

Présentation du Rapport mondial sur les salaires 2022-23

Patrick Belser
Economiste Principal, Spécialiste des Salaires
belser@ilo.org



La présentation

La structure du rapport

1. Introduction
2. Contexte économique mondial et marché du travail
3. Evolution des salaires
4. Inégalités salariales
5. Réponses à la crise liée au coût de la vie



Organisation
internationale
du Travail

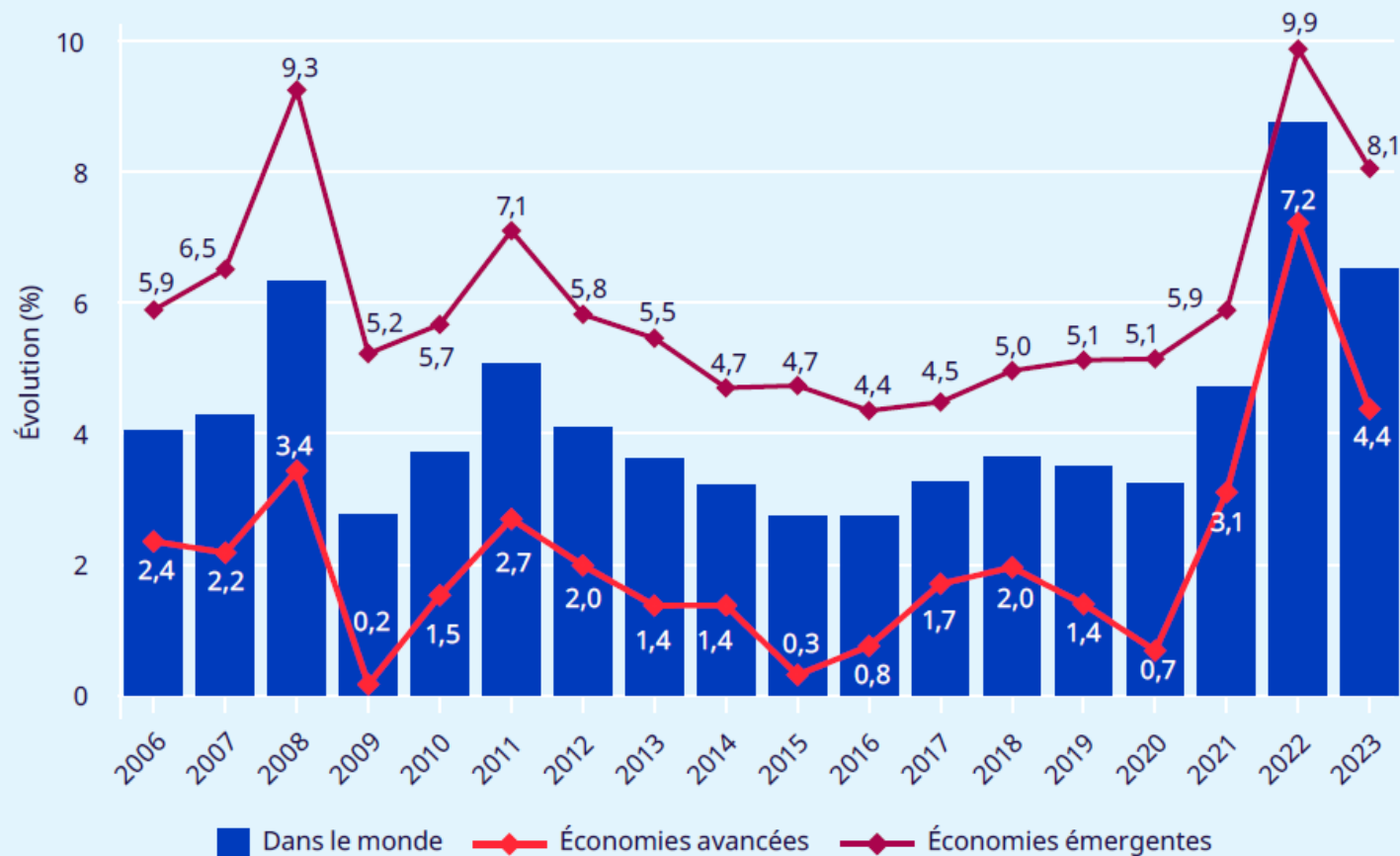


2

Contexte
économique
mondial et
marché du travail

Le contexte: une inflation forte en 2022, et plus tenace que prévu

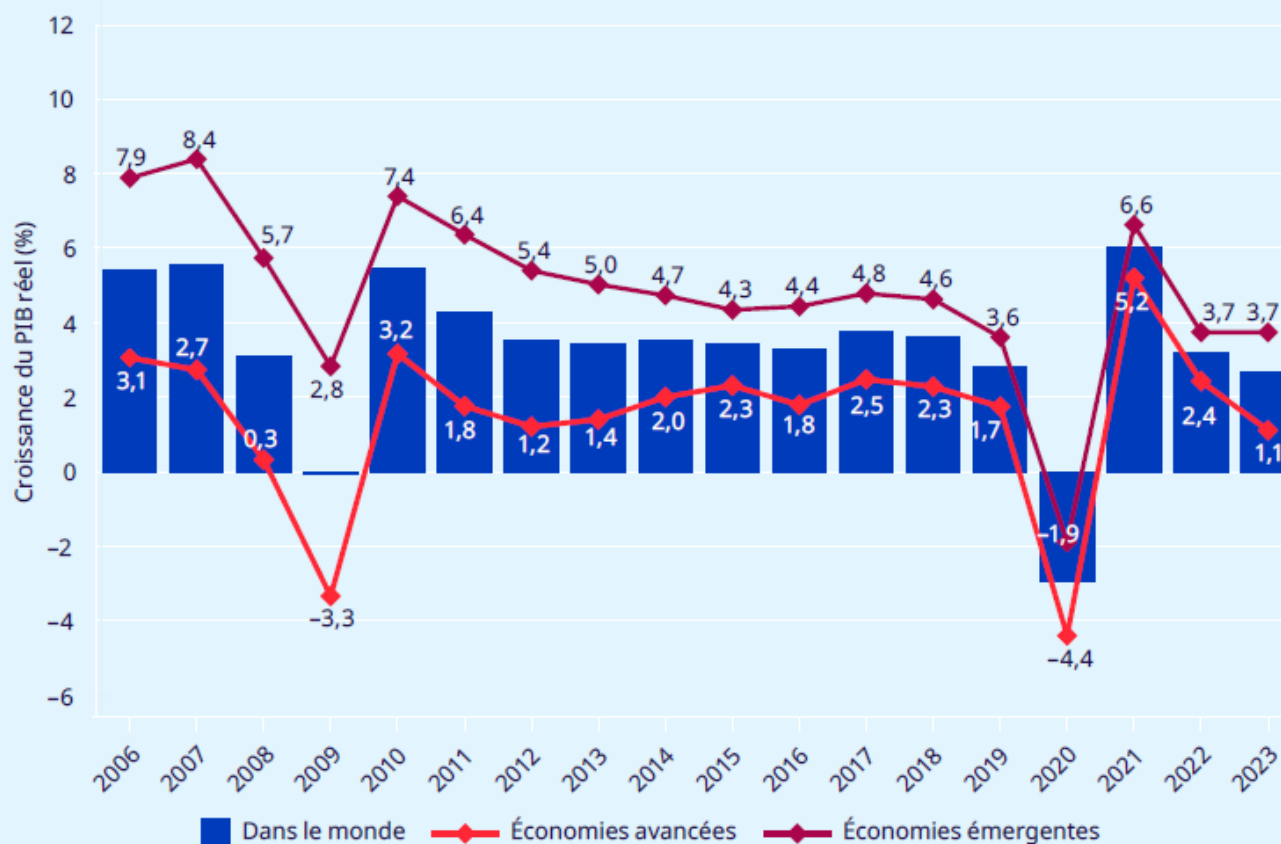
► **Figure 2.3. Inflation, 2006-2023** (indice moyen des prix à la consommation, en pourcentage)



Source: FMI (2022d).

