

**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile:
Il lavoro dignitoso, la parità di genere e la transizione ecologica**

Festival ASviS 2022

**Museo delle Scienze
Trento, 6 ottobre 2022**

**Note intervento di Gianni Rosas
Direttore Ufficio per l'Italia e San Marino
dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro**

1. Partendo da una considerazione generale sulla posizione delle donne nel mondo del lavoro, vi è ampia evidenza del fatto che ***le donne affrontano maggiori ostacoli nell'accedere al lavoro dignitoso. Dal punto di vista della qualità del lavoro, a livello globale le donne guadagnano l'80 per cento del salario degli uomini e sono spesso segretate in occupazioni precarie o informali.*** Il Covid-19 ha ulteriormente esacerbato queste disuguaglianze, rallentando il progresso che si stava realizzando prima della pandemia.
2. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile coniuga la **sostenibilità ambientale, economica e sociale** (complementarietà degli Obiettivi 5, 8 e 13) e l'Accordo di Parigi pone l'accento sulla ***“giusta transizione della forza lavoro e la creazione di lavoro dignitoso e di qualità”***, riconoscendo che le misure di adattamento, mitigazione e risposta ai cambiamenti climatici e transizione ecologica debbano focalizzarsi sul potenziale di creazione di lavoro di qualità minimizzando gli effetti negativi.
3. Considerando che i benefici e i costi associati alla transizione ecologica non sono necessariamente distribuiti equamente tra lavoratrici e lavoratori e che alcuni gruppi possono trovarsi in una posizione di svantaggio, è necessario adottare delle ***politiche di adattamento, prevenzione e mitigazione che riducano piuttosto che accentuare il divario di genere nel mondo del lavoro.*** A questo proposito, all'interno dei negoziati sugli Accordi sui cambiamenti climatici (e le varie COP che si sono susseguite negli ultimi anni) si è sviluppato un ***Piano d'azione globale per l'integrazione delle politiche di genere nelle diverse strategie nazionali sul cambiamento climatico e la giusta transizione.*** Questo Piano richiama l'attenzione sugli impatti per le donne e per gli uomini delle misure di transizione e sulla trasversalità della prospettiva di genere nei meccanismi di attuazione.
4. ***Rispetto alle politiche sulla transizione ecologica, molti paesi hanno sviluppato e stanno sviluppando dei Piani nazionali (“Contributi nazionali determinanti”, “Piani nazionali di adattamento ai cambiamenti climatici” e “Strategie per la giusta transizione”).*** Nell'ambito del Piano globale di genere e del “Gruppo di lavoro di Lima”, alla fine del 2019 sono stati analizzati i Piani nazionali già sviluppati. Da questo lavoro è emersa una generale necessità di rafforzare le prospettive di genere delle misure dei Piani nazionali, in quanto molti di questi sono neutri rispetto al genere.

5. ***Nel 2015, un gruppo di esperti di governi, rappresentanze datoriali e sindacali dell'Organizzazione internazionale del lavoro ha elaborato delle Linee guida sulla giusta transizione*** che illustrano i principi sulla base dei quali sviluppare e attuare la transizione equa, gli ambiti principali di intervento e i meccanismi istituzionali da attivare. Le Linee guida offrono indicazioni sullo sviluppo di politiche macroeconomiche, industriali e settoriali, sull'organizzazione della formazione e delle politiche attive del lavoro, sulla salute e sicurezza e protezione sociale e sul dialogo tra governi e parti sociali.
6. ***Le linee guida offrono anche degli strumenti per integrare la prospettiva di genere nei Piani e nelle politiche nazionali.*** Nello specifico dell'analisi dei Piani nazionali è necessario che questi:
- Adottino un approccio di ***“mainstreaming delle prospettive di genere” nelle politiche economiche, del lavoro e sociali*** per la giusta transizione
 - Contengano ***azioni positive e mirate a attenuare le disuguaglianze di genere*** e promuovere il lavoro delle donne nei processi di transizione; ecologica;
 - Stabiliscano ***indicatori disaggregati per genere*** per monitorare gli impatti delle misure contenute nei Piani;
 - Definiscano gli ***strumenti finanziari per la giusta transizione in maniera da favorire il progresso verso la parità di genere.***
 - Prevedano la ***partecipazione delle rappresentanze del mondo del lavoro (rappresentanze datoriali e sindacati) e delle donne*** nello sviluppo, monitoraggio e valutazione dei Piani per la giusta transizione.
7. Alla luce dell'analisi dei Piani nazionali, L'OIL ha sviluppato quest'anno delle analisi con proposte per i seguiti in materia di ***rafforzamento della prospettiva di genere nelle politiche che afferiscono al lavoro per una transizione giusta e equa***, come pure gli ***aspetti finanziari per la giusta transizione e il ruolo della finanza*** per la Presidenza indonesiana del G20.
8. Queste proposte mettono in risalto l'importanza del ***“gender budgeting”*** per la realizzazione di una giusta transizione che porti alla riduzione dei divari di genere nel mondo del lavoro.
9. ***La Strategia per una giusta transizione della Spagna***, per esempio, potrebbe offrire degli spunti interessanti anche per altri paesi. Adottata circa due anni fa, la Strategia mira a massimizzare i benefici sociali della transizione ecologica e a mitigarne gli impatti negativi. Tra gli obiettivi, essa include la riduzione delle disuguaglianze di genere nella transizione ecologica. Essa contiene misure specifiche per la creazione di lavoro verde per i giovani e le donne delle aree rurali, come pure una disaggregazione di genere degli indicatori e dei dati di monitoraggio.

