

Ecuador - Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo 2011 - Cuarto Trimestre, con variables estandarizadas de OIT (en)

Report generated on: June 9, 2017

Visit our data catalog at: <http://www.ilo.org/microdata/index.php>

Overview

Identification

ID NUMBER

ECU_2011_ENEMDU-Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR

Version

VERSION DESCRIPTION

Version 01

Overview

ABSTRACT

La Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo es una encuesta por muestreo a hogares integrado por personas de 5 años y más ejecutada por el Departamento de Estadísticas de Hogares de la Dirección de Producción de Estadísticas Sociodemográficas del INEC. (ENEMDU) capta actualmente información en las 23 provincias del país continental, de acuerdo a las tres regiones: Costa, Sierra y Amazonía cada provincia está dividida en cantones , que conforman las parroquias urbanas y rurales, para propósitos de esta Encuesta la cartografía dentro de la parroquia fue dividida en sectores censales. En esta investigación la muestra está formada por todos los hogares particulares dentro del territorio ecuatoriano. Se excluyen: la Región Insular, la población en viviendas colectivas, viviendas flotantes y sectores con población indigente.

El objetivo principal es visualizar el perfil social, demográfico y económico de la población total, en edad de trabajar, ocupada, desocupada, inactiva y del subempleo en el área urbana y rural del país, a través de variables de carácter general como: sexo, edad, parentesco, nivel de instrucción, asistencia escolar, afiliación al seguro social, entre otros. Además proporciona información actualizada y periódica sobre la población económicamente activa (PEA), con sus principales características y difusión de datos e indicadores fidedignos sobre el Mercado Laboral Ecuatoriano, relacionados con el empleo, desempleo y subempleo. La información recolectada está orientada a entregar datos de las principales categorías poblacionales en relación con el mercado de trabajo: activos (ocupados, desocupados) e inactivos y se obtiene clasificaciones de estas categorías según diversas características.

También posibilita confeccionar series temporales homogéneas de resultados. Adicionalmente, al ser las definiciones y criterios utilizados coherentes con los establecidos por los organismos internacionales que se ocupan de temas laborales, facilita la comparación con datos de otros países, y contribuye de manera permanente a la formación de una base de datos que facilite los estudios y seguimiento de Políticas de Empleo. Desde Junio del 2007 se implementó un cambio metodológico en convenio conjunto con el Banco Central del Ecuador, con la finalidad de lograr la estandarización y la continuidad de las mediciones de empleo para que las encuestas de coyuntura del mercado laboral no afecten los indicadores y para que al mediano y largo plazo evitar que las mediciones pierdan calidad y confiabilidad.

NB: This version of the study includes ILO standardized variables. The ILO Department of STATISTICS has developed a comprehensive framework for processing labour force survey microdatasets. Up to 34 standardized derived variables are generated from existing labour force survey microdatasets to allow for the production of internationally comparable labour market indicators.

KIND OF DATA

Sample survey data [ssd]

UNITS OF ANALYSIS

- Vivienda

- Hogar

- Personas miembros del hogar

A continuación se presentan las definiciones de las unidades de análisis.

- Vivienda: recinto de alojamiento estructuralmente separado y con entrada independiente; construido, edificado,

transformado o dispuesto para ser habitado por una persona o grupos de personas, siempre que al momento de la investigación no esté utilizada con finalidad distinta. También se consideran como viviendas, espacios móviles (barcazas, coches, etc.) y locales improvisados para vivir, que se hallen habitados en el momento de la entrevista. La vivienda puede ser una casa, un departamento, un cuarto, un grupo de cuartos, una choza, una cabaña o cualquier refugio ocupado o disponible, para ser utilizado como lugar de alojamiento.

- Hogar: Es la unidad social conformada por una persona o grupo de personas que se asocian para compartir básicamente el alojamiento y la alimentación. Es decir, que hogar es el conjunto de personas que residen habitualmente en la misma vivienda o en parte de ella (viven bajo el mismo techo), que están unidas o no por lazos de parentesco, y que cocinan en común para todos sus miembros (comen de la misma olla).

- Personas miembros del hogar: Se consideran miembros del hogar a las siguientes personas:

- Los residentes habituales presentes en el momento de la entrevista que viven permanentemente en el hogar, es decir, que duermen la mayor parte del tiempo en él; incluyendo aquellos que al tiempo de la entrevista se encuentran temporalmente ausentes por diferentes razones (vacaciones, trabajo, negocios, enfermedades, etc.), siempre que su ausencia sea por un período menor a seis meses.

- Los huéspedes y personas sin parentesco con el jefe del hogar o familiares de éste, que viven habitualmente la mayor parte del tiempo en el hogar, por un periodo mayor a seis meses.

- Los servidores domésticos que son residentes habituales del Hogar y sus familiares que viven con él. Ejemplo: Empleadas domésticas puertas adentro, que prestan sus servicios para un hogar particular de lunes a viernes, pero van de visita el fin de semana o donde sus padres; según el período especificado se les consideran como miembros del hogar en donde permanecen la mayor parte del tiempo (período de seis meses o más).

- Personal de las Fuerzas Armadas que permanecen en sus cuarteles y que viven habitualmente en el hogar la mayor parte del tiempo.

- Los extranjeros que trabajan o estudian en el país desde hace seis meses por lo menos y que permanecerán viviendo la mayor parte del tiempo en el hogar, en forma habitual.

- En el caso de la persona que sea reconocida como jefe (a) o miembro en dos o más hogares, deberá considerarla como miembro del hogar donde vive la mayor parte del tiempo, respecto al momento de la entrevista.

- Personas que trabajan en Petro-Ecuador u otras instituciones y se internan 7, 15 y 21 días y luego retornan a su hogar, los consideramos miembros del hogar porque "el hogar depende económicamente de estas personas".

Scope

NOTES

La Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo- Diciembre 2011 - Ronda XXXIV investiga:

1.- Información de los Miembros del Hogar

2.- Características ocupacionales:

- Búsqueda de trabajo,

- Ocupación principal,

- Ocupación secundaria,

- Satisfacción en el trabajo y

- Participación en quehaceres domésticos.

3.- Ingresos.

4.- Datos de la Vivienda y el Hogar

TOPICS

Topic	Vocabulary	URI
Education	ILO	
Household Income	ILO	
Employment	ILO	
Unemployment	ILO	
Informal Work	ILO	
Other Work Activities	ILO	
Gender	ILO	

KEYWORDS

VIVIENDA, EMPLEO, INGRESOS Y SALARIOS, MANO DE OBRA, EDUCACION, DESEMPLEO, OCUPACION, SUBEMPLEO

Coverage

GEOGRAPHIC COVERAGE

Los dominios de estudio son las 23 provincias del Ecuador, y cinco ciudades autorepresentadas, que son:

- Quito.
- Guayaquil.
- Cuenca.
- Machala.
- Ambato.

Se exceptúa de la investigación a la provincia de Galápagos.

GEOGRAPHIC UNIT

Los niveles para los cuales la investigación es representativa (agregación geográfica) son:

- Nacional
- Nacional Urbano
- Nacional Rural
- Provincial Urbano
- Provincial Rural
- Costa Urbano
- Costa Rural
- Sierra Urbano
- Sierra Rural
- Amazonía Urbano
- Amazonía Rural
- Ciudades Autorepresentadas: Quito, Guayaquil, Cuenca, Machala y Ambato.

UNIVERSE

Cubre a las personas de entre 5 y más años de edad, residentes en los hogares del Ecuador Continental y las zonas no delimitadas, exceptuando la provincia de Galápagos y la población que reside en viviendas colectivas, viviendas flotantes y sectores con población indigente. Nota: Para efectos de publicación y por comparaciones a nivel internacional, los resultados se publican para la población de 10 años y más.

Producers and Sponsors

PRIMARY INVESTIGATOR(S)

Name	Affiliation
Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES)

FUNDING

Name	Abbreviation	Role
Instituto Nacional de Estadística y Censos	INEC	Financiamiento de toda la operación estadística

Metadata Production

METADATA PRODUCED BY

Name	Abbreviation	Affiliation	Role
Department of Statistics	ILO	International Labour Organization	Producer of DDI

DATE OF METADATA PRODUCTION

2017-06-09

DDI DOCUMENT ID

DDI_ECU_2011_ENEMDU-Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR

Sampling

Sampling Procedure

La muestra está formada por todas las viviendas particulares dentro del territorio ecuatoriano, incluido las zonas no delimitadas. Se excluyen: la Región- Insular, la población en viviendas colectivas, viviendas flotantes y población indigente.

- Marco Muestral

Se basa en los resultados definitivos y la cartografía del VI Censo de Población y V de Vivienda del 2001 (CPV-2001) el mismo que sirvió de base para la construcción de la Muestra Maestra que ha implementado el INEC, para la Encuesta Nacional de Empleo y Desempleo Urbano (ENEMDU) se aplica una submuestra de la Muestra Maestra. El universo de la muestra maestra, está conformado por todos los hogares del Ecuador continental y las Zonas No Delimitadas; exceptuando de la investigación la Provincia de Galápagos y la población que reside en viviendas colectivas, viviendas flotantes y sectores con población indigente.

La Unidad Primaria de Muestreo (UPM) para la muestra maestra se define como un conjunto de sectores censales donde se tiene aproximadamente 450 viviendas en el área urbana y 320 viviendas en el área rural, mismas que fueron seleccionadas con probabilidad proporcional a su tamaño, el número de UPM's en la muestra maestra es de 2.094; La unidad secundaria de muestreo son los sectores censales, se seleccionó un sector por cada UPM con probabilidad proporcional al tamaño (PPT) , el número de sectores censales es 7.409, la unidad última de muestreo son las viviendas, en cada ronda de la ENEMDU se seleccionan 12 viviendas ocupadas por sector.

- Estratificación

La estratificación de la muestra maestra consiste en formar grupos de UPM's, homogéneos al interior y heterogéneos entre sí, la misma que es muy importante para aumentar la eficiencia de la muestra. El primer nivel de estratificación generalmente corresponde a los dominios geográficos de análisis. Para la ENEMDU se tienen 8 dominios geográficos a nivel nacional urbano: Quito, Guayaquil, Cuenca, Machala, Ambato, Resto Sierra Urbano, Resto Costa Urbano y la región Amazónica Urbana, y 11 dominios geográficos a nivel nacional total, a más de los 8 dominios urbanos se añaden los siguientes 3 dominios rurales:

Costa Rural, Sierra Rural y Amazonía Rural. Además de los estratos geográficos es necesario estratificar el marco con criterio socioeconómico para lo cual se ajustó un modelo lineal con los datos de la ECV 1999 del modelo son las siguientes:

- Nivel de escolaridad en la población de 24 años y más (el promedio de años de instrucción formal recibidos)
- Porcentaje de población de 24 años y más con instrucción superior
- Porcentaje de hogares que disponen de servicio higiénico de uso exclusivo
- Porcentaje de viviendas con agua potable dentro de la vivienda
- Porcentaje de hogares con vivienda propia

Una vez imputada la variable del consumo en el marco de sectores se definen tres estratos socioeconómicos: el bajo corresponde a los tres deciles más bajos de consumo, los tres deciles de consumo más altos se definen como estrato alto y los cuatro deciles intermedios como estrato medio. Es importante indicar que la metodología para la estratificación socio-económica sirve para mejorar la eficiencia del diseño muestral pero no para identificar dominios socio-económicos para el análisis. Además de los estratos antes mencionados tenemos la estratificación por área urbana y rural. Un sector censal se define como urbano si es amanzanado y pertenece a una ciudad de 2000 habitantes o más y se definen como rurales todos los demás sectores.

- Muestra para la ENEMDU - XXXIV Ronda Diciembre 2011.