Une croissance économique fragile et un ralentissement au sein des économies avancées

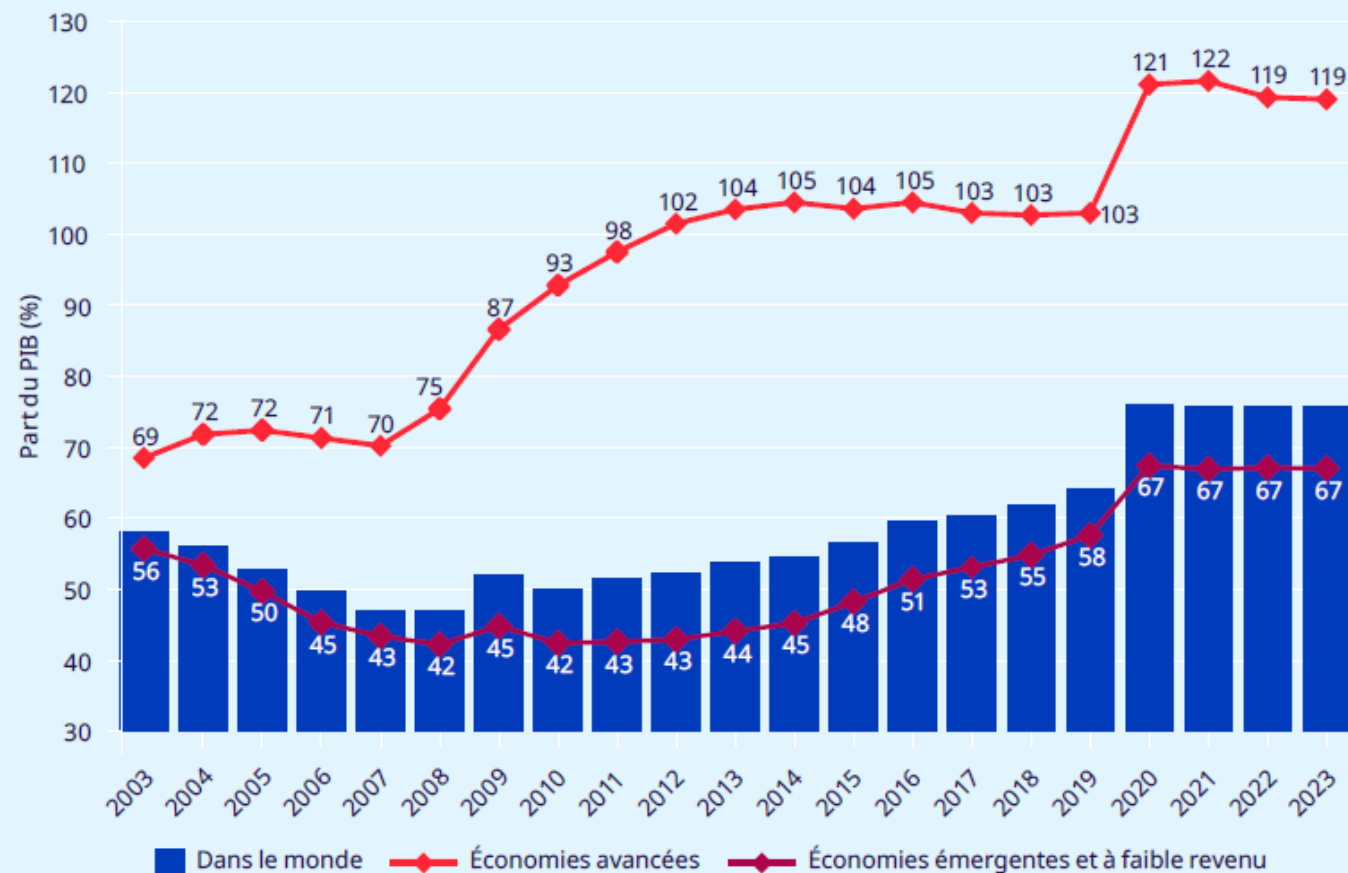
► **Figure 2.1. Croissance économique annuelle moyenne, 2006-2023**
 (PIB à prix constants, 2015, en pourcentage)



Source: FMI (2022d).

Une dette publique qui est montée en flèche depuis 2020 et la crise du COVID-19

► Figure 2.2. Dette publique brute, 2003-2023 (part du PIB, en pourcentage)



Source: FMI (2022d).



Organisation
internationale
du Travail



3

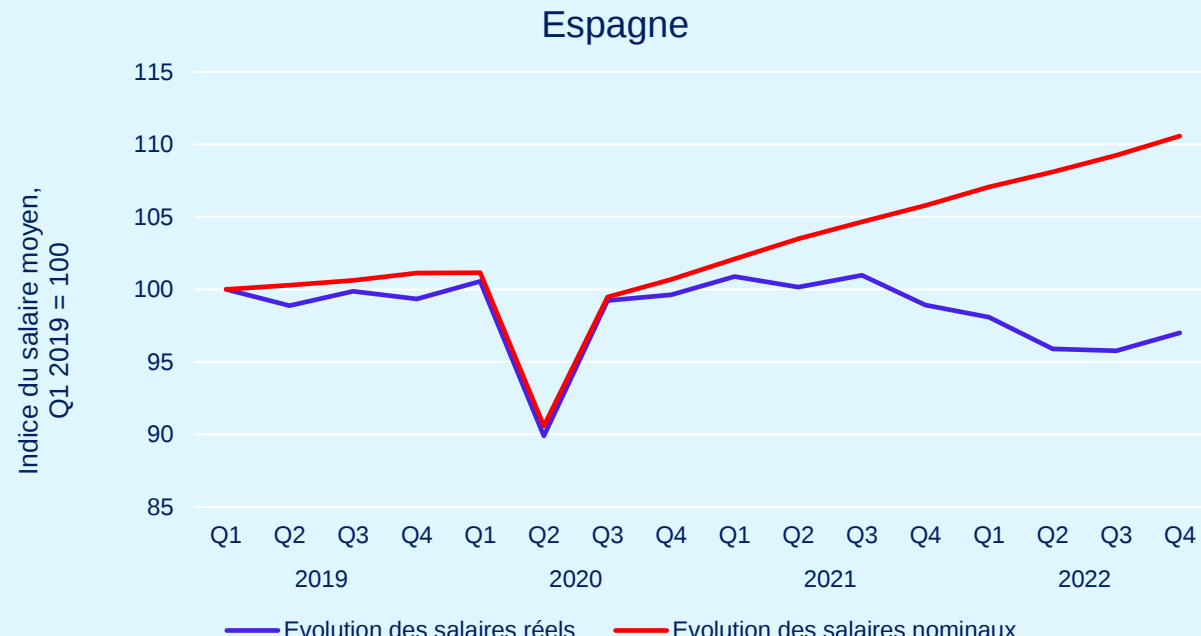
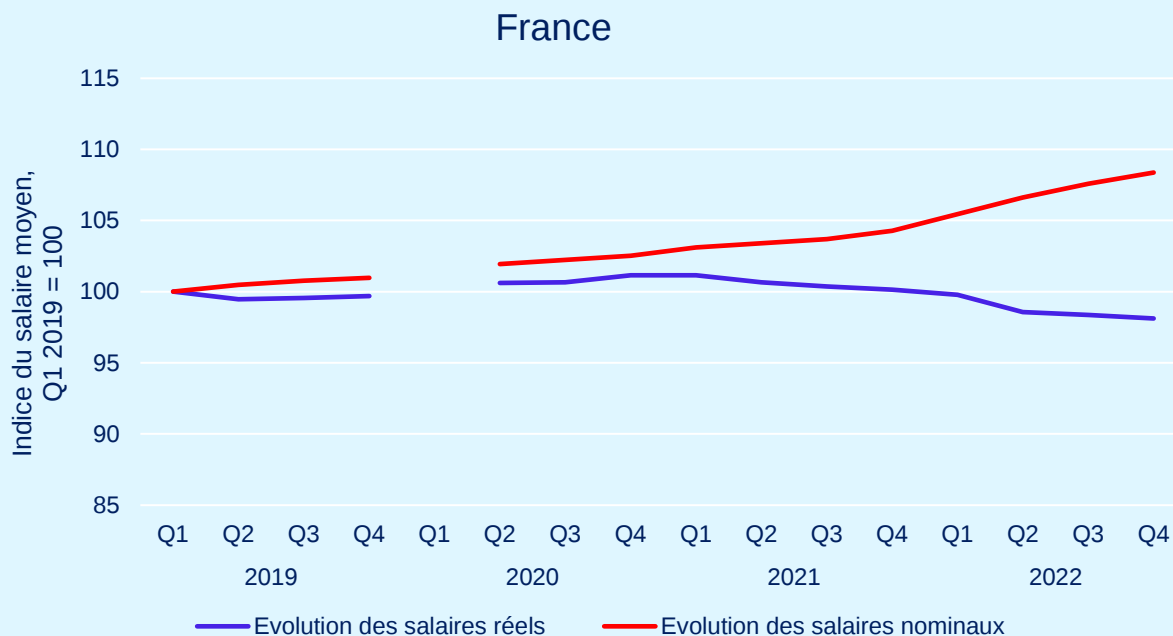
Évolution des salaires
dans le contexte
de la crise liée
au COVID-19
et de la hausse
de l'inflation des prix

Quelles données pour évaluer l'impact sur les salaires moyens?

