastructures pour créer des emplois et cibler la création d'emplois productifs et redistribution plus large des revenus;

Renforcer l'équivalence de la formation avec les besoins réels du marché du travail dans le secteur de la construction et promouvoir l'utilisation de matériaux locaux.

Améliorer l'employabilité des jeunes et leur insertion dans un marché du travail prometteur, en particulier, la construction bioclimatique avec l'utilisation de matériaux locaux.

Supervision

Le/la titulaire du poste sera basé(e) à Nouakchott et travaillera sous la direction et la supervision directe de la Directrice du Bureau de Pays de l'OIT à Alger. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le service Programmation au Bureau de Pays d'Alger et recevra l'appui technique de l'Unité Régionale de Programmation à travers le fonctionnaire responsable du de Suivi et Evaluation.

Fonctions et responsabilités essentielles

En tant que membre de l'équipe, le Chargé du suivi et de l'évaluation soutient le chef de projet dans la conception et la gestion des stratégies complètes de Suivi et évaluation basées sur les théories du changement des projets mentionnés, conformément à la pratique de l'OIT et aux besoins des organisations partenaires du projet et exécutera les tâches suivantes :

- Fournir des services professionnels pour la planification, le suivi et l'évaluation efficaces des activités, des produits, des effets et des impacts du projet.
- Faciliter le développement de la Théorie du changement comme base du projet S&E
- En tenant compte du cadre de résultats des projets, élaborer une stratégie globale de suivi et d'évaluation comprenant:
 - Identification des besoins d'information des parties prenantes du projet (parties nationales et régionales, OIT et bailleur de fonds).
 - Développement de directives opérationnelles de S&E à implémenter avec les parties prenantes du projet.
 - Formulation et test d'outils de collecte, analyses et reporting de données (avec des dimensions quantitatives et qualitatives).
 - Développement de la base de données et du système de collecte et d'analyse pour les rapports périodiques au donateur, à l'OIT et à d'autres partenaires si nécessaire.
 - Développer une stratégie d'apprentissage et gestion de connaissance intégrant la stratégie de S&E.
 - Assurer la mise en œuvre de la stratégie définie au point précédent pour le suivi et l'évaluation intégrés des activités, des résultats (y compris les produits, les résultats et l'impact) pour la gestion, l'apprentissage et le reporting du projet aux différents niveaux.
 - Coordonner la préparation des plans de suivi et d'évaluation conformément aux documents, des projets, aux accords avec les donateurs et aux plans de travail chiffrés (y compris les accords de cofinancement avec le donateur). Identifier les goulots d'étranglement et proposer des actions correctives.
 - Prendre le leadership sur l'implémentation de la stratégie complète de S&E
 - Rédiger les enseignements tirés et les meilleures pratiques en matière de suivi et d'évaluation
 - Fournir des rapports de gestion réguliers pour soutenir la prise de décision éclairée aux managers des projets.
 - Assurer prendre en compte les recommandations suivant l'implémentation de la stratégie de S&E, y compris les évaluations à mi-parcours des projets.
 - Être le point focal du projet pour les évaluations indépendantes à mi-parcours, finales du projet et autres commentaires des évaluations d'impact
 - Se tenir au courant des changements apportés aux normes applicables et aux bonnes pratiques en matière de suivi et d'évaluation.
 - Partager les leçons apprises et les bonnes pratiques sur S&E avec les fonctionnaires de S&E des projets BIT en Afrique en coordination avec le fonctionnaire de S&E du Bureau régional.
 - Effectuer d'autres tâches pertinentes qui peuvent être assignées par le chef de projet ou le Directeur du bureau.

Qualifications requises

Formation

Diplôme universitaire de premier niveau dans un domaine pertinent pour le poste.

Expérience

Minimum de deux ans d'expérience professionnelle dans le suivi et l'évaluation de projets de développement, projets préférables qui travaillent au niveau de l'emploi et de la résilience.

Langues

Excellente maîtrise du français et bonne de l'arabe. La pratique de l'anglais serait un atout.

Aptitudes professionnelles

- Bonne connaissance des principes et des concepts de la programmation et de la gestion axée sur les résultats (GAR).
- Connaissance du cycle de programmation (planification, suivi, établissement de rapports, évaluation).
- Connaissance des activités de mobilisation des ressources.
- Conscience des enjeux politiques et compréhension des facteurs socio-économiques.
- Connaissance des méthodes et techniques de conception et d'évaluation de la qualité et de l'efficacité d'exécution des processus.
- Bonne connaissance des logiciels PC (notamment logiciels de traitement de texte, tableurs et logiciels de présentation) comme Microsoft Office.
- Aptitude à interpréter et à respecter les règles, dispositions réglementaires, politiques et procédures applicables.
- Capacités de recherche et d'analyse.
- Aptitude à rédiger.
- Aptitude à entretenir des relations de travail efficaces avec les principales parties prenantes.
- Aptitude à gérer les conflits de priorité.
- Aptitude à s'adapter rapidement à de nouveaux logiciels et systèmes informatiques.
- Aptitude à préciser l'information. Aisance dans la communication orale et écrite.
- Aptitude à travailler de façon autonome de même qu'au sein d'une équipe.
- Aptitude à superviser le personnel.
- Faire preuve de tact et de diplomatie dans les contacts avec des tiers.
- Facultés d'organisation. Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et à adopter un comportement non discriminatoire et sensible aux considérations de genre.

Processus de recrutement

Veillez noter que tous les candidats doivent remplir un formulaire de demande en ligne. Pour se faire, veuillez-vous rendre sur [le site e-Recrutement du BIT](https://jobs.ilo.org/) à l'adresse suivante : <https://jobs.ilo.org/>. Le système fournit les instructions nécessaires afin de faciliter la procédure de demande en ligne

Alerte à la fraude

Le BIT ne facture aucun frais à aucun moment du processus de recrutement, que ce soit au moment de postuler, pour l'entretien, la procédure de recrutement proprement dite ou la formation. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles du BIT - ilo@.org - ne doivent en aucun cas être considérées. En outre, le BIT n'a pas besoin et ne demande pas de connaître les informations relatives au compte bancaire du postulant.