A partir de Diciembre de 2009 la muestra para la ENEMDU provincial queda conformada de 1814 sectores muestrales. De acuerdo a estos antecedentes, se establece que las técnicas de muestreo para la Encuesta de Empleo son: Estratificada, Probabilística, Trietápica proporcional al tamaño de la muestra. Las etapas de la muestra para la ENEMDU - Diciembre 2011 se distribuye de la siguiente manera:

- En la primera etapa se seleccionó las UPM's con probabilidad proporcional al tamaño de la muestra (PPT) obteniendo como resultado 2.094 UPM's.
- En la segunda etapa se obtuvo un tamaño de la muestra de sectores censales de 7.409, de los cuales se aplicó una

submuestra para la ENEMDU Nacional Urbana y Rural (Anual), teniendo así 1.814 sectores para el levantamiento de la información.

- En la tercera etapa se aplicó una afijación uniforme en la cual se aplica un muestreo de 12 viviendas familiares por sector censal teniendo como resultado una muestra de 21.768 viviendas.

Para la elaboración de la muestra de la ENEMDU XXXIV Ronda - Diciembre 2011 se maneja un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 0.03.

*Para mayor información sobre el cálculo de la muestra referirse a la Secc. 8 del documento de "Aspectos Metodológicos" ubicado en la carpeta de Documentos Técnicos en los Materiales de Referencia Externa.

*Para conocer más información sobre la distribución de la muestra urbana y rural por provincias y por regiones referirse a la Secc. 8 del documento de "Aspectos Metodológicos" ubicado en la carpeta de Documentos Técnicos en los Materiales de Referencia Externa.

Deviations from Sample Design

Los resultados de CENVAR (es el componente de cálculo de la varianza del Sistema Integrado de Procesamiento para Microcomputadora, (MPS)), para la ENIGHU 1994 y la ENEMDUR 2001 (Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo Urbano y Rural), pueden ser utilizados para evaluar los diseños previos y determinar la precisión aproximada que se puede esperar para cada dominio, con base en la distribución de la muestra propuesta para cada encuesta. La razón entre la varianza de una estimación de un promedio por hogar para un dominio que resultaría del diseño de la muestra para la nueva ENIGHU y la varianza correspondiente de la ENIGHU 1994.

El error estándar sería la raíz cuadrada de esta varianza. Esta fórmula indica que la varianza va a aumentar o disminuir dentro de un dominio de acuerdo a la diferencia entre el número de sectores censales seleccionados para las dos encuestas, y la diferencia entre los efectos de diseño.

Response Rate

No estimada.

Weighting

El factor de expansión es el multiplicador que se aplica a cada individuo en la muestra con el fin de expandir la muestra hacia la población. El factor de expansión básico para un hogar es igual a la inversa de su probabilidad de selección. Este factor de expansión se debe calcular por separado para cada sector muestral, además debe ser ajustado debido a la no respuesta, ya sea por rechazos, por ausencias, etc. *Para mayor información referirse a la Secc. 8.4.1 del documento de "Aspectos Metodológicos" ubicado en los Materiales de Referencia Externa.

Questionnaires

Overview

El formulario es:

Diseño: dirigido, por cuanto el entrevistador guía al entrevistado en el diligenciamiento del formulario.

Tipo: a Hogares.

Funcionalidad: semiestructurado, por cuanto tiene preguntas abiertas y cerradas (precodificadas).

El instrumento de recolección es en papel.

*Para mayores detalles remítase al documento "Formulario" provisto como material de referencia externo.

Data Collection

Data Collection Dates

Start	End	Cycle
2011	2011	N/A

Time Periods

Start	End	Cycle
2011-12-01	2011-12-12	Recolección de la Información
2011-12-01	2011-12-18	Recolección de la Información
2011-12-01	2011-12-25	Recolección de la Información
2011-12-01		Recolección de la Información

Data Collection Mode

Face-to-face [f2f]

Data Collection Notes

Si el investigador no encuentra a los miembros del hogar, éste realiza tantas visitas sean necesarias para recabar la información.

Questionnaires

El formulario es:

Diseño: dirigido, por cuanto el entrevistador guía al entrevistado en el diligenciamiento del formulario.

Tipo: a Hogares.

Funcionalidad: semiestructurado, por cuanto tiene preguntas abiertas y cerradas (precodificadas).

El instrumento de recolección es en papel.

*Para mayores detalles remítase al documento "Formulario" provisto como material de referencia externo.

Data Collectors

Name	Abbreviation	Affiliation
Dirección Zonal 1	DZ1	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Dirección Zonal 2	DZ2	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Dirección Zonal 3	DZ3	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Dirección Zonal 4	DZ4	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Dirección Zonal 5	DZ5	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Dirección Zonal 6	DZ6	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Dirección Zonal 7	DZ7	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)

Supervision

Se plantean tres niveles de supervisión:

- Supervisión Nacional: La tarea de los Supervisores Nacionales, se enmarca básicamente en la optimización del desempeño de cada uno de los integrantes de los equipos regionales, cuidando que las personas cumplan sus roles y generen resultados

con calidad y eficiencia con la finalidad de que se cumpla con todos los objetivos planteados para la ejecución de la ENEMDU. Los Supervisores Nacionales focalizarán sus acciones, controlando que se cumpla con la metodología de la Encuesta, por parte de todos los integrantes en sus diferentes fases, como son: Operativo de Campo, Crítica - Codificación y Digitación, con sus respectivos Responsables Regionales.

- Supervisión Regional: Serán los responsables de encaminar sus esfuerzos, en lograr que todos los integrantes de los Equipos de Trabajo de cada una de las Direcciones Regionales, cumplan a cabalidad las tareas a ellos encomendadas. Para este cometido emplearán los mecanismos y herramientas de control, definidos por el equipo técnico de la ENEMDU - administración Central. Se efectuará Supervisión Regional para las fases de: Operativo de Campo; Crítica - Codificación; y, Captura de Datos (Digitación), a fin de garantizar la obtención de una base de datos lo más depurada y óptima posible.

- Supervisor del Equipo de Campo: Quienes a través de la aplicación y el análisis de los resultados de la observación, la revisión de los formularios y la supervisión y verificación de reemplazos, identifica plenamente los aspectos del levantamiento que pueden mejorarse y el apoyo que debe brindar al equipo de encuestadores. Solicitará a los Responsables Regionales los recursos necesarios para el buen funcionamiento de los procesos de control y del trabajo.

Data Processing

Data Editing

El procesamiento de la información se realiza en varias etapas que se detalla a continuación:

- Crítica y Codificación de la Información
- Digitación de la Información
- Validación de la Información
- Tabulación de la Información

- Crítica y Codificación de la información.- En esta fase se verifica la consistencia de los datos contenidos en cada uno de los capítulos del formulario para asegurar la calidad y confiabilidad; para efectos de codificación se realiza conforme a la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de Actividades, Revisión 3 (CIIU - Rev. 3), y la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO - 88) explícitamente para las variables de Rama de Actividad y Grupo de Ocupación. Los responsables regionales de la fase de crítica-codificación tienen la obligación de garantizar que se cumplan todas las actividades que se encuentran detalladas en el respectivo Manual de Crítica, en el que además está señalado el análisis que se deberá realizar, entre la carátula del formulario SIEH - ENEMDU y el formulario MyC antes de que el formulario diligenciado pase a la fase de digitación.

- Ingreso (digitación) de la información.- El ingreso de la información se realiza en cada una de las Direcciones Zonales a través de un programa informático (digitalización de la información), con el fin de realizar procedimientos de validación automática y la posterior generación de tabulados.

- Validación de la información.- Una vez que la información ha sido digitalizada, las Direcciones Zonales envían sus archivos de datos (bases de datos) hacia la Administración Central, en donde se integran en una sola base de datos los archivos enviados. La base de datos integrada es sometida a procesos de validación automática (verificación de consistencia de la información). Si el sistema reporta novedades, se emiten informes a la Dirección Zonal responsable para que se realicen las correspondientes correcciones. Una vez realizadas las validaciones en todas las zonales, se procede a la fase de tabulación.

- Tabulación de la información.- Consiste en la generación de resultados que responden a los objetivos de la operación estadística. Los tabulados se presentan en forma de cuadros, tablas y gráficos y se realizan a través de un paquete estadístico denominado Statistical Package for Social Sciences (SPSS). Los principales indicadores laborales que se publican luego del proceso anterior son:

- Indicadores de empleo según sexo
- Indicadores de desempleo y subempleo según sexo, grupos etarios y nivel de instrucción.
- Distribución de las personas ocupadas según Ramas de actividad y categoría de ocupación en las regiones naturales.
- Indicadores laborales de Quito, Guayaquil, Machala, Cuenca y Ambato.

Other Processing

El proceso de recolección de datos comprende 2 etapas:

- 1.- Etapa preparatoria o previa a la recolección, y
- 2.- Recolección de la información.

1.- La organización preparatoria para la recolección

Una vez seleccionados los sectores censales y viviendas de la muestra, la Administración Central del INEC genera y envía a cada una sus Direcciones Zonales los formularios de muestra y cobertura (MyC), estos serán enviados por períodos (1ro -2do) y (3ro-4to) de acuerdo a los paneles trabajados en los meses anteriores. Los formularios contienen información relativa a la ubicación geográfica de las viviendas seleccionadas para la respectiva investigación, incluyen información de la provincia, cantón, parroquia, zona, sector censal y manzana de la vivienda seleccionada. De manera subsiguiente, las Direcciones Zonales preparan el material cartográfico, eso es: los formularios Ca04 utilizado en el área urbana, y Ca06 empleado para el área rural, los mismos que contienen el listado de viviendas, población en cabeceras cantonales, parroquiales y localidades amezanadas.

De manera paralela, se realizan procesos de capacitación, evaluación y selección del personal para investigadores

(encuestadores), supervisores de campo, críticos codificadores y digitadores. Para la recolección de la información se establece un esquema de distribución temporal de la muestra, el cual permite obtener la información en 4 períodos del mes, de acuerdo a la variable período, para lo cual la distribución de la carga corresponde al 25% de cada dominio para cada período. Cada período está definido por 6 días: 5 días laborables y 1 o 2 días de descanso. El Resto Urbano y Rural de la muestra anual que no corresponden a las ciudades auto-representadas también es distribuido por periodos y el levantamiento debe concluir en las mismas fechas que el levantamiento del dominio.

En este proceso, los responsables del operativo de campo diseñan la programación, distribuyendo la carga establecida en función del número de sectores a investigarse y de encuestadores y supervisores asignados a cada Dirección Zonal. Es importante indicar que la recolección de la información se realizará por provincias, debiendo iniciar por la provincia que corresponde a la ciudad sede; por ejemplo, para el caso de Quito, la provincia a iniciar sería Pichincha, para Guayaquil, será Guayas. La toma de información para la ronda anual de Diciembre 2011 en las ciudades de Quito, Guayaquil, Cuenca y Machala; en el Resto de ciudades y Areas rurales del país se realizará a partir del 1er día del mismo mes.

2.- Recolección de la información

Una vez organizado los cronogramas para la recolección de la información, se organizan equipos de investigación, conformados por un supervisor y tres encuestadores. Para ello, los investigadores cuentan con el material cartográfico necesario para ubicar la vivienda seleccionada, con los formularios a ser complementados y con el respectivo manual de diligenciamiento del formulario; una vez identificada la vivienda, los encuestadores realizan entrevistas a todos los miembros del hogar. Terminado el trabajo asignado, el investigador revisa y ordena los formularios y los entrega al supervisor. Es necesario indicar que en caso de que el investigador no encuentre a los miembros del hogar al momento de visitar la vivienda seleccionada, éste deberá realizar tantas visitas sean necesarias para recabar la información.