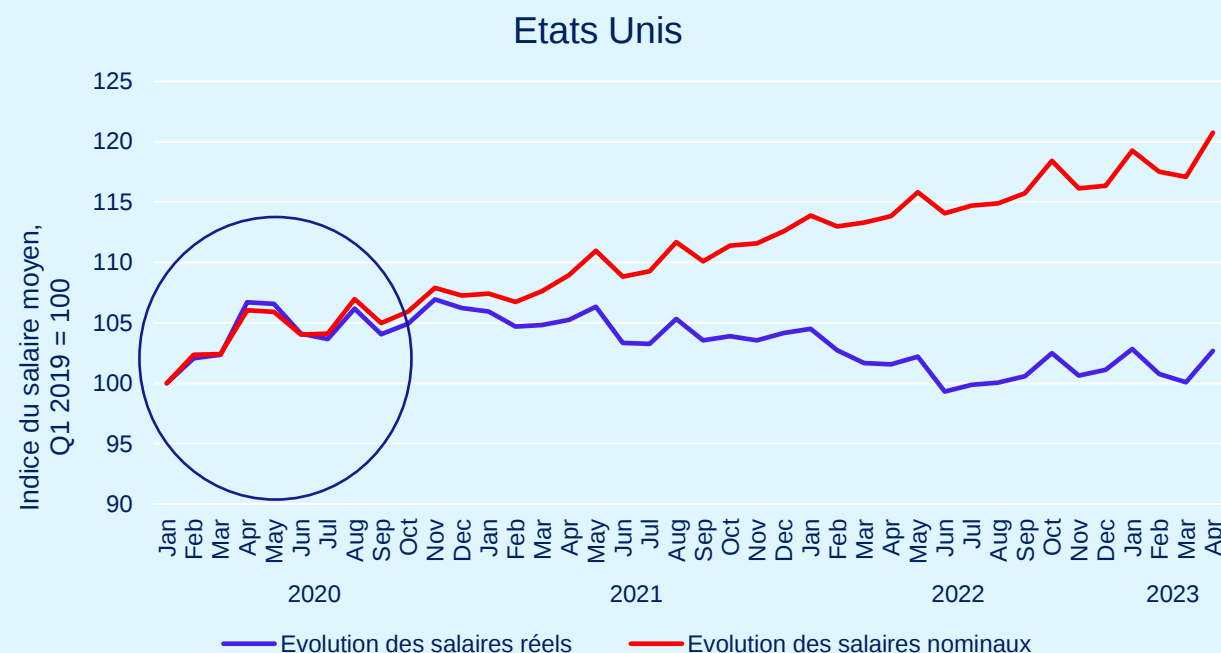
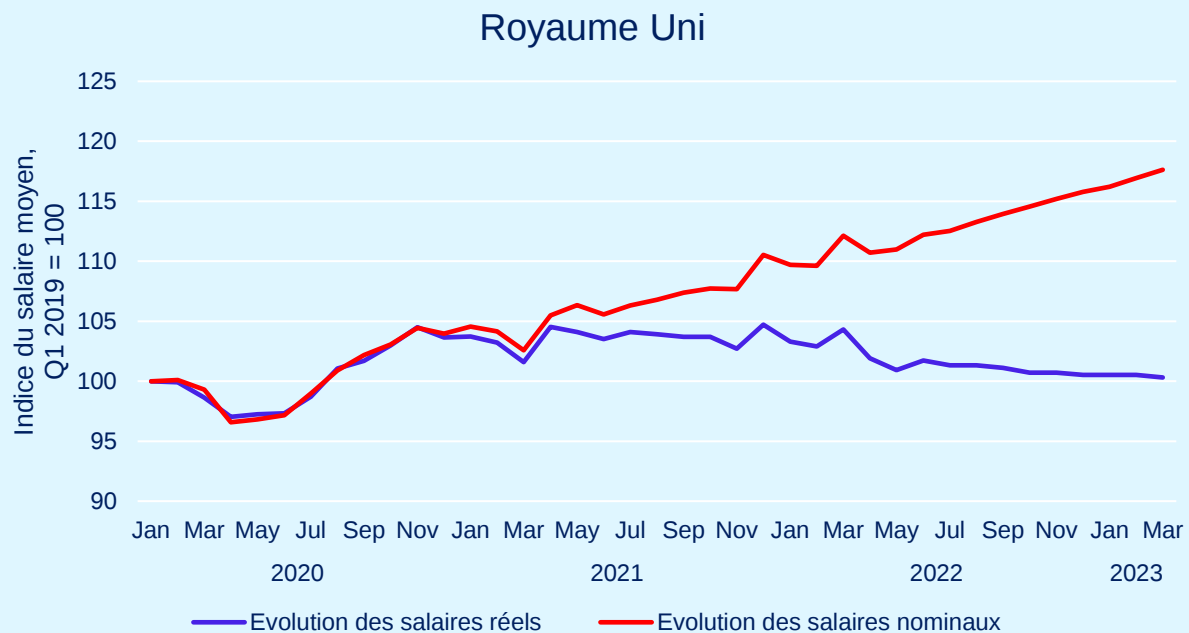
Les données utilisées:

- ▶ Les estimations des salaires sont basées sur des données en provenance de 142 économies. Ces données sont récoltées de manière plus ou moins régulière dans les pays du G20, mais beaucoup de données sont manquantes à travers le monde.
- ▶ L'analyse de l'impact de la crise du COVID-19 et de l'inflation sur le salaires est basée sur les données statistiques mensuelles ou trimestrielles récoltées (de manière différente) par les offices nationaux de statistiques dans environ 42 pays.

Dans l'évolution des salaires moyens, on observe l'écart croissant entre les salaires nominaux qui augmentent et les salaires réels qui chutent, sous l'effet de l'inflation

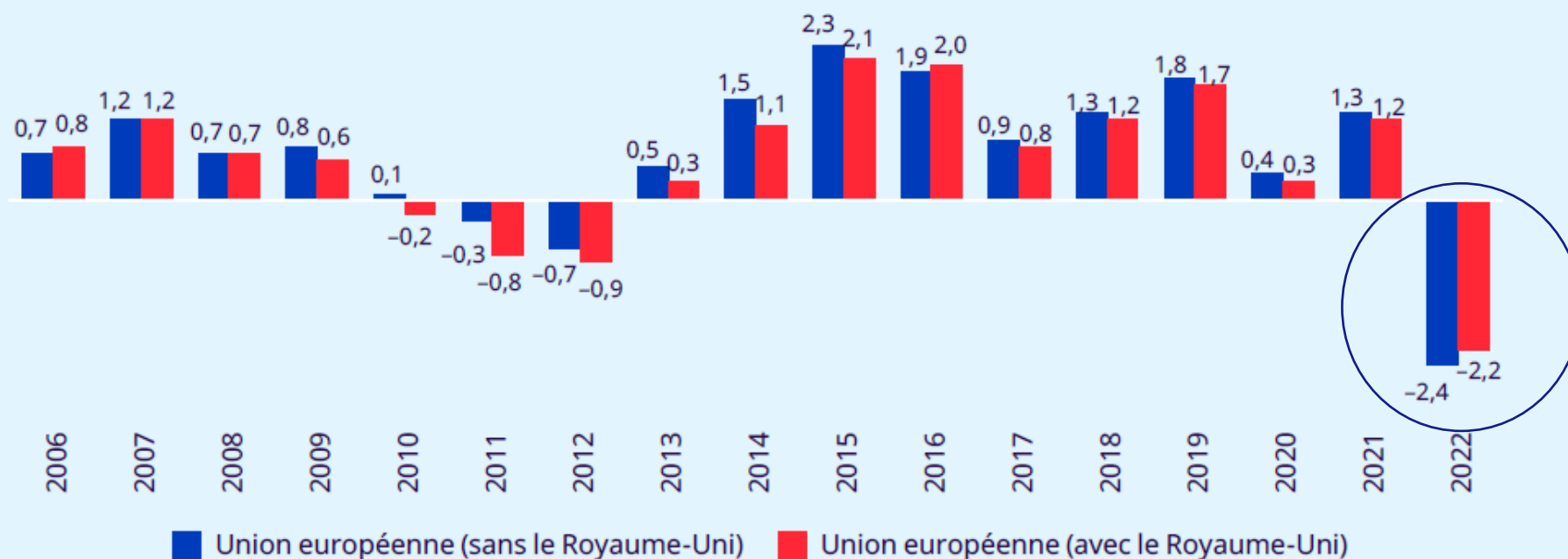


Aux Etats-Unis, il est à noter que le salaire moyen a augmenté en 2020 en raison de la perte d'emploi des bas salaires (effet de composition)



Au sein de l'Union Européenne, les salaires moyens ont chuté en termes réels de plus de 2% en 2022

► Figure 3.3, partie B. Croissance annuelle moyenne des salaires réels dans l'Union européenne, avec et sans le Royaume-Uni, 2006-2022 (en pourcentage)