Allegato I: Bibliografia OIL - Il lavoro delle donne e la transizione ecologica in ottica globale

Bibliografia tematica

- OIL, [Just transition: An essential pathway to achieving gender equality and social justice](#), Ginevra, 2022
- OIL, [Gender equality, labour and a just transition for all](#) (forthcoming)
- OIL, [Guidelines for shaping employment policies that support a green recovery and a just transition](#), Ginevra, 2022
- OIL, [Lavoro e cambiamenti climatici: l'Iniziativa verde](#) – Rapporto del Direttore Generale, Roma, 2020
- OIL, [Iniziativa Donne e lavoro: la spinta per l'uguaglianza](#) – Rapporto del Direttore Generale, Roma, 2020
- OIL, [Gender, labour and a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all](#), Ginevra, 2017
- OIL, [Policy Brief: Gender, labour and a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all](#)

Bibliografia generale

- OIL, [The gendered effects of air pollution on labour supply](#), 2018
- OIL, [Turning up the heat: Exploring potential links between climate change and gender-based violence and harassment in the garment sector](#), Ginevra, 2021
- OIL, [Women, gender and work: Social choices and inequalities. Volume 2](#), 2017
- OIL, [Women gender and work : what is equality and how do we get there](#), 2001
- OIL, [Proposed indicators of gender gaps in job quality](#), 2021
- OIL, [Government laws and policies for gender equality](#), 2021
- OIL, [The Contribution of Social Dialogue to Gender Equality](#), 2021
- Folbre, Nancy [The International Labour Review and gender equality : the importance of women's unpaid and paid work : introduction](#), ILO, 2021
- OIL, UN Women, [Empowering women at work : trade union policies and practices for gender equality](#), 2020
- OIL, [Empowering Women at Work. Trade Union Policies and Practices for Gender Equality](#), 2020
- OIL, [Company policies and practices for gender equality](#), 2020
- OIL, [Gender equality in the world of work: Towards a transformative and measurable agenda for more equal societies](#), 2020
- OIL, [A gender-responsive employment recovery: Building back fairer](#), 2020
- OIL, [The COVID-19 response: Getting gender equality right for a better future for women at work](#)
- OIL, [Gender impacts of structural transformation](#), 2019
- OIL, [Gender and governance of global value chains: Promoting the rights of women workers](#), 2019
- OIL, [A quantum leap for gender equality: For a better future of work for all](#), 2019
- OIL, [Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps](#), 2018
- OIL, [Women and men in the informal economy: A statistical picture. Third edition](#), 2018
- OIL, [A just transition to a sustainable future: Next steps for Europe](#), 2017
- OIL, [Work in a changing climate: The Green Initiative](#), 2017
- OIL, [A just transition to climate-resilient economies and societies: Issues and perspectives for the world of work](#), 2017
- OIL, [Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all](#), 2017
- OIL, [Towards a better future for women and work : voices of women and men](#), 2017

OIL, [Gender diversity journey : company good practices](#), 2017

OIL, [Closing the gender pay gap : a review of the issues, policy mechanisms and international evidence](#)

OIL, [Negotiating for gender equality](#), 2015

OIL, [Resource guide on gender issues in employment and labour market policies : working towards women's economic empowerment and gender equality](#), 2014

OIL, [Gender equality at the heart of decent work](#), ILC, 2009

OIL, [Gender equality at the heart of decent work](#), 2008

OIL, [Women's empowerment : 90 years of ILO action!](#), 2009

OIL, [Gender equality around the world : articles from World of Work magazine 1999-2006](#), 2007

OIL, [Gender issues in the world of work : gender training package: gender training for ILO staff and constituents for the promotion of equality for women workers.](#), 1995

OIL, [Gender issues in labour market policies.](#), 1995

Date Bah, [Promoting gender equality at work : turning vision into reality for the twenty-first century.](#), ILO, 1997

OIL, [Guidelines for organizing gender training : gender training as a tool to enhance mainstreaming](#), 1998

OIL, [Gender issues in the world of work: briefing kit.](#), 1995

OIL, [Gender issues in labour legislation, labour management relations and remuneration.](#), 1995

OIL, [Gender issues and international labour standards](#), 1995

OSS8

OIL, [Delivering on SDG8 – Integrated pathways to economic transformation and inclusive labour markets](#)

OIL, [Time to Act for SDG 8 : Integrating Decent Work, Sustained Growth and Environmental Integrity](#), 2019

OIL, [Time to Act for SDG 8 : Integrating Decent Work, Sustained Growth and Environmental Integrity](#), 2019

[Tackling the large gender gap in unpaid work is possible](#), Statement Ryder, 2019

OIL, 170

[Addressing care for inclusive labour markets and gender equality](#)

International Labour Organization; Global Commission on the Future of Work.