****Labour Force Survey Microdata Pre-processing:

The process of deriving ILO standardized variables has been applied to the National Labour Force Surveys downloaded from the Microdata Repository. If the microdata set provides all the information required, it can be created up to 34 key variables. To know that these variables have been processed and that they are now in a standardized format that is comparable across microdata, they are called "ilo_XXX". Each key variable has a different name (XXX). All these variables are added at the end of the original microdataset (version 1: 3-dgt ISO_Survey_Year_v01_M_v01_A_ILOVAR_ILO).

Recode note: International classifications based on ISCED, ISIC and ISCO are using, (at certain levels of disaggregation) letters instead of numbers. These letters have been replaced by numbers to keep numerical characters as values. Nevertheless, labels and categories' boundaries are following international standard classifications.

****Important notes on the dataset

Education (ilo_edu_isced97)

Given the definitions used for the ISCED-97 categories, "centro de alfabetización" ("teaching of basic literacy") is included among primary education.

Labour Force Status (ilo_lfs)

The definition of unemployment used by the Statistical Office of Ecuador (INEC) differs from the international definition. The national definition is calculated as the sum of "open unemployment" (people without employment and looking for a job) and "hidden unemployment" (people that had no employment and were not actively looking for a job (either because they're waiting to start a job or for a reply, or because they're considered as discouraged job-seekers) and that are available to work).

Given the structure of the questionnaire, the international definition of unemployment cannot take into account the availability of people seeking for a job (and thereby it considers only people in working age not having a job and actively looking for a job). Nonetheless, the calculation of the unemployment rate also considered individuals that are neither working nor looking for a job, but that were either about to start with a new job, or waiting for a response regarding an own business, or waiting for a response from an employer regarding a job.

Time-related underemployment (ilo_tru)

For the definition of the variable, the national threshold of 40 hours per week as full-time employment is being taken into account.

Monthly earnings of employees in main job (ilo_job1_lri_ees)

There is no information about any kind of bonuses related to the job of a given person.

Informal economy: unit of production (ilo_job1_ife_prod)

Social security coverage: questions regarding paid sick leave and paid vacations only being asked to wage employees. Therefore, only question regarding social security coverage (in general) can be considered for self-employed, while all three can be considered for wage employees.

If the place of work is being used to identify domestic workers, as there is no option "employer's dwelling", the option "dwelling other than yours" is being used as a proxy.

Data Appraisal

No content available

File Description

Variable List

ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Content	This adaptation of the Ecuador Labour Force Survey 2011, Fourth Quarter dataset has been processed by the ILO Department of Statistics to create a set of up to 34 standardized derived variables. All these variables are called "ilo_XXX" and have been added at the end of the original microdataset.
Cases	69653
Variable(s)	252
Structure	Type: Keys: ()
Version	
Producer	ILO Department of Statistics
Missing Data	

Variables

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V243	area	Area	discrete	numeric	
V244	ciudad	Ciudad	discrete	numeric	
V245	zona	Zona	discrete	character	
V246	sector	Sector	discrete	character	
V247	panelm	Panel	discrete	numeric	
V248	vivienda	Vivienda	discrete	numeric	
V249	hogar	Hogar	discrete	numeric	
V250	p01	1. Persona	discrete	numeric	
V251	p02	2. Sexo	discrete	numeric	
V252	p03	3. Edad	discrete	numeric	
V253	p04	4. Relaci3n de parentesco	discrete	numeric	
V254	p05a	5a. Seguro Social - Alternativa 1	discrete	numeric	
V255	p05b	5b. Seguro Social - Alternativa 2	discrete	numeric	
V256	p06	6. Estado Civil	discrete	numeric	
V257	p07	7. Asiste a clases	discrete	numeric	
V258	p08	8. Jornada a la que asiste	discrete	numeric	
V259	p09	9. Raz3n por la que no asiste	discrete	numeric	
V260	p10a	10a. Nivel de instrucci3n	discrete	numeric	
V261	p10b	10b. A3o aprobado	discrete	numeric	
V262	p11	11. Sabe leer y escribir	discrete	numeric	
V263	p12a	12a. Por sus estudios obtuvo alg3n t3tulo	discrete	numeric	
V264	p12b	12b. Qu3 t3tulo obtuvo	discrete	numeric	
V265	p13	13. Idioma de los padres	discrete	numeric	
V266	p14	14. Idioma que habla	discrete	numeric	
V267	p15	15. Como se considera	discrete	numeric	
V268	p16a	16a. Siempre vivi3 en este lugar	discrete	numeric	
V269	p16b	16b. A3os que vive en este lugar	discrete	numeric	

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V270	p17a	17a. Dónde vivi� antes	discrete	numeric	
V271	p17b	17b. Lugar donde vivi� antes	contin	numeric	
V272	p18	18. Razón por la que vino a este lugar	discrete	numeric	
V273	cod_inf	Código del Informante	discrete	numeric	
V274	p20	20. Trabaj� la semana pasada	discrete	numeric	
V275	p21	21. Actividad que realiz� para ayudar en su hogar	discrete	numeric	
V276	p22	22. Tiene trabajo del cual estuvo ausente	discrete	numeric	
V277	p23	23. Razón por la que no trabaj�	discrete	numeric	
V278	p24	24. Horas de trabajo en la semana anterior	discrete	numeric	
V279	p25	25. Razón por la que trabaj� menos de 40 horas	discrete	numeric	
V280	p26	26. Razón por la que trabaj� mas de 40 horas	discrete	numeric	
V281	p27	27. Desea trabajar más horas	discrete	numeric	
V282	p28	28. Est� disponible para trabajar horas adicionales	discrete	numeric	
V283	p29	29. Cuántas horas a la semana estará disponible para trabajar	discrete	numeric	
V284	p30	30. Gestión realizada para cambiar la situación actual de trabajo	discrete	numeric	
V285	p31	31. Razón por la que busca cambiar la situación actual de trabajo	discrete	numeric	
V286	p32	32. Busc� trabajo el mes anterior	discrete	numeric	
V287	p33	33. Semanas que busca trabajo	discrete	numeric	
V288	p34	34. Razón por la que no busc� trabajo	discrete	numeric	
V289	p35	35. Desea trabajar y est� dispuesto a hacerlo	discrete	numeric	
V290	p36	36. Condición de inactividad	discrete	numeric	
V291	p37	37. Trabaj� anteriormente	discrete	numeric	
V292	p38	38. Motivos por los que dej� de trabajar	discrete	numeric	
V293	p39	39. Número de semanas que no trabaja	discrete	numeric	
V294	p40	40. Rama de actividad	discrete	numeric	
V295	p41	41. Grupo de ocupación	discrete	numeric	
V296	p42	42. Categoría de ocupación	discrete	numeric	
V297	p42a	42a. Es socio de cooperativa o asociación	discrete	numeric	
V298	p43	43. El trabajo que tiene es	discrete	numeric	
V299	p44a	44a. Recibe alimentación	discrete	numeric	
V300	p44b	44b. Recibe vivienda	discrete	numeric	
V301	p44c	44c. Recibe transporte	discrete	numeric	
V302	p44d	44d. Recibe vacaciones	discrete	numeric	
V303	p44e	44e. Recibe ropa de trabajo	discrete	numeric	
V304	p44f	44f. Recibe seguro social	discrete	numeric	
V305	p44g	44g. Recibe seguro médico	discrete	numeric	
V306	p44h	44h. Recibe guardería	discrete	numeric	
V307	p44i	44i. Recibe cursos de capacitación	discrete	numeric	

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V308	p44j	44j. Recibe 13vo sueldo	discrete	numeric	
V309	p44k	44k. Recibe 14vo sueldo	discrete	numeric	
V310	p45	45. Cuántos años trabaja	discrete	numeric	
V311	p46	46. Sitio de trabajo	discrete	numeric	
V312	p47a	47a. Tamaño del establecimiento	discrete	numeric	
V313	p47b	47b. Número personas trabajan en el establecimiento	discrete	numeric	
V314	p48	48. En el establecimiento se lleva	discrete	numeric	
V315	p49	49. El establecimiento tiene RUC	discrete	numeric	
V316	p50	50. Número de trabajos	discrete	numeric	
V317	p51a	51a. Horas de trabajo principal	discrete	numeric	
V318	p51b	51b. Horas de trabajo secundario	discrete	numeric	
V319	p51c	51c. Horas de otros trabajos	discrete	numeric	
V320	p52	52. Rama de actividad - trabajo secundario	discrete	numeric	
V321	p53	53. Grupo de ocupación - trabajo secundario	discrete	numeric	
V322	p54	54. Categoría de ocupación - trabajo secundario	discrete	numeric	
V323	p54a	54a. Es socio de cooperativa o asociación	discrete	numeric	
V324	p55	55. Sitio de trabajo secundario	discrete	numeric	
V325	p56a	56a. Tamaño establecimiento - trabajo secundario	discrete	numeric	
V326	p56b	56b. Personas que trabajan - trabajo secundario	discrete	numeric	
V327	p57	57. En el establecimiento de trabajo secundario se lleva	discrete	numeric	
V328	p58	58. El establecimiento de trabajo secundario tiene RUC	discrete	numeric	
V329	p59	59. Cómo se siente en su trabajo	discrete	numeric	
V330	p60a	60a. Descontento x ingresos bajos	discrete	numeric	
V331	p60b	60b. Descontento x muchas horas de trabajo	discrete	numeric	
V332	p60c	60c. Descontento x horarios inconvenientes	discrete	numeric	
V333	p60d	60d. Descontento x sobrecarga de trabajo	discrete	numeric	
V334	p60e	60e. Descontento x no tener estabilidad	discrete	numeric	
V335	p60f	60f. Descontento x ambiente perjudicial	discrete	numeric	
V336	p60g	60g. Descontento x trabajar en la calle	discrete	numeric	
V337	p60h	60h. Descontento x posibles accidentes	discrete	numeric	
V338	p60i	60i. Descontento x las activ. que realiza	discrete	numeric	
V339	p60j	60j. Descontento x pocas posibilidades de progreso	discrete	numeric	
V340	p60k	60k. Descontento x malas relaciones laborales	discrete	numeric	
V341	pp01	pp01. Participa en los quehaceres del hogar	discrete	numeric	
V342	pp02a	pp02a. Participa en el arreglo de casa - horas	discrete	numeric	
V343	pp02b	pp02b. Participa en las compras - horas	discrete	numeric	
V344	pp02c	pp02c. Participa en el arreglo de ropa - horas	discrete	numeric	
V345	pp02d	pp02d. Participa en la preparación de alimentos - horas	discrete	numeric	
V346	pp02e	pp02e. Participa en el cuidado de niños, ancianos - horas	discrete	numeric	
V347	pp02f	pp02f. Participa en ayudar en tareas escolares - horas	discrete	numeric	