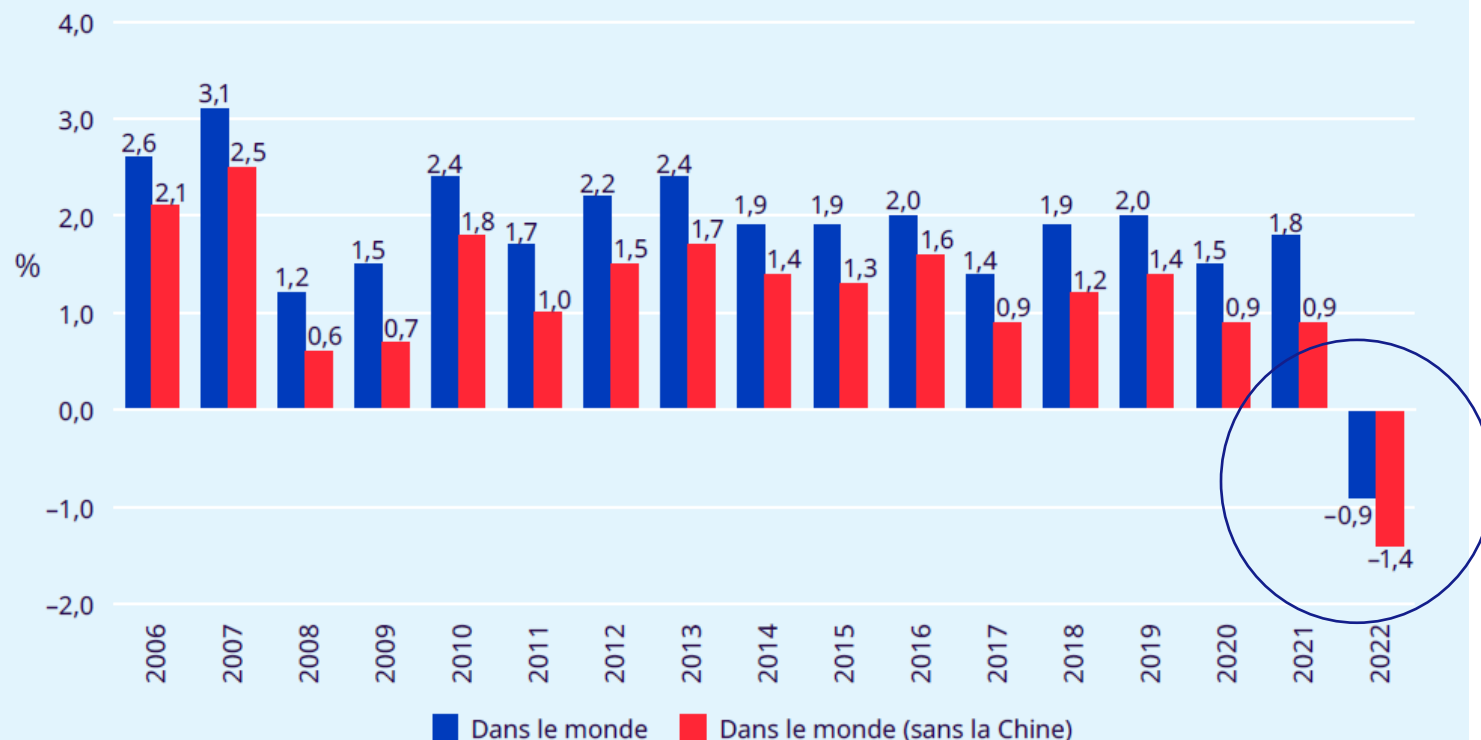


Note: La croissance des salaires pour 2022 est estimée en comparant les deux premiers trimestres de l'année 2022 avec la période correspondante en 2021.

Source: Estimations du BIT.

Au niveau mondial, on observe la première chute des salaires moyens enregistrée depuis que le rapport existe

► **Figure 3.1. Croissance annuelle moyenne des salaires mensuels réels à l'échelle mondiale, 2006-2022 (en pourcentage)**

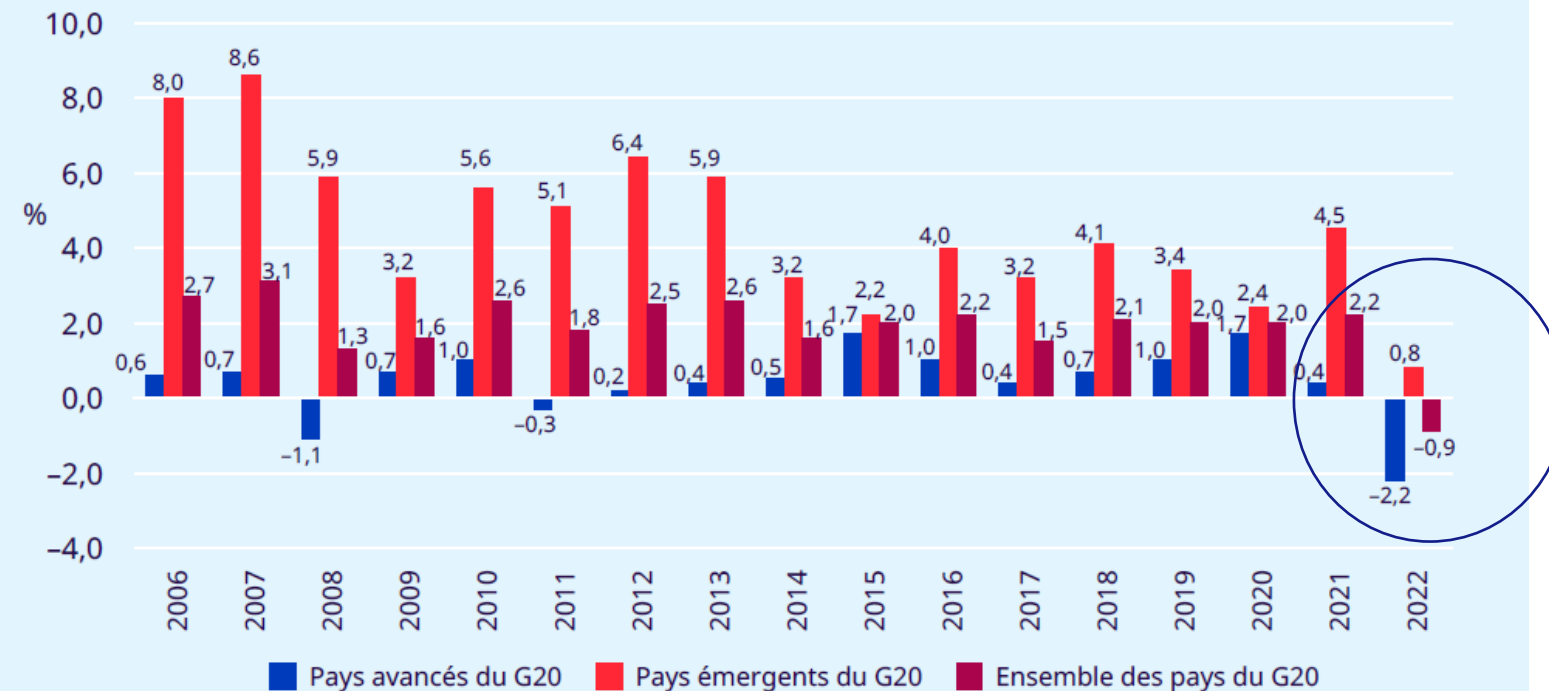


Note: La croissance des salaires pour 2022 a été estimée en comparant les deux premiers trimestres 2022 avec la période correspondante en 2021.

Source: Estimations du BIT fondées sur les sources nationales officielles répertoriées dans la base de données ILOSTAT et dans ILO Global Wage Database, la base de données mondiale sur les salaires du BIT.

Sous l'influence de la Chine, la croissance réelle des salaires est restée positive au sein des pays émergents du G20, même si elle a fortement diminué

► Figure 3.2. Croissance annuelle moyenne des salaires mensuels réels dans les pays du G20, 2006-2022 (en pourcentage)



Note: Le G20 est composé de l'Afrique du Sud, de l'Allemagne, de l'Arabie saoudite, de l'Argentine, de l'Australie, du Brésil, du Canada, de la Chine, des États-Unis, de la Fédération de Russie, de la France, de l'Inde, de l'Indonésie, de l'Italie, du Japon, du Mexique, de la République de Corée, du Royaume-Uni, de la Türkiye et de l'UE.

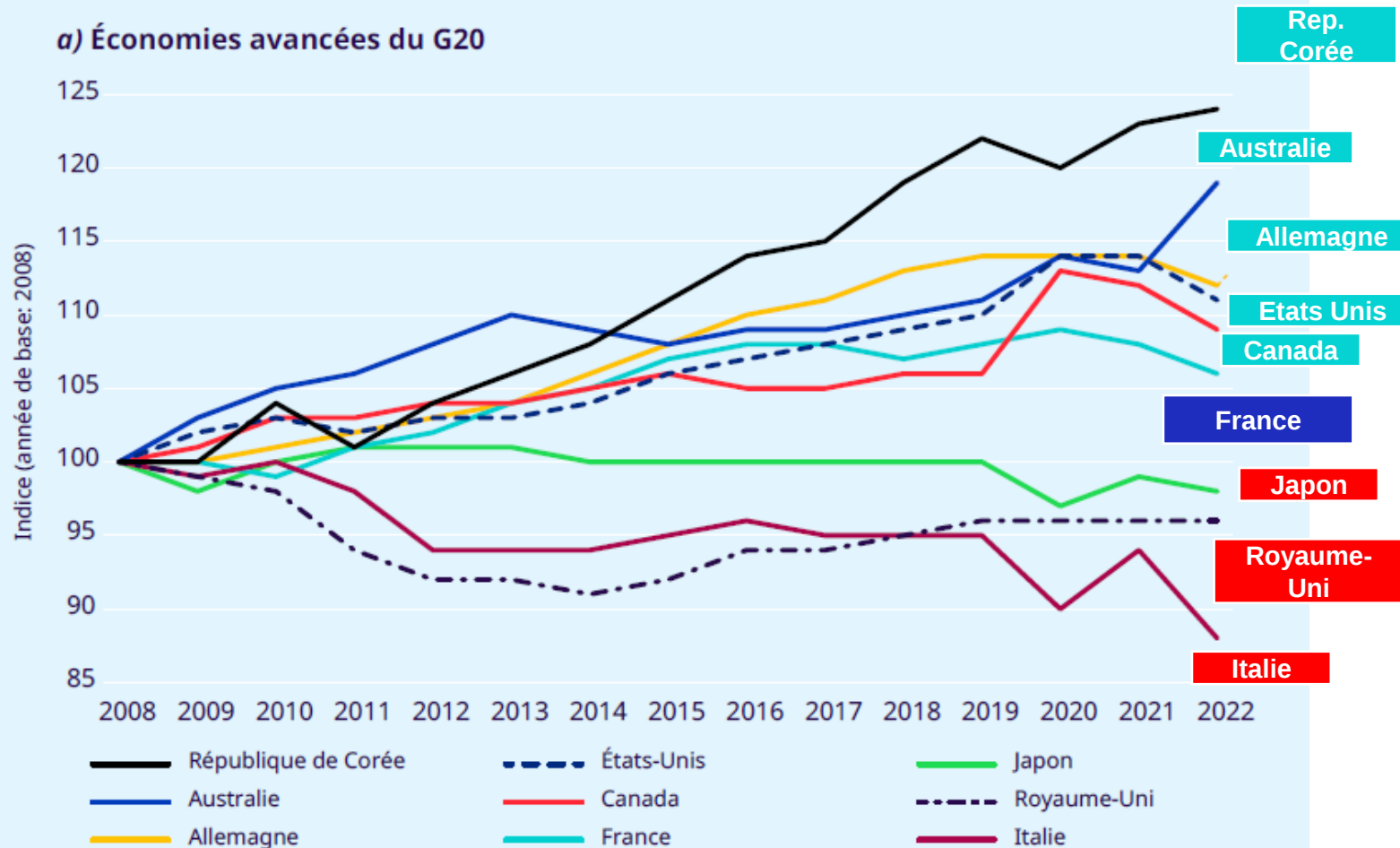
Source: Estimations du BIT fondées sur les sources nationales officielles répertoriées dans la base de données ILOSTAT et dans ILO Global Wage Database, la base de données mondiale sur les salaires du BIT.

En prenant un peu de recul, on observe que l'évolution des salaires moyens depuis 2008 a été très variable d'un pays à l'autre au sein des économies avancées

14

► Figure 3.5. Indice du salaire réel moyen pour les pays du G20, 2008-2022

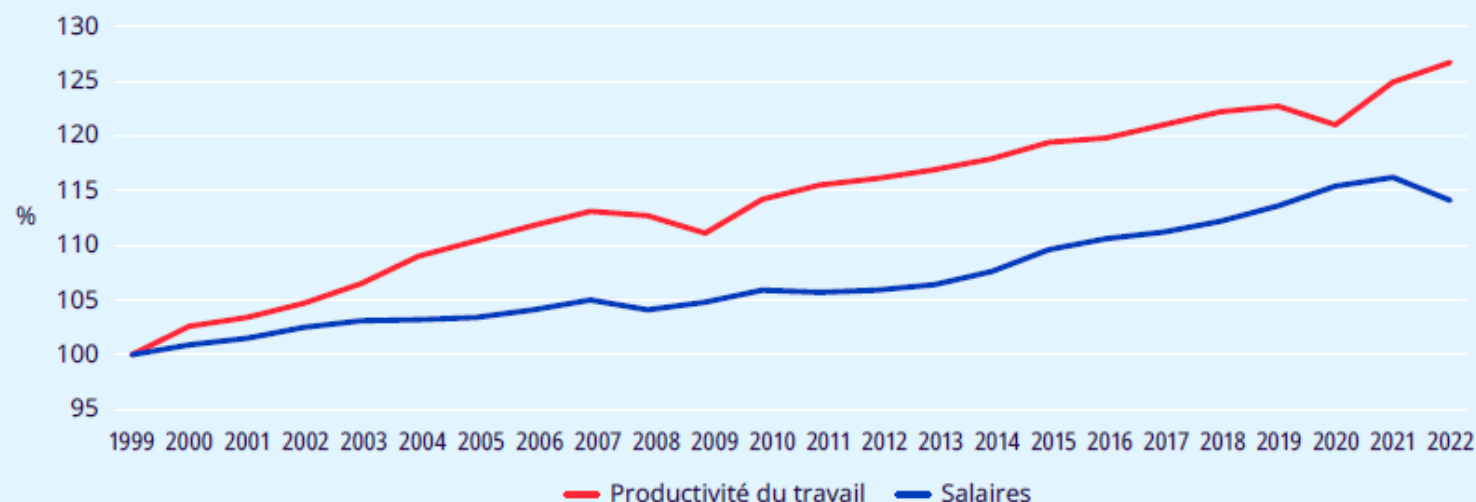
a) Économies avancées du G20



L'évolution des salaires dans les pays à hauts revenus est en partie liée à l'évolution de la productivité du travail, mais également – dans certains pays – au décrochage entre salaires et productivité

15

► **Figure 3.6. Évolution du salaire réel moyen et de la productivité du travail dans 52 pays à revenu élevé, 1999-2022**