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V348	pp02g	pp02g. Total - horas	discrete	numeric	
V349	pp02j	pp02j. Tiempo dedicado para dormir - horas	discrete	numeric	
V350	pp02k	pp02k. Tiempo libre - horas	discrete	numeric	
V351	p62n	62N. Estar, conversar, sobremesa, compartir con amigos	discrete	numeric	
V352	pp02l	pp02l. Tiempo para necesidades personales - horas	discrete	numeric	
V353	pp02m	pp02m. Tiempo para buscar o trasladarse al trabajo, escuela - horas	discrete	numeric	
V354	pp02h	pp02h. Participa en mingas - horas	discrete	numeric	
V355	pp02i	pp02i. Participa const.infraestruc.comunidad - horas	discrete	numeric	
V356	pp02131	pp02.13.1 Participa reuniones comunidad - horas	discrete	numeric	
V357	pp02132	pp02.13.2 Participa en sindicato u organiz. - horas	discrete	numeric	
V358	pp02133	pp02.13.3 Participa en reuniones asociaci3n - horas	discrete	numeric	
V359	pp02134	pp02.13.4 Participa en reuniones cooperativa - horas	discrete	numeric	
V360	pp02135	pp02.13.5 Participa en alguna instancia estado - horas	discrete	numeric	
V361	p62146	62.14.6 Participa en organiz. civil no remunerado - Horas	discrete	numeric	
V362	p63	63. Ingresos - Patronos Cta. Propia	discrete	numeric	
V363	p64a	64a. Retir3 bienes del negocio	discrete	numeric	
V364	p64b	64b. Monto de retiro de bienes del negocio	discrete	numeric	
V365	p65	65. Monto gastado en funcionamiento negocio	discrete	numeric	
V366	p66	66. Ingreso de asalariados y/o empl. dom3sticos	discrete	numeric	
V367	p67	67. Descuentos de asalariados	discrete	numeric	
V368	p68a	68a. Recibi3 ingreso en especies	discrete	numeric	
V369	p68b	68b. Ingreso en especies de asalariados	discrete	numeric	
V370	p69	69. Ingreso ocup. secundaria - asalariados e independientes	discrete	numeric	
V371	p70a	70a. Recibi3 pago en especies - trabajo secundario	discrete	numeric	
V372	p70b	70b. Pago en especies - trabajo secundario	discrete	numeric	
V373	p71a	71a. Recibi3 ingresos derivados del capital	discrete	numeric	
V374	p71b	71b. Ingreso recibido por transacciones de capital	discrete	numeric	
V375	p72a	72a. Recibe jubilaci3n o pensiones	discrete	numeric	
V376	p72b	72b. Ingreso por jubilaci3n o pensiones	discrete	numeric	
V377	p73a	73a. Recibi3 regalos o donaciones	discrete	numeric	
V378	p73b	73b. Ingreso por regalos o donaciones	discrete	numeric	
V379	p74a	74a. Recibi3 dinero del exterior	discrete	numeric	
V380	p74b	74b. Ingreso del exterior	discrete	numeric	
V381	p75	75. Recibi3 el Bono de Desarrollo Humano	discrete	numeric	
V382	p76	76. Monto que recibi3 por el BDH	discrete	numeric	
V383	p77	77. Recibe el Bono de Discapacidad	discrete	numeric	
V384	p78	78. Monto recibido por el Bono de Discapacidad	discrete	numeric	
V385	ingrl	Ingreso Laboral	discrete	numeric	
V386	conduct	Condici3n de actividad (clasificaci3n para >= 10 a3os)	discrete	numeric	

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V387	prov	Provincia	discrete	numeric	
V388	rn	Región Natural	discrete	numeric	
V389	rgnl	Regional	discrete	numeric	
V390	fexp	Factor de expansión	contin	numeric	
V391	pet	Población en Edad de Trabajar de 15 años y más (PET)	discrete	numeric	
V392	pea	Población Económicamente Activa (PEA)	discrete	numeric	
V393	ocupa	Ocupados	discrete	numeric	
V394	onocla	Ocupados no clasificados	discrete	numeric	
V395	oplenos	Ocupados Plenos	discrete	numeric	
V396	suboc	Subempleados	discrete	numeric	
V397	suboc1	Subempleados visibles	discrete	numeric	
V398	suboc2	Subempleados otras formas	discrete	numeric	
V399	deso	Desocupados	discrete	numeric	
V400	deso1	Cesantes	discrete	numeric	
V401	deso2	Desocupados 1a vez	discrete	numeric	
V402	deaboc1	Desempleados abiertos	discrete	numeric	
V403	deaboc2	Desempleados ocultos	discrete	numeric	
V404	pei	Población Económicamente Inactiva (PEI)	discrete	numeric	
V405	grupo1	Grupo de Ocupación (población ocupada de 10 años y más)	discrete	numeric	
V406	rama1	Rama de Actividad (población ocupada de 10 años y más)	discrete	numeric	
V407	t_a	Población Total	discrete	numeric	
V408	conductn	Condición de actividad Nueva	discrete	numeric	
V409	petn	Población en Edad de Trabajar (PET)	discrete	numeric	
V410	pean	Población Económicamente Activa (PEA)	discrete	numeric	
V411	empleo	Empleo	discrete	numeric	
V412	adec	Empleo Adecuado	discrete	numeric	
V413	inadec	Empleo Inadecuado	discrete	numeric	
V414	sub	Subempleo	discrete	numeric	
V415	sub_h	Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo	discrete	numeric	
V416	sub_w	Subempleo por insuficiencia de ingresos	discrete	numeric	
V417	oinad	Otro empleo Inadecuado	discrete	numeric	
V418	nr	Empleo no remunerado	discrete	numeric	
V419	nc	Empleo no clasificado	discrete	numeric	
V420	desem	Desempleo	discrete	numeric	
V421	desemab	Desempleo abierto	discrete	numeric	
V422	desemoc	Desempleo oculto	discrete	numeric	
V423	desem1	Desempleo cesante	discrete	numeric	
V424	desem2	Desempleo nuevo	discrete	numeric	
V425	pein	Población Económicamente Inactiva (PEI)	discrete	numeric	

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V426	secemp	Sectores de los Empleados (clasificaci3n para >= 15 a±os)	discrete	numeric	
V427	ciud5	Cinco Ciudades	discrete	numeric	
V428	ingpc		contin	numeric	
V429	pobreza	Pobreza	discrete	numeric	
V430	epobreza	Extrema Pobreza	discrete	numeric	
V431	formal	Poblaci3n con empleo en el sector formal	discrete	numeric	
V432	informal	Poblaci3n con empleo en el sector informal	discrete	numeric	
V433	empdom	Poblaci3n con empleo Dom©stico	discrete	numeric	
V434	nocla	Poblaci3n con empleo no clasificado por sector	discrete	numeric	
V435	ilo_key	Key unique identifier per individual	contin	numeric	
V436	ilo_wgt	Sample weight	contin	numeric	
V437	ilo_time	Time (Gregorian Calendar)	discrete	numeric	
V438	ilo_age_5yrbands	Age (5-year age bands)	discrete	numeric	
V439	ilo_age_10yrbands	Age (10-year age bands)	discrete	numeric	
V440	ilo_age_aggregate	Age (Aggregate)	discrete	numeric	
V441	ilo_wap	Working age population	discrete	numeric	
V442	ilo_lfs	Labour Force Status	discrete	numeric	
V443	nat_lfs	Labour Force Status (national definition)	discrete	numeric	
V444	ilo_mjh	Multiple job holders	discrete	numeric	
V445	ilo_joball_tru	Time-related underemployment	discrete	numeric	
V446	ilo_joball_how_actual	Weekly hours actually worked in all jobs	contin	numeric	
V447	ilo_job1_how_usual	Weekly hours usually worked in main job	contin	numeric	
V448	ilo_joball_how_usual	Weekly hours usually worked in all jobs	contin	numeric	
V449	ilo_joball_how_actual_bands	Weekly hours actually worked bands in all jobs	discrete	numeric	
V450	ilo_job1_lri_ees	Monthly earnings of employees in main job	contin	numeric	
V451	ilo_job1_lri_slf	Monthly labour related income of self-employed in main job	contin	numeric	
V452	ilo_job2_lri_ees	Monthly earnings of employees in secondary job	contin	numeric	
V453	ilo_job2_lri_slf	Monthly labour related income of self-employed in secondary job	contin	numeric	
V454	ilo_dis	Discouraged job-seekers	discrete	numeric	
V455	ilo_sex	Sex	discrete	numeric	
V456	ilo_edu_isced97	Education (ISCED 97)	discrete	numeric	
V457	ilo_edu_aggregate	Education (Aggregate level)	discrete	numeric	
V458	ilo_edu_attendance	Education (Attendance)	discrete	numeric	
V459	ilo_neet	Youth not in education, employment or training	discrete	numeric	
V460	ilo_geo	Geographical coverage	discrete	numeric	
V461	ilo_job1_ste_icse93	Status in employment (ICSE 93)	discrete	numeric	
V462	ilo_job1_ste_aggregate	Status in employment (Aggregate)	discrete	numeric	
V463	ilo_job2_ste_icse93	Status in employment (ICSE 93) in secondary job	discrete	numeric	
V464	ilo_job2_ste_aggregate	Status in employment (Aggregate) in secondary job	discrete	numeric	

ID	Name	Label	Type	Format	Question
V465	isic_job1	40. Rama de actividad	contin	numeric	
V466	isic_job2	52. Rama de actividad - trabajo secundario	contin	numeric	
V467	ilo_job1_eco_isic3_2digits	Economic activity (ISIC Rev. 3.1), 2 digit level	discrete	numeric	
V468	ilo_job2_eco_isic3_2digits	Economic activity (ISIC Rev. 3.1), 2 digit level in secondary job	discrete	numeric	
V469	ilo_job1_eco_isic3	Economic activity (ISIC Rev. 3.1)	discrete	numeric	
V470	ilo_job2_eco_isic3	Economic activity (ISIC Rev. 3.1) in secondary job	discrete	numeric	
V471	ilo_job1_eco_aggregate	Economic activity (Aggregate)	discrete	numeric	
V472	ilo_job2_eco_aggregate	Economic activity (Aggregate) in secondary job	discrete	numeric	
V473	isco_job1	41. Grupo de ocupaci3n	contin	numeric	
V474	isco_job2	53. Grupo de ocupaci3n - trabajo secundario	contin	numeric	
V475	ilo_job1_ocu_isco88_2digits	Occupation (ISCO-88), 2 digit level	discrete	numeric	
V476	ilo_job2_ocu_isco88_2digits	Occupation (ISCO-88), 2 digit level - secondary job	discrete	numeric	
V477	ilo_job1_ocu_isco88	Occupation (ISCO-88)	discrete	numeric	
V478	ilo_job2_ocu_isco88	Occupation (ISCO-88) - secondary occupation	discrete	numeric	
V479	ilo_job1_ocu_aggregate	Occupation (Aggregate)	discrete	numeric	
V480	ilo_job2_ocu_aggregate	Occupation (Aggregate) in secondary job	discrete	numeric	
V481	ilo_job1_ins_sector	Institutional sector (private/public) of economic activities	discrete	numeric	
V482	ilo_job2_ins_sector	Institutional sector (private/public) of economic activities in secondary job	discrete	numeric	
V483	ilo_job1_job_time	Job (Working time arrangement)	discrete	numeric	
V484	ilo_job1_job_contract	Job (Type of contract)	discrete	numeric	
V485	ilo_cat_une	Category of unemployment	discrete	numeric	
V486	ilo_dur_aggregate	Duration of unemployment (Aggregate)	discrete	numeric	
V487	ilo_prevocu_isco88	Previous occupation (ISCO-88)	discrete	numeric	
V488	ilo_prevocu_aggregate	Previous occupation (Aggregate)	discrete	numeric	
V489	ilo_preveco_isic3	Previous economic activity (ISIC Rev. 3.1)	discrete	numeric	
V490	ilo_preveco_aggregate	Previous economic activity (Aggregate)	discrete	numeric	
V491	ilo_olf_reason	Labour market attachment (Reasons for not seeking a job)	discrete	numeric	
V492	ilo_job1_ife_prod	Informal / Formal Economy (Unit of production)	discrete	numeric	
V493	nat_ife_sector	Formal/informal sector - National definition	discrete	numeric	
V494	ilo_job1_ife_nature	Informal / Formal Economy (Nature of job)	discrete	numeric	