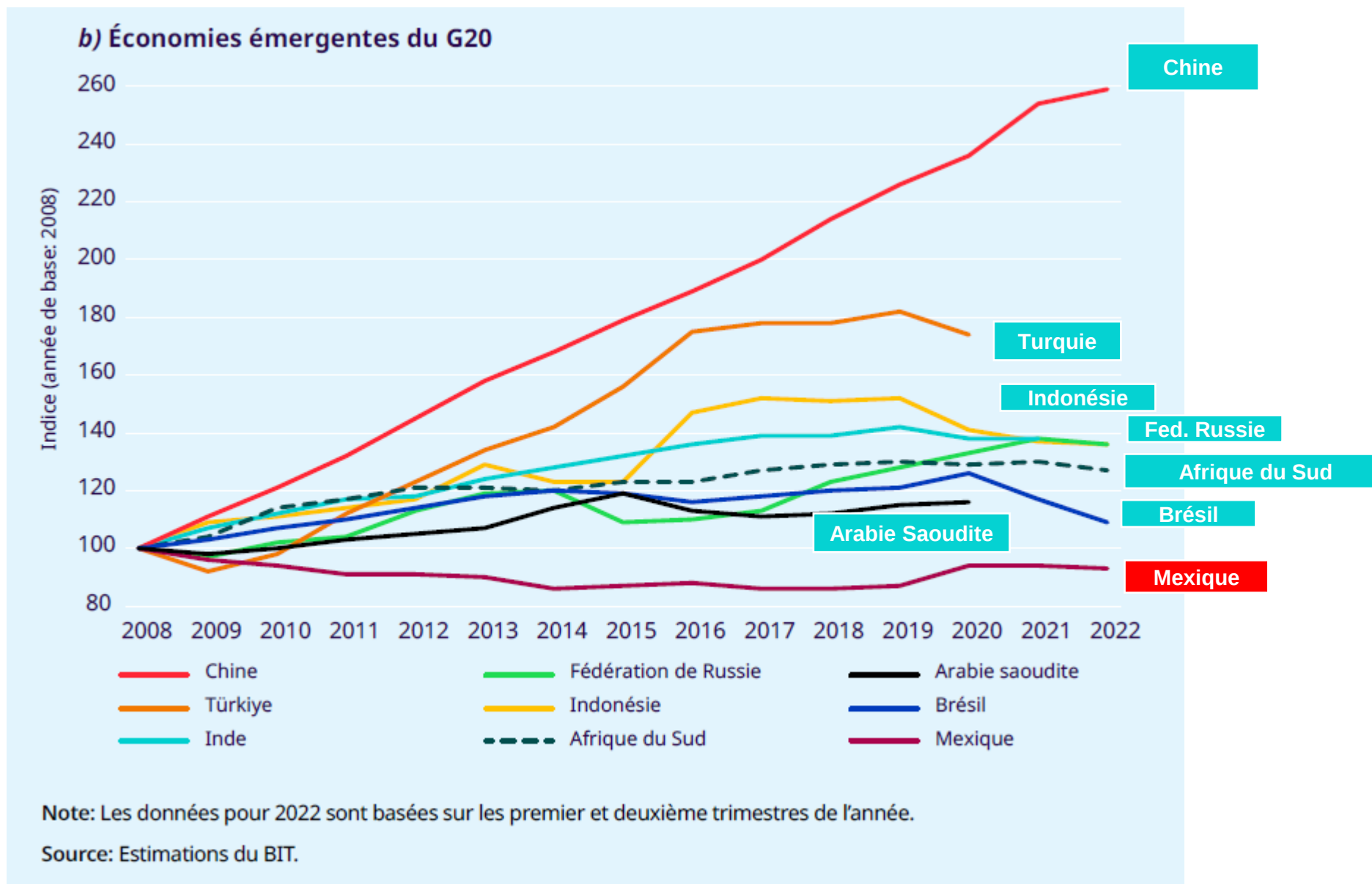


Note: La productivité du travail est mesurée en PIB par travailleur. Les indices du salaire réel et de la productivité du travail sont calculés sous forme de moyennes pondérées en utilisant la population des pays comme facteur de pondération, de sorte que les grands pays ont un impact plus important pour chaque estimation ponctuelle. Les estimations ont été obtenues en prenant 1999 comme année de référence. Les données pour 2022 sont basées sur les premier et deuxième trimestres de l'année.

Sources: Les données relatives au PIB proviennent du FMI (2022c), alors que les données sur les emplois rémunérés sont extraites de la base de données sur les tendances mondiales de l'emploi d'ILOSTAT. Les données sur les salaires sont fondées sur des estimations du BIT.



En Chine, les salaires réels ont plus que doublé depuis 2008 16





Organisation
internationale
du Travail



4

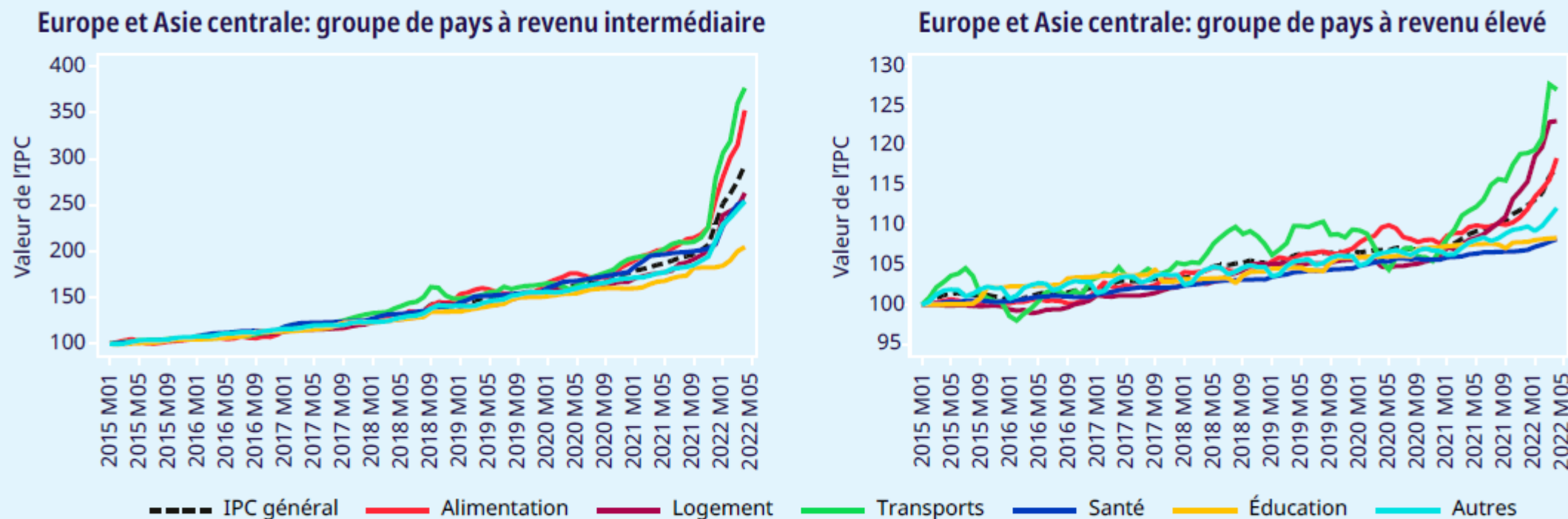
**Inégalités salariales
dans le contexte
de la crise liée
au COVID-19
et de la hausse
de l'inflation des prix**

L'inflation a eu tendance à pénaliser les foyers à bas revenu, dans un contexte d'accroissement des inégalités

- ▶ La pandémie de COVID-19 a mis en évidence l'ampleur des inégalités, et semble les avoir aggravés. Les populations les plus défavorisées ont été très durement touchées.
- ▶ Avant même la pandémie, au sein de l'OCDE, l'écart entre les revenus moyens des 10% les plus riches et les 10% les plus pauvres, est passé en moyenne de 7:1 à 10:1
- ▶ D'une manière générale, pendant la période d'inflation, la hausse des prix a été plus forte pour les ménages à bas revenus, qui consomment une plus grande quantité de biens et services dont les prix ont fortement augmenté

En décomposant l'indice des prix à la consommation (IPC) on constate la forte augmentation des prix des transports, des produits alimentaires ainsi que des logements

► Figure 2.4. (fin)

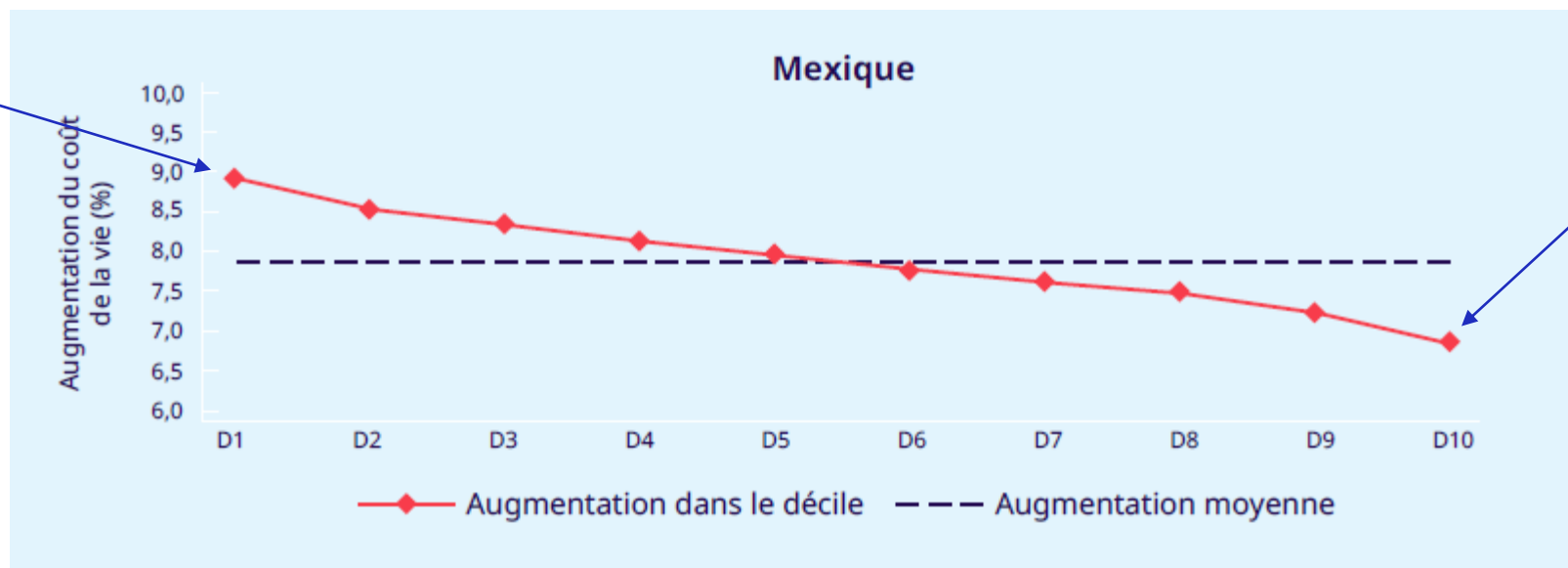


IPC = indice des prix à la consommation. M01 = janvier. M05 = mai. M09 = septembre.

Sources: Estimations du BIT; FMI (2022d).