Area (area)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Ciudad (ciudad)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1081
Range: 1-1083	

Zona (zona)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: character	Invalid: 0
Width: 3	

Sector (sector)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: character	Invalid: 0
Width: 3	

Panel (panelm)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

Vivienda (vivienda)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Vivienda (vivienda)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	Mean: 2.3
	Standard deviation: 1

Hogar (hogar)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	Mean: 1
	Standard deviation: 0.1

1. Persona (p01)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 19
Range: 1-19	Mean: 2.9
	Standard deviation: 1.8

2. Sexo (p02)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

3. Edad (p03)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 100
Range: 1-100	

4. Relación de parentesco (p04)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-9	

5a. Seguro Social - Alternativa 1 (p05a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-10	

5b. Seguro Social - Alternativa 2 (p05b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-10	

6. Estado Civil (p06)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 7
Range: 1-7	

7. Asiste a clases (p07)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

8. Jornada a la que asiste (p08)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

8. Jornada a la que asiste (p08)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 7
Range: 1-7	

9. RazÃ³n por la que no asiste (p09)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 16
Range: 1-16	

10a. Nivel de instrucciÃ³n (p10a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 11
Range: 1-11	

10b. AÃ±o aprobado (p10b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 12
Range: 1-12	

11. Sabe leer y escribir (p11)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

12a. Por sus estudios obtuvo algÃºn tÃ­tulo (p12a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

12a. Por sus estudios obtuvo algún título (p12a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

12b. Qué título obtuvo (p12b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 182
Range: 1-182	

13. Idioma de los padres (p13)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 8
Range: 1-8	

14. Idioma que habla (p14)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 8
Range: 1-8	

15. Como se considera (p15)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-9	

16a. Siempre vivió en este lugar (p16a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

16a. Siempre viviÃ³ en este lugar (p16a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

16b. AÃ±os que vive en este lugar (p16b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 82
Range: 1-82	

17a. DÃ³nde viviÃ³ antes (p17a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

17b. Lugar donde viviÃ³ antes (p17b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 7583
Format: numeric	Invalid: 62070
Width: 10	Minimum: 10150
Decimals: 0	Maximum: 900505
Range: 10150-900505	Mean: 127017.1
	Standard deviation: 123722.7

18. RazÃ³n por la que vino a este lugar (p18)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-9	

CÃ³digo del Informante (cod_inf)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 64102
Format: numeric	Invalid: 5551
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 12
Range: 1-12	Mean: 1.7
	Standard deviation: 0.9

20. TrabajÃ³ la semana pasada (p20)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

21. Actividad que realizÃ³ para ayudar en su hogar (p21)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 13
Range: 1-13	

22. Tiene trabajo del cual estuvo ausente (p22)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

23. RazÃ³n por la que no trabajÃ³ (p23)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-9	

24. Horas de trabajo en la semana anterior (p24)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 103
Range: 1-103	

25. Raz3n por la que trabaj3 menos de 40 horas (p25)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-10	

26. Raz3n por la que trabaj3 mas de 40 horas (p26)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-6	

27. Desea trabajar m3is horas (p27)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	

28. Est3i disponible para trabajar horas adicionales (p28)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

29. Cuántas horas a la semana estarías disponible para trabajar (p29)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 52
Range: 1-52	

30. Gestión realizada para cambiar la situación actual de trabajo (p30)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 8
Range: 1-8	

31. Razón por la que busca cambiar la situación actual de trabajo (p31)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-6	

32. Buscás trabajo el mes anterior (p32)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 12
Range: 1-12	

33. Semanas que busca trabajo (p33)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 38
Range: 1-38	

34. RazÃ³n por la que no buscÃ³ trabajo (p34)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 13
Range: 1-13	

35. Desea trabajar y estÃ¡ dispuesto a hacerlo (p35)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

36. CondiciÃ³n de inactividad (p36)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 7
Range: 1-7	

37. TrabajÃ³ anteriormente (p37)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

38. Motivos por los que dejÃ³ de trabajar (p38)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-10	

39. NÃºmero de semanas que no trabaja (p39)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

39. N^omero de semanas que no trabaja (p39)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 38
Range: 1-38	

40. Rama de actividad (p40)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 265
Range: 1-265	

41. Grupo de ocupaci³n (p41)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 371
Range: 1-371	

42. Categor³a de ocupaci³n (p42)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 11
Range: 1-11	

42a. Es socio de cooperativa o asociaci³n (p42a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

43. El trabajo que tiene es (p43)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

43. El trabajo que tiene es (p43)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 7
Range: 1-7	

44a. Recibe alimentaci3n (p44a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44b. Recibe vivienda (p44b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44c. Recibe transporte (p44c)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44d. Recibe vacaciones (p44d)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44e. Recibe ropa de trabajo (p44e)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

44e. Recibe ropa de trabajo (p44e)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44f. Recibe seguro social (p44f)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44g. Recibe seguro médico (p44g)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44h. Recibe guardería (p44h)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44i. Recibe cursos de capacitación (p44i)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44j. Recibe 13vo sueldo (p44j)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

44j. Recibe 13vo sueldo (p44j)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

44k. Recibe 14vo sueldo (p44k)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

45. CuÃntos aÃ±os trabaja (p45)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 83
Range: 1-83	

46. Sitio de trabajo (p46)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 13
Range: 1-13	

47a. TamaÃ±o del establecimiento (p47a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

47b. NÃºmero personas trabajan en el establecimiento (p47b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

47b. Número personas trabajan en el establecimiento (p47b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 75
Range: 1-75	

48. En el establecimiento se lleva (p48)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	

49. El establecimiento tiene RUC (p49)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

50. Número de trabajos (p50)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

51a. Horas de trabajo principal (p51a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 101
Range: 1-101	

51b. Horas de trabajo secundario (p51b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

51b. Horas de trabajo secundario (p51b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 38
Range: 1-38	

51c. Horas de otros trabajos (p51c)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-10	

52. Rama de actividad - trabajo secundario (p52)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 91
Range: 1-91	

53. Grupo de ocupaci3n - trabajo secundario (p53)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 110
Range: 1-110	

54. Categor3a de ocupaci3n - trabajo secundario (p54)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 11
Range: 1-11	

54a. Es socio de cooperativa o asociaci3n (p54a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

54a. Es socio de cooperativa o asociaci3n (p54a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

55. Sitio de trabajo secundario (p55)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 13
Range: 1-13	

56a. Tama±o establecimiento - trabajo secundario (p56a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

56b. Personas que trabajan - trabajo secundario (p56b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 24
Range: 1-24	

57. En el establecimiento de trabajo secundario se lleva (p57)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	

58. El establecimiento de trabajo secundario tiene RUC (p58)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

58. El establecimiento de trabajo secundario tiene RUC (p58)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

59. CÃ³mo se siente en su trabajo (p59)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-6	

60a. Descontento x ingresos bajos (p60a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60b. Descontento x muchas horas de trabajo (p60b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60c. Descontento x horarios inconvenientes (p60c)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60d. Descontento x sobrecarga de trabajo (p60d)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

60d. Descontento x sobrecarga de trabajo (p60d)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60e. Descontento x no tener estabilidad (p60e)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60f. Descontento x ambiente perjudicial (p60f)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60g. Descontento x trabajar en la calle (p60g)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60h. Descontento x posibles accidentes (p60h)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60i. Descontento x las activ. que realiza (p60i)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

60i. Descontento x las activ. que realiza (p60i)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60j. Descontento x pocas posibilidades de progreso (p60j)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

60k. Descontento x malas relaciones laborales (p60k)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

pp01. Participa en los quehaceres del hogar (pp01)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

pp02a. Participa en el arreglo de casa - horas (pp02a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 39
Range: 1-39	

pp02b. Participa en las compras - horas (pp02b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

pp02b. Participa en las compras - horas (pp02b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 22
Range: 1-22	

pp02c. Participa en el arreglo de ropa - horas (pp02c)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 37
Range: 1-37	

pp02d. Participa en la preparaci3n de alimentos - horas (pp02d)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 39
Range: 1-39	

pp02e. Participa en el cuidado de ni±os, ancianos - horas (pp02e)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 57
Range: 1-57	

pp02f. Participa en ayudar en tareas escolares - horas (pp02f)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 44
Range: 1-44	

pp02g. Total - horas (pp02g)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

pp02g. Total - horas (pp02g)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 125
Range: 1-125	

pp02j. Tiempo dedicado para dormir - horas (pp02j)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 88
Range: 1-88	

pp02k. Tiempo libre - horas (pp02k)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 96
Range: 1-96	

62N. Estar, conversar, sobremesa, compartir con amigos (p62n)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 79
Range: 1-79	

pp02l. Tiempo para necesidades personales - horas (pp02l)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 50
Range: 1-50	

pp02m. Tiempo para buscar o trasladarse al trabajo, escuela - horas (pp02m)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 55
Range: 1-55	

pp02h. Participa en mingas - horas (pp02h)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 40
Range: 1-40	

pp02i. Participa const.infraestruc.comunidad - horas (pp02i)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 32
Range: 1-32	

pp02.13.1 Participa reuniones comunidad - horas (pp02131)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 21
Range: 1-21	

pp02.13.2 Participa en sindicato u organiz. - horas (pp02132)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 13
Range: 1-13	

pp02.13.3 Participa en reuniones asociaciÃ³n - horas (pp02133)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 15
Range: 1-15	

pp02.13.4 Participa en reuniones cooperativa - horas (pp02134)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 12
Range: 1-12	

pp02.13.5 Participa en alguna instancia estado - horas (pp02135)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 12
Range: 1-12	

62.14.6 Participa en organiz. civil no remunerado - Horas (p62146)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 23
Range: 1-23	

63. Ingresos - Patronos Cta. Propia (p63)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 339
Range: 1-339	

64a. RetirÃ³ bienes del negocio (p64a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

64a. RetirÃ³ bienes del negocio (p64a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

64b. Monto de retiro de bienes del negocio (p64b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 120
Range: 1-120	

65. Monto gastado en funcionamiento negocio (p65)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 302
Range: 1-302	

66. Ingreso de asalariados y/o empl. domÃ©sticos (p66)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 599
Range: 1-599	

67. Descuentos de asalariados (p67)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 260
Range: 1-260	

68a. RecibiÃ³ ingreso en especies (p68a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

68a. RecibiÃ³ ingreso en especies (p68a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

68b. Ingreso en especies de asalariados (p68b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 117
Range: 1-117	

69. Ingreso ocup. secundaria - asalariados e independientes (p69)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 78
Range: 1-78	

70a. RecibiÃ³ pago en especies - trabajo secundario (p70a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

70b. Pago en especies - trabajo secundario (p70b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 40
Range: 1-40	

71a. RecibiÃ³ ingresos derivados del capital (p71a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

71a. RecibiÃ³ ingresos derivados del capital (p71a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

71b. Ingreso recibido por transacciones de capital (p71b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 84
Range: 1-84	

72a. Recibe jubilaciÃ³n o pensiones (p72a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

72b. Ingreso por jubilaciÃ³n o pensiones (p72b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 259
Range: 1-259	

73a. RecibiÃ³ regalos o donaciones (p73a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

73b. Ingreso por regalos o donaciones (p73b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

73b. Ingreso por regalos o donaciones (p73b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 89
Range: 1-89	

74a. RecibiÃ³ dinero del exterior (p74a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

74b. Ingreso del exterior (p74b)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 55
Range: 1-55	

75. RecibiÃ³ el Bono de Desarrollo Humano (p75)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

76. Monto que recibiÃ³ por el BDH (p76)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-9	

77. Recibe el Bono de Discapacidad (p77)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

77. Recibe el Bono de Discapacidad (p77)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

78. Monto recibido por el Bono de Discapacidad (p78)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	

Ingreso Laboral (ingrl)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1266
Range: 1-1266	

Condición de actividad (clasificación para ≥ 10 años)
(conduct)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 8
Range: 1-8	

Provincia (prov)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 23
Range: 1-23	

Región Natural (rn)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-4	

Regional (rgnl)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

Factor de expansión (fexp)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 10	Minimum: 6.1
Decimals: 2	Maximum: 4865
Range: 6.09301548742616-4865.01317005527	Mean: 207.9
	Standard deviation: 235.7

Población en Edad de Trabajar de 15 años y más (PET) (pet)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Población Económicamente Activa (PEA) (pea)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Ocupados (ocupa)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Ocupados no clasificados (onocla)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Ocupados Plenos (oplenos)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Subempleados (suboc)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Subempleados visibles (suboc1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Subempleados otras formas (suboc2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Subempleados otras formas (suboc2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desocupados (deso)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Cesantes (deso1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desocupados 1a vez (deso2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleados abiertos (deaboc1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleados ocultos (deaboc2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Desempleados ocultos (deaboc2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Poblaci3n Econ3micamente Inactiva (PEI) (pei)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Grupo de Ocupaci3n (poblaci3n ocupada de 10 a±os y m±is) (grupo1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 11
Range: 1-11	

Rama de Actividad (poblaci3n ocupada de 10 a±os y m±is) (rama1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 19
Range: 1-19	

Poblaci3n Total (t_a)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	

Condición de actividad Nueva (conductn)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-10	

Población en Edad de Trabajar (PET) (petn)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Población Económicamente Activa (PEA) (pean)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Empleo (empleo)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Empleo Adecuado (adec)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Empleo Inadecuado (inadec)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Empleo Inadecuado (inadec)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Subempleo (sub)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo (sub_h)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Subempleo por insuficiencia de ingresos (sub_w)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Otro empleo Inadecuado (oinad)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Empleo no remunerado (nr)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Empleo no remunerado (nr)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Empleo no clasificado (nc)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleo (desem)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleo abierto (desemab)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleo oculto (desemoc)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleo cesante (desem1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Desempleo cesante (desem1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Desempleo nuevo (desem2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Poblaci3n Econ3micamente Inactiva (PEI) (pein)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Sectores de los Empleados (clasificaci3n para >= 15 a±os) (secemp)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	

Cinco Ciudades (ciud5)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-6	

(ingpc)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 68715
Format: numeric	Invalid: 938
Width: 10	Minimum: 0.4
Decimals: 2	Maximum: 13724.3
Range: 0.4-13724.3333333333	Mean: 161.9
	Standard deviation: 231.7

Pobreza (pobreza)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

Extrema Pobreza (epobreza)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 12	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

Poblaci3n con empleo en el sector formal (formal)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 12651
Format: numeric	Invalid: 57002
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	Mean: 1
	Standard deviation: 0

Poblaci3n con empleo en el sector informal (informal)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 13609
Format: numeric	Invalid: 56044
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	Mean: 1
	Standard deviation: 0

Poblaci3n con empleo Dom3stico (empdom)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 661
Format: numeric	Invalid: 68992
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	Mean: 1
	Standard deviation: 0

Poblaci3n con empleo no clasificado por sector (nocla)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 2968
Format: numeric	Invalid: 66685
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	Mean: 1
	Standard deviation: 0

Key unique identifier per individual (ilo_key)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 9	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 69653
Range: 1-69653	Mean: 34827
	Standard deviation: 20107.2

Sample weight (ilo_wgt)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 9	Minimum: 6.1
Decimals: 2	Maximum: 4865
Range: 6.09301567077637-4865.01318359375	Mean: 207.9
	Standard deviation: 235.7

Description

The variable "ilo_wgt" is used to give a certain weight to each observation in the sample in order for the sample to represent the overall population covered. It should stay at the unit level.

Time (Gregorian Calendar) (ilo_time)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Time (Gregorian Calendar) (ilo_time)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Type: Discrete
 Format: numeric
 Width: 9
 Decimals: 0
 Range: 1-1

Valid cases: 69653
 Invalid: 0
 Minimum: 1
 Maximum: 1

Description

The variable "ilo_time" corresponds to the Gregorian calendar. It can take 3 forms: annual (2016); quarterly (2016Q1) or monthly (2016M1).

Age (5-year age bands) (ilo_age_5yrbands)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete
 Format: numeric
 Width: 9
 Decimals: 0
 Range: 1-14

Valid cases: 69623
 Invalid: 30
 Minimum: 1
 Maximum: 14

Description

This variable is divided in 3 sub-categories depending on the level of aggregates we are looking for. "ilo_age_5yrbands" divides the population into 5 years age-band until 64 and then a category includes everyone above 65. "ilo_age_10yrbands" divides the population into 10 years age-band until 64 and then a category includes everyone above 65. "ilo_age_aggregate" only takes 5 categories: children (<15); youth (15-24); adults (25-54) and 2 categories for the older population: 55-64 and 65+.

Age (10-year age bands) (ilo_age_10yrbands)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete
 Format: numeric
 Width: 9
 Decimals: 0
 Range: 1-7

Valid cases: 69623
 Invalid: 30
 Minimum: 1
 Maximum: 7

Description

This variable is divided in 3 sub-categories depending on the level of aggregates we are looking for. "ilo_age_5yrbands" divides the population into 5 years age-band until 64 and then a category includes everyone above 65. "ilo_age_10yrbands" divides the population into 10 years age-band until 64 and then a category includes everyone above 65. "ilo_age_aggregate" only takes 5 categories: children (<15); youth (15-24); adults (25-54) and 2 categories for the older population: 55-64 and 65+.

Age (Aggregate) (ilo_age_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete
 Format: numeric
 Width: 9
 Decimals: 0
 Range: 1-5

Valid cases: 69623
 Invalid: 30
 Minimum: 1
 Maximum: 5

Description

Age (Aggregate) (ilo_age_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

This variable is divided in 3 sub-categories depending on the level of aggregates we are looking for. "ilo_age_5yrbands" divides the population into 5 years age-band until 64 and then a category includes everyone above 65. "ilo_age_10yrbands" divides the population into 10 years age-band until 64 and then a category includes everyone above 65. "ilo_age_aggregate" only takes 5 categories: children (<15); youth (15-24); adults (25-54) and 2 categories for the older population: 55-64 and 65+.

Working age population (ilo_wap)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69623
Format: numeric	Invalid: 30
Width: 22	Minimum: 0
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 0-1	

Description

The first 8 standardized ILO variables are covering the entire population in the sample. As from ilo_wap, we are only covering the International Working-Age Population, i.e. persons aged 15 and above.

Labour Force Status (ilo_lfs)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 51839
Format: numeric	Invalid: 17814
Width: 20	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

Description

We follow the "Resolution concerning "Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization" adopted by the 19th International Conference of Labour Statisticians (October 2013).

Persons may be classified in a short reference period (seven days/one week), according to their labour force status as being:

(a) In employment: Persons in employment are defined as all those of working age who, during a short reference period, were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit. They comprise: (a) employed persons "at work", i.e. who worked in a job for at least one hour; (b) employed persons "not at work" due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

(b) In unemployment: Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity, where: (a) "not in employment" is assessed with respect to the short reference period for the measurement of employment; (b) to "seek employment" refers to any activity when carried out, during a specified recent period comprising the last four weeks or one month, for the purpose of finding a job or setting up a business or agricultural undertaking. This includes also part-time, informal, temporary, seasonal or casual employment, within the national territory or abroad; (c) the point when the enterprise starts to exist should be used to distinguish between search activities aimed at setting up a business and the work activity itself, as evidenced by the enterprise's registration to operate or by when financial resources become available, the necessary infrastructure or materials are in place or the first client or order is received, depending on the context; (d) "currently available" serves as a test of readiness to start a job in the present, assessed with respect to a short reference period comprising that used to measure employment. Depending on national circumstances, the reference period may be extended to include a short subsequent period not exceeding two weeks in total, so as to ensure adequate coverage of unemployment situations among different population groups.

(c) Outside the labour force. Priority is given to employment over the other two categories, and to unemployment over outside the labour force. The three categories of labour force status are, thus, mutually exclusive and exhaustive. The sum of persons in employment and in unemployment equals the labour force. Persons outside the labour force are those of working age who were neither in employment nor in unemployment in the short reference period.

Labour Force Status (national definition) (nat_lfs)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 63775
Format: numeric	Invalid: 5878
Width: 20	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

Multiple job holders (ilo_mjh)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 21	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Description

We refer directly to the answer of the respondent and whether he/she assessed to have only one job or more than one. If the person has only one job, variables concerning all jobs will be equal to variable concerning main jobs.

Time-related underemployment (ilo_joball_tru)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 2722
Format: numeric	Invalid: 66931
Width: 28	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	

Description

We follow the "Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization adopted by the Nineteenth International Conference of Labour Statisticians (October 2013)". Persons in time-related underemployment comprise all persons in employment, who satisfy the following three criteria during the reference period: want to work additional hours and currently available to work additional hours i.e., are ready, within a specified subsequent period, to work additional hours, given opportunities for additional work and worked less than a threshold relating to working time i.e., persons whose hours usually worked in all jobs during the reference period were below a threshold. The hour threshold has to be chosen according to national circumstances. In the absence of nationally defined threshold, the most widely used practice of 35 hours per week is applied.

Weekly hours actually worked in all jobs (ilo_joball_how_actual)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 9	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 101
Range: 1-101	Mean: 40.5
	Standard deviation: 14.2

Description

Weekly hours actually worked in all jobs (ilo_joball_how_actual)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We follow the "Resolution concerning the measurement of working time adopted by the Eighteenth International Conference of Labour Statisticians (November-December 2008)". Data on Weekly hours of work are presented, whenever possible, on the basis of the mean number of hours of work per week, and with reference to hours worked in all jobs of employed persons and in all types of working time arrangements (e.g. full-time and part-time). It includes: direct hours or the time spent carrying out the tasks and duties of a job; related hours, or the time spent maintaining, facilitating or enhancing productive activities; down time, or time when a person in a job cannot work due to machinery or process breakdown, accident, lack of supplies or power or Internet access; resting time, or time spent in short periods of rest, relief or refreshment, including tea, coffee or prayer breaks, generally practised by custom or contract according to established norms and/or national circumstances. It excludes, for paid employment (even when paid by the employer), time not worked during activities such as: annual leave, public holidays, sick leave, parental leave or maternity/ paternity leave, other leave for personal or family reasons or civic duty; commuting time between work and home when no productive activity for the job is performed; for paid employment, even when paid by the employer; time spent in certain educational activities; for paid employment, even when authorized, paid or provided by the employer; longer breaks distinguished from short resting time when no productive activity is performed (such as meal breaks or natural repose during long trips).

Weekly hours usually worked in main job (ilo_job1_how_usual)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 9	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 101
Range: 1-101	Mean: 40.4
	Standard deviation: 13.8

Description

We follow the "Resolution concerning the measurement of working time Adopted by the Eighteenth International Conference of Labour Statisticians (November-December 2008)".

Weekly hours actually worked in main job include direct hours or the time spent carrying out the tasks and duties of a job; related hours, or the time spent maintaining, facilitating or enhancing productive activities; down time, or time when a person in a job cannot work due to machinery or process breakdown, accident, lack of supplies or power or Internet access; resting time, or time spent in short periods of rest, relief or refreshment, including tea, coffee or prayer breaks, generally practised by custom or contract according to established norms and/or national circumstances. It excludes, for paid employment (even when paid by the employer), time not worked during activities such as annual leave, public holidays, sick leave, parental leave or maternity/ paternity leave, other leave for personal or family reasons or civic duty; commuting time between work and home when no productive activity for the job is performed; for paid employment, even when paid by the employer; time spent in certain educational activities; for paid employment, even when authorized, paid or provided by the employer; longer breaks distinguished from short resting time when no productive activity is performed (such as meal breaks or natural repose during long trips).