Au Mexique, par exemple, même si les salaires étaient indexés à l'IPC général, l'ajustement resterait inférieur à l'augmentation du coût de la vie à laquelle les ménages à bas revenus sont confrontés

► Figure 3.8. Variations du coût de la vie en pourcentage pour les ménages dans chacun des déciles de l'échelle de répartition des revenus par rapport à l'augmentation moyenne des prix, dans certains pays, 2021-22



L'alimentation représente 42% de la consommation des 10% les plus pauvres – qui font face à une hausse de 9% du coût de la vie

L'alimentation représente 15% de la consommation des 10% les plus riches – qui font face à une hausse de 6.8% du coût de la vie

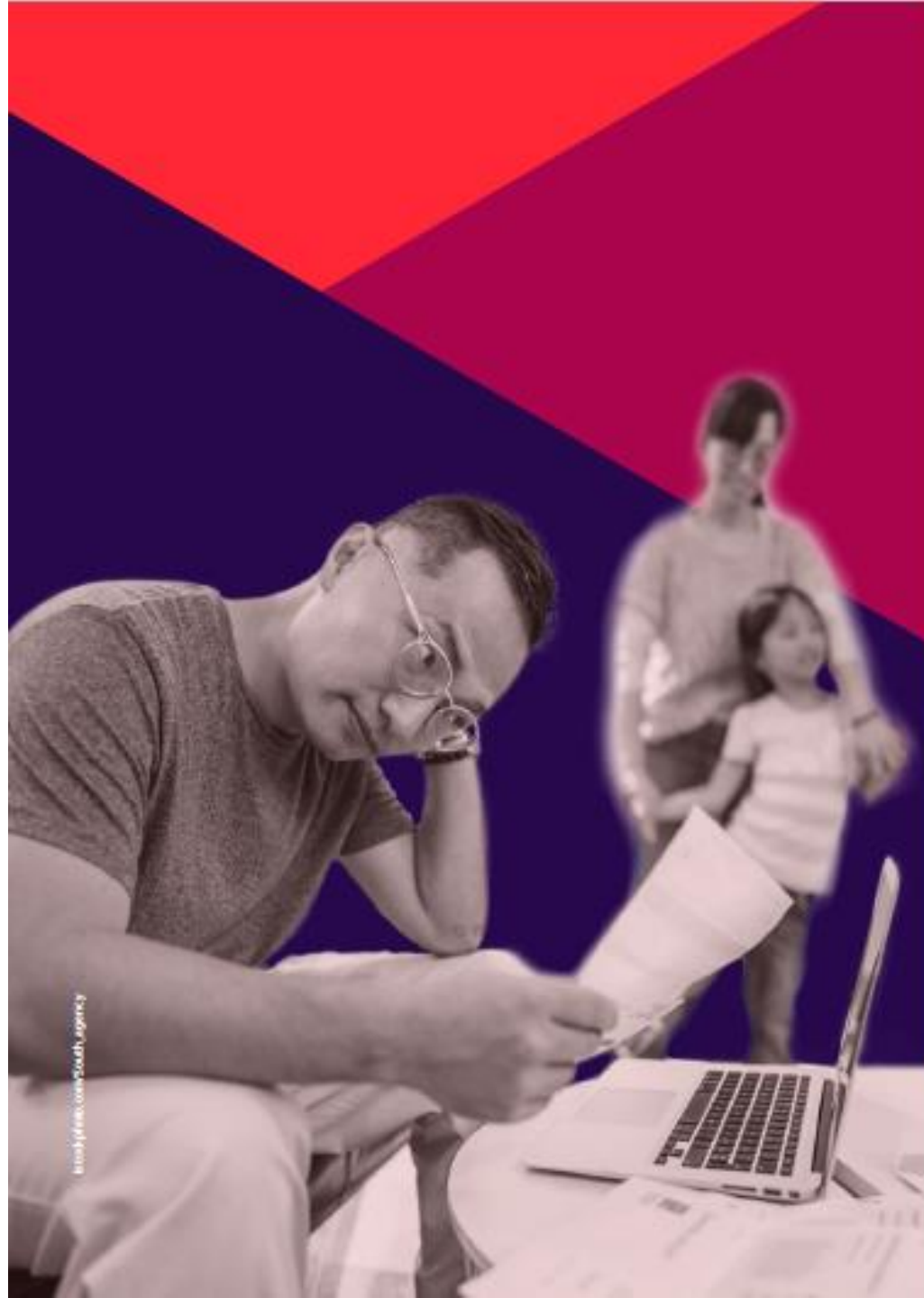
Source: Estimations du BIT. Pour davantage d'informations sur les sources de données sur les habitudes de dépenses par décile de revenus des ménages, voir l'annexe I. Les augmentations de l'IPC pour les différents postes de dépenses ont été estimées à l'aide des séries mensuelles sur l'IPC du FMI.

Néanmoins, le rapport montre une évolution relativement faible de toute une série d'indicateurs d'inégalités

- ▶ Sur 22 pays étudiés, l'inégalité au niveau des salaires mensuels a augmenté dans 10 pays, tandis qu'elle a diminué dans les 12 pays restants
- ▶ L'écart de rémunération entre hommes et femmes reste globalement à environ 20% et ne semble pas avoir beaucoup évolué depuis les années ayant précédé l'apparition de la pandémie



Organisation
internationale
du Travail



© 2014 ILO/UNESCO/SAHARA

5

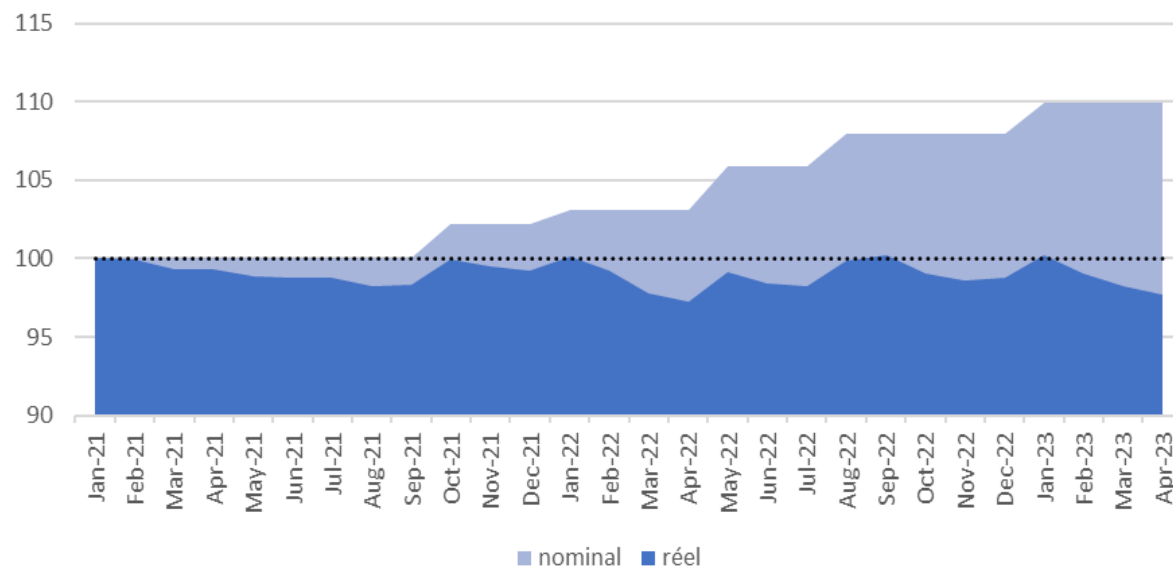
Options politiques
et réponses
à la crise liée
au coût de la vie

Faute de réponses adéquates, les tensions sociales liées à la crise du pouvoir d'achat risquent de s'accroître encore

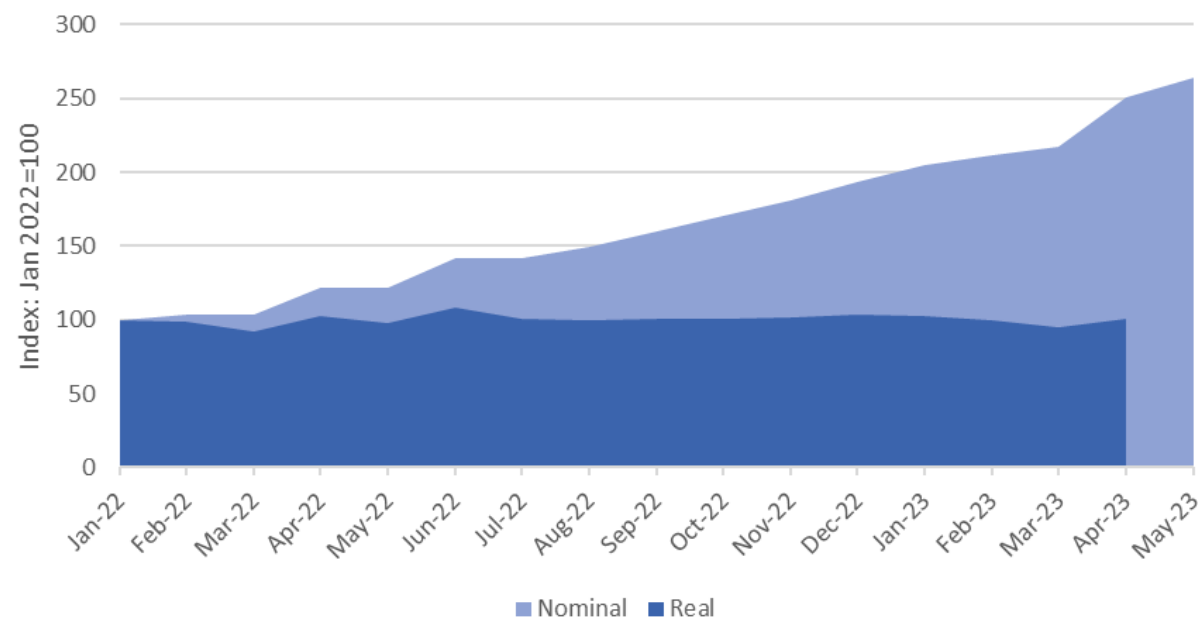


Les politiques salariales ont un rôle important à jouer, à commencer par l'indexation du salaire minimum – qui dans certains pays a permis de maintenir le pouvoir d'achat des bas salaires