Weekly hours usually worked in main job is the typical value of hours actually worked in a job for a short reference period such as one week, over a long observation period of a month, quarter, season or year that comprises the short reference measurement period used. Hours usually worked applies to all jobs. The short reference period for measuring hours usually worked should be the same as the reference period used to measure employment or household service and volunteer work.

Weekly hours usually worked in all jobs (ilo_joball_how_usual)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 9	Minimum: 5
Decimals: 0	Maximum: 149
Range: 5-149	Mean: 87.6
	Standard deviation: 15

Weekly hours actually worked bands in all jobs (ilo_joball_how_actual_bands)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 24	Minimum: 2
Decimals: 0	Maximum: 7
Range: 1-8	

Description

We follow the "Resolution concerning the measurement of working time adopted by the Eighteenth International Conference of Labour Statisticians (November-December 2008)". Data on Weekly hours of work are presented, whenever possible, on the basis of the mean number of hours of work per week, and with reference to hours worked in all jobs of employed persons and in all types of working time arrangements (e.g. full-time and part-time). It includes: direct hours or the time spent carrying out the tasks and duties of a job; related hours, or the time spent maintaining, facilitating or enhancing productive activities; down time, or time when a person in a job cannot work due to machinery or process breakdown, accident, lack of supplies or power or Internet access; resting time, or time spent in short periods of rest, relief or refreshment, including tea, coffee or prayer breaks, generally practised by custom or contract according to established norms and/or national circumstances. It excludes, for paid employment (even when paid by the employer), time not worked during activities such as: annual leave, public holidays, sick leave, parental leave or maternity/ paternity leave, other leave for personal or family reasons or civic duty; commuting time between work and home when no productive activity for the job is performed; for paid employment, even when paid by the employer; time spent in certain educational activities; for paid employment, even when authorized, paid or provided by the employer; longer breaks distinguished from short resting time when no productive activity is performed (such as meal breaks or natural repose during long trips).

Monthly earnings of employees in main job (ilo_job1_lri_ees)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 29922
Format: numeric	Invalid: 39731
Width: 9	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 714
Range: 1-714	Mean: 358.8
	Standard deviation: 125.6

Description

We follow the "Resolution concerning the measurement of employment-related income adopted by the Sixteenth International Conference of Labour Statisticians (October 1998)". The earnings of employees relate to the gross remuneration in cash and in kind paid to employees, as a rule at regular intervals, for time worked or work done together with remuneration for time not worked, such as annual vacation, other type of paid leave or holidays. Earnings exclude employers' contributions in respect to their employees paid to social security and pension schemes and also the benefits received by employees under these schemes. Earnings also exclude severance and termination pay. Statistics of earnings relate to the gross remuneration of employees, i.e. the total before any deductions are made by the employer.

Monthly labour related income of self-employed in main job (ilo_job1_lri_slf)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 9	Minimum: -268
Decimals: 0	Maximum: 406
Range: -268-406	Mean: 144.7
	Standard deviation: 45

Description

Monthly labour related income of self-employed in main job (ilo_job1_lri_slf)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We follow the "Resolution concerning the measurement of employment-related income adopted by the Sixteenth International Conference of Labour Statisticians (October 1998)". Income related to self-employment is defined as the income which is received, over a given reference period, by individuals, for themselves or in respect of their family members, as a result of their current or former involvement in self-employment jobs. Statistics of employment-related income should relate to the gross remuneration of self-employed workers. This concept includes: the profit (or the share of profit) which is generated by the self-employment activity; where relevant, the remuneration received by owner-managers of corporations and quasi-corporations; and the amount of employment-related social security benefits received by self-employed persons through schemes recognizing the status in employment as a specific condition for membership. The value of gross output may be defined as the value of all goods and services produced for the market as well as for own final use. It excludes income derived from other sources such as property, social assistance, transfers, etc., not related to employment.

Monthly earnings of employees in secondary job (ilo_job2_lri_ees)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 149
Format: numeric	Invalid: 69504
Width: 9	Minimum: 13
Decimals: 0	Maximum: 117
Range: 13-117	Mean: 73.8
	Standard deviation: 22.8

Monthly labour related income of self-employed in secondary job (ilo_job2_lri_slf)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 491
Format: numeric	Invalid: 69162
Width: 9	Minimum: 3
Decimals: 0	Maximum: 117
Range: 3-117	Mean: 62.5
	Standard deviation: 25.1

Discouraged job-seekers (ilo_dis)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 294
Format: numeric	Invalid: 69359
Width: 23	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	

Description

We follow the "Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization Adopted by the Nineteenth International Conference of Labour Statisticians (October 2013)". Discouraged job-seekers refer to all persons of working age who, during the short reference period, were: neither in employment nor in unemployment; and currently available; and did not seek employment in the recent past period for labour market related reasons (as listed under labour market reasons defined in "ilo_olf_reason").

Sex (ilo_sex)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 10	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Description

We follow directly what is in the microdata. However, to make sure that it is following the same standard across countries, we might have to recode 1 for male and 2 for female (some countries are using the opposite classification). This is why a specific ILO variable is created for sex.

Education (ISCED 97) (ilo_edu_isced97)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-9	

Description

We map the highest level of education of the respondent with ISCED 11. However some microdatasets are still using a link to ISCED 97 (second best option). If a mapping with ISCED is not possible but we can create aggregated groups, we will then create "ilo_edu_aggregate" (third best option). Finally a separate variable is created regarding attendance to education of the respondent.

Education (Aggregate level) (ilo_edu_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 20	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-5	

Description

We map the highest level of education of the respondent with ISCED 11. However some microdatasets are still using a link to ISCED 97 (second best option). If a mapping with ISCED is not possible but we can create aggregated groups, we will then create "ilo_edu_aggregate" (third best option). Finally a separate variable is created regarding attendance to education of the respondent.

Education (Attendance) (ilo_edu_attendance)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 28	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

Description

Education (Attendance) (ilo_edu_attendance)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We map the highest level of education of the respondent with ISCED 11. However some microdatasets are still using a link to ISCED 97 (second best option). If a mapping with ISCED is not possible but we can create aggregated groups, we will then create "ilo_edu_aggregate" (third best option). Finally a separate variable is created regarding attendance to education of the respondent.

Youth not in education, employment or training (ilo_neet)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 2024
Format: numeric	Invalid: 67629
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 1
Range: 1-1	

Description

Youth (defined as persons aged 15 - 24 years) who were, during a specified reference period (e.g., one week): not employed; and not enrolled in school and not enrolled in a formal training program (e.g. vocational training).

Geographical coverage (ilo_geo)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 69653
Format: numeric	Invalid: 0
Width: 9	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Description

We follow the national definition of geographical areas and therefore the national boundary between urban and rural areas.

Status in employment (ICSE 93) (ilo_job1_ste_icse93)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 38	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-6	

Description

Status in employment (ICSE 93) (ilo_job1_ste_icse93)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We map the status in employment with the International Classification of Status in Employment (ICSE) 93. If this is not possible we are using only the aggregated categories (second best option).

The ICSE-93 consists of the following groups:

1. Employees; among whom countries may need and be able to distinguish "employees with stable contracts" (including "regular employees"). Employees are all those workers who hold the type of job defined as "paid employment jobs". Employees with stable contracts are those "employees" who have had, and continue to have, an explicit (written or oral) or implicit contract of employment, or a succession of such contracts, with the same employer on a continuous basis. "On a continuous basis" implies a period of employment which is longer than a specified minimum determined according to national circumstances. (If interruptions are allowed in this minimum period, their maximum duration should also be determined according to national circumstances.) Regular employees are those "employees with stable contracts" for whom the employing organization is responsible for payment of relevant taxes and social security contributions and/or where the contractual relationship is subject to national labour legislation.
2. Employers are those workers who, working on their own account or with one or a few partners, hold the type of job defined as a "self-employment job", and, in this capacity, on a continuous basis (including the reference period) have engaged one or more persons to work for them in their business as "employee(s)". The meaning of "engage on a continuous basis" is to be determined by national circumstances, in a way which is consistent with the definition of "employees with stable contracts". (The partners may or may not be members of the same family or household.)
3. Own-account workers are those workers who, working on their own account or with one or more partners, hold the type of job defined as "a self-employment job", and have not engaged on a continuous basis any "employees" to work for them during the reference period. It should be noted that during the reference period the members of this group may have engaged "employees", provided that this is on a non-continuous basis. (The partners may or may not be members of the same family or household.)
4. Members of producers' cooperatives are workers who hold a "self-employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members. (It should be noted that "employees" of producers' cooperatives are not to be classified to this group.)
5. Contributing family workers are those workers who hold a "self-employment" job in a market-oriented establishment operated by a related person living in the same household, who cannot be regarded as a partner, because their degree of commitment to the operation of the establishment, in terms of working time or other factors to be determined by national circumstances, is not at a level comparable to that of the head of the establishment. (Where it is customary for young persons, in particular, to work without pay in an economic enterprise operated by a related person who does not live in the same household, the requirement of "living in the same household" may be eliminated.)
6. Workers not classifiable by status include those for whom insufficient relevant information is available, and/or who cannot be included in any of the preceding categories.

Status in employment (Aggregate) (ilo_job1_ste_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete
Format: numeric
Width: 28
Decimals: 0
Range: 1-3

Valid cases: 30035
Invalid: 39618
Minimum: 1
Maximum: 3

Description

Status in employment (Aggregate) (ilo_job1_ste_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We map the status in employment with the International Classification of Status in Employment (ICSE) 93. If this is not possible we are using only the aggregated categories (second best option).

The ICSE-93 consists of the following groups:

1. Employees; among whom countries may need and be able to distinguish "employees with stable contracts" (including "regular employees"). Employees are all those workers who hold the type of job defined as "paid employment jobs". Employees with stable contracts are those "employees" who have had, and continue to have, an explicit (written or oral) or implicit contract of employment, or a succession of such contracts, with the same employer on a continuous basis. "On a continuous basis" implies a period of employment which is longer than a specified minimum determined according to national circumstances. (If interruptions are allowed in this minimum period, their maximum duration should also be determined according to national circumstances.) Regular employees are those "employees with stable contracts" for whom the employing organization is responsible for payment of relevant taxes and social security contributions and/or where the contractual relationship is subject to national labour legislation.
2. Employers are those workers who, working on their own account or with one or a few partners, hold the type of job defined as a "self-employment job", and, in this capacity, on a continuous basis (including the reference period) have engaged one or more persons to work for them in their business as "employee(s)". The meaning of "engage on a continuous basis" is to be determined by national circumstances, in a way which is consistent with the definition of "employees with stable contracts". (The partners may or may not be members of the same family or household.)
3. Own-account workers are those workers who, working on their own account or with one or more partners, hold the type of job defined as "a self-employment job", and have not engaged on a continuous basis any "employees" to work for them during the reference period. It should be noted that during the reference period the members of this group may have engaged "employees", provided that this is on a non-continuous basis. (The partners may or may not be members of the same family or household.)
4. Members of producers' cooperatives are workers who hold a "self-employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members. (It should be noted that "employees" of producers' cooperatives are not to be classified to this group.)
5. Contributing family workers are those workers who hold a "self-employment" job in a market-oriented establishment operated by a related person living in the same household, who cannot be regarded as a partner, because their degree of commitment to the operation of the establishment, in terms of working time or other factors to be determined by national circumstances, is not at a level comparable to that of the head of the establishment. (Where it is customary for young persons, in particular, to work without pay in an economic enterprise operated by a related person who does not live in the same household, the requirement of "living in the same household" may be eliminated.)
6. Workers not classifiable by status include those for whom insufficient relevant information is available, and/or who cannot be included in any of the preceding categories.

Status in employment (ICSE 93) in secondary job (ilo_job2_ste_icse93)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete
Format: numeric
Width: 38
Decimals: 0
Range: 1-6

Valid cases: 748
Invalid: 68905
Minimum: 1
Maximum: 6

Status in employment (Aggregate) in secondary job (ilo_job2_ste_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Status in employment (Aggregate) in secondary job (ilo_job2_ste_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 28	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

40. Rama de actividad (isic_job1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 31050
Format: numeric	Invalid: 38603
Width: 10	Minimum: 111
Decimals: 0	Maximum: 9900
Range: 111-9900	Mean: 3787.3
	Standard deviation: 3125.6

52. Rama de actividad - trabajo secundario (isic_job2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 10	Minimum: 111
Decimals: 0	Maximum: 9500
Range: 111-9500	Mean: 3799.7
	Standard deviation: 3244.7

Economic activity (ISIC Rev. 3.1), 2 digit level (ilo_job1_eco_isic3_2digits)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 99
Range: 1-99	

Description

Ideally, we want to map the economic activity of the respondent with ISIC Revision 4 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISIC Revision 3.1, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISIC Rev 4 nor Rev 3.1, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Economic activity (ISIC Rev. 3.1), 2 digit level in secondary job (ilo_job2_eco_isic3_2digits)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 95
Range: 1-99	

Economic activity (ISIC Rev. 3.1) (ilo_job1_eco_isic3)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 17
Range: 1-18	

Description

Ideally, we want to map the economic activity of the respondent with ISIC Revision 4 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISIC Revision 3.1, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISIC Rev 4 nor Rev 3.1, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Economic activity (ISIC Rev. 3.1) in secondary job (ilo_job2_eco_isic3)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 18
Range: 1-18	

Economic activity (Aggregate) (ilo_job1_eco_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-7	

Description

Ideally, we want to map the economic activity of the respondent with ISIC Revision 4 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISIC Revision 3.1, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISIC Rev 4 nor Rev 3.1, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Economic activity (Aggregate) in secondary job (ilo_job2_eco_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 7
Range: 1-7	

41. Grupo de ocupación (isco_job1)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 31050
Format: numeric	Invalid: 38603
Width: 10	Minimum: 110
Decimals: 0	Maximum: 9333
Range: 110-9333	Mean: 6572.9
	Standard deviation: 2221.1

53. Grupo de ocupación - trabajo secundario (isco_job2)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Continuous	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 10	Minimum: 1226
Decimals: 0	Maximum: 9333
Range: 1226-9333	Mean: 6376.5
	Standard deviation: 2084.9

Occupation (ISCO-88), 2 digit level (ilo_job1_ocu_isco88_2digits)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 93
Range: 1-93	

Description

Ideally, we want to map the occupation of the respondent with ISCO-08 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISCO-88, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISCO-08 nor ISCO-88, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Occupation (ISCO-88), 2 digit level - secondary job (ilo_job2_ocu_isco88_2digits)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Occupation (ISCO-88), 2 digit level - secondary job (ilo_job2_ocu_isco88_2digits)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 40	Minimum: 12
Decimals: 0	Maximum: 93
Range: 1-93	

Occupation (ISCO-88) (ilo_job1_ocu_isco88)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-11	

Description

Ideally, we want to map the occupation of the respondent with ISCO-08 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISCO-88, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISCO-08 nor ISCO-88, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Occupation (ISCO-88) - secondary occupation (ilo_job2_ocu_isco88)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 9
Range: 1-11	

Occupation (Aggregate) (ilo_job1_ocu_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-7	

Description

Ideally, we want to map the occupation of the respondent with ISCO-08 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISCO-88, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISCO-08 nor ISCO-88, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Occupation (Aggregate) in secondary job (ilo_job2_ocu_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 5
Range: 1-7	

Institutional sector (private/public) of economic activities (ilo_job1_ins_sector)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 11	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Description

We refer directly to the answer of the respondent and whether he/she assessed to have a job in the public or private sector. If the question lead to more answers (public and private sectors are divided into sub-categories), we map them based on the national definitions to the broad categories of public and private sectors.

Institutional sector (private/public) of economic activities in secondary job (ilo_job2_ins_sector)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 748
Format: numeric	Invalid: 68905
Width: 11	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Job (Working time arrangement) (ilo_job1_job_time)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 13	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-3	

Description

We are either following the answer of the respondent based on a self-assessment question or based on a defined national hours threshold.

Job (Type of contract) (ilo_job1_job_contract)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Job (Type of contract) (ilo_job1_job_contract)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 13	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 3
Range: 1-3	

Description

We classify as permanent persons having a contract without limit of time. Any contract with a specific duration will be classified as temporary.

Category of unemployment (ilo_cat_une)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 839
Format: numeric	Invalid: 68814
Width: 38	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-3	

Description

If there is a direct question in the national questionnaire, we follow the answer given by the respondent. Otherwise, we check if a previous situation is defined somewhere else in the questionnaire.

Duration of unemployment (Aggregate) (ilo_dur_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 839
Format: numeric	Invalid: 68814
Width: 31	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-4	

Description

We collect information on the duration of the search for employment. It starts when the unemployed person began carrying out activities to "seek employment" or at the end of the last job. In case both are defined, we consider the shortest of the two time periods.

Previous occupation (ISCO-88) (ilo_prevocu_isco88)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 544
Format: numeric	Invalid: 69109
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 10
Range: 1-11	

Description

Ideally, we want to map the occupation of the respondent with ISCO-08 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISCO-88, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISCO-08 nor ISCO-88, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Previous occupation (Aggregate) (ilo_prevocu_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 544
Format: numeric	Invalid: 69109
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-7	

Description

Ideally, we want to map the occupation of the respondent with ISCO-08 at second digit level. However, some microdatasets don't provide this level of details and then it should be mapped only at the first digit (second best option). If a country is still classifying based on ISCO-88, it should be mapped at second digit or first digit if it's not possible (third and fourth best options). Finally, if it can't be mapped neither with ISCO-08 nor ISCO-88, then the variable should be created with just the aggregated level of classification (fifth best option).

Previous economic activity (ISIC Rev. 3.1) (ilo_preveco_isic3)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 544
Format: numeric	Invalid: 69109
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 16
Range: 1-18	

Description

Ideally, we want to map the previous economic activity of the respondent with ISIC Revision 4 at one digit level. If a country is still classifying based on ISIC Revision 3.1, it should be mapped at first digit. Finally, if it can't be mapped neither with ISIC Rev 4 nor Rev 3.1, then the variable should be created with just the aggregated level of classification.

Previous economic activity (Aggregate) (ilo_preveco_aggregate)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 544
Format: numeric	Invalid: 69109
Width: 40	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 6
Range: 1-7	

Description

Ideally, we want to map the previous economic activity of the respondent with ISIC Revision 4 at one digit level. If a country is still classifying based on ISIC Revision 3.1, it should be mapped at first digit. Finally, if it can't be mapped neither with ISIC Rev 4 nor Rev 3.1, then the variable should be created with just the aggregated level of classification.

Labour market attachment (Reasons for not seeking a job) (ilo_olf_reason)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 20965
Format: numeric	Invalid: 48688
Width: 30	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

Description

Labour market attachment (Reasons for not seeking a job) (ilo_olf_reason)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We follow the "Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization Adopted by the Nineteenth International Conference of Labour Statisticians (October 2013)". The following categories are defined: labour market (past failure to find a suitable job, lack of experience, qualifications or jobs matching the person's skills, lack of jobs in the area, considered too young or too old by prospective employers, does not know how/where to find a job, waiting for an answer after an application, seasonal break, bad weather); personal / family-related (own illness, disability, studies, social exclusion, pregnancy, presence of small children, refusal by family); does not need/want to work (retired, other sources of income: pensions, rents); and not elsewhere classified (other, lack of infrastructure).

Informal / Formal Economy (Unit of production) (ilo_job1_ife_prod)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 28	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

Description

We map persons in informal or formal sector based on the 15th ICLS, the 17th ICLS and the Manual on measuring informality published in 2013. We define whether the person works in Formal Sector (all workers in incorporated enterprises), Informal Sector (all workers in unincorporated enterprises that produce at least partly for the market and are not registered; It excludes households that produce exclusively for own final use; subsistence agriculture, construction of own dwellings, manufacture of own wearing apparel, own furniture, water and fuel collection for own use, etc.) or in an Household (all workers in unincorporated enterprises that produce goods and services exclusively for own-final use. It includes paid domestic employees, subsistence agriculture, construction of own dwellings, manufacture of own wearing apparel, own furniture, water and fuel collection for own use, etc. Persons classified in ISIC 97 (Revision 4) and ISCO 63 (ISCO-08) are included here). The key questions from a labour force survey used here are: institutional sector; destination of production; bookkeeping; registration of the unit; location of workplace; size and social security coverage.

Formal/informal sector - National definition (nat_ife_sector)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30035
Format: numeric	Invalid: 39618
Width: 14	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 4
Range: 1-4	

Informal / Formal Economy (Nature of job) (ilo_job1_ife_nature)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

Overview

Type: Discrete	Valid cases: 30026
Format: numeric	Invalid: 39627
Width: 34	Minimum: 1
Decimals: 0	Maximum: 2
Range: 1-2	

Description

Informal / Formal Economy (Nature of job) (ilo_job1_ife_nature)

File: ECU_2011_LFS_Q4_v01_M_v01_A_ILOVAR_SPSS

We map persons in informal or formal sector based on the 15th ICLS, the 17th ICLS and the Manual on measuring informality published in 2013. We define whether the person's main job is formal or informal. If the person is an employee, this is defined based on the attachment to a national labour legislation or the entitlement to certain employment benefits (paid vacation, paid sick leave and contribution to pension funds). If the person is self-employed, it depends on the unit of production as defined in "ilo_job1_ife_prod". Finally, all the contributing family workers are holding informal jobs.

Related Materials

Questionnaires

Questionnaire

Title Questionnaire
Author(s) Instituto Nacional de Estadística y Censo - INEC
Date 2011-12-01
Country Ecuador
Language Spanish
Filename ECU_2011_LFS_Q4_Questionnaire.pdf

Reports

Report on the Methodology

Title Report on the Methodology
Author(s) Instituto Nacional de Estadística y Censo - INEC
Date 2011-01-01
Country Ecuador
Language Spanish
Filename ECU_2011_LFS_Q4_Report on the Methodology.pdf

Technical documents

Note on Dataset

Title Note on Dataset
Author(s) ILO Department of Statistics
Date 2017-01-01
Country Ecuador
Language English
Filename ECU_2011_LFS_Q4_Note on Dataset.pdf

Preprocessing Code

Title Preprocessing Code
Author(s) ILO Department of Statistics
Date 2016-10-25
Country Ecuador
Language English
Filename ECU_2011_LFS_Q4_Preprocessing Code.zip

Microdataset_Pre-processing_Definitions

Title Microdataset_Pre-processing_Definitions

Author(s) ILO Department of Statistics

Date 2017-01-01

Country Ecuador

Language English

Filename ILO_LFS_Microdataset_Pre-processing_Definitions.docx

Guideline

Title Guideline

Country Ecuador

Language English

Filename ILO_LFS_Guideline.pdf