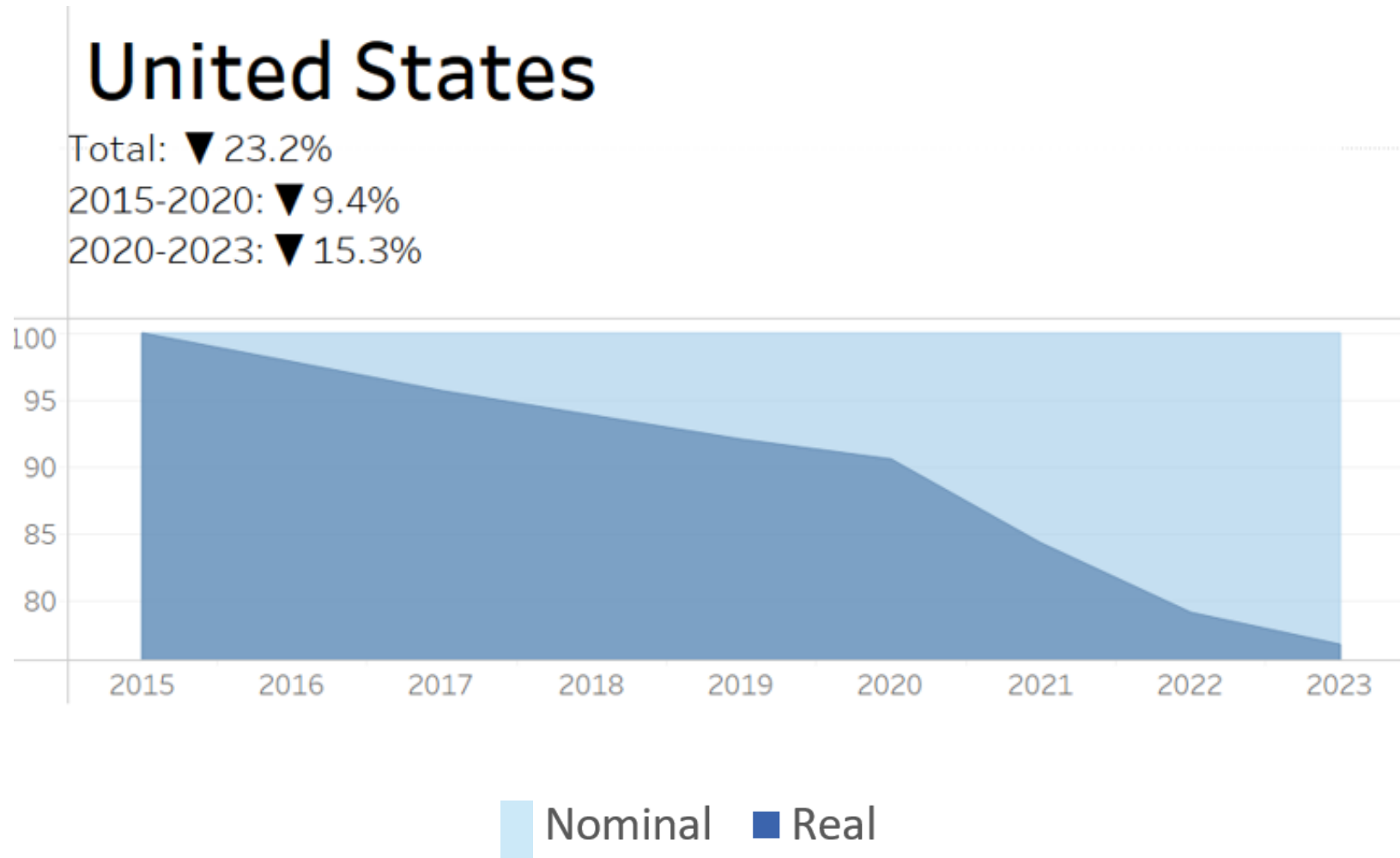
Évolution du SMIC nominal et réel en France, janvier 2021-avril 2023



Evolution du salaire minimum en Argentine



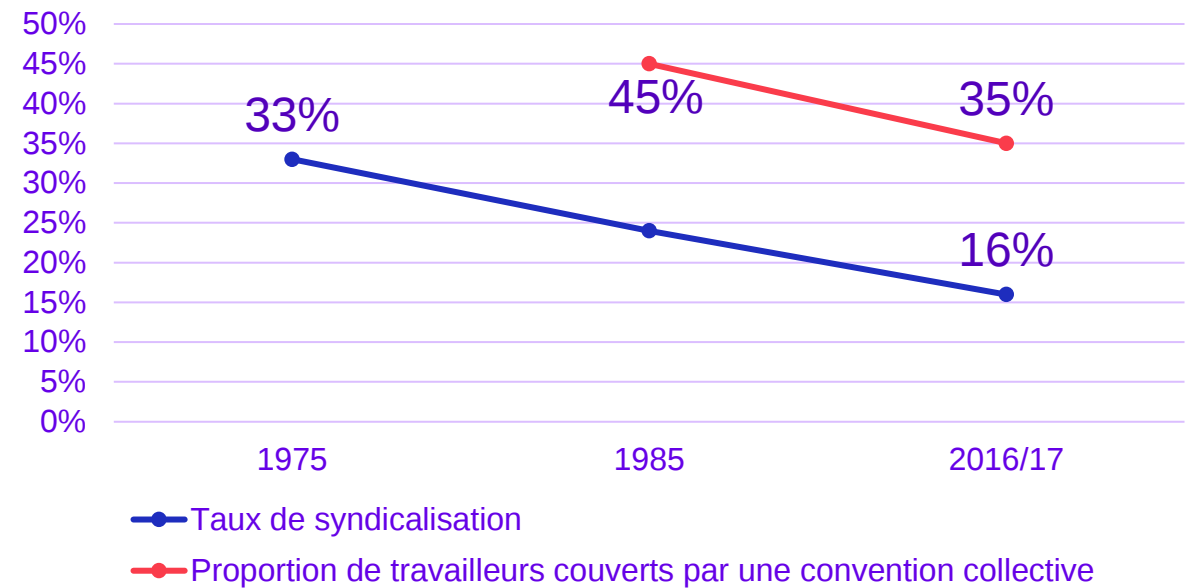
A contrario, dans les pays sans ajustements, la valeur réelle du salaire minimum – et donc le pouvoir d'achat des salariés au minimum - a fortement chuté



La négociation collective peut également jouer un rôle important dans le maintien du pouvoir d'achat

- La négociation collective peut contribuer à une hausse des salaires prenant en compte les besoins des travailleurs et des leur familles, ainsi que les facteurs économiques
- Toutefois dans les pays de l'OCDE les taux de syndicalisation et de couverture des accords collectifs tend à diminuer

Syndicalisation et négociation collective dans les pays de l'OCDE



Les politiques salariales doivent être combinées avec des transferts et d'autres mesures visant à maintenir le pouvoir d'achat – en particulier des foyers à bas revenus

- ▶ Par exemple: Les chèques énergie; le gel des prix du gaz; réduction de la taxe sur les carburants; réduction de la TVA, etc..
- ▶ A long terme, la hausse des inégalités trouve sa source de manière prépondérante dans une distribution primaire des revenus de plus en plus inégale.
- ▶ Jusqu'à quel point ces inégalités peuvent-elles être compensées par la redistribution?

A noter également l'importance croissante du débat sur les salaires dans les chaînes d'approvisionnement

- ▶ L'inflation a – dans certains cas sévèrement – impacté sur la valeur réelle des salaires dans les chaînes d'approvisionnement.
- ▶ Un certain nombre de multinationales se sont engagés à promouvoir des salaires décents ou des «salaires vitaux» (living wages) chez les fournisseurs
- ▶ Quelle approche en pratique?

Merci pour votre attention !



Organisation
internationale
du Travail

► Rapport phare de l'OIT

► **Rapport
mondial sur
les salaires**

2022-23

L'impact de l'inflation
et du COVID-19
sur les salaires
et le pouvoir d'